



SOLUÇÕES CAIXA PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Avaliação Atuarial

Município de Toledo/PR

Brasília, janeiro de 2012.

CAIXA

ÍNDICE

Avaliação Atuarial do Sistema Previdenciário do Município de Toledo/PR	1
1. Apresentação	1
2. Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial.....	2
2.1. Bases Legais	2
2.2. Bases Técnicas	2
2.3. Base de Dados	3
3. Depuração da Base de Dados.....	3
4. Perfil da População.....	4
4.1. Distribuição da População por Segmento.....	4
4.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	6
4.3. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas.....	8
5. Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário	9
6. Patrimônio do Plano	11
7. Custo Previdenciário.....	11
7.1. Custo Normal Total.....	13
7.2. Reservas Matemáticas	13
8. Plano de Custeio	15
8.1. Custo Normal.....	15
8.2. Custo Suplementar	15
8.2.1. Financiamento com alíquota suplementar constante	16
8.2.2. Financiamento do Custo Suplementar a Taxas Crescentes.....	16
8.3. Plano de Custeio Total	18
9. Análises de Sensibilidade.....	19
9.1. Impacto da Variação da Folha de Salários.....	19
9.2. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal	20
9.3. Impacto da Variação da Idade Média Atual.....	21
9.4. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria	22
9.5. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal.....	23
9.6. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar.....	24
9.7. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal.....	24
10. Análises de Variações de Resultados	26
10.1. Variação nas Estatísticas do Plano	26
10.2. Variação no Custo Previdenciário e Reservas	27
11. Parecer Atuarial.....	29

ÍNDICE DE QUADROS

Quadro 1:	Premissas utilizadas no cálculo atuarial.....	3
Quadro 2:	Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador	3
Quadro 3:	Quantitativo da População Estudada por Segmento.....	4
Quadro 4:	Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas	5
Quadro 5:	Gasto com Pessoal por Segmento	7
Quadro 6:	Receita Mensal de Contribuição por Segmento	7
Quadro 7:	Resultado Financeiro.....	7
Quadro 8:	Ativos	8
Quadro 9:	Aposentados	8
Quadro 10:	Pensionistas.....	8
Quadro 11:	Total.....	8
Quadro 12:	Patrimônio constituído pelo RPPS	11
Quadro 13:	Características dos Regimes Financeiros	12
Quadro 14:	Custo Normal agrupado por Regime Financeiro	13
Quadro 15:	Custo Normal Total.....	13
Quadro 16:	Reservas Matemáticas	14
Quadro 17:	Plano de Custeio Apurado.....	15
Quadro 18:	Custo Total.....	16
Quadro 19:	Financiamento da Reserva Matemática Descoberta (crescente)	17
Quadro 20:	Plano de Custeio do Custo Total apurado	19
Quadro 21:	Impacto da Variação da Folha Salarial no CN e na RMBaC	20
Quadro 22:	Variação do CN em Função da Expectativa de Vida.....	20
Quadro 23:	Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual.....	22
Quadro 24:	Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria.....	23
Quadro 25:	Variações do Quantitativo de participantes	26
Quadro 26:	Variações dos Salários e Benefícios Médios	26
Quadro 27:	Variações das Folhas de Salários e Benefícios	26
Quadro 28:	Estatísticas dos Servidores Ativos	26
Quadro 29:	Variação do Custo Normal.....	27
Quadro 30:	Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano.....	27
Quadro 31:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos "Não Professores"	34
Quadro 32:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores	34
Quadro 33:	Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos.....	36
Quadro 34:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	36
Quadro 35:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	37
Quadro 36:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial	38
Quadro 37:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município.....	39
Quadro 38:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria.....	40
Quadro 39:	Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria	41
Quadro 40:	Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil	41
Quadro 41:	Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados.....	43
Quadro 42:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária.....	43
Quadro 43:	Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria	44
Quadro 44:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício.....	45
Quadro 45:	Estatísticas dos Pensionistas	45
Quadro 46:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios	46
Quadro 47:	Receitas	48
Quadro 48:	Despesas	48
Quadro 49:	Ativo	48

ÍNDICE DE ANEXOS

Anexo 1.	Relatório Estatístico.....	34
Anexo 1.a.	Estatísticas dos Servidores Ativos.....	34
Anexo 1.b.	Estatísticas dos Servidores Aposentados.....	43
Anexo 1.c.	Estatísticas dos Pensionistas.....	45
Anexo 2.	Homologação dos Bancos de Dados.....	47
Anexo 3.	Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções.....	48
Anexo 4.	Projeções.....	49
Anexo 4.a.	Participantes.....	49
Anexo 4.b.	Remunerações e Benefícios.....	53
Anexo 4.c.	Fluxo de Caixa.....	57
Anexo 5.	Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV.....	60
Anexo 6.	Relatório Resumido da Execução Orçamentária - LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II.....	62
Anexo 7.	Provisões Matemáticas Previdenciárias – Registros Contábeis.....	64
Anexo 8.	Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial.....	65

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Distribuição da População Estudada por Segmento.....	5
Gráfico 2:	Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas.....	6
Gráfico 3:	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	6
Gráfico 4:	Benefícios Previdenciários.....	9
Gráfico 5:	Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida.....	21
Gráfico 6:	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder.....	22
Gráfico 7:	Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real.....	23
Gráfico 8:	Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros.....	24
Gráfico 9:	Contribuição Normal em função do crescimento real de salários.....	25
Gráfico 10:	Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino.....	35
Gráfico 11:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	37
Gráfico 12:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	37
Gráfico 13:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial.....	38
Gráfico 14:	Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município.....	39
Gráfico 15:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria.....	40
Gráfico 16:	Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria.....	41
Gráfico 17:	Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte.....	42
Gráfico 18:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária.....	44
Gráfico 19:	Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício.....	45
Gráfico 20:	Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios.....	46

Avaliação Atuarial do Sistema Previdenciário do Município de Toledo/PR

1. Apresentação

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08, é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial.

Desta forma, o Sistema Previdenciário do Município de Toledo, contratou a CAIXA para elaboração desta avaliação atuarial.

Neste estudo o plano de custeio em vigor será analisado de forma a atestar a viabilidade de sua manutenção e, caso esteja em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos.

O trabalho foi desenvolvido em cinco etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas;
- Análise dos Planos de custeio e de benefícios e dos demonstrativos previdenciários;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos do plano e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilização de Plano de Custeio; e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para o grupo de servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Toledo.

2. Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial

2.1. Bases Legais

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nºs 20, 41 e 47, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003 e 06 de julho de 2005, respectivamente);
- Lei nº. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPS nº. 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS nº. 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº. 403, publicada em 11 de dezembro de 2008.

Todas estas normas e outras relacionadas à previdência social estão disponíveis na mídia CD que acompanha este relatório.

2.2. Bases Técnicas

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:

Quadro 1: Premissas utilizadas no cálculo atuarial

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real ¹	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real ²	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade ³	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas ⁴	0,00% a.a.
Novos Entrados ⁵	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

Elaboração: CAIXA

Quadro 2: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral ⁶	AT-49
Sobrevivência	IBGE-2009
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE-2009

Elaboração: CAIXA

2.3. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações dos servidores ativos e aposentados do Município de Toledo, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas.

- Data-base dos dados: **31/dez/11; e**
- Data da avaliação: **02/jan/12**

3. Depuração da Base de Dados

A base de dados enviada pelo Município possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores. O banco de dados cadastral foi analisado

¹ De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

² De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

³ Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

⁴ Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de 0,00% apenas sobre o total das remunerações.

⁵ hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

⁶ Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS nº. 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

e as inconsistências encontradas foram corrigidas. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no Anexo 2 deste relatório.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas.

4. Perfil da População

4.1. Distribuição da População por Segmento

A população analisada, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

Quadro 3: Quantitativo da População Estudada por Segmento

Ativos	Aposentados	Pensionistas
2.796	575	74

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, já com a redação ajustada pela EC nº. 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos, na verdade, nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

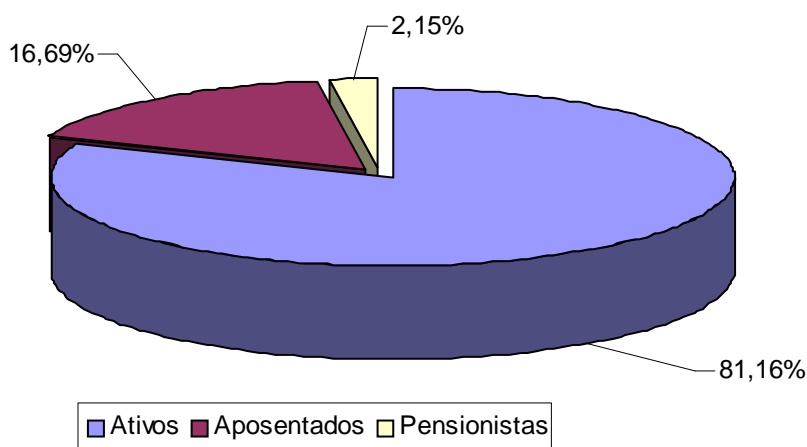
“Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo

....

§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social”

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

Gráfico 1: Distribuição da População Estudada por Segmento



Analisando a composição da população de servidores do Município de Toledo, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 18,84% do grupo. Esta distribuição aponta para uma proporção de 4,31 servidores ativos para cada servidor aposentado ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

Quadro 4: Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas

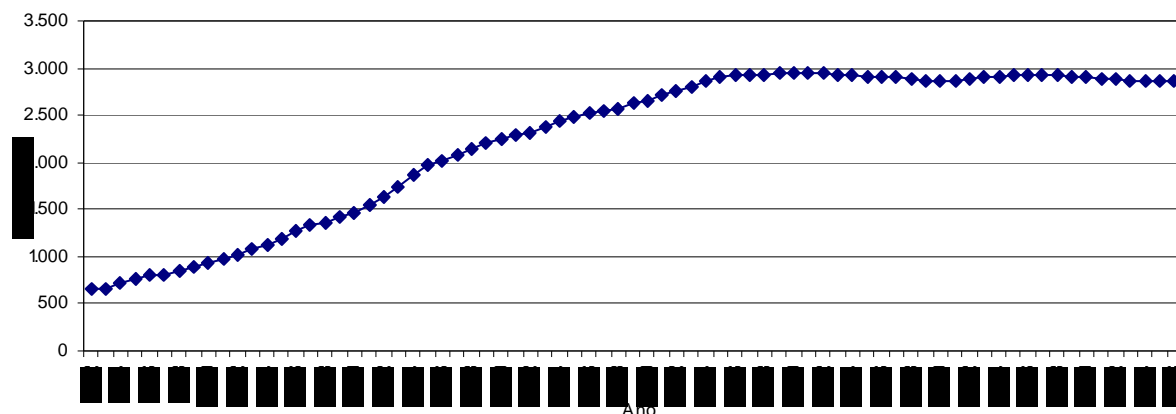
Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	81,16%	18,84%	4,31

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

É importante considerar que, à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando, significativamente, a proporção entre participantes ativos, aposentados e pensionistas, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Município de Toledo prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: benefícios, aposentadoria e invalidez.

Gráfico 2: Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas



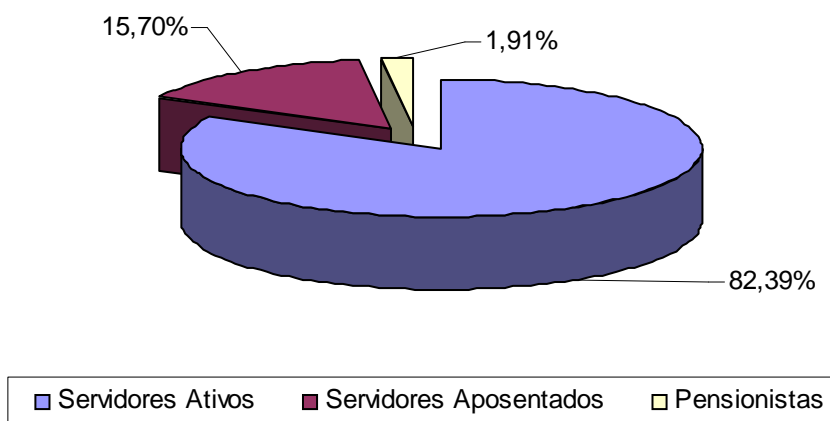
Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Governo Municipal.
 Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
 Elaboração: CAIXA.

Observa-se que o crescimento de indivíduos em gozo de benefício evolui gradativamente até atingir um ponto máximo em 2.059, apresentando, em seguida, uma pequena redução até atingir a maturidade do grupo, quando o quantitativo de servidores aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade.

4.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

Gráfico 3: Composição da Despesa com Pessoal por Segmento



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
 Elaboração: CAIXA.

Quadro 5: Gasto com Pessoal por Segmento

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 5.069.068,20	2.796	R\$ 1.812,97
Servidores Aposentados	R\$ 965.524,52	575	R\$ 1.679,17
Pensionistas	R\$ 117.687,07	74	R\$ 1.590,37
Total	R\$ 6.152.279,79	3.445	R\$ 1.785,86

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Toledo representa 17,61% do total de gastos com pessoal e 21,37% da folha de pagamento dos servidores ativos, conforme demonstrado no quadro abaixo:

Quadro 6: Receita Mensal de Contribuição por Segmento

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 5.069.068,20	11,00%	R\$ 557.597,50
Servidores Aposentados	Valor que excede teto do INSS - Inativos	R\$ 27.456,30	11,00%	R\$ 3.020,19
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 4.992,05	11,00%	R\$ 549,13
Município - CN	Folha de salários e valor que excede teto do INSS	R\$ 5.101.516,55	21,00%	R\$ 1.071.318,48
Município - CS	Folha de salários	R\$ 5.069.068,20	7,89%	R\$ 399.949,48
Total Receita de Contribuição				R\$ 2.032.434,78
Município - Tx de Administração	Folha de salários e valor que excede teto do INSS	R\$ 5.101.516,55	0,00%	R\$ 0,00
Total de Receita	Folha de salários e valor que excede teto do INSS			R\$ 2.032.434,78

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Quadro 7: Resultado Financeiro

Discriminação	Total		
Total de receita de contribuição	R\$ 2.032.434,78		
Total de despesa previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 1.083.211,59	R\$ 1.155.808,24
	Auxílios (*)	R\$ 72.596,65	
Resultado (receitas - despesas)	R\$ 876.626,53		
Resultado sobre folha salarial	17,29%		
Resultado sobre arrecadação	43,13%		

(*) Corresponde à média mensal das despesas com Auxílios, conforme valores informados à Caixa Econômica Federal.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Desse modo, considerando uma arrecadação de R\$ 2.032.434,78, verifica-se a existência de um excedente financeiro da ordem 17,29% da folha de salários dos servidores ativos.

Conforme disposto no art. 1º da EC nº. 41/03 que modifica o § 1º do art. 149 da Constituição Federal, a contribuição do Governo Município não poderá ser, nem inferior ao valor da contribuição do segurado, nem superior ao dobro dessa contribuição. Dessa forma, a contribuição patronal está de acordo com o citado dispositivo legal da legislação previdenciária. As contribuições dos servidores ativos também estão de acordo com a Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Para o beneficiário portador de doença incapacitante, a contribuição previdenciária incidirá somente sobre a parcela de proventos de aposentadoria e pensão que superem duas vezes o limite máximo estabelecido pelo INSS.

4.3. Estatísticas gerais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas

Quadro 8: Ativos

Discriminação	Valores
População	2.796
Idade média atual	38
Idade média de admissão no serviço público	30
Idade média de aposentadoria projetada	59
Salário médio	R\$ 1.812,97
Total da folha de salários mensal	R\$ 5.069.068,20

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 9: Aposentados

Discriminação	Valores
População	575
Idade média atual	62
Benefício médio	R\$ 1.679,17
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 965.524,52

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 10: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	74
Idade média atual	61
Benefício médio	R\$ 1.590,37
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 117.687,07

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 11: Total

Discriminação	Valores
População	3.445
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 6.152.279,79

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

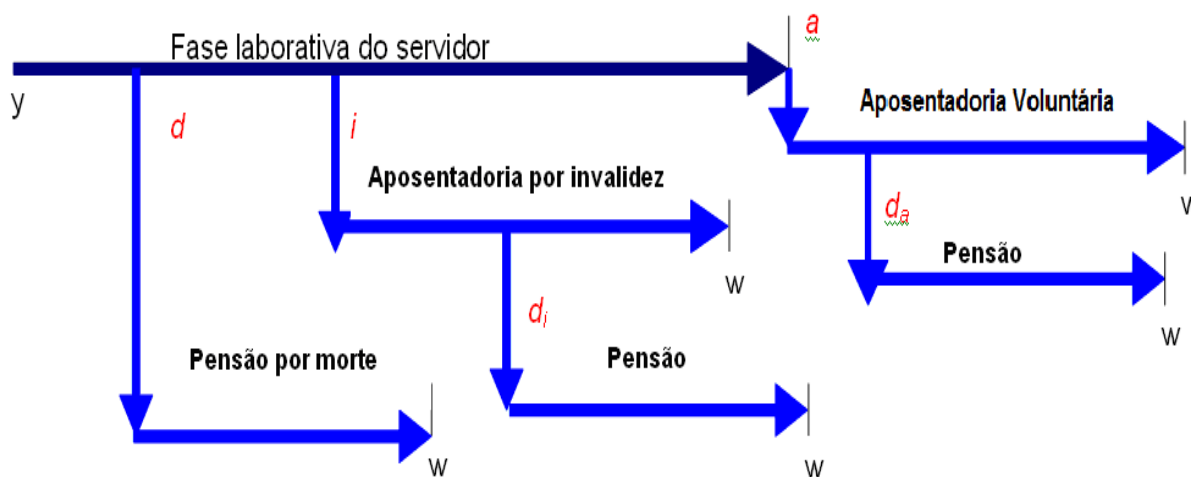
5. Descrição dos Benefícios do Plano Previdenciário

Para fins de apuração do custo previdenciário desta avaliação atuarial, foram considerados os benefícios previdenciários descritos abaixo, que são previstos na legislação federal:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias: compulsória e voluntária por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez;
- Auxílio-Doença;
- Auxílio-Reclusão;
- Salário-Maternidade; e
- Salário-Família.

A partir da data de vinculação ao RPPS, o servidor está sujeito a possibilidade de se desligar do plano por exoneração, morte ou aposentadoria voluntária, compulsória ou por invalidez. Em caso de morte em gozo de aposentadoria, há ainda a possibilidade de reversão do benefício em pensão. O esquema a seguir ilustra esta evolução ao longo do tempo.

Gráfico 4: Benefícios Previdenciários



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.
Elaboração: CAIXA.

- y : ingresso no RPPS;
- d : a morte do servidor ativo
- i : entrada em invalidez do servidor ativo;

- d_i : a morte do aposentado por invalidez;
- a : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- d_a : morte do aposentado voluntário ou compulsório;
- w : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevivência. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer, deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber a pensão dela decorrente, conforme as regras que regem o Plano. Estes benefícios são conhecidos como benefícios de risco, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, tornar-se-á elegível ao benefício de aposentadoria voluntária ou compulsória. Estes benefícios são conhecidos como benefícios programados, uma vez que suas concessões são previsíveis e voluntárias. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento. Assim como no benefício de invalidez, há a possibilidade de reversão do benefício de aposentadoria em pensão aos dependentes legais.

6. Patrimônio do Plano

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, conforme disposto no art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração.

Quadro 12: Patrimônio constituído pelo RPPS

Especificação	Valor	Data da Apuração
Bens imóveis	R\$ 0,00	02/01/2012
Créditos a Receber	R\$ 0,00	02/01/2012
Aplicações	R\$ 0,00	02/01/2012
Ativo financeiro	R\$ 69.703.483,07	02/01/2012
Total	R\$ 69.703.483,07	02/01/2012

Elaboração: CAIXA

7. Custo Previdenciário

Para apuração do Custo Previdenciário do Plano, são utilizados regimes financeiros definidos em função das características de cada benefício previdenciário.

Entende-se como Regime Financeiro o modelo de financiamento adotado pelo atuário para estabelecer o nível e as épocas de realização das contribuições necessárias para cobertura dos benefícios assegurados pelo Plano. São três os regimes financeiros atuariais: Capitalização (CAP), Repartição de Capitais de Cobertura (RCC) e Repartição Simples (RS). Eles distinguem-se entre si, basicamente, pelo período de contribuição, pelo benefício para o qual é mais indicado e pelo nível de formação de reservas financeiras.

No Regime Financeiro de Capitalização, o custo total do fluxo de pagamentos futuros do benefício é financiado durante a fase laborativa do servidor, o que ocasiona a formação de reserva financeira durante todo este período. Esse Regime gera alto ganho financeiro devido à rentabilidade dos recursos acumulados, resultando na redução do custo previdenciário a ser rateado entre ente público e servidores. A sua aplicação é indicada para o cálculo do custo dos benefícios de aposentadorias compulsória e voluntária, pois são pagos por longo período à maioria dos servidores, o que os torna os mais caros do plano.

No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura, o custo de toda a série de pagamentos do benefício previdenciário é coberto por um capital formado no momento de sua concessão. Assim, o ganho financeiro decorrente da aplicação do capital garantidor só ocorre na fase de pagamento do benefício. A adoção do RCC é indicada para o cálculo dos benefícios de risco – renda continuada de invalidez e pensão por morte do servidor ativo -, visto que possuem alto custo, porém, pagos apenas nos casos específicos de interrupção do período laborativo por morte ou invalidez.

No Regime Financeiro de Repartição Simples, pressupõe-se o casamento de receitas e despesas por um curto período, em geral um ano. Desta forma, o saldo e o ganho financeiros são relativamente baixos. Sua utilização é indicada para o financiamento dos auxílios, que geralmente são benefícios de baixo valor pagos em cota única ou por curto período aos participantes que reúnem os requisitos para seu recebimento.

O artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008 regula a aplicação de cada um dos Regimes Financeiros em função da sua adequabilidade a cada tipo de benefício previdenciário.

O quadro a seguir resume as principais características dos Regimes Financeiros.

Quadro 13: Características dos Regimes Financeiros

Características	Capitalização	Repartição de Capitais de Cobertura	Repartição Simples
Benefícios para os quais são indicados	Rendas programadas e continuadas - Aposentadorias voluntárias e compulsórias.	Benefícios de Risco com pagamento de renda continuada – invalidez e pensão por morte do servidor ativo	Benefícios de baixo valor pagos por curto espaço de tempo – auxílios
Período de formação do capital garantidor	Toda a fase laborativa do servidor	No momento da concessão do benefício	No momento da concessão do benefício
Formação de reserva financeira	Sim	Sim	Não
Receita de rentabilidade financeira	Na fase de constituição da reserva e na fase do pagamento do benefício	Na fase do pagamento do benefício	Não há

A seguir, descrevemos os benefícios previdenciários e os respectivos Regimes Financeiros utilizados para apuração de seus custeios.

Quadro 14: Custo Normal agrupado por Regime Financeiro

Regime Financeiro	Custo Normal	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Capitalização	Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 8.184.517,52	14,42%
	Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 1.871.499,98	2,84%
Repartição de Capitais de Cobertura	Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 1.028.007,03	1,56%
	Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 2.609.556,31	3,96%
	Auxílio-Reclusão	R\$ 6.589,79	0,01%
Repartição Simples	Auxílio-Doença	R\$ 566.721,82	0,86%
	Salário-Maternidade	R\$ 322.899,64	0,49%
	Salário-Família	R\$ 46.128,52	0,07%
Total		R\$ 14.635.920,61	24,21%

7.1. Custo Normal Total

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) e dos auxílios (auxílio-doença, salário-família, salário-maternidade e auxílio-reclusão). Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Quadro 15: Custo Normal Total

CUSTO NORMAL	Custo Anual (R\$)	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 10.056.017,50	17,26%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 1.028.007,03	1,56%
Pensão de ativos	R\$ 2.609.556,31	3,96%
Auxílios	R\$ 942.339,78	1,43%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 14.635.920,62	24,21%
Administração do Plano	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 14.635.920,62	24,21%

Elaboração: CAIXA

7.2. Reservas Matemáticas

Reserva Matemática é a conta do Passivo Atuarial que expressa a projeção atuarial, representativa da totalidade dos compromissos líquidos do plano para com seus segurados (ativos, aposentados e pensionistas). Ou seja, representa a diferença entre benefícios previdenciários futuros e contribuições futuras trazidos financeiramente a data presente (valor presente) considerando-se uma determinada taxa de juros.

A Reserva Matemática é de Benefícios Concedidos quando se refere aos servidores aposentados e pensionistas e de Benefícios a Conceder quando se refere aos servidores ativos.

Ao se calcular a diferença entre Ativo Líquido e as Reservas Matemáticas, pode-se avaliar se o Plano é superavitário, resultado positivo, ou deficitário, resultado negativo. O quadro a seguir apresenta este resultado levando em consideração as obrigações e o patrimônio do RPPS do Município de Toledo.

Quadro 16: Reservas Matemáticas

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(R\$ 163.251.569,85)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 508.920,65
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(R\$ 17.119.322,49)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 53.423,14
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 18.037.089,23
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	(R\$ 161.771.459,32)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(R\$ 289.024.565,55)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 106.025.588,71
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 28.902.456,56
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	(R\$ 154.096.520,28)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBc)	(R\$ 161.771.459,32)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(R\$ 154.096.520,28)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBc)	(R\$ 315.867.979,60)
(+) Ativo do Plano	R\$ 69.703.483,07
(-) Reservas Matemáticas	(R\$ 315.867.979,60)
Déficit Técnico Atuarial	(R\$ 246.164.496,53)
Reservas a Amortizar	(R\$ 246.164.496,53)

* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos atuais ativos e aposentados.

** O ativo financeiro do Plano foi informado pelo RPPS nas "Informações Complementares" referente a 02/jan/12.

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decréscimo do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as

contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;

- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit

Para estimar o valor presente do fluxo de Compensação Previdenciária, considerou-se que os valores a receber serão proporcionais a despesa corrente com pagamento de aposentadorias e que o valor presente total estimado de receitas deste encontro de contas é inferior a 10% do Valor Presente dos Benefícios Futuros utilizado para cálculo das Reservas Matemáticas, partindo-se do pressuposto que atualmente o valor de receita deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência Social é de R\$ 171.228,02 ao mês.

8. Plano de Custeio

O Plano de Custeio define de que forma o Custo Normal e o Custo Suplementar devem ser rateados entre o ente público e segurados, respeitando-se os limites previstos no art. 1º da EC nº. 41/03.

8.1. Custo Normal

O Custo Normal para o RPPS do Município de Toledo para o exercício de 2012 é de 24,21% e, conforme informado anteriormente, a contribuição normal vertida atualmente ao RPPS soma 32,00%. Desta forma, considerando o Déficit Técnico existente no RPPS, recomenda-se a manutenção do patamar contributivo atual, dado pelo quadro seguinte.

Quadro 17: Plano de Custeio Apurado

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	21,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	0,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	0,00%
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	11,00%
	Aposentado*	11,00%
	Pensionista*	11,00%

Elaboração: CAIXA

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

8.2. Custo Suplementar

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação da metodologia ou hipóteses atuariais ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários às coberturas das Reservas Matemáticas previdenciárias.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação do primeiro servidor no Município, formando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

8.2.1. Financiamento com alíquota suplementar constante

Considerando o prazo máximo de 35 anos para a integralização das Reservas a Amortizar, estabelecido pelo §1º do Artigo 18 da Portaria MPS nº 403, de 11 de dezembro de 2008, o valor de R\$ 246.164.496,53 corresponde a um Custo Suplementar de 27,49% sobre a folha de ativos, considerando o prazo remanescente de 29 anos para equacionamento do déficit, de responsabilidade do Tesouro Município.

O quadro seguinte demonstra o Custo Total para o Município de Toledo, considerando o Custo Normal e o Custo Suplementar.

Quadro 18: Custo Total

CUSTO	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
CUSTO NORMAL	R\$ 14.635.920,62	24,21%
CUSTO SUPLEMENTAR (Em 29 anos)	R\$ 18.112.688,51	27,49%
CUSTO TOTAL	R\$ 32.748.609,13	51,70%

Elaboração: CAIXA

O plano de financiamento deverá ser revisto nas reavaliações atuariais anuais, sempre respeitando o prazo remanescente para o equacionamento, ou seja, contado a partir da implementação do prazo de amortização inicial (29 anos).

8.2.2. Financiamento do Custo Suplementar a Taxas Crescentes

Uma possibilidade para o financiamento do Déficit Técnico Atuarial é o escalonamento crescente do Custo Suplementar. Atualmente existe o plano de custeio conforme a Lei Municipal Nº 2.067/2011:

"§ 1º – Para os fins do disposto no caput deste artigo, fica o Município de Toledo autorizado a efetuar aporte mensal de recursos financeiros ao FAPES, em percentual correspondente, no ano de 2011, a 4,82% (quatro inteiros e oitenta e dois centésimos por cento) sobre a folha anual de vencimentos, conforme Tabela de Reserva a Amortizar, que integra a presente Lei. (redação dada pela Lei nº 2.067, de 9 de setembro de 2011)"

O recálculo deste plano de financiamento, apresentado no quadro a seguir, considerando o valor do déficit atuarial apontado nesta Avaliação Atuarial, indica que as alíquotas previstas no plano de custeio são suficientes para quitar o passivo descoberto, devendo-se então mantê-lo.

Quadro 19: Financiamento da Reserva Matemática Descoberta (crescente)

Ano	Saldo inicial	Pagamento	Saldo Final	CS % da folha de salários
2012	260.934.366,32	5.199.343,25	255.735.023,07	7,89%
2013	271.079.124,46	7.219.633,72	263.859.490,73	10,95%
2014	279.691.060,18	9.239.924,19	270.451.135,98	14,02%
2015	286.678.204,14	11.260.214,67	275.417.989,48	17,09%
2016	291.943.068,84	13.280.505,14	278.662.563,71	20,15%
2017	295.382.317,53	15.300.795,61	280.081.521,92	23,22%
2018	296.886.413,24	17.321.086,08	279.565.327,16	26,28%
2019	296.339.246,79	19.341.376,55	276.997.870,24	29,35%
2020	293.617.742,46	21.361.667,02	272.256.075,44	32,42%
2021	288.591.439,97	23.381.957,49	265.209.482,48	35,48%
2022	281.122.051,43	25.402.247,96	255.719.803,47	38,55%
2023	271.062.991,67	27.422.538,43	243.640.453,24	41,61%
2024	258.258.880,44	29.442.828,90	228.816.051,54	44,68%
2025	242.545.014,63	31.463.119,37	211.081.895,25	47,75%
2026	223.746.808,97	33.483.409,84	190.263.399,13	50,81%
2027	201.679.203,07	35.503.700,31	166.175.502,76	53,88%
2028	176.146.032,93	37.523.990,78	138.622.042,14	56,94%
2029	146.939.364,67	39.544.281,26	107.395.083,41	60,01%
2030	113.838.788,42	41.564.571,73	72.274.216,69	63,07%
2031	76.610.669,69	43.584.862,20	33.025.807,50	66,14%
2032	35.007.355,95	43.584.862,20	0,00	66,14%
2033	0,00	43.584.862,20	0,00	66,14%
2034	0,00	43.584.862,20	0,00	66,14%
2035	0,00	43.584.862,20	0,00	66,14%
2036	0,00	43.584.862,20	0,00	66,14%
2037	0,00	43.584.862,20	0,00	66,14%
2038	0,00	43.584.862,20	0,00	66,14%
2039	0,00	43.584.862,20	0,00	66,14%
2040	0,00	43.584.862,20	0,00	66,14%

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13;

Saldo Inicial: Valor do Déficit Técnico Atuarial.

Pagamento: Valor Amortizado a cada ano.

Saldo Final: Valor do Déficit (-) Pagamento.

% da Folha de Salários: Alíquota do Custo Suplementar incidente sobre a remuneração dos servidores ativos.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: CAIXA

Conforme apresentado, caso seja mantido o plano de equacionamento atual, o Déficit Técnico Atuarial estaria integralizado entre 19 a 20 anos, mais especificamente no ano de 2032.

Uma possibilidade também para o financiamento do Déficit Técnico Atuarial ou das Reservas a Amortizar é o escalonamento crescente do Custo Suplementar. Desta forma, propõe-se que a amortização tenha os seguintes parâmetros: no primeiro ano a alíquota será de 6,00%. A partir daí, o crescimento da alíquota constante num percentual de 2,33% durante 20 anos, quando atinge a taxa 52,54%, permanecendo constante a partir de então, conforme o quadro a seguir.

Ano	Saldo inicial	Pagamento	Saldo Final	CS % da folha de salários
2012	260.934.366,32	3.953.873,20	256.980.493,12	6,00%
2013	272.399.322,71	5.487.418,94	266.911.903,77	8,33%
2014	282.926.618,00	7.020.964,68	275.905.653,32	10,65%
2015	292.459.992,52	8.554.510,42	283.905.482,10	12,98%
2016	300.939.811,03	10.088.056,16	290.851.754,87	15,31%
2017	308.302.860,17	11.621.601,90	296.681.258,27	17,64%
2018	314.482.133,76	13.155.147,64	301.326.986,13	19,96%
2019	319.406.605,29	14.688.693,38	304.717.911,91	22,29%
2020	323.000.986,63	16.222.239,12	306.778.747,51	24,62%
2021	325.185.472,36	17.755.784,86	307.429.687,50	26,94%
2022	325.875.468,75	19.289.330,60	306.586.138,15	29,27%
2023	324.981.306,44	20.822.876,34	304.158.430,10	31,60%
2024	322.407.935,91	22.356.422,08	300.051.513,83	33,93%
2025	318.054.604,66	23.889.967,82	294.164.636,83	36,25%
2026	311.814.515,04	25.423.513,56	286.391.001,48	38,58%
2027	303.574.461,57	26.957.059,30	276.617.402,27	40,91%
2028	293.214.446,41	28.490.605,04	264.723.841,37	43,23%
2029	280.607.271,85	30.024.150,78	250.583.121,06	45,56%
2030	265.618.108,33	31.557.696,52	234.060.411,81	47,89%
2031	248.104.036,51	33.091.242,26	215.012.794,25	50,22%
2032	227.913.561,91	34.624.788,00	193.288.773,90	52,54%
2033	204.886.100,34	34.624.788,00	170.261.312,33	52,54%
2034	180.476.991,07	34.624.788,00	145.852.203,07	52,54%
2035	154.603.335,25	34.624.788,00	119.978.547,25	52,54%
2036	127.177.260,08	34.624.788,00	92.552.472,08	52,54%
2037	98.105.620,41	34.624.788,00	63.480.832,40	52,54%
2038	67.289.682,35	34.624.788,00	32.664.894,34	52,54%
2039	34.624.788,00	34.624.788,00	0,00	52,54%

8.3. Plano de Custeio Total

Considerando o Custo Normal apurado nesta avaliação e os planos de financiamento do déficit apresentados anteriormente, o Plano de Custeio Total poderá ter as seguintes características:

Quadro 20: Plano de Custeio do Custo Total apurado

Discriminação		Alíquotas de Contribuição		
		Custo Normal	Custo Suplementar constante	Custo Suplementar Crescente
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	21,00%	27,49%	7,89%*
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---	---	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---	---	---
Contribuição do Segurado	Ativo	11,00%	---	---
	Aposentado**	11,00%	---	---
	Pensionista**	11,00%	---	---

* Conforme quadro 19.

** A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício que excede o teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

Elaboração: CAIXA

9. Análises de Sensibilidade

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da folha de salários;
- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo;
- quanto ao impacto de aportes financeiros; e
- quanto ao crescimento salarial.

9.1. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e o Custo Normal sofrem os seguintes impactos:

Quadro 21: Impacto da Variação da Folha Salarial no CN e na RMBaC

Variação Salários	Valor Folha Salários	Custo Normal	RMBaC	Variação
85,00%	R\$ 4.308.707,97	24,25%	R\$ 143.429.578,66	-15,86%
90,00%	R\$ 4.562.161,38	24,24%	R\$ 152.436.326,78	-10,58%
95,00%	R\$ 4.815.614,79	24,22%	R\$ 161.493.651,74	-5,27%
100,00%	R\$ 5.069.068,20	24,21%	R\$ 170.471.588,12	0,00%
105,00%	R\$ 5.322.521,61	24,20%	R\$ 179.436.418,36	5,26%
110,00%	R\$ 5.575.975,02	24,19%	R\$ 188.386.100,28	10,51%
115,00%	R\$ 5.829.428,43	24,18%	R\$ 197.317.913,57	15,75%

Elaboração: CAIXA

Como se observa no quadro anterior, variações na folha de salários resultam em pequeno impacto no Custo Normal. Entretanto a Reserva Matemática é diretamente proporcional a folha de salários, por exemplo, aumento de 15,00% na folha de salários implica em aumento de 15,75% no valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (última linha do quadro).

9.2. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal

A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o grupo de servidores ativos, 59 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 22,00 anos.

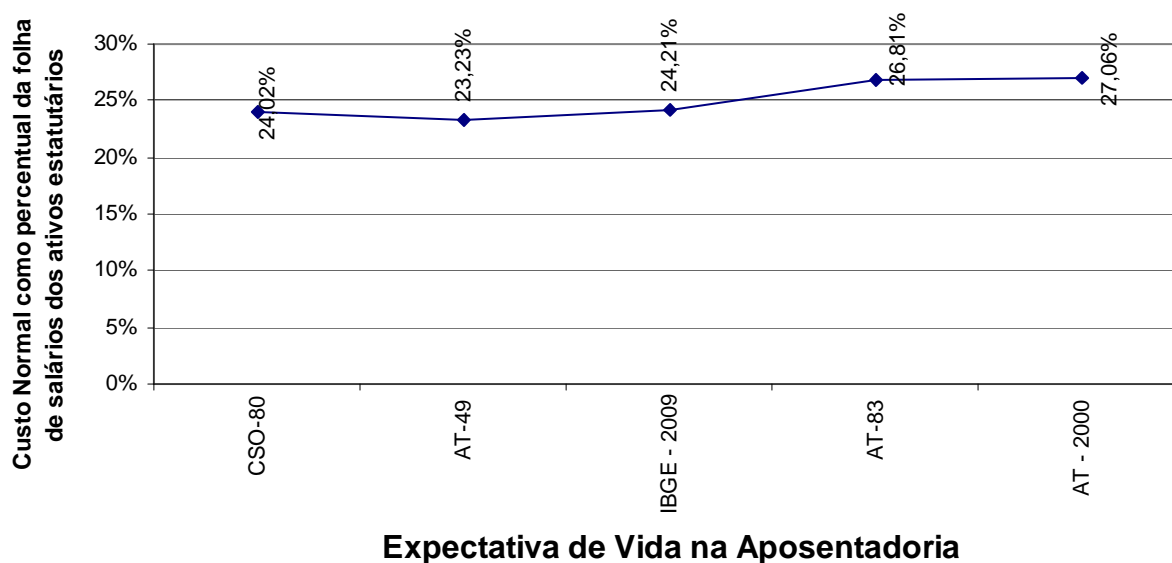
Para efeito de simulação, consideramos as principais tábuas de mortalidade utilizadas em Planos Previdenciários, sendo avaliadas as expectativas de vida resultante e os efeitos no Custo Normal, conforme quadro e gráfico seguintes.

Quadro 22: Variação do CN em Função da Expectativa de Vida

Fator X Tábua Mortalidade	Expectativa de Vida aos 59 anos	CN
CSO-80	22,05	24,02%
AT-49	19,20	23,23%
IBGE - 2009	22,00	24,21%
AT-83	27,21	26,81%
AT - 2000	27,43	27,06%

Elaboração: CAIXA

Gráfico 5: Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida

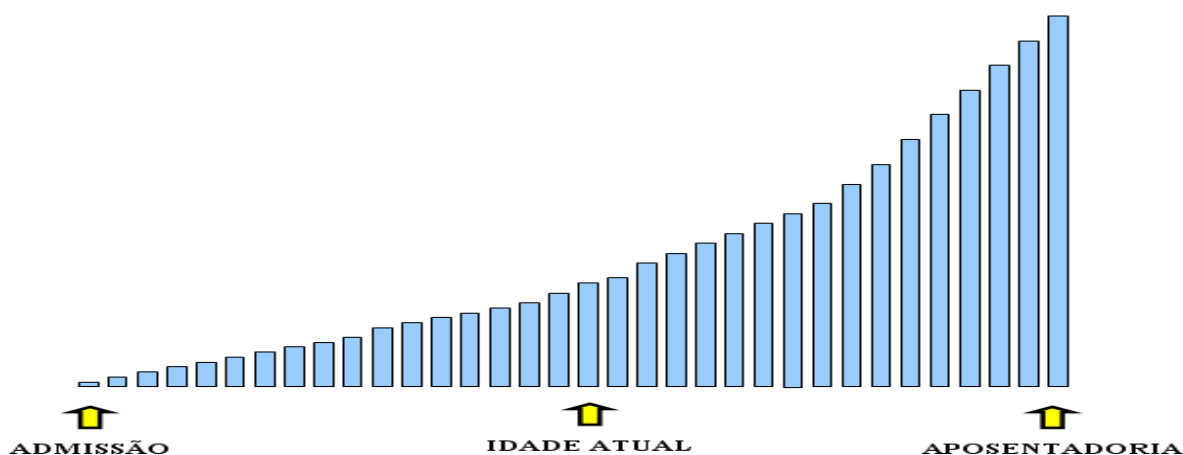


9.3. Impacto da Variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (Idade de Entrada Normal – IEN) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de minimizar as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

Gráfico 6: Reserva Matemática de Benefícios a Conceder



O quadro demonstra como o Custo Normal e a RMBaC variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

Quadro 23: Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual

Variação idade média atual	CN	RMBaC	Variação
35	24,21%	R\$ 102.705.562,11	-33,35%
36	24,21%	R\$ 117.672.154,18	-23,64%
37	24,21%	R\$ 134.554.361,48	-12,68%
38	24,21%	R\$ 154.096.520,28	0,00%
39	24,22%	R\$ 175.485.555,56	13,88%
40	24,22%	R\$ 198.305.572,92	28,69%
41	24,22%	R\$ 220.409.516,85	43,03%

Elaboração: CAIXA

9.4. Impacto da Variação Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, diferentemente da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal sofre forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e conseqüente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

Quadro 24: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria

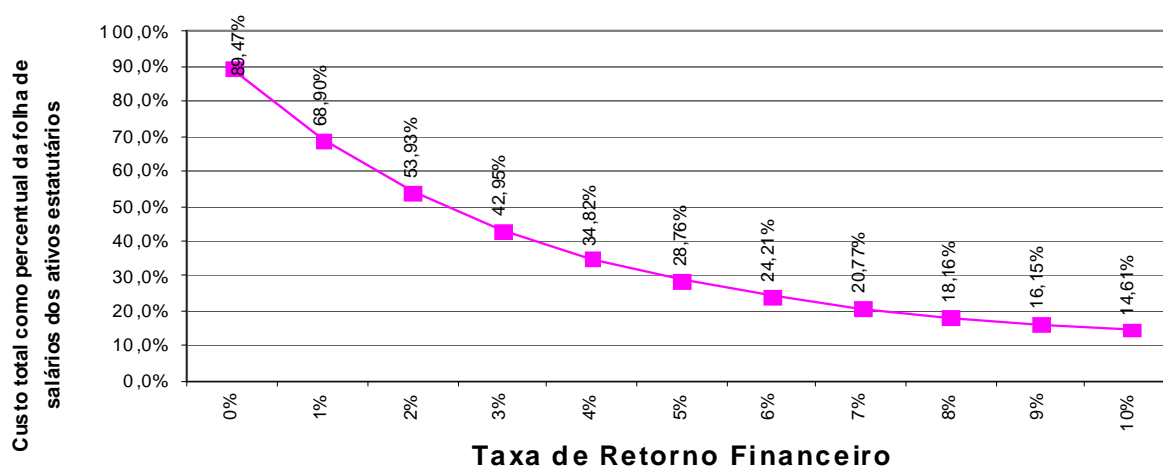
Variação idade aposentadoria	CN	RMBaC
62	20,17%	R\$ 106.404.674,87
61	21,40%	R\$ 120.880.050,96
60	22,74%	R\$ 136.739.203,91
59	24,21%	R\$ 154.096.520,28
58	25,83%	R\$ 173.010.603,88
57	27,59%	R\$ 193.625.816,24
56	29,46%	R\$ 213.596.614,01

Elaboração: CAIXA

9.5. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 24,21%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6%, como pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 3.922/2010.

Gráfico 7: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real



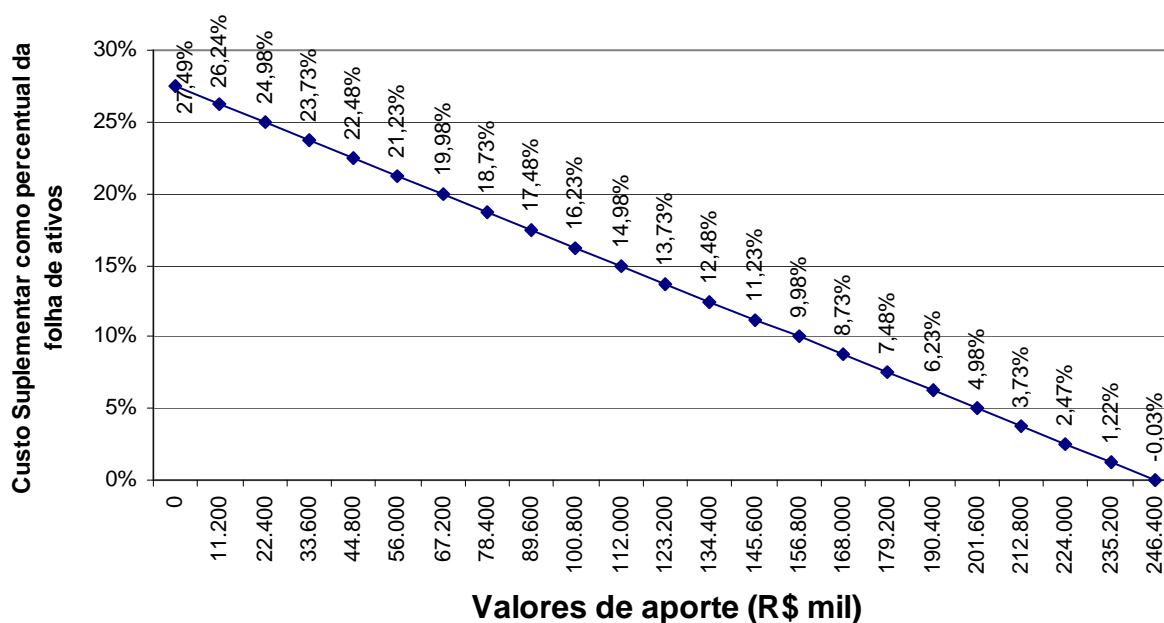
Elaboração: CAIXA

9.6. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar

A análise de sensibilidade sobre o impacto provocado pelo aporte de recursos financeiros ao regime previdenciário é de fundamental importância para a tomada de decisão dos administradores do Plano.

Os aportes poderão ser integralizados por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, desde que avaliado em conformidade com Lei nº 4.320/64.

Gráfico 8: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros



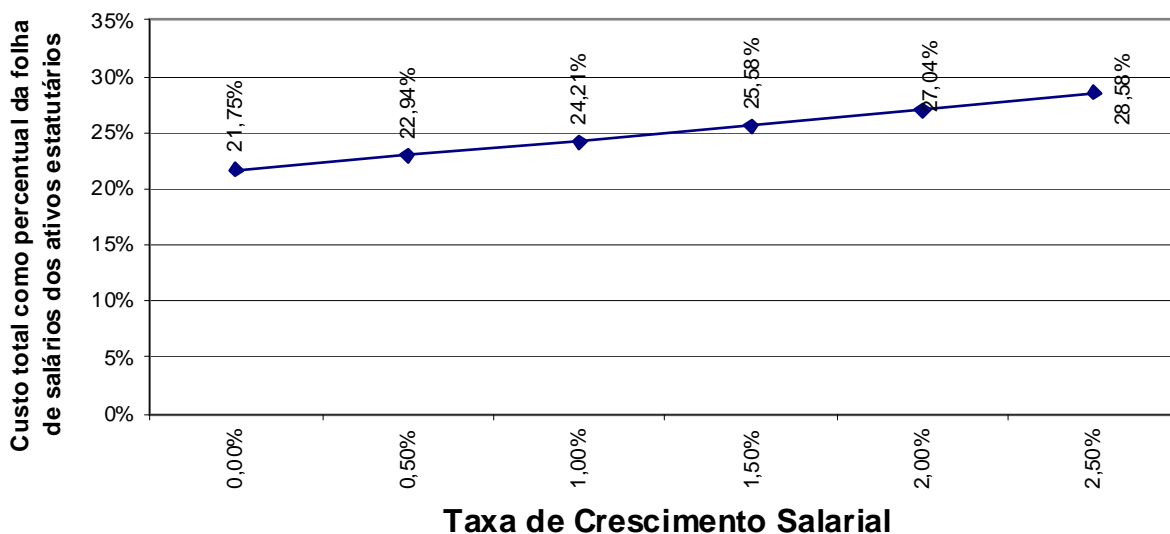
Elaboração: CAIXA

Na análise realizada verificou-se que cada R\$ 11,2 milhões aportados ao Fundo, o Custo Suplementar é reduzido em 1,25 pontos percentuais. Note-se que se for aportado o equivalente ao total das reservas necessárias, R\$ 246.164.496,53, este Custo Suplementar deixará de existir, estando as reservas totalmente integralizadas.

9.7. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

Gráfico 9: Contribuição Normal em função do crescimento real de salários



Elaboração: CAIXA.

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

10. Análises de Variações de Resultados

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

10.1. Variação nas Estatísticas do Plano

Quadro 25: Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2010	2.200	509	68
Avaliação Atuarial 2011	2.536	538	71
Avaliação Atuarial 2012	2.796	575	74

Elaboração: CAIXA

Quadro 26: Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 1.417,13	R\$ 1.277,98	R\$ 1.280,51
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 1.518,98	R\$ 1.440,34	R\$ 1.374,73
Avaliação Atuarial 2012	R\$ 1.812,97	R\$ 1.679,17	R\$ 1.590,37

Elaboração: CAIXA

Quadro 27: Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Inativos	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2010	R\$ 3.117.692,09	R\$ 650.490,34	R\$ 87.074,62
Avaliação Atuarial 2011	R\$ 3.852.135,39	R\$ 774.902,60	R\$ 97.605,98
Avaliação Atuarial 2012	R\$ 5.069.068,20	R\$ 965.524,52	R\$ 117.687,07

Elaboração: CAIXA

Quadro 28: Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Avaliação Atuarial 2011	Avaliação Atuarial 2012
População	2.536	2.796
Idade média atual	39	38
Idade média de admissão no serviço público	30	30
Idade média de aposentadoria projetada	56	59
Salário médio	R\$ 1.518,98	R\$ 1.812,97
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 1.872,10	R\$ 2.225,46
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 1.418,45	R\$ 1.690,77
Total da folha de salários mensal	R\$ 3.852.135,39	R\$ 5.069.068,20

Elaboração: CAIXA

Dos dados dispostos nos quadros acima pode ser feita a seguinte análise:

- aumento de 10,25 pontos percentuais no número de participantes ativos, 260 servidores, sendo que há 452 servidores com data de admissão posterior à data da base de dados da última avaliação atuarial. Paralelo a isto, houve aumento do número de servidores aposentados, 37, e aumento de pensionistas, 03, que combinado com a variação dos valores médios de salários e benefícios resultou em aumento em 30,22% no gasto com pessoal.
- considerando apenas os servidores ativos que já estavam vinculados ao Plano na data base dos dados da última avaliação atuarial, constatamos que houve variação dos salários médios em 20,02% entre a data base dos dados da última avaliação atuarial e a deste estudo. Neste mesmo período, a variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor do IBGE foi de 6,62%. Assim sendo, o ganho salarial real foi de 13,40%.

10.2. Variação no Custo Previdenciário e Reservas

Quadro 29: Variação do Custo Normal

CUSTO NORMAL	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011	Avaliação Atuarial 2012
Aposentadorias com reversão ao dependente	20,85%	20,21%	17,26%
Invalidez com reversão ao dependente	1,54%	1,59%	1,56%
Pensão de ativos	2,84%	2,98%	3,96%
Auxílios	1,78%	1,40%	1,43%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	27,01%	26,18%	24,21%
Administração do Plano	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	27,01%	26,18%	24,21%

Elaboração: CAIXA

Quadro 30: Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	Avaliação Atuarial 2010	Avaliação Atuarial 2011	Avaliação Atuarial 2012
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 111.653.411,42	R\$ 131.186.771,92	R\$ 161.771.459,32
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 133.088.534,05	R\$ 159.114.213,13	R\$ 154.096.520,28
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 244.741.945,47	R\$ 290.300.985,05	R\$ 315.867.979,60
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 38.689.317,54	R\$ 52.663.580,76	R\$ 69.703.483,07
(-) Reservas Matemáticas a Constituir	R\$ 206.052.627,93	R\$ 237.637.404,29	R\$ 246.164.496,53

Elaboração: CAIXA

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- redução no Custo Normal de Aposentadoria em 2,95% em função do aumento do tempo de contribuição ao plano de 26 anos para 29 anos, dado pelo aumento em 3 anos da idade média de aposentadoria projetada, conforme se constata ao observar o quadro 29.
- aumento dos valores de Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos em 23,31% em função do aumento do quantitativo de aposentados e pensionistas, e conseqüente aumento da folha de benefícios;
- a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder reduziu em 3,15%, devido ao aumento na idade média de aposentadoria programada e conseqüente redução do Custo Normal;
- aumento dos valores de Reservas Matemáticas a Constituir, visto que o Ativo Líquido do Plano não teve aumento na mesma magnitude do aumento dos valores das Reservas Matemáticas, em especial a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos.

11. Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Toledo e seus servidores vertem contribuições mensais para um Plano Previdenciário do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município.

Diante da inexistência ou inconsistência de informações apresentadas nas bases de dados cadastrais encaminhadas pelo Município, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial. Tais inconsistências estão relacionadas à idade dos dependentes do titular, idade de entrada no mercado de trabalho, idade de aposentadoria.

Conforme informações dos representantes do RPPS, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e
- contribuições mensais do Município: 28,89% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos e sobre a parcela de benefícios que excede o teto de benefício do INSS, sendo 21,00% para Custo Normal e 7,89% para Custo Suplementar.

A receita decorrente desta arrecadação gera um superávit financeiro de R\$ 876.626,53 que compõe o Ativo do Plano, e totalizam atualmente, R\$ 69.703.483,07, impactando na redução do Custo Suplementar, por amortizar parte das Reservas Matemáticas necessárias para pagamento de benefícios futuros.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- **taxa de juros real⁷** utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6% ao ano;

⁷ De acordo com o art. 9º. da Portaria MPS nº 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

- **tábuas biométricas**⁸ utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2009;
- Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – AT 49 (male e female);
- Tábua de Entrada em Invalidez – ÁLVARO VINDAS; e
- Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2009.
- probabilidade de deixar um dependente vitalício em caso de morte, cálculo da proporção de servidores casados, por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município, utilizando esta proporção como fator de probabilidade;
- **crescimento salarial**⁹ considerado foi de 1% ao ano;
- **taxa de rotatividade**¹⁰ considerada foi de 1% ao ano;
- **custo administrativo**¹¹ considerado neste estudo corresponde a 0,00% do total da remuneração dos servidores ativos do Município.
- **Idade média de aposentadoria projetada – Feminina: 58 anos; e**
- **Idade média de aposentadoria projetada – Masculino: 64 anos.**

A rentabilidade anual líquida auferida pelo plano de benefícios foi de 1,54% considerando como índice de correção o INPC. Sendo a meta estabelecida na política de investimentos para as aplicações dos recursos do RPPS igual ao máximo permitido pela legislação (6,00%), optou-se por mantê-la para o ano de 2012.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial de 1,00% a.a., utilizou-se a estimativa da evolução salarial do servidor ativo a cada ano de serviço no Município através do banco de dados recebido. Para tanto, estimou-se o crescimento salarial do servidor em 0,18% a cada ano de trabalho no Município, logo, considerou-se o crescimento real mínimo de 1,00% do salário, estabelecido pela Portaria n.º. 403/2008.

⁸ Conforme art. 6º da Portaria MPS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores a alcançadas na referida Portaria

⁹ De acordo com o art. 8º da Portaria MPS n.º 403/08, o crescimento da remuneração real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

¹⁰ Conforme o estabelecido no § 1º do art. 7º da Portaria MPS n.º 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

¹¹ O art. 15º da Portaria MPS n.º. 402/08 estabelece que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior. Neste estudo consideramos que a despesa administrativa será de 0,00% apenas sobre o total das remunerações.

O patrimônio constituído do RPPS em 02/jan/12, conforme informação dada à CAIXA, totaliza R\$ 69.703.483,07.

Além das receitas de contribuição, o Plano conta também com receitas de Compensação Previdenciária no valor mensal de R\$ 171.228,02. Foi considerado que o fluxo de receitas deste encontro de contas com o Regime Geral de Previdência será proporcional ao valor de despesa com pagamento de benefícios de aposentadorias. Utilizando-se esta metodologia, o valor presente do fluxo de pagamentos da compensação previdenciária foi avaliado em R\$ 46.939.545,79, implicando em redução do déficit técnico atuarial.

Ainda demonstrou-se que as Reservas Matemáticas do Plano somam R\$ 315.867.979,60, sendo a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder de R\$ 154.096.520,28, e a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos de R\$ 161.771.459,32, já descontados os valores a receber a título de Compensação Previdenciária. A evolução das Reservas Matemáticas nos próximos 12 meses se dará da seguinte forma:

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VACompF a pagar
0	693.252.144,00	180.370.892,34	562.343,79	179.808.548,55	289.024.565,55	53.096.479,33	52.929.109,38	182.998.976,84	47.199.581,76	260.035,97
1	693.689.128,22	180.839.518,41	563.804,83	180.275.713,58	289.206.749,15	53.129.948,14	52.962.472,69	183.114.328,33	47.322.212,16	260.711,58
2	694.126.112,44	181.308.144,48	565.265,87	180.742.878,61	289.388.932,76	53.163.416,95	52.995.835,99	183.229.679,81	47.444.842,56	261.387,18
3	694.563.096,66	181.776.770,55	566.726,91	181.210.043,65	289.571.116,36	53.196.885,76	53.029.199,30	183.345.031,30	47.567.472,96	262.062,79
4	695.000.080,88	182.245.396,63	568.187,95	181.677.208,68	289.753.299,97	53.230.354,57	53.062.562,61	183.460.382,78	47.690.103,36	262.738,39
5	695.437.065,10	182.714.022,70	569.648,99	182.144.373,71	289.935.483,57	53.263.823,38	53.095.925,92	183.575.734,27	47.812.733,76	263.414,00
6	695.874.049,32	183.182.648,77	571.110,03	182.611.538,74	290.117.667,17	53.297.292,19	53.129.289,23	183.691.085,76	47.935.364,16	264.089,61
7	696.311.033,54	183.651.274,84	572.571,07	183.078.703,78	290.299.850,78	53.330.761,00	53.162.652,54	183.806.437,24	48.057.994,56	264.765,21
8	696.748.017,75	184.119.900,91	574.032,10	183.545.868,81	290.482.034,38	53.364.229,81	53.196.015,85	183.921.788,73	48.180.624,96	265.440,82
9	697.185.001,97	184.588.526,98	575.493,14	184.013.033,84	290.664.217,99	53.397.698,61	53.229.379,16	184.037.140,21	48.303.255,36	266.116,42
10	697.621.986,19	185.057.153,06	576.954,18	184.480.198,87	290.846.401,59	53.431.167,42	53.262.742,47	184.152.491,70	48.425.885,75	266.792,03
11	698.058.970,41	185.525.779,13	578.415,22	184.947.363,91	291.028.585,20	53.464.636,23	53.296.105,78	184.267.843,19	48.548.516,15	267.467,63
12	698.495.954,63	185.994.405,20	579.876,26	185.414.528,94	291.210.768,80	53.498.105,04	53.329.469,09	184.383.194,67	48.671.146,55	268.143,24

A avaliação atuarial apurou que para o custeio do Plano de Benefícios é necessário que as contribuições dos servidores e do Governo Municipal somem 24,21% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos, sendo a do servidor de no mínimo 11%, conforme Lei n.º 10.887, publicada em 21 de junho de 2004.

Observou-se também que o Passivo Atuarial descoberto do Plano é de R\$ 246.164.496,53 e que, para financiá-lo no prazo de 29 anos, é necessário um acréscimo de 27,49%, perfazendo um Custo Total de 49,70% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos.

Uma possibilidade para o financiamento do Déficit Técnico Atuarial é o escalonamento crescente do Custo Suplementar. Atualmente existe o plano de custeio conforme a Lei Municipal Nº 2.067/2011:

*"§ 1º – Para os fins do disposto no **caput** deste artigo, fica o Município de Toledo autorizado a efetuar aporte mensal de recursos financeiros ao FAPES, em percentual correspondente, no ano de 2011, a 4,82% (quatro inteiros e oitenta e dois centésimos por cento) sobre a folha anual de vencimentos, conforme Tabela de Reserva a Amortizar, que integra a presente Lei. (redação dada pela Lei nº 2.067, de 9 de setembro de 2011)"*

O recálculo deste plano de financiamento, considerando o valor do déficit atuarial apontado nesta avaliação atuarial, indica que as alíquotas previstas no plano de custeio são suficientes para quitar o passivo descoberto, devendo-se então mantê-lo.

Este financiamento deverá ser adotado em conjunto com medidas que venham a reduzir o Déficit Técnico, tais como o levantamento da informação referente ao Tempo de Contribuição a outros regimes previdenciários anteriormente à admissão dos servidores, bem como a viabilização de aporte de recursos ao Fundo, para que o Custo Suplementar não atinja o patamar final de 66,14%. Anualmente a taxa de crescimento das alíquotas deverá ser revista.

Como demonstrado na avaliação atuarial, o Custo Normal total é de 24,21%, ou seja, a prática deste percentual adicionado à taxa do Custo Suplementar é suficiente para manter o Plano equilibrado financeira e atuarialmente. Por outro lado, o Custo Normal praticado atualmente é de 32,00%, ou seja, 7,79 pontos percentuais a mais. Assim, existe espaço para reduzir o Plano de Custeio atual, mantendo-se ainda uma margem significativa para absorver variações futuras no Custo Normal. Desta forma, sugerimos que a contribuição atual do Município seja reduzida em dois pontos percentuais e, desta forma, o custeio passa a ser o seguinte:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos aposentados e pensionistas portadores de doenças incapacitantes: 11,00% sobre a parcela das aposentadorias que excede o dobro do teto de benefício do INSS;e

- contribuições mensais do Município: 26,89% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos e sobre a parcela de benefícios que excede o teto de benefício do INSS, sendo 19,00% para Custo Normal e 7,89% para Custo Suplementar em 2012.

Este é o parecer.

Adilson Costa
Miba 1.032 MTb/RJ

ANEXO 1. RELATÓRIO ESTATÍSTICO

Anexo 1.a. Estatísticas dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Toledo, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores” e de todo o grupo de ativos.

Quadro 31: Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores”

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.185	580	1.765
Folha salarial mensal	R\$ 2.041.127,24	R\$ 1.324.713,07	R\$ 3.365.840,31
Salário médio	R\$ 1.722,47	R\$ 2.283,99	R\$ 1.906,99
Idade mínima atual	18	18	18
Idade média atual	38	39	38
Idade máxima atual	67	68	68
Idade mínima de admissão	17	18	17
Idade média de admissão	31	32	31
Idade máxima de admissão	60	63	63
Idade média de aposentadoria projetada	60	64	61

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 32: Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	972	59	1.031
Folha salarial mensal	R\$ 1.605.873,09	R\$ 97.354,80	R\$ 1.703.227,89
Salário médio	R\$ 1.652,13	R\$ 1.650,08	R\$ 1.652,02
Idade mínima atual	20	24	20
Idade média atual	38	39	38
Idade máxima atual	69	68	69
Idade mínima de admissão	17	19	17
Idade média de admissão	29	30	29
Idade máxima de admissão	64	48	64
Idade média de aposentadoria projetada	56	60	56

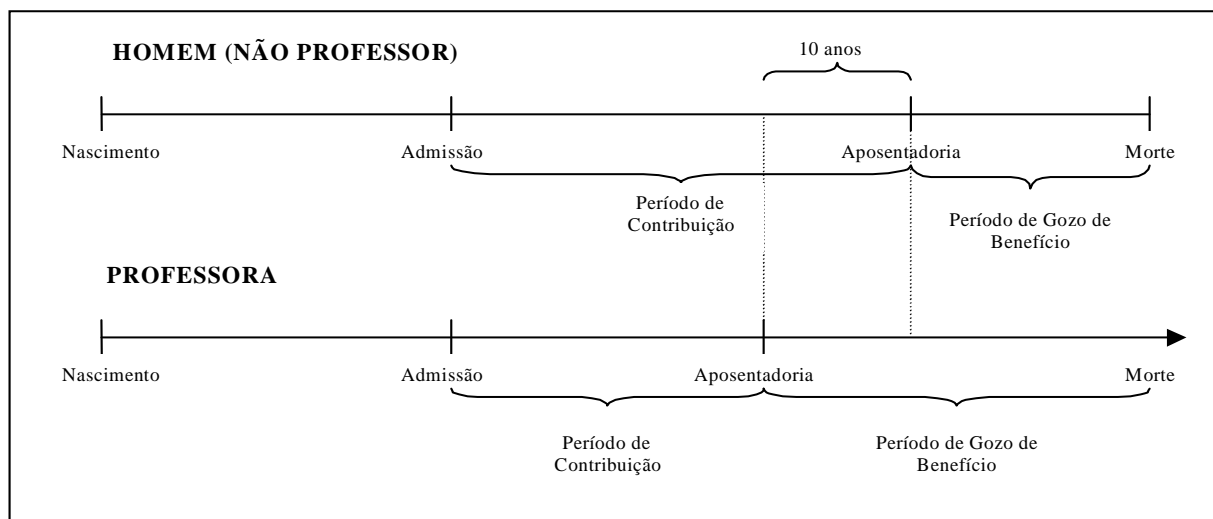
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Toledo corresponde a 36,87% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui

características diferentes das demais, como, por exemplo, a sua distribuição por sexo, onde 94,28% do grupo é composto por mulheres.

O Gráfico 12 ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”.

Gráfico 10: Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino



Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva, aproximadamente em 20 anos visto que, não só as professoras contribuem, em média, por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens, em aproximadamente, 10 anos.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Toledo, de forma consolidada.

Quadro 33: Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	2.157	639	2.796
Folha salarial mensal	R\$ 3.647.000,33	R\$ 1.422.067,87	R\$ 5.069.068,20
Salário médio	R\$ 1.690,77	R\$ 2.225,46	R\$ 1.812,97
Idade mínima atual	18	18	18
Idade média atual	38	39	38
Idade máxima atual	69	68	69
Idade mínima de admissão	17	18	17
Idade média de admissão	30	31	30
Idade máxima de admissão	64	63	64
Idade média de aposentadoria projetada	58	64	59

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 77,15% do contingente total de servidores ativos. Relativamente às remunerações, verifica-se, ante as médias apuradas, que os servidores do sexo masculino percebem salários superiores em 31,62% aos salários das servidoras.

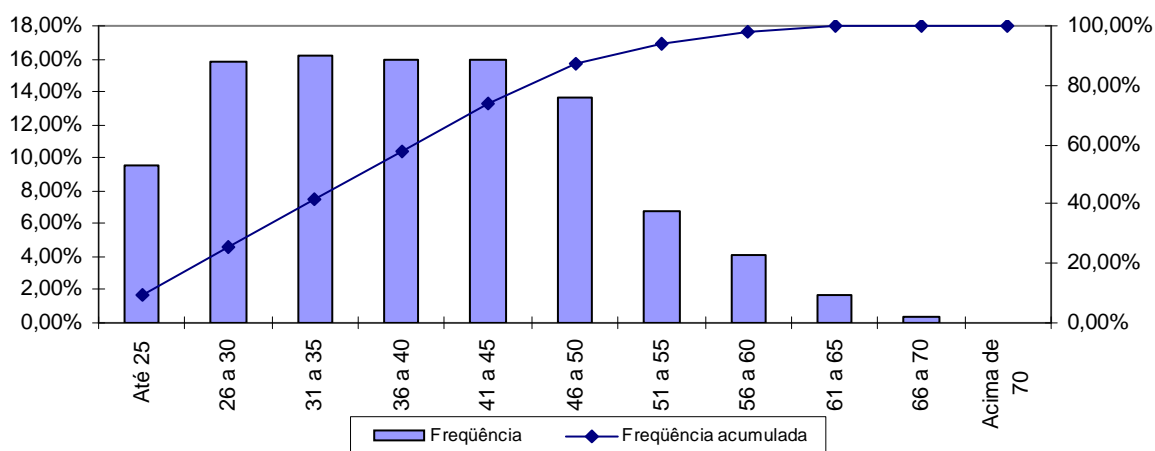
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

Quadro 34: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	População	Freqüência	Freqüência acumulada
Até 25	268	9,59%	9,59%
26 a 30	442	15,80%	25,39%
31 a 35	452	16,17%	41,56%
36 a 40	447	15,99%	57,55%
41 a 45	446	15,95%	73,50%
46 a 50	381	13,62%	87,12%
51 a 55	190	6,80%	93,92%
56 a 60	114	4,08%	98,00%
61 a 65	47	1,68%	99,68%
66 a 70	9	0,32%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%
Total	2.796	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária



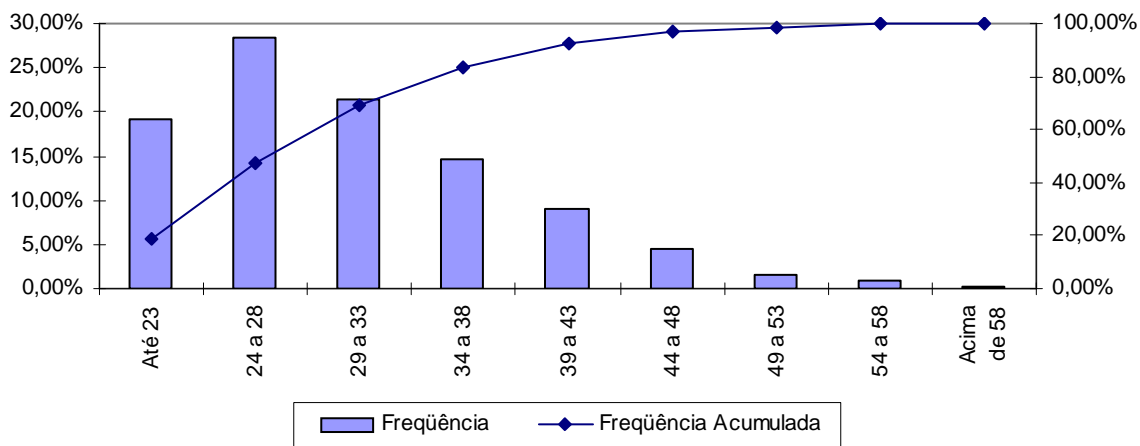
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Quadro 35: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 23	534	19,10%	19,10%
24 a 28	796	28,47%	47,57%
29 a 33	600	21,46%	69,03%
34 a 38	408	14,59%	83,62%
39 a 43	254	9,08%	92,70%
44 a 48	125	4,47%	97,17%
49 a 53	46	1,65%	98,82%
54 a 58	26	0,93%	99,75%
Acima de 58	7	0,25%	100,00%
Total	2.796	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

A menor e a maior idade de admissão registrada no serviço público do Município de Toledo foi aos 17 e aos 64 anos, respectivamente, sendo que 69,03% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

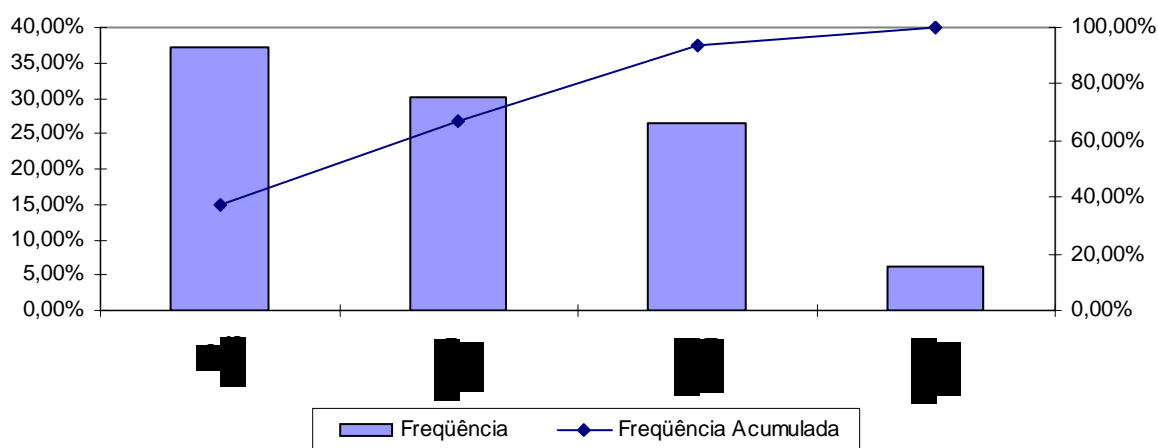
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, na base de banco de dados pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com os dos servidores ativos do Município.

Quadro 36: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	População	Freqüência	Freqüência Acumulada
Até 1.174,86	1.038	37,12%	37,12%
1.174,87 a 1.958,10	840	30,05%	67,17%
1.958,11 a 3.916,20	742	26,54%	93,71%
Acima de 3.916,20	176	6,29%	100,00%
Total	2.796	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 13: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

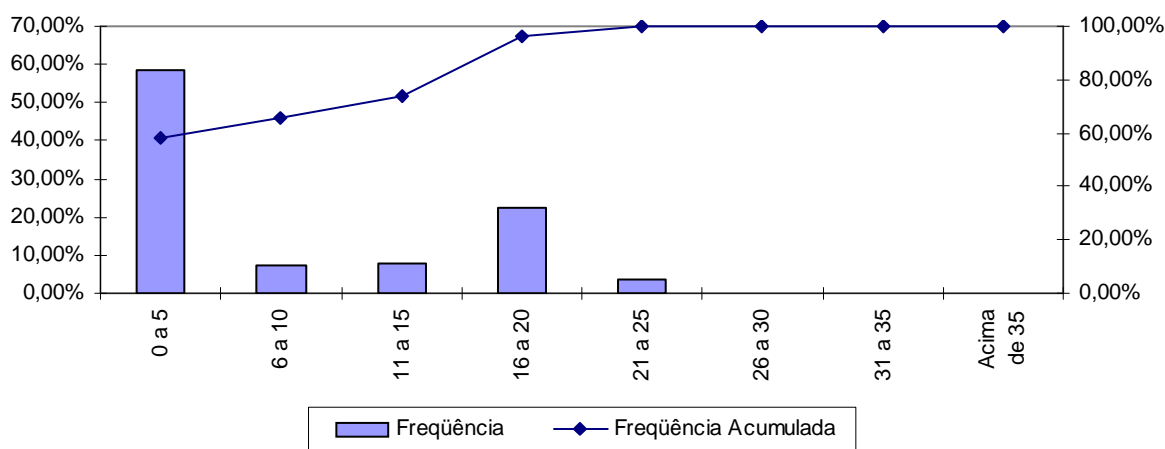
Observa-se que 37,12% dos servidores se situam na faixa salarial de até R\$ 1.174,86 e que apenas uma pequena parcela, 6,29%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

Quadro 37: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	1.636	58,51%	58,51%
6 a 10	208	7,44%	65,95%
11 a 15	221	7,91%	73,86%
16 a 20	634	22,67%	96,53%
21 a 25	95	3,40%	99,93%
26 a 30	0	0,00%	99,93%
31 a 35	2	0,07%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%
Total	2.796	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 14: Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

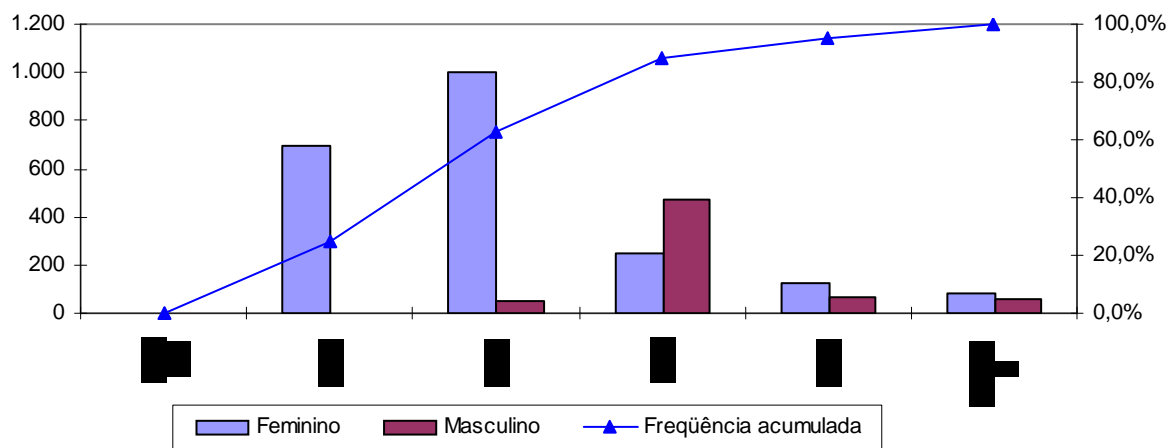
Percebe-se, ante o gráfico anterior, que 58,51% dos servidores ativos possuem entre 0 e 5 anos de tempo de contribuição no Governo Municipal.

Quadro 38: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	0	0
51 a 55	698	0
56 a 60	1.004	53
61 a 65	248	468
66 a 70	125	63
Acima de 70	82	55
Total	2.157	639

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 15: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

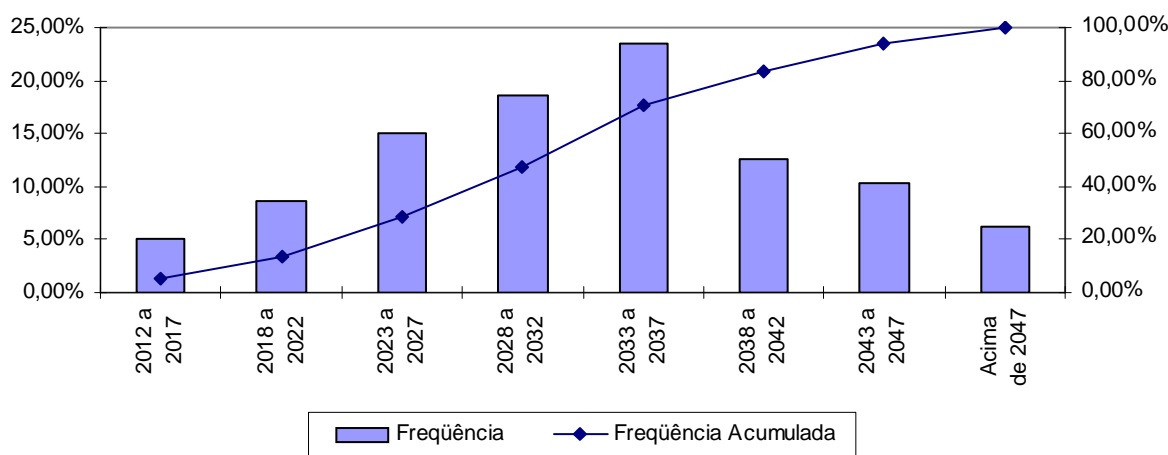
O gráfico acima reforça o anteriormente mencionado: os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 62,77% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

Quadro 39: Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
2012 a 2017	141	5,04%	5,04%
2018 a 2022	240	8,59%	13,63%
2023 a 2027	422	15,09%	28,72%
2028 a 2032	522	18,67%	47,39%
2033 a 2037	655	23,43%	70,82%
2038 a 2042	350	12,51%	83,33%
2043 a 2047	291	10,41%	93,74%
Acima de 2047	175	6,26%	100,00%
Total	2.796	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Ano Provável de Aposentadoria



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

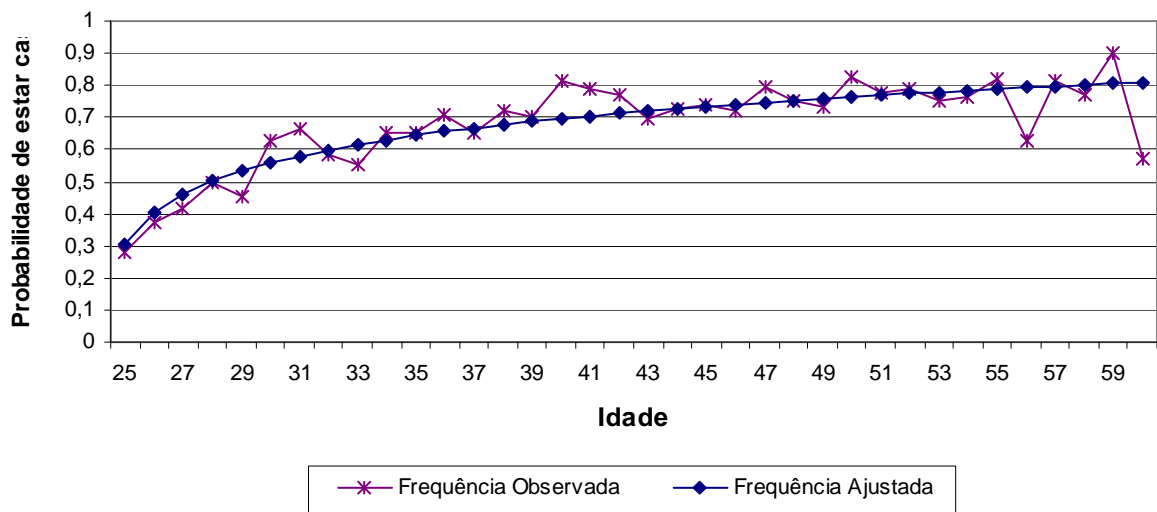
Quadro 40: Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Categoria	População	Frequência
Casados	1.774	63,45%
Não casados	1.022	36,55%
Total	2.796	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

A probabilidade de se deixar dependente vitalício em caso de morte foi calculada a partir da observação da frequência de servidores casados agrupados por idade, ajustando-os por uma curva que mais se aproximasse da tendência que os dados indicam.

Gráfico 17: Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Como o quantitativo de servidores com idade superior a 60 anos é reduzido, as frequências observadas para estas idades apresentaram grande oscilação. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para esse grupo de servidores a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, 80,00%.

Anexo 1.b. Estatísticas dos Servidores Aposentados

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

Quadro 41: Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	457	118	575
Folha de Benefícios	R\$ 773.452,30	R\$ 192.072,22	R\$ 965.524,52
Benefício médio	R\$ 1.692,46	R\$ 1.627,73	R\$ 1.679,17
Idade mínima atual	43	54	43
Idade média atual	60	69	62
Idade máxima atual	81	85	85

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

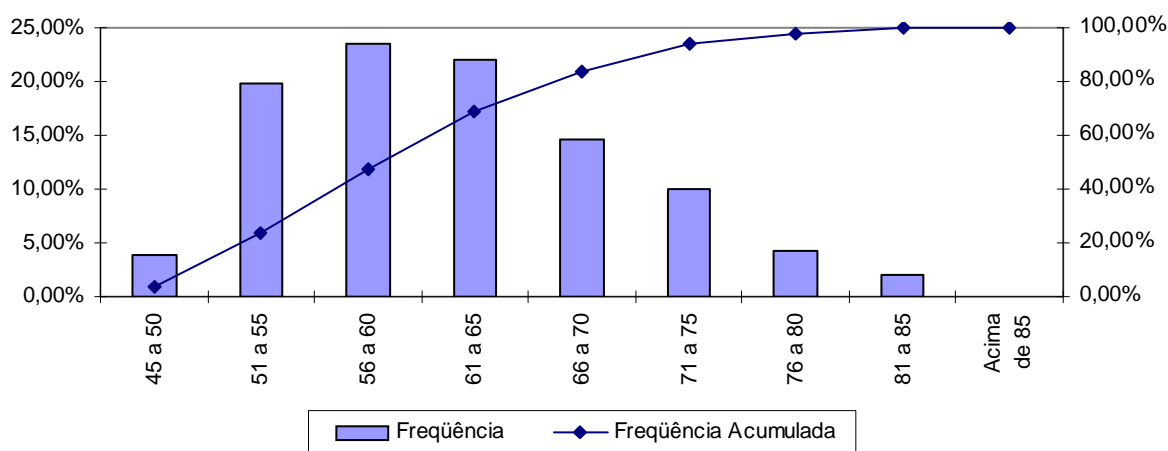
O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Toledo aponta para um número menor de aposentados do sexo masculino, 20,52% do contingente total.

Quadro 42: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	22	3,83%	3,83%
51 a 55	114	19,82%	23,65%
56 a 60	135	23,48%	47,13%
61 a 65	127	22,09%	69,22%
66 a 70	84	14,61%	83,83%
71 a 75	57	9,91%	93,74%
76 a 80	24	4,17%	97,91%
81 a 85	12	2,09%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%
Total	575	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 18: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

Quadro 43: Servidores Aposentados Agrupados por Tipo de Aposentadoria

Aposentadoria	Estatística	Quantidade	Salário Total	Salário Médio	Idade Média
Invalidez	Masculino	11	R\$ 12.536,66	R\$ 1.139,70	63
	Feminino	67	R\$ 62.171,65	R\$ 927,94	58
Tempo de contribuição	Masculino	107	R\$ 179.535,56	R\$ 1.677,90	70
	Feminino	390	R\$ 711.280,65	R\$ 1.823,80	60
Idade	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Compulsória	Masculino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
	Feminino	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0
Total		575	R\$ 965.524,52	R\$ 1.679,17	62

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

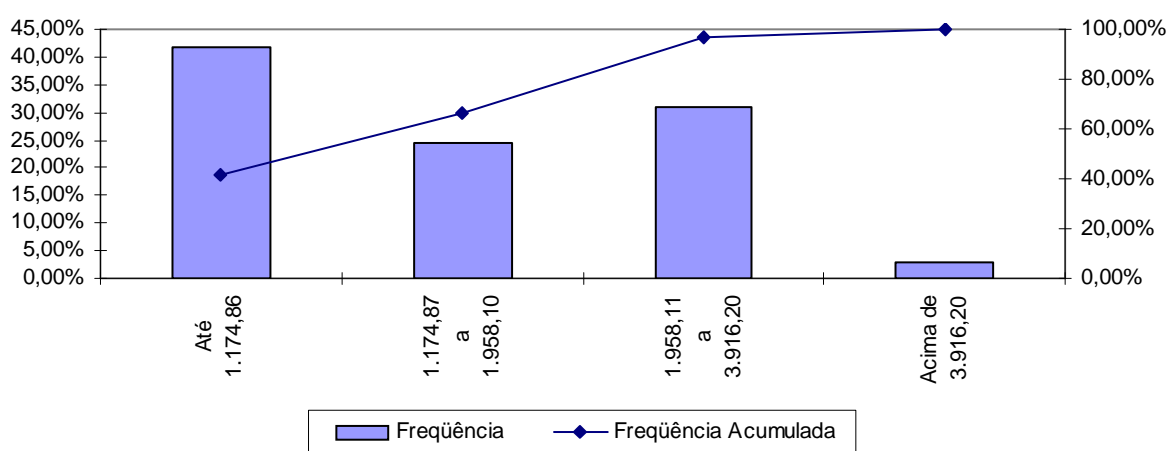
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

Quadro 44: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.174,86	240	41,74%	41,74%
1.174,87 a 1.958,10	140	24,35%	66,09%
1.958,11 a 3.916,20	178	30,95%	97,04%
Acima de 3.916,20	17	2,96%	100,00%
Total	575	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 19: Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Como pode ser observado no gráfico anterior, 41,74% dos servidores aposentados percebem benefícios até R\$ 1.174,86.

Anexo 1.c. Estatísticas dos Pensionistas

Quadro 45: Estatísticas dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	61	13	74
Folha de Benefícios	R\$ 97.012,71	R\$ 20.674,36	R\$ 117.687,07
Benefício médio	R\$ 1.590,37	R\$ 1.590,34	R\$ 1.590,37
Idade mínima atual	15	17	15
Idade média atual	62	53	61
Idade máxima atual	87	78	87

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

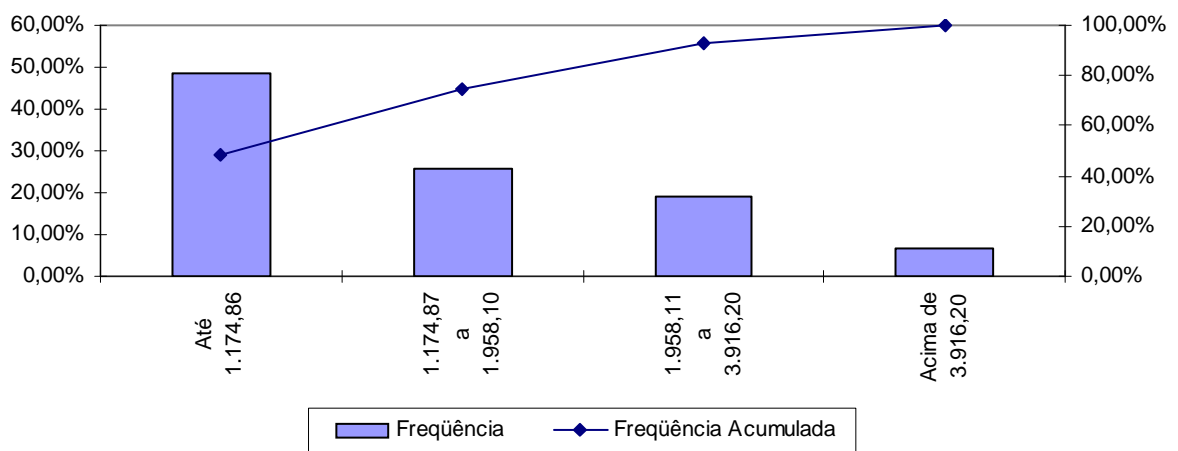
O grupo de pensionistas do Município de Toledo está representado por 82,43% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio igual ao dos homens.

Quadro 46: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios

Intervalo - R\$	População	Frequência	Frequência Acumulada
Até 1.174,86	36	48,65%	48,65%
1.174,87 a 1.958,10	19	25,67%	74,32%
1.958,11 a 3.916,20	14	18,92%	93,24%
Acima de 3.916,20	5	6,76%	100,00%
Total	74	100,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.
Elaboração: CAIXA

Gráfico 20: Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios



A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa, ou seja, 48,65% com benefícios até R\$ 1.174,86.

ANEXO 2. HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS

Servidores ativos		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Salário de valor superior a R\$ 10.000,00	8	Manteve-se o dado como correto
Servidores admitidos com menos de 18 anos de idade	8	Admitiu-se que ingressaram no Município aos 18 anos
Diferença etária entre o servidor e seu respectivo cônjuge superior a 15 anos	22	Manteve-se o dado como correto
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	12	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade

Servidores Aposentados		
Limitações	Nº de casos	Hipótese adotada
Diferença entre a data de nascimento do servidor para seu dependente é inferior a 15 anos	11	Admitiu-se o dado original como correto
Servidor aposentado com idade inferior à permitida	7	Admitiu-se o dado original como correto

ANEXO 3. PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES

Data Base da Avaliação Atuarial: 02/jan/12;

No. de meses no cálculo do valor do 1o. ano : 13 meses

Quadro 47: Receitas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses	Valor Proporcional em 13 meses
Contribuição Servidores Ativos	R\$ 5.069.068,20	11,00%	R\$ 7.248.767,53	R\$ 7.248.767,53
Contribuição Inativos	R\$ 27.456,30	11,00%	R\$ 39.262,51	R\$ 39.262,51
Contribuição Pensionistas	R\$ 4.992,05	11,00%	R\$ 7.138,63	R\$ 7.138,63
Contribuição Município - CN sem Tx.Adm.	R\$ 5.101.516,55	19,00%	R\$ 12.600.745,88	R\$ 12.600.745,88
Contribuição Município - Taxa de Adm.	R\$ 5.101.516,55	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Contribuição Município - CS Avaliação atuarial	R\$ 5.069.068,20	7,89%	R\$ 5.199.343,25	R\$ 5.199.343,25
Compensação Previdenciária	R\$ 171.228,02		R\$ 2.225.964,26	R\$ 2.225.964,26
Dívida para com o RPPS	R\$ 0,00		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Contribuição Município - CN + Tx.Adm.	R\$ 5.101.516,55	19,00%	R\$ 12.600.745,88	R\$ 12.600.745,88
Contribuição Município - CN + Tx.Adm +CS Atuarial			R\$ 17.800.089,13	R\$ 17.800.089,13

Quadro 48: Despesas

Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor 13 meses	Valor Proporcional em 13 meses
Aposentadorias			R\$ 12.551.818,76	R\$ 12.551.818,76
Pensões			R\$ 1.529.931,91	R\$ 1.529.931,91
Auxílios	R\$ 5.101.516,55	1,43%	R\$ 948.371,93	R\$ 948.371,93
Despesas Administrativas	R\$ 5.101.516,55	0,00%	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Total de Despesas				
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 15.030.122,60	R\$ 15.030.122,60
Aposentadorias + Pensões			R\$ 14.081.750,67	R\$ 14.081.750,67

Quadro 49: Ativo

Referência	Valor
Valor em 02/01/12	R\$ 69.703.483,07
Valor em 31/12/12	R\$ 73.885.692,05
Ganho financeiro	R\$ 4.182.208,98

ANEXO 4. PROJEÇÕES

Anexo 4.a. Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2012	2.796	0	2.796	575	74	0	0	649	3.445
2013	2.744	52	2.796	564	72	12	16	665	3.461
2014	2.654	142	2.796	553	71	63	33	720	3.516
2015	2.568	228	2.796	541	69	111	50	770	3.566
2016	2.499	297	2.796	528	67	141	68	804	3.600
2017	2.459	337	2.796	515	65	142	85	808	3.604
2018	2.389	407	2.796	502	63	174	104	843	3.639
2019	2.310	486	2.796	488	61	214	122	885	3.681
2020	2.235	561	2.796	473	59	251	140	924	3.720
2021	2.142	654	2.796	459	57	305	159	980	3.776
2022	2.066	730	2.796	443	55	343	178	1.020	3.816
2023	1.975	821	2.796	428	53	396	198	1.074	3.870
2024	1.886	910	2.796	412	51	446	217	1.127	3.923
2025	1.782	1.014	2.796	396	49	511	237	1.193	3.989
2026	1.673	1.123	2.796	379	47	582	257	1.265	4.061
2027	1.576	1.220	2.796	362	45	641	277	1.326	4.122
2028	1.498	1.298	2.796	346	43	682	297	1.368	4.164

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2029	1.401	1.395	2.796	329	41	740	317	1.427	4.223
2030	1.325	1.471	2.796	311	39	778	338	1.467	4.263
2031	1.208	1.588	2.796	294	37	856	359	1.546	4.342
2032	1.077	1.719	2.796	277	36	949	380	1.641	4.437
2033	963	1.833	2.796	261	34	1.035	400	1.730	4.526
2034	808	1.988	2.796	244	32	1.174	422	1.872	4.668
2035	703	2.093	2.796	228	30	1.269	443	1.969	4.765
2036	640	2.156	2.796	211	28	1.316	464	2.021	4.817
2037	563	2.233	2.796	196	27	1.381	486	2.089	4.885
2038	503	2.293	2.796	181	25	1.426	507	2.139	4.935
2039	433	2.363	2.796	166	24	1.485	529	2.203	4.999
2040	385	2.411	2.796	152	22	1.516	550	2.240	5.036
2041	339	2.457	2.796	138	21	1.552	571	2.282	5.078
2042	296	2.500	2.796	125	20	1.585	592	2.322	5.118
2043	242	2.554	2.796	113	18	1.642	613	2.386	5.182
2044	196	2.600	2.796	101	17	1.682	633	2.434	5.230
2045	160	2.636	2.796	90	16	1.716	653	2.475	5.271
2046	129	2.667	2.796	80	15	1.751	672	2.519	5.315
2047	102	2.694	2.796	71	14	1.772	691	2.548	5.344
2048	74	2.722	2.796	62	13	1.792	709	2.577	5.373
2049	49	2.747	2.796	54	12	1.835	727	2.628	5.424

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2050	32	2.764	2.796	47	11	1.855	743	2.657	5.453
2051	20	2.776	2.796	40	10	1.911	759	2.720	5.516
2052	14	2.782	2.796	34	10	1.943	774	2.760	5.556
2053	6	2.790	2.796	28	9	1.984	787	2.809	5.605
2054	4	2.792	2.796	24	8	2.037	800	2.869	5.665
2055	1	2.795	2.796	19	8	2.065	812	2.904	5.700
2056	1	2.795	2.796	16	7	2.075	822	2.920	5.716
2057	0	2.796	2.796	12	7	2.086	832	2.937	5.733
2058	0	2.796	2.796	10	6	2.076	840	2.932	5.728
2059	0	2.796	2.796	7	6	2.082	847	2.943	5.739
2060	0	2.796	2.796	6	5	2.081	853	2.945	5.741
2061	0	2.796	2.796	4	5	2.079	858	2.946	5.742
2062	0	2.796	2.796	3	5	2.079	861	2.948	5.744
2063	0	2.796	2.796	2	4	2.065	863	2.934	5.730
2064	0	2.796	2.796	1	4	2.058	864	2.928	5.724
2065	0	2.796	2.796	1	4	2.045	864	2.914	5.710
2066	0	2.796	2.796	1	3	2.038	863	2.905	5.701
2067	0	2.796	2.796	0	3	2.033	860	2.897	5.693
2068	0	2.796	2.796	0	3	2.028	857	2.888	5.684
2069	0	2.796	2.796	0	3	2.016	853	2.872	5.668
2070	0	2.796	2.796	0	3	2.022	849	2.873	5.669

Participantes (continuação)

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2071	0	2.796	2.796	0	2	2.018	844	2.864	5.660
2072	0	2.796	2.796	0	2	2.042	839	2.883	5.679
2073	0	2.796	2.796	0	2	2.069	833	2.904	5.700
2074	0	2.796	2.796	0	2	2.083	828	2.912	5.708
2075	0	2.796	2.796	0	2	2.113	822	2.936	5.732
2076	0	2.796	2.796	0	2	2.119	816	2.936	5.732
2077	0	2.796	2.796	0	1	2.113	810	2.925	5.721
2078	0	2.796	2.796	0	1	2.114	805	2.920	5.716
2079	0	2.796	2.796	0	1	2.114	799	2.914	5.710
2080	0	2.796	2.796	0	1	2.107	793	2.902	5.698
2081	0	2.796	2.796	0	1	2.100	788	2.889	5.685
2082	0	2.796	2.796	0	1	2.096	783	2.879	5.675
2083	0	2.796	2.796	0	1	2.095	778	2.873	5.669
2084	0	2.796	2.796	0	1	2.097	773	2.871	5.667
2085	0	2.796	2.796	0	1	2.099	769	2.869	5.665
2086	0	2.796	2.796	0	1	2.095	765	2.861	5.657

Anexo 4.b. Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2012	65.897.886,60	0,00	65.897.886,60	0,00	0,00	0,00	12.551.818,76	1.529.931,91	14.081.750,67	14.081.750,67	79.979.637,27
2013	65.271.186,50	1.125.156,60	66.396.343,10	529.093,73	0,00	529.093,73	12.499.205,35	1.492.485,31	13.991.690,67	14.520.784,40	80.917.127,50
2014	62.904.101,00	3.618.145,38	66.522.246,38	2.730.099,09	7.623,28	2.737.722,37	12.435.933,76	1.454.372,05	13.890.305,81	16.628.028,18	83.150.274,56
2015	60.402.017,00	6.219.541,25	66.621.558,25	5.010.708,04	18.741,63	5.029.449,67	12.361.180,56	1.415.652,98	13.776.833,54	18.806.283,20	85.427.841,45
2016	59.197.398,00	7.794.200,38	66.991.598,38	6.102.385,47	34.406,50	6.136.791,98	12.274.151,09	1.380.364,07	13.654.515,16	19.791.307,14	86.782.905,52
2017	58.816.355,00	8.713.491,31	67.529.846,31	6.375.085,39	53.214,27	6.428.299,66	12.170.506,97	1.342.346,99	13.512.853,96	19.941.153,62	87.470.999,94
2018	57.422.885,00	10.411.850,31	67.834.735,31	7.643.108,24	75.746,94	7.718.855,18	12.054.021,28	1.301.823,25	13.355.844,53	21.074.699,71	88.909.435,03
2019	55.546.874,50	12.474.290,56	68.021.165,06	9.382.614,46	103.457,39	9.486.071,85	11.919.828,48	1.259.040,35	13.178.868,83	22.664.940,68	90.686.105,74
2020	53.907.350,25	14.353.256,13	68.260.606,38	10.875.946,69	138.901,98	11.014.848,68	11.771.940,17	1.219.478,00	12.991.418,17	24.006.266,85	92.266.873,22
2021	51.624.706,25	16.711.066,13	68.335.772,38	12.996.319,76	180.504,38	13.176.824,14	11.607.651,86	1.177.233,28	12.784.885,14	25.961.709,28	94.297.481,66
2022	49.911.696,25	18.624.168,88	68.535.865,13	14.540.264,34	237.749,11	14.778.013,45	11.425.181,83	1.135.918,06	12.561.099,89	27.339.113,34	95.874.978,46
2023	47.769.312,50	20.854.149,88	68.623.462,38	16.500.278,72	291.973,80	16.792.252,52	11.225.781,13	1.094.440,14	12.320.221,27	29.112.473,79	97.735.936,16
2024	45.527.553,50	23.167.373,13	68.694.926,63	18.541.978,04	356.062,60	18.898.040,64	11.007.430,48	1.053.622,68	12.061.053,16	30.959.093,80	99.654.020,43
2025	42.985.852,00	25.671.483,50	68.657.335,50	20.871.386,74	429.158,85	21.300.545,59	10.772.192,84	1.012.989,55	11.785.182,40	33.085.727,99	101.743.063,49
2026	40.227.486,00	28.328.495,00	68.555.981,00	23.390.772,61	513.265,38	23.904.037,98	10.519.671,50	972.360,29	11.492.031,79	35.396.069,77	103.952.050,77
2027	37.985.899,25	30.600.121,50	68.586.020,75	25.383.605,44	647.123,71	26.030.729,14	10.248.484,39	934.937,86	11.183.422,25	37.214.151,39	105.800.172,14
2028	35.929.799,75	32.707.535,25	68.637.335,00	27.173.005,16	754.852,90	27.927.858,06	9.959.504,34	897.201,50	10.856.705,84	38.784.563,90	107.421.898,90

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2029	33.893.762,50	34.847.728,50	68.741.491,00	28.916.836,85	877.875,09	29.794.711,94	9.653.159,34	858.079,52	10.511.238,87	40.305.950,81	109.047.441,81
2030	32.309.923,75	36.620.720,50	68.930.644,25	30.193.993,84	1.004.061,70	31.198.055,53	9.331.078,45	817.281,92	10.148.360,37	41.346.415,90	110.277.060,15
2031	30.023.649,50	38.983.408,75	69.007.058,25	32.134.552,47	1.142.903,66	33.277.456,13	8.993.617,75	779.869,29	9.773.487,04	43.050.943,17	112.058.001,42
2032	27.376.264,50	41.592.281,25	68.968.545,75	34.404.987,37	1.310.137,93	35.715.125,31	8.641.561,09	743.519,21	9.385.080,30	45.100.205,61	114.068.751,36
2033	25.222.058,88	43.812.665,00	69.034.723,88	36.153.637,32	1.741.635,16	37.895.272,48	8.276.550,55	707.562,88	8.984.113,43	46.879.385,91	115.914.109,78
2034	21.695.540,75	47.083.526,75	68.779.067,50	39.225.128,74	2.599.897,36	41.825.026,10	7.900.154,64	672.981,05	8.573.135,70	50.398.161,80	119.177.229,30
2035	19.310.068,38	49.323.514,50	68.633.582,88	41.138.342,64	3.596.509,54	44.734.852,18	7.514.856,17	639.235,95	8.154.092,12	52.888.944,30	121.522.527,18
2036	17.848.023,38	50.821.758,00	68.669.781,38	42.100.138,50	4.484.212,25	46.584.350,75	7.121.394,72	606.270,18	7.727.664,90	54.312.015,66	122.981.797,03
2037	15.241.798,00	53.201.814,25	68.443.612,25	44.139.799,12	5.475.809,03	49.615.608,15	6.722.757,23	574.259,36	7.297.016,59	56.912.624,75	125.356.237,00
2038	13.507.958,75	54.876.711,50	68.384.670,25	45.283.201,35	6.408.084,55	51.691.285,90	6.320.083,66	543.071,90	6.863.155,56	58.554.441,46	126.939.111,71
2039	11.480.638,81	56.764.058,00	68.244.696,81	46.669.732,89	7.395.324,50	54.065.057,40	5.918.761,47	513.669,36	6.432.430,82	60.497.488,22	128.742.185,03
2040	10.255.992,50	58.028.581,00	68.284.573,50	47.212.625,03	8.323.391,69	55.536.016,72	5.519.303,97	485.849,00	6.005.152,97	61.541.169,69	129.825.743,19
2041	8.917.978,88	59.381.244,00	68.299.222,88	47.816.317,30	9.371.093,62	57.187.410,92	5.125.450,18	458.270,31	5.583.720,49	62.771.131,41	131.070.354,29
2042	7.693.166,81	60.608.730,00	68.301.896,81	48.253.998,79	10.588.349,97	58.842.348,76	4.736.657,05	432.583,73	5.169.240,78	64.011.589,54	132.313.486,35
2043	5.975.404,09	62.130.510,00	68.105.914,09	49.125.085,50	12.212.270,60	61.337.356,10	4.357.357,06	408.386,93	4.765.743,99	66.103.100,09	134.209.014,18
2044	4.670.191,91	63.256.427,00	67.926.618,91	49.523.894,16	13.569.859,74	63.093.753,90	3.987.230,81	384.438,79	4.371.669,61	67.465.423,50	135.392.042,41
2045	3.512.489,09	64.321.926,50	67.834.415,59	49.723.052,89	14.914.602,21	64.637.655,11	3.626.825,01	361.332,54	3.988.157,54	68.625.812,65	136.460.228,25
2046	2.743.411,33	65.103.519,00	67.846.930,33	49.478.008,13	16.650.252,85	66.128.260,97	3.279.952,81	338.728,51	3.618.681,32	69.746.942,29	137.593.872,62
2047	2.129.815,80	65.661.700,00	67.791.515,80	49.019.424,26	18.024.371,47	67.043.795,73	2.950.121,79	317.597,77	3.267.719,56	70.311.515,29	138.103.031,09
2048	1.455.859,34	66.337.245,00	67.793.104,34	48.559.534,94	19.457.153,80	68.016.688,75	2.637.128,51	297.268,23	2.934.396,74	70.951.085,49	138.744.189,82
2049	934.695,33	66.871.642,50	67.806.337,83	47.889.494,15	21.269.786,01	69.159.280,16	2.340.608,26	278.105,39	2.618.713,65	71.777.993,82	139.584.331,64

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2050	552.089,74	67.231.086,00	67.783.175,74	47.024.195,82	22.833.234,20	69.857.430,02	2.060.147,98	260.550,67	2.320.698,66	72.178.128,67	139.961.304,41
2051	346.902,92	67.507.609,00	67.854.511,92	45.929.522,34	25.091.148,60	71.020.670,93	1.797.296,21	244.344,04	2.041.640,25	73.062.311,18	140.916.823,10
2052	232.146,18	67.568.501,00	67.800.647,18	44.692.311,35	26.953.604,14	71.645.915,48	1.555.621,89	228.458,09	1.784.079,98	73.429.995,47	141.230.642,65
2053	107.386,07	67.716.109,50	67.823.495,57	43.411.094,04	28.893.989,75	72.305.083,79	1.334.443,35	213.581,44	1.548.024,79	73.853.108,58	141.676.604,15
2054	54.936,55	67.789.306,00	67.844.242,55	42.011.794,27	31.557.005,15	73.568.799,42	1.131.771,52	199.965,04	1.331.736,55	74.900.535,98	142.744.778,53
2055	12.633,42	67.672.195,50	67.684.828,92	40.567.994,67	33.730.698,91	74.298.693,58	948.437,14	187.467,43	1.135.904,57	75.434.598,15	143.119.427,07
2056	12.406,55	67.633.065,50	67.645.472,05	39.038.403,24	35.633.508,42	74.671.911,67	785.907,92	175.569,72	961.477,64	75.633.389,30	143.278.861,35
2057	0,00	67.632.987,50	67.632.987,50	37.487.746,49	37.465.106,36	74.952.852,85	643.712,29	164.528,51	808.240,80	75.761.093,65	143.394.081,15
2058	0,00	67.642.952,00	67.642.952,00	35.895.747,70	38.739.879,64	74.635.627,34	519.950,44	154.917,01	674.867,45	75.310.494,79	142.953.446,79
2059	0,00	67.777.651,50	67.777.651,50	34.278.068,47	40.458.784,27	74.736.852,75	414.871,53	145.664,49	560.536,02	75.297.388,77	143.075.040,27
2060	0,00	67.785.237,00	67.785.237,00	32.638.133,71	42.263.077,73	74.901.211,44	325.430,08	136.792,61	462.222,69	75.363.434,14	143.148.671,14
2061	0,00	67.764.216,00	67.764.216,00	30.979.563,88	43.815.335,08	74.794.898,95	251.389,11	128.562,87	379.951,97	75.174.850,92	142.939.066,92
2062	0,00	67.789.449,00	67.789.449,00	29.321.353,57	45.467.041,62	74.788.395,19	191.680,85	120.899,42	312.580,27	75.100.975,46	142.890.424,46
2063	0,00	67.783.930,50	67.783.930,50	27.657.158,70	46.667.702,28	74.324.860,98	143.677,32	113.751,80	257.429,13	74.582.290,11	142.366.220,61
2064	0,00	67.876.607,50	67.876.607,50	26.001.036,45	47.938.356,70	73.939.393,14	106.388,92	107.079,53	213.468,45	74.152.861,59	142.029.469,09
2065	0,00	67.942.420,00	67.942.420,00	24.349.333,71	49.002.170,46	73.351.504,17	77.829,09	101.091,00	178.920,09	73.530.424,25	141.472.844,25
2066	0,00	68.048.968,00	68.048.968,00	22.719.260,05	50.211.057,10	72.930.317,15	56.722,94	95.337,62	152.060,56	73.082.377,70	141.131.345,70
2067	0,00	68.101.293,00	68.101.293,00	21.115.956,34	51.541.168,03	72.657.124,37	40.909,00	89.779,70	130.688,70	72.787.813,07	140.889.106,07
2068	0,00	68.095.573,00	68.095.573,00	19.551.141,62	52.701.785,80	72.252.927,42	29.498,86	84.660,79	114.159,65	72.367.087,06	140.462.660,06
2069	0,00	68.131.752,00	68.131.752,00	18.027.357,66	53.563.024,87	71.590.382,53	21.357,38	79.688,60	101.045,99	71.691.428,52	139.823.180,52
2070	0,00	68.229.830,50	68.229.830,50	16.554.340,89	54.811.873,68	71.366.214,57	15.537,53	75.310,76	90.848,29	71.457.062,86	139.686.893,36

Remunerações e Benefícios (continuação)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2071	0,00	68.216.141,50	68.216.141,50	15.140.447,14	55.802.652,92	70.943.100,06	11.227,49	70.913,25	82.140,74	71.025.240,80	139.241.382,30
2072	0,00	68.240.139,50	68.240.139,50	13.792.084,91	57.315.668,90	71.107.753,81	8.044,94	66.337,30	74.382,24	71.182.136,05	139.422.275,55
2073	0,00	68.121.989,00	68.121.989,00	12.507.344,93	58.898.896,98	71.406.241,91	5.710,23	61.870,52	67.580,75	71.473.822,65	139.595.811,65
2074	0,00	67.967.412,50	67.967.412,50	11.286.335,24	59.865.708,47	71.152.043,71	4.004,38	57.550,94	61.555,31	71.213.599,03	139.181.011,53
2075	0,00	67.959.222,50	67.959.222,50	10.128.906,67	61.281.082,99	71.409.989,66	2.759,69	53.365,74	56.125,43	71.466.115,09	139.425.337,59
2076	0,00	67.839.557,50	67.839.557,50	9.039.271,13	62.386.304,37	71.425.575,50	1.853,45	49.312,13	51.165,58	71.476.741,08	139.316.298,58
2077	0,00	67.771.743,00	67.771.743,00	8.019.398,19	62.894.266,06	70.913.664,25	1.202,08	45.384,73	46.586,81	70.960.251,06	138.731.994,06
2078	0,00	67.834.773,50	67.834.773,50	7.066.022,94	63.551.471,03	70.617.493,97	751,40	41.629,31	42.380,71	70.659.874,68	138.494.648,18
2079	0,00	67.831.133,50	67.831.133,50	6.177.802,21	64.181.267,08	70.359.069,29	447,21	38.054,23	38.501,45	70.397.570,74	138.228.704,24
2080	0,00	67.830.197,50	67.830.197,50	5.355.232,82	64.577.336,80	69.932.569,62	247,05	34.666,00	34.913,05	69.967.482,67	137.797.680,17
2081	0,00	67.875.899,00	67.875.899,00	4.596.099,06	64.885.835,03	69.481.934,09	126,73	31.468,24	31.594,97	69.513.529,06	137.389.428,06
2082	0,00	67.932.156,50	67.932.156,50	3.903.232,31	65.232.901,42	69.136.133,73	63,25	28.460,39	28.523,64	69.164.657,37	137.096.813,87
2083	0,00	67.960.015,50	67.960.015,50	3.273.114,07	65.724.056,77	68.997.170,84	31,34	26.059,57	26.090,91	69.023.261,75	136.983.277,25
2084	0,00	67.942.829,50	67.942.829,50	2.707.369,37	66.228.441,33	68.935.810,71	13,30	23.584,22	23.597,53	68.959.408,24	136.902.237,74
2085	0,00	67.908.249,50	67.908.249,50	2.203.853,37	66.626.483,74	68.830.337,11	3,91	21.043,55	21.047,45	68.851.384,57	136.759.634,07
2086	0,00	67.880.091,50	67.880.091,50	1.763.912,24	66.890.088,81	68.654.001,05	0,56	18.854,50	18.855,06	68.672.856,11	136.552.947,61

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros: Despesas com as aposentadorias, os auxílios (quanto estiverem contemplados no rol de benefícios do Plano) e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

Benefícios dos Aposentados atuais: Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

Benefícios dos Pensionistas Atuais: Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

Anexo 4.c. Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas			
2012	17.800.089,13	7.295.168,67	2.225.964,26	0,00	27.321.222,06	14.081.750,67	948.371,93	0,00	12.291.099,46	4.182.208,98	86.176.791,51
2013	20.473.350,27	7.535.807,87	2.262.531,75	0,00	30.271.689,89	14.730.324,08	973.316,02	0,00	14.568.049,78	5.170.607,49	105.915.448,79
2014	22.613.986,58	7.556.556,51	2.562.058,54	0,00	32.732.601,63	16.735.774,61	975.161,66	0,00	15.021.665,36	6.354.926,93	127.292.041,07
2015	24.753.153,87	7.574.569,69	2.869.315,24	0,00	35.197.038,80	18.815.212,65	976.617,49	0,00	15.405.208,65	7.637.522,46	150.334.772,18
2016	27.000.700,29	7.619.333,76	2.983.931,11	0,00	37.603.965,16	19.673.258,52	982.041,98	0,00	16.948.664,66	9.020.086,33	176.303.523,17
2017	29.339.774,94	7.680.442,64	2.962.364,16	0,00	39.982.581,74	19.681.315,04	989.932,25	0,00	19.311.334,45	10.578.211,39	206.193.069,01
2018	31.609.831,96	7.718.410,26	3.094.702,93	0,00	42.422.945,16	20.700.041,72	994.401,67	0,00	20.728.501,76	12.371.584,14	239.293.154,91
2019	33.842.950,53	7.744.532,17	3.296.426,84	0,00	44.883.909,54	22.194.956,55	997.134,58	0,00	21.691.818,41	14.357.589,29	275.342.562,62
2020	36.114.427,39	7.775.878,52	3.455.096,76	0,00	47.345.402,67	23.437.182,82	1.000.644,60	0,00	22.907.575,26	16.520.553,76	314.770.691,63
2021	38.312.680,22	7.790.712,18	3.708.176,90	0,00	49.811.569,31	25.315.838,90	1.001.746,47	0,00	23.493.983,94	18.886.241,50	357.150.917,07
2022	40.586.273,62	7.817.848,32	3.864.123,10	0,00	52.268.245,05	26.610.426,45	1.004.679,66	0,00	24.653.138,93	21.429.055,02	403.233.111,02
2023	42.804.830,04	7.833.622,83	4.080.737,48	0,00	54.719.190,35	28.317.926,64	1.005.963,77	0,00	25.395.299,94	24.193.986,66	452.822.397,62
2024	45.018.878,15	7.847.877,53	4.305.077,03	0,00	57.171.832,71	30.110.294,21	1.007.011,38	0,00	26.054.527,13	27.169.343,86	506.046.268,61
2025	47.164.462,37	7.850.796,90	4.569.417,95	0,00	59.584.677,22	32.198.169,77	1.006.460,32	0,00	26.380.047,12	30.362.776,12	562.789.091,85
2026	49.263.164,02	7.847.170,04	4.859.583,02	0,00	61.969.917,07	34.483.727,82	1.004.974,55	0,00	26.481.214,71	33.767.345,51	623.037.652,06
2027	51.451.073,52	7.856.864,40	5.060.381,73	0,00	64.368.319,65	36.274.631,59	1.005.414,90	0,00	27.088.273,15	37.382.259,12	687.508.184,34
2028	53.656.190,53	7.868.238,19	5.223.355,87	0,00	66.747.784,59	37.823.296,64	1.006.167,13	0,00	27.918.320,82	41.250.491,06	756.676.996,22
2029	55.907.175,02	7.885.480,23	5.374.113,05	0,00	69.166.768,30	39.333.367,11	1.007.693,97	0,00	28.825.707,22	45.400.619,77	830.903.323,22
2030	58.233.689,47	7.910.842,15	5.444.945,18	0,00	71.589.476,80	40.361.678,96	1.010.466,80	0,00	30.217.331,04	49.854.199,39	910.974.853,65
2031	60.477.477,37	7.925.680,36	5.618.287,34	0,00	74.021.445,07	42.082.364,34	1.011.586,97	0,00	30.927.493,77	54.658.491,22	996.560.838,63
2032	60.456.641,08	7.928.734,70	5.840.242,41	0,00	74.225.618,19	44.169.550,49	1.011.022,41	0,00	29.045.045,29	59.793.650,32	1.085.399.534,24
2033	60.525.803,14	7.942.798,74	5.975.784,11	0,00	74.444.385,99	45.991.611,96	1.011.992,52	0,00	27.440.781,51	65.123.972,05	1.177.964.287,81
2034	60.323.793,41	7.926.199,49	6.319.698,08	0,00	74.569.690,98	49.609.038,55	1.008.244,81	0,00	23.952.407,63	70.677.857,27	1.272.594.552,70
2035	60.212.393,29	7.918.812,30	6.475.953,54	0,00	74.607.159,13	52.184.080,41	1.006.112,13	0,00	21.416.966,59	76.355.673,16	1.370.367.192,45

FLUXO DE FLUXO (continuação)

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas			
2036	60.253.772,42	7.928.559,50	6.478.673,64	0,00	74.661.005,56	53.675.852,58	1.006.642,77	0,00	19.978.510,22	82.222.031,55	1.472.567.734,22
2037	60.072.721,79	7.912.519,73	6.654.034,60	0,00	74.639.276,11	56.385.272,12	1.003.327,31	0,00	17.250.676,69	88.354.064,05	1.578.172.474,96
2038	60.032.440,49	7.912.335,69	6.685.022,90	0,00	74.629.799,08	58.122.849,66	1.002.463,27	0,00	15.504.486,15	94.690.348,50	1.688.367.309,61
2039	59.923.160,54	7.904.012,64	6.756.313,36	0,00	74.583.486,54	60.177.997,61	1.000.411,37	0,00	13.405.077,56	101.302.038,58	1.803.074.425,74
2040	59.965.940,46	7.913.127,02	6.695.008,60	0,00	74.574.076,08	61.319.160,07	1.000.995,93	0,00	12.253.920,08	108.184.465,54	1.923.512.811,36
2041	13.680.019,67	7.920.011,39	6.646.308,28	0,00	28.246.339,34	62.658.218,17	1.001.210,68	0,00	-35.413.089,52	115.410.768,68	2.003.510.490,52
2042	13.689.654,03	7.925.589,18	6.574.902,27	0,00	28.190.145,47	64.012.767,85	1.001.249,88	0,00	-36.823.872,26	120.210.629,43	2.086.897.247,70
2043	13.665.310,94	7.911.495,81	6.577.574,47	0,00	28.154.381,21	66.246.057,91	998.376,93	0,00	-39.090.053,63	125.213.834,86	2.173.021.028,93
2044	13.640.165,85	7.896.938,13	6.510.627,39	0,00	28.047.731,36	67.734.740,31	995.748,61	0,00	-40.682.757,56	130.381.261,74	2.262.719.533,11
2045	13.630.857,11	7.891.548,85	6.417.828,02	0,00	27.940.233,99	69.021.775,39	994.396,99	0,00	-42.075.938,40	135.763.171,99	2.356.406.766,70
2046	13.641.685,00	7.897.817,63	6.261.516,40	0,00	27.801.019,03	70.269.262,87	994.580,44	0,00	-43.462.824,29	141.384.406,00	2.454.328.348,42
2047	13.636.142,63	7.894.608,89	6.079.836,55	0,00	27.610.588,07	70.946.822,43	993.768,11	0,00	-44.330.002,47	147.259.700,90	2.557.258.046,85
2048	13.642.033,00	7.898.019,11	5.907.196,54	0,00	27.447.248,65	71.699.980,27	993.791,40	0,00	-45.246.523,02	153.435.482,81	2.665.447.006,64
2049	13.651.135,98	7.903.289,25	5.710.643,61	0,00	27.265.068,85	72.642.758,40	993.985,39	0,00	-46.371.674,94	159.926.820,40	2.779.002.152,10
2050	13.650.695,75	7.903.034,38	5.493.014,45	0,00	27.046.744,58	73.147.285,05	993.645,85	0,00	-47.094.186,32	166.740.129,13	2.898.648.094,90
2051	13.671.230,81	7.914.923,10	5.249.335,50	0,00	26.835.489,41	74.144.396,08	994.691,58	0,00	-48.303.598,25	173.918.885,69	3.024.263.382,35
2052	13.664.393,36	7.910.964,58	4.994.233,28	0,00	26.569.591,22	74.607.179,68	993.901,97	0,00	-49.031.490,43	181.455.802,94	3.156.687.694,86
2053	13.672.667,14	7.915.754,66	4.743.921,53	0,00	26.332.343,33	75.122.214,46	994.236,91	0,00	-49.784.108,04	189.401.261,69	3.296.304.848,51
2054	13.683.851,47	7.922.229,80	4.486.193,77	0,00	26.092.275,03	76.271.462,64	994.541,04	0,00	-51.173.728,65	197.778.290,91	3.442.909.410,77
2055	13.656.969,73	7.906.666,69	4.232.468,40	0,00	25.796.104,82	76.888.532,78	992.204,17	0,00	-52.084.632,13	206.574.564,65	3.597.399.343,29
2056	13.651.462,29	7.903.478,17	3.977.042,41	0,00	25.531.982,87	77.155.452,68	991.627,23	0,00	-52.615.097,04	215.843.960,60	3.760.628.206,85
2057	13.650.647,21	7.903.006,28	3.729.801,38	0,00	25.283.454,87	77.343.142,62	991.444,22	0,00	-53.051.131,96	225.637.692,41	3.933.214.767,30
2058	13.650.860,25	7.903.129,62	3.487.187,30	0,00	25.041.177,16	76.932.320,40	991.590,29	0,00	-52.882.733,53	235.992.886,04	4.116.324.919,81
2059	13.677.636,37	7.918.631,58	3.251.513,93	0,00	24.847.781,88	76.963.195,37	993.564,87	0,00	-53.108.978,35	246.979.495,19	4.310.195.436,64

FLUXO DE FLUXO (continuação)

Ano	Receitas do Fundo					Despesas			Diferença Receitas - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa
	Contribuição do Ente	Contribuição dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Total de Receitas	Benefícios de Aposentados e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas			
2060	13.679.950,47	7.919.971,32	3.022.789,68	0,00	24.622.711,47	77.070.533,98	993.676,07	0,00	-53.441.498,58	258.611.726,20	4.515.365.664,26
2061	13.675.136,70	7.917.184,41	2.801.501,74	0,00	24.393.822,84	76.911.487,71	993.367,92	0,00	-53.511.032,79	270.921.939,86	4.732.776.571,33
2062	13.679.834,72	7.919.904,31	2.589.404,31	0,00	24.189.143,34	76.864.478,02	993.737,81	0,00	-53.669.072,50	283.966.594,28	4.963.074.093,11
2063	13.675.947,64	7.917.653,89	2.385.367,93	0,00	23.978.969,47	76.357.534,06	993.656,92	0,00	-53.372.221,51	297.784.445,59	5.207.486.317,19
2064	13.691.559,53	7.926.692,36	2.190.536,99	0,00	23.808.788,88	75.937.840,86	995.015,49	0,00	-53.124.067,46	312.449.179,03	5.466.811.428,76
2065	13.700.747,90	7.932.011,94	2.004.057,03	0,00	23.636.816,87	75.316.727,60	995.980,24	0,00	-52.675.890,98	328.008.685,73	5.742.144.223,50
2066	13.718.731,87	7.942.423,71	1.827.117,93	0,00	23.488.273,51	74.870.895,33	997.542,15	0,00	-52.380.163,98	344.528.653,41	6.034.292.712,94
2067	13.726.915,46	7.947.161,58	1.659.469,17	0,00	23.333.546,22	74.580.069,70	998.309,19	0,00	-52.244.832,68	362.057.562,78	6.344.105.443,04
2068	13.723.023,36	7.944.908,26	1.501.702,64	0,00	23.169.634,27	74.157.593,34	998.225,34	0,00	-51.986.184,42	380.646.326,58	6.672.765.585,20
2069	13.725.816,04	7.946.525,08	1.353.303,20	0,00	23.025.644,32	73.471.840,52	998.755,70	0,00	-51.444.951,90	400.365.935,11	7.021.686.568,42
2070	13.743.063,78	7.956.510,61	1.214.576,31	0,00	22.914.150,70	73.236.841,40	1.000.193,45	0,00	-51.322.884,14	421.301.194,10	7.391.664.878,38
2071	13.737.423,21	7.953.245,02	1.085.498,63	0,00	22.776.166,86	72.798.212,68	999.992,78	0,00	-51.022.038,60	443.499.892,70	7.784.142.732,48
2072	13.742.369,13	7.956.108,45	966.048,84	0,00	22.664.526,42	72.962.085,42	1.000.344,57	0,00	-51.297.903,57	467.048.563,95	8.199.893.392,86
2073	13.720.367,84	7.943.370,85	855.565,01	0,00	22.519.303,70	73.263.358,16	998.612,58	0,00	-51.742.667,04	491.993.603,57	8.640.144.329,40
2074	13.688.209,60	7.924.752,93	753.613,80	0,00	22.366.576,33	72.998.272,60	996.346,61	0,00	-51.628.042,88	518.408.659,76	9.106.924.946,28
2075	13.687.400,90	7.924.284,73	659.791,77	0,00	22.271.477,40	73.258.367,46	996.226,56	0,00	-51.983.116,61	546.415.496,78	9.601.357.326,45
2076	13.663.549,05	7.910.475,77	574.175,07	0,00	22.148.199,89	73.270.170,40	994.472,36	0,00	-52.116.442,87	576.081.439,59	10.125.322.323,16
2077	13.646.889,85	7.900.830,97	496.591,33	0,00	22.044.312,15	72.741.368,58	993.478,26	0,00	-51.690.534,69	607.519.339,39	10.681.151.127,86
2078	13.656.924,82	7.906.640,68	426.325,12	0,00	21.989.890,62	72.433.908,42	994.402,23	0,00	-51.438.420,03	640.869.067,67	11.270.581.775,50
2079	13.654.200,54	7.905.063,47	362.892,55	0,00	21.922.156,56	72.165.327,84	994.348,88	0,00	-51.237.520,15	676.234.906,53	11.895.579.161,88
2080	13.651.092,23	7.903.263,92	306.076,71	0,00	21.860.432,86	71.724.642,20	994.335,15	0,00	-50.858.544,49	713.734.749,71	12.558.455.367,09
2081	13.656.953,27	7.906.657,16	255.416,27	0,00	21.819.026,69	71.259.409,72	995.005,10	0,00	-50.435.388,12	753.507.322,03	13.261.527.300,99
2082	13.665.482,91	7.911.595,37	210.924,01	0,00	21.788.002,29	70.901.840,30	995.829,79	0,00	-50.109.667,79	795.691.638,06	14.007.109.271,26
2083	13.669.658,11	7.914.012,59	171.976,64	0,00	21.755.647,34	70.756.925,87	996.238,18	0,00	-49.997.516,71	840.426.556,28	14.797.538.310,82
2084	13.665.528,68	7.911.621,87	138.293,64	0,00	21.715.444,19	70.691.487,00	995.986,25	0,00	-49.972.029,06	887.852.298,65	15.635.418.580,41
2085	13.657.808,10	7.907.152,06	109.350,17	0,00	21.674.310,32	70.580.759,67	995.479,33	0,00	-49.901.928,68	938.125.114,82	16.523.641.766,56
2086	13.650.996,24	7.903.208,35	85.074,33	0,00	21.639.278,92	70.397.750,46	995.066,56	0,00	-49.753.538,09	991.418.505,99	17.465.306.734,46
2087	13.650.148,31	7.902.717,44	64.998,68	0,00	21.617.864,43	70.153.351,98	995.123,64	0,00	-49.530.611,18	1.047.918.404,07	18.463.694.527,34

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional 13

Contribuições do Ente: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

Contribuições dos Participantes: Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

Compensação Previdenciária: Projeção de receita estimada do COMPREV.

Dívida para com o RPPS: Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

Total de Receita: Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

Benefícios com Aposentados e Pensionistas: Despesas com Aposentadorias e Pensões.

Auxílios: Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

Diferença Receita - Despesas: Receitas (-) Despesas.

Ganhos de Mercado: Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

Saldo de Caixa: Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado.

**ANEXO 5. RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF ART. 4º, § 2º,
INCISO IV**

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	12.074.608,28	1.115.284,36	10.959.323,92	69.703.483,07
2012	19.895.914,55	15.030.122,60	4.865.791,95	74.569.275,02
2013	15.215.481,17	15.703.640,10	-488.158,93	74.081.116,09
2014	15.257.374,56	17.710.936,28	-2.453.561,72	71.627.554,37
2015	15.293.744,80	19.791.830,15	-4.498.085,35	67.129.469,02
2016	15.384.127,52	20.655.300,50	-5.271.172,98	61.858.296,04
2017	15.507.511,91	20.671.247,29	-5.163.735,38	56.694.560,66
2018	15.584.172,00	21.694.443,39	-6.110.271,39	50.584.289,27
2019	15.636.914,50	23.192.091,13	-7.555.176,63	43.029.112,64
2020	15.700.205,64	24.437.827,41	-8.737.621,77	34.291.490,87
2021	15.730.156,14	26.317.585,37	-10.587.429,23	23.704.061,64
2022	15.784.946,48	27.615.106,11	-11.830.159,63	11.873.902,01
2023	15.816.796,64	29.323.890,41	-13.507.093,77	0,00
2024	15.845.578,18	31.117.305,59	-15.271.727,41	0,00
2025	15.851.472,65	33.204.630,09	-17.353.157,44	0,00
2026	15.844.149,68	35.488.702,36	-19.644.552,68	0,00
2027	15.863.723,49	37.280.046,50	-21.416.323,01	0,00
2028	15.886.688,20	38.829.463,77	-22.942.775,57	0,00
2029	15.921.501,45	40.341.061,08	-24.419.559,63	0,00
2030	15.972.709,46	41.372.145,76	-25.399.436,30	0,00
2031	16.002.669,16	43.093.951,30	-27.091.282,14	0,00
2032	16.008.836,15	45.180.572,90	-29.171.736,75	0,00
2033	16.037.232,74	47.003.604,48	-30.966.371,74	0,00
2034	16.003.717,34	50.617.283,36	-34.613.566,02	0,00
2035	15.988.801,92	53.190.192,54	-37.201.390,62	0,00
2036	16.008.482,41	54.682.495,35	-38.674.012,94	0,00
2037	15.976.096,65	57.388.599,43	-41.412.502,78	0,00
2038	15.975.725,07	59.125.312,93	-43.149.587,86	0,00
2039	15.958.920,07	61.178.408,99	-45.219.488,92	0,00
2040	15.977.322,84	62.320.156,01	-46.342.833,17	0,00
2041	15.991.223,00	63.659.428,85	-47.668.205,85	0,00
2042	16.002.485,06	65.014.017,73	-49.011.532,67	0,00
2043	15.974.029,26	67.244.434,84	-51.270.405,58	0,00
2044	15.944.635,98	68.730.488,92	-52.785.852,94	0,00
2045	15.933.754,55	70.016.172,38	-54.082.417,83	0,00
2046	15.946.411,78	71.263.843,32	-55.317.431,54	0,00
2047	15.939.933,05	71.940.590,54	-56.000.657,49	0,00
2048	15.946.818,58	72.693.771,67	-56.746.953,09	0,00

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2049	15.957.459,48	73.636.743,79	-57.679.284,31	0,00
2050	15.956.944,87	74.140.930,90	-58.183.986,03	0,00
2051	15.980.949,27	75.139.087,66	-59.158.138,39	0,00
2052	15.972.956,66	75.601.081,65	-59.628.124,99	0,00
2053	15.982.628,28	76.116.451,37	-60.133.823,09	0,00
2054	15.995.702,17	77.266.003,69	-61.270.301,52	0,00
2055	15.964.278,83	77.880.736,95	-61.916.458,12	0,00
2056	15.957.840,92	78.147.079,91	-62.189.238,99	0,00
2057	15.956.888,14	78.334.586,84	-62.377.698,70	0,00
2058	15.957.137,16	77.923.910,69	-61.966.773,53	0,00
2059	15.988.437,04	77.956.760,24	-61.968.323,20	0,00
2060	15.991.142,10	78.064.210,05	-62.073.067,95	0,00
2061	15.985.515,06	77.904.855,63	-61.919.340,57	0,00
2062	15.991.006,80	77.858.215,84	-61.867.209,04	0,00
2063	15.986.463,00	77.351.190,98	-61.364.727,98	0,00
2064	16.004.712,48	76.932.856,34	-60.928.143,86	0,00
2065	16.015.453,20	76.312.707,85	-60.297.254,65	0,00
2066	16.036.475,52	75.868.437,49	-59.831.961,97	0,00
2067	16.046.041,70	75.578.378,89	-59.532.337,19	0,00
2068	16.041.492,05	75.155.818,69	-59.114.326,64	0,00
2069	16.044.756,54	74.470.596,22	-58.425.839,68	0,00
2070	16.064.918,24	74.237.034,84	-58.172.116,60	0,00
2071	16.058.324,71	73.798.205,46	-57.739.880,75	0,00
2072	16.064.106,24	73.962.429,99	-57.898.323,75	0,00
2073	16.038.387,88	74.261.970,74	-58.223.582,86	0,00
2074	16.000.796,59	73.994.619,21	-57.993.822,62	0,00
2075	15.999.851,26	74.254.594,01	-58.254.742,75	0,00
2076	15.971.969,71	74.264.642,76	-58.292.673,05	0,00
2077	15.952.495,98	73.734.846,84	-57.782.350,86	0,00
2078	15.964.226,33	73.428.310,65	-57.464.084,32	0,00
2079	15.961.041,79	73.159.676,71	-57.198.634,92	0,00
2080	15.957.408,34	72.718.977,35	-56.761.569,01	0,00
2081	15.964.259,58	72.254.414,82	-56.290.155,24	0,00
2082	15.974.230,28	71.897.670,09	-55.923.439,81	0,00
2083	15.979.110,88	71.753.164,05	-55.774.053,17	0,00
2084	15.974.283,79	71.687.473,25	-55.713.189,46	0,00
2085	15.965.258,83	71.576.239,00	-55.610.980,17	0,00
2086	15.957.296,13	71.392.817,01	-55.435.520,88	0,00
2087	15.956.304,95	71.148.475,61	-55.192.170,66	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciária

ANEXO 6. RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF ART. 53º, § 1º, INCISO II

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	12.254.921,19	1.115.284,36	11.139.636,83	69.703.483,07
2012	27.321.222,06	15.030.122,60	12.291.099,46	81.994.582,53
2013	24.934.967,77	15.703.640,10	9.231.327,67	91.225.910,20
2014	27.381.185,71	17.710.936,28	9.670.249,43	100.896.159,63
2015	29.832.866,27	19.791.830,15	10.041.036,12	110.937.195,74
2016	32.208.091,52	20.655.300,50	11.552.791,02	122.489.986,77
2017	34.543.431,91	20.671.247,29	13.872.184,62	136.362.171,38
2018	36.956.907,34	21.694.443,39	15.262.463,95	151.624.635,34
2019	39.399.372,67	23.192.091,13	16.207.281,54	167.831.916,88
2020	41.838.666,89	24.437.827,41	17.400.839,48	185.232.756,35
2021	44.294.328,58	26.317.585,37	17.976.743,21	203.209.499,57
2022	46.731.787,01	27.615.106,11	19.116.680,90	222.326.180,47
2023	49.171.561,09	29.323.890,41	19.847.670,68	242.173.851,15
2024	51.614.108,53	31.117.305,59	20.496.802,94	262.670.654,09
2025	54.024.885,60	33.204.630,09	20.820.255,51	283.490.909,60
2026	56.412.693,93	35.488.702,36	20.923.991,57	304.414.901,17
2027	58.804.231,13	37.280.046,50	21.524.184,63	325.939.085,79
2028	61.175.641,37	38.829.463,77	22.346.177,60	348.285.263,40
2029	63.582.414,57	40.341.061,08	23.241.353,49	371.526.616,89
2030	65.987.162,22	41.372.145,76	24.615.016,46	396.141.633,35
2031	68.408.622,34	43.093.951,30	25.314.671,04	421.456.304,39
2032	68.610.632,43	45.180.572,90	23.430.059,53	444.886.363,92
2033	68.819.440,34	47.003.604,48	21.815.835,86	466.702.199,78
2034	68.956.500,62	50.617.283,36	18.339.217,26	485.041.417,04
2035	68.999.200,23	53.190.192,54	15.809.007,69	500.850.424,73
2036	69.046.143,87	54.682.495,35	14.363.648,52	515.214.073,25
2037	69.035.773,51	57.388.599,43	11.647.174,08	526.861.247,33
2038	69.026.426,81	59.125.312,93	9.901.113,88	536.762.361,20
2039	68.986.008,49	61.178.408,99	7.807.599,50	544.569.960,70
2040	68.970.143,40	62.320.156,01	6.649.987,39	551.219.948,09
2041	22.637.531,28	63.659.428,85	-41.021.897,57	510.198.050,52
2042	22.577.387,33	65.014.017,73	-42.436.630,40	467.761.420,12
2043	22.551.603,73	67.244.434,84	-44.692.831,11	423.068.589,01
2044	22.455.263,37	68.730.488,92	-46.275.225,55	376.793.363,45
2045	22.351.582,57	70.016.172,38	-47.664.589,81	329.128.773,64
2046	22.207.928,18	71.263.843,32	-49.055.915,14	280.072.858,50
2047	22.019.769,60	71.940.590,54	-49.920.820,94	230.152.037,56
2048	21.854.015,12	72.693.771,67	-50.839.756,55	179.312.281,01

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

LRF Art. 53º, § 1º, Inciso II (R\$ 1,00)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2049	21.668.103,09	73.636.743,79	-51.968.640,70	127.343.640,31
2050	21.449.959,32	74.140.930,90	-52.690.971,58	74.652.668,73
2051	21.230.284,77	75.139.087,66	-53.908.802,89	20.743.865,85
2052	20.967.189,94	75.601.081,65	-54.633.891,71	0,00
2053	20.726.549,81	76.116.451,37	-55.389.901,56	0,00
2054	20.481.895,94	77.266.003,69	-56.784.107,75	0,00
2055	20.196.747,23	77.880.736,95	-57.683.989,72	0,00
2056	19.934.883,33	78.147.079,91	-58.212.196,58	0,00
2057	19.686.689,52	78.334.586,84	-58.647.897,32	0,00
2058	19.444.324,46	77.923.910,69	-58.479.586,23	0,00
2059	19.239.950,97	77.956.760,24	-58.716.809,27	0,00
2060	19.013.931,78	78.064.210,05	-59.050.278,27	0,00
2061	18.787.016,80	77.904.855,63	-59.117.838,83	0,00
2062	18.580.411,11	77.858.215,84	-59.277.804,73	0,00
2063	18.371.830,93	77.351.190,98	-58.979.360,05	0,00
2064	18.195.249,47	76.932.856,34	-58.737.606,87	0,00
2065	18.019.510,23	76.312.707,85	-58.293.197,62	0,00
2066	17.863.593,45	75.868.437,49	-58.004.844,04	0,00
2067	17.705.510,87	75.578.378,89	-57.872.868,02	0,00
2068	17.543.194,69	75.155.818,69	-57.612.624,00	0,00
2069	17.398.059,74	74.470.596,22	-57.072.536,48	0,00
2070	17.279.494,55	74.237.034,84	-56.957.540,29	0,00
2071	17.143.823,34	73.798.205,46	-56.654.382,12	0,00
2072	17.030.155,08	73.962.429,99	-56.932.274,91	0,00
2073	16.893.952,89	74.261.970,74	-57.368.017,85	0,00
2074	16.754.410,39	73.994.619,21	-57.240.208,82	0,00
2075	16.659.643,03	74.254.594,01	-57.594.950,98	0,00
2076	16.546.144,78	74.264.642,76	-57.718.497,98	0,00
2077	16.449.087,31	73.734.846,84	-57.285.759,53	0,00
2078	16.390.551,45	73.428.310,65	-57.037.759,20	0,00
2079	16.323.934,34	73.159.676,71	-56.835.742,37	0,00
2080	16.263.485,05	72.718.977,35	-56.455.492,30	0,00
2081	16.219.675,85	72.254.414,82	-56.034.738,97	0,00
2082	16.185.154,29	71.897.670,09	-55.712.515,80	0,00
2083	16.151.087,52	71.753.164,05	-55.602.076,53	0,00
2084	16.112.577,43	71.687.473,25	-55.574.895,82	0,00
2085	16.074.609,00	71.576.239,00	-55.501.630,00	0,00
2086	16.042.370,46	71.392.817,01	-55.350.446,55	0,00
2087	16.021.303,63	71.148.475,61	-55.127.171,98	0,00

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: 13.

Receitas Previdenciárias: Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida da Município para com o RPPS (+) Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesas Previdenciárias: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

Resultado Previdenciário: Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

Saldo Financeiro do Exercício: Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias

ANEXO 7. PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS – REGISTROS CONTÁBEIS
PLANO PREVIDENCIÁRIO QUE ABRANGE TODOS OS PARTICIPANTES DO RPPS
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

REGISTROS CONTÁBEIS

NOME DO MUNICÍPIO: TOLEDO ESTADO: PR

DRA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE JANEIRO DO EXERCÍCIO DE 2012

CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
1.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	R\$ 69.703.483,07
AJUSTES		
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	
(-) 2.1.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	
(+) 2.1.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	
(-) 2.2.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	R\$ 69.703.483,07
(1) – (3) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	(R\$ 246.164.496,53)
2.2.2.5.5.00.00 SOMA (4) + (5) – (6) + (7)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - PREVIDENCIÁRIO	R\$ 315.867.979,60
2.2.2.5.5.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 180.370.892,34
2.2.2.5.5.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 0,00
2.2.2.5.5.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	R\$ 508.920,65
2.2.2.5.5.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	R\$ 53.423,14
2.2.2.5.5.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 18.037.089,23
2.2.2.5.5.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	
2.2.2.5.5.01.00	(4) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 161.771.459,32
2.2.2.5.5.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 289.024.565,55
2.2.2.5.5.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	R\$ 53.096.479,33
2.2.2.5.5.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	R\$ 52.929.109,38
2.2.2.5.5.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 28.902.456,56
2.2.2.5.5.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	
2.2.2.5.5.02.00	(5) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 154.096.520,28
2.2.2.5.5.03.01	(6) (-) OUTROS CRÉDITOS	
2.2.2.5.9.01.00	(7) (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	

NOTAS EXPLICATIVAS:

ANEXO 8. DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2012

Município - Toledo

CNPJ:

SIAFI:

Cadastro de:

Nome do Plano:

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	02/01/2012		
Data-Base:	31/12/2011		
Descrição da População Coberta:	Servidores Ativos, aposentados e Pensionistas vinculados ao RPPS		
Data da Avaliação:	02/01/2012	Data-Base:	31/12/2011

1.1 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RCC	
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
Sim	Auxílio-doença	RS	
Sim	Salário-maternidade	RS	
Sim	Auxílio-reclusão	RCC	
Sim	Salário-família	RS	

QUADRO 2 – Hipóteses 2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00%

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores	
	grupo	ativos tamanho constante
Novos Entrados *		
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)		AT-49
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)		IBGE - 2009
Tábua de Mortalidade de Inválido		IBGE - 2009
Tábua de Entrada em Invalidez		ALVARO VINDAS
Tábua de Morbidez		-0-
Outras Tábuas utilizadas		-0-
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados	

QUADRO 3 – Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	69.703.483,07	
Valor Atual dos Salários Futuros	693.252.144,00	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	289.024.565,55	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	180.370.892,34	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	562.343,79	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	53.096.479,33	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	52.929.109,38	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	47.199.581,76	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	260.035,97	
Resultado Atuarial: (+) superávit / (-) déficit	-246.164.496,53	

Observação:

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	13,21%	7,89%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

Observação: "§ 1º – Para os fins do disposto no **caput** deste artigo, fica o Município de Toledo autorizado a efetuar aporte mensal de recursos financeiros ao FAPES, em percentual correspondente, no ano de 2011, a 4,82% (quatro inteiros e oitenta e dois centésimos por cento) sobre a folha anual de vencimentos, conforme Tabela de Reserva a Amortizar, que integra a presente Lei. (redação dada pela Lei nº 2.067, de 9 de setembro de 2011)"

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	14,42%	22,37%
Aposentadoria por Invalidez	1,33%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	3,96%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	2,84%	5,12%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,23%	0,00%
Auxílio Doença	0,86%	0,00%
Salário Maternidade	0,49%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,01%	0,00%
Salário Família	0,07%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

QUADRO 4 – Estatístico

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	2.157	639	1.690,77	2.225,46	38	39
Aposentados por Tempo de Contribuição	390	107	1.823,80	1.677,90	60	70
Aposentados por Idade	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados Compulsória	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Invalidez	67	11	927,94	1.139,70	58	63
Pensionistas	61	13	1.590,37	1.590,34	62	53

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2012	25.095.257,80	15.030.122,60	83.950.827,25
2013	22.672.436,02	15.703.640,10	95.956.672,81
2014	24.819.127,17	17.710.936,28	108.822.264,06
2015	26.963.551,03	19.791.830,15	122.523.320,79
2016	29.224.160,41	20.655.300,50	138.443.579,94
2017	31.581.067,75	20.671.247,29	157.660.015,20
2018	33.862.204,41	21.694.443,39	179.287.377,13
2019	36.102.945,83	23.192.091,13	202.955.474,46
2020	38.383.570,13	24.437.827,41	229.078.545,65
2021	40.586.151,68	26.317.585,37	257.091.824,70
2022	42.867.663,91	27.615.106,11	287.769.891,98
2023	45.090.823,61	29.323.890,41	320.803.018,70
2024	47.309.031,50	31.117.305,59	356.242.925,73
2025	49.455.467,65	33.204.630,09	393.868.338,83
2026	51.553.110,91	35.488.702,36	433.564.847,71
2027	53.743.849,40	37.280.046,50	476.042.541,48
2028	55.952.285,50	38.829.463,77	521.727.915,70
2029	58.208.301,52	40.341.061,08	570.898.831,08
2030	60.542.217,04	41.372.145,76	624.322.832,22
2031	62.790.335,00	43.093.951,30	681.478.585,86
2032	62.770.390,02	45.180.572,90	739.957.118,13
2033	62.843.656,23	47.003.604,48	800.194.596,96
2034	62.636.802,54	50.617.283,36	860.225.791,96
2035	62.523.246,69	53.190.192,54	921.172.393,63
2036	62.567.470,23	54.682.495,35	984.327.712,13
2037	62.381.738,91	57.388.599,43	1.048.380.514,33
2038	62.341.403,91	59.125.312,93	1.114.499.436,18
2039	62.229.695,13	61.178.408,99	1.182.420.688,49
2040	62.275.134,80	62.320.156,01	1.253.320.908,58
2041	15.991.223,00	63.659.428,85	1.280.851.957,25
2042	16.002.485,06	65.014.017,73	1.308.691.542,01
2043	15.974.029,26	67.244.434,84	1.335.942.628,96
2044	15.944.635,98	68.730.488,92	1.363.313.333,75
2045	15.933.754,55	70.016.172,38	1.391.029.715,95
2046	15.946.411,78	71.263.843,32	1.419.174.067,36
2047	15.939.933,05	71.940.590,54	1.448.323.853,92
2048	15.946.818,58	72.693.771,67	1.478.476.332,06
2049	15.957.459,48	73.636.743,79	1.509.505.627,68

QUADRO 5 - Projeção Atuarial - Continuação

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2050	15.956.944,87	74.140.930,90	1.541.891.979,31
2051	15.980.949,27	75.139.087,66	1.575.247.359,67
2052	15.972.956,66	75.601.081,65	1.610.134.076,26
2053	15.982.628,28	76.116.451,37	1.646.608.297,75
2054	15.995.702,17	77.266.003,69	1.684.134.494,10
2055	15.964.278,83	77.880.736,95	1.723.266.105,62
2056	15.957.840,92	78.147.079,91	1.764.472.832,97
2057	15.956.888,14	78.334.586,84	1.807.963.504,25
2058	15.957.137,16	77.923.910,69	1.854.474.540,97
2059	15.988.437,04	77.956.760,24	1.903.774.690,23
2060	15.991.142,10	78.064.210,05	1.955.928.103,69
2061	15.985.515,06	77.904.855,63	2.011.364.449,35
2062	15.991.006,80	77.858.215,84	2.070.179.107,27
2063	15.986.463,00	77.351.190,98	2.133.025.125,72
2064	16.004.712,48	76.932.856,34	2.200.078.489,41
2065	16.015.453,20	76.312.707,85	2.271.785.944,12
2066	16.036.475,52	75.868.437,49	2.348.261.138,80
2067	16.046.041,70	75.578.378,89	2.429.624.469,94
2068	16.041.492,05	75.155.818,69	2.516.287.611,49
2069	16.044.756,54	74.470.596,22	2.608.839.028,50
2070	16.064.918,24	74.237.034,84	2.707.197.253,61
2071	16.058.324,71	73.798.205,46	2.811.889.208,08
2072	16.064.106,24	73.962.429,99	2.922.704.236,81
2073	16.038.387,88	74.261.970,74	3.039.842.908,16
2074	16.000.796,59	73.994.619,21	3.164.239.660,03
2075	15.999.851,26	74.254.594,01	3.295.839.296,88
2076	15.971.969,71	74.264.642,76	3.435.296.981,65
2077	15.952.495,98	73.734.846,84	3.583.632.449,68
2078	15.964.226,33	73.428.310,65	3.741.186.312,35
2079	15.961.041,79	73.159.676,71	3.908.458.856,17
2080	15.957.408,34	72.718.977,35	4.086.204.818,53
2081	15.964.259,58	72.254.414,82	4.275.086.952,40
2082	15.974.230,28	71.897.670,09	4.475.668.729,73
2083	15.979.110,88	71.753.164,05	4.688.434.800,35
2084	15.974.283,79	71.687.473,25	4.914.027.698,91
2085	15.965.258,83	71.576.239,00	5.153.258.380,67
2086	15.957.296,13	71.392.817,01	5.407.018.362,63
2087	15.956.304,95	71.148.475,61	5.676.247.293,73

Definições:

Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano: Proporcional (ver Anexo 2).

Receita: Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

Despesa: Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

Saldo: Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa.