



PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO (PAC)

EXERCÍCIO DE 2022

1. INTRODUÇÃO

Considerando a necessidade de executar a política interna de Educação Previdenciária no âmbito do Fundo de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Toledo – FAPES/TOLEDOPREV, no que tange às ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica aos servidores públicos do Fundo, aos seus dirigentes e membros de órgãos colegiados, apresentamos o presente Plano de Ação de Capacitação – PAC, que se constitui em um instrumento norteador para as tais ações.

Foram estabelecidos através deste PAC as metas e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos servidores, dirigentes e membros de órgãos colegiados do TOLEDOPREV, permitindo-lhes desempenhar com mais eficiência e eficácia as competências individuais assim contribuir de forma mais efetiva com o atingimento da missão institucional da entidade.

Será oportunizada a realização de cursos ou oficinas de formação, atualização, aperfeiçoamento e de desenvolvimento profissional; participação em seminários, congressos, entre outros eventos, com conteúdo específico das áreas de atuação do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Com a capacitação profissional, o servidor tem à sua disposição um instrumento para se atualizar, trocar experiências, se desenvolver profissionalmente, pessoalmente e aprimorar o desempenho de suas funções.

As ações previstas neste PAC serão executadas no exercício de 2022, a fim de adequação ao ano orçamentário, e em consonância com os objetivos estratégicos vigentes.

1.1 OBJETIVO

Este PAC tem como objetivo estabelecer as diretrizes gerais para promover a participação dos dirigentes, servidores e membros de órgãos colegiados do TOLEDOPREV em ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o seu desempenho profissional, à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controle do RPPS, visando o alcance dos objetivos institucionais da entidade.



1.2 PÚBLICO-ALVO

Constitui o Público-Alvo do PAC de 2022:

DIRIGENTES		SERVIDORES		ÓRGÃOS COLEGIADOS	
Unidade Administrativa	Nº de Colaboradores	Unidade Administrativa	Nº de Colaboradores	Órgão Colegiado	Nº de Conselheiros
Direção Executiva	01	Contabilidade	01	Conselho de Administração	12
		Controle Interno	02	Conselho Fiscal	08
		Concessão de Benefícios	01	Comitê de Investimentos	04
		COMPREV	01		
		Folha de Pagamento	01		
		Financeiro	01		

2. METAS

I – Fornecer formação básica em Regime Próprio da Previdência Social aos membros dos órgãos colegiados e servidores que atuem na gestão previdenciária e, atualização aos servidores e conselheiros da unidade gestora que já tenham obtido tal formação inicial;

II – Realizar treinamento e/ou atualização específicas aos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte, prioritariamente, no que se refere as alterações na legislação previdenciária decorrentes da Reforma da Previdência em âmbito nacional e, conseqüentemente, municipal;

III – Desenvolver ações continuadas de capacitação direcionadas para a área de investimentos capacitando o Comitê de Investimentos e demais servidores que atuem nos processos de deliberação, execução e fiscalização da Aplicação de recursos do RPPS no mercado financeiro;

IV – Incentivar a obtenção e renovação de Certificação na área de Investimentos (CPA-10, CPA-20, CGRPPS, etc.) aos membros dos conselhos e servidores;

V – Viabilizar a certificação específica de 100% dos conselheiros e dirigentes do RPPS, estabelecida pelo Art. 8º-B, II, da Lei Federal nº 9.717/98, conforme diretrizes estabelecidas pela Secretaria de Previdência (SPREV) em seus atos normativos;



3. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

3.1 CONGRESSOS E EVENTOS

Considerando os congressos e eventos específicos na área de RPPS, consagrados em âmbito estadual e nacional com realização anual, o quadro a seguir será um direcionador para a participação de membros dos órgãos colegiados e da equipe administrativa do TOLEDOPREV em algumas destas capacitações.

Para tanto, a Direção Executiva do TOLEDOPREV, como órgão responsável pela execução do PAC, deve considerar para indicação dos participantes, o cumprimento das Metas previstas no item 2, ou seja, proporcionar formação inicial e/ou atualização, quando houver mudanças em matérias específicas, observada ainda a disponibilidade financeira e orçamentária do órgão e a participação mínima anual em 1 curso ou evento para cada servidor ou conselheiro.

DESCRIÇÃO	TIPO	ÁREA(S) TEMÁTICA(S)	PÚBLICO-ALVO	LOCAL/ÂMBITO
RPPS 2022 o que fazer? da APEPREV	Palestras e Workshops	Gestão Investimentos COMPREV Previd. Complementar	Servidores: 02 Membros do Comitê: 03 Conselheiro de Administração: 02 Conselheiro Fiscal: 01	Estadual
4º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS	Palestras e Workshops	Investimentos	Servidores: 04 Membros do Comitê: 04 Conselheiro de Administração: 02 Conselheiro Fiscal: 03	Nacional
19º Congresso Previdenciário da APEPREV	Palestras e Workshops	COMPREV Investimentos Pró-Gestão E-Social Contabilidade Benefícios	Servidores: 03 Membros do Comitê: 03 Conselheiro de Administração: 02 Conselheiro Fiscal: 01	Estadual
55º Congresso Nacional da ABIPEM	Palestras, Oficinas e Workshops	Benefícios Investimentos Atuária Governança Contabilidade	Servidores: 02 Membro do Comitê: 02 Conselheiro de Administração: 01 Conselheiro Fiscal: 01	Nacional

EXPERT 2022	Palestras	Investimentos	Servidores: 01 Membro do Comitê: 02 Conselheiro de Administração: 01	Internacional
20º Congresso Previdenciário da APEPREV	Palestras	Benefícios Investimentos Atuária Governança LGPD	Servidores: 02 Comitê de Investimentos: 03 Conselheiro de Administração: 03	Estadual
Curso para Certificação CP RPPS da APEPREV	Curso	Conteúdo Nível Básico	Servidores: 05 Comitê de Investimentos: 01 Conselheiro de Administração: 07	Regional
10º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS da ABIPEM	Palestras	Investimentos Atuária Governança Conselhos	Servidores: 02 Conselheiro de Administração: 01	Nacional



4. ACOMPANHAMENTO E DIVULGAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Para fins de acompanhamento das ações de capacitação, bem como para mensuração dos resultados das metas estabelecidas neste PAC, cada servidor ou membro de órgão colegiado deve encaminhar o certificado de participação à Coordenação de Previdência do TOLEDOPREV, que fará o controle e acompanhamento das ações.

5. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Plano de Ação de Capacitação entrará em vigor a partir de 01 de janeiro de 2022.

Considerando o atual contexto social da pandemia de Covid-19, as ações de capacitação planejadas poderão sofrer ajustes para garantir a segurança dos servidores e conselheiros do Fundo.

Caso sejam ofertados no período, outros cursos e eventos de capacitação não previstos no PAC, o servidor ou conselheiro interessado poderá solicitar sua participação, ficando condicionada à autorização pela Direção Executiva do TOLEDOPREV.

Toledo/PR 27 de dezembro de 2021.

ROSELI FABRIS DALLA COSTA
Diretora Executiva do TOLEDOPREV