



ASSUNTO: Parecer mensal sobre as provisões atuariais de ToledoPrev.

INTERESSADO: Município de Toledo/PR.

RELATOR: Michele de Mattos Dall Agnol, Atuária MIBA nº 2991

1. INTRODUÇÃO

Esse presente parecer técnico se refere aos valores mensais das provisões do ToledoPrev com o objetivo de demonstrar a evolução mensal com a atualização da base cadastral.

2. FONTE DAS INFORMAÇÕES

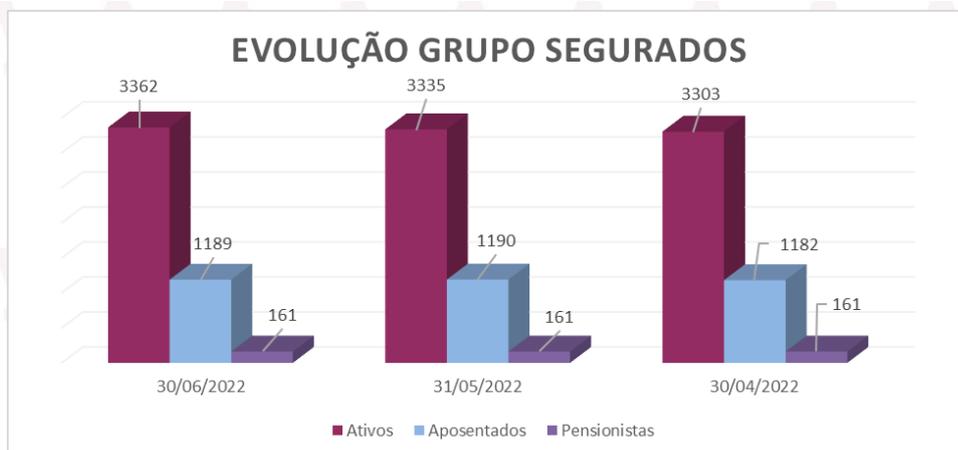
2.1. Da Base de dados

Para a atualização das provisões mensais do ToledoPrev foi utilizado a base cadastral posicionada em 30/06/2022 e demais premissas atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2022.

A base de dados teve uma significativa alteração na quantidade do grupo de ativos, aposentados e pensionistas e consequentemente na base salarial e proventos dos segurados. Segue abaixo a tabela com o comparativo.

População Coberta	31/12/2021	30/04/2022	30/05/2022	30/06/2022	Varição Mês	Varição Anual
Ativos	3238	3303	3335	3362	0,81%	3,83%
Aposentados	1149	1182	1190	1189	-0,08%	3,48%
Pensionistas	155	161	161	161	0,00%	3,87%
Total	4542	4646	4.686	4.712	0,55%	3,74%

Em relação a quantidade de ativos, aposentados e pensionistas, em média aumentou 0,55%. Na variação anual, ocorreu um crescimento médio de 3,74% quando comparado com a base posicionada em 31/12/2021. Segue abaixo o gráfico da evolução dos segurados dos últimos três meses.





Média Salarial	31/12/2021	30/06/2022	Varição
Ativos	R\$ 3.474,36	R\$ 4.172,03	20,08%
Aposentados	R\$ 4.723,43	R\$ 5.501,50	16,47%
Pensionistas	R\$ 2.422,66	R\$ 2.695,50	11,26%
Total	R\$ 3.540,15	R\$ 4.123,01	16,46%

Na totalidade do grupo a média salarial resultou em aumento de 16,46%, sendo os salários dos ativos a variação mais significativa de 20,08%. É importante salientar que em Janeiro de 2022 foi dado uma reposição salarial de 5,45%.

Em relação a entrada de novos ativos, constatamos as seguintes informações:

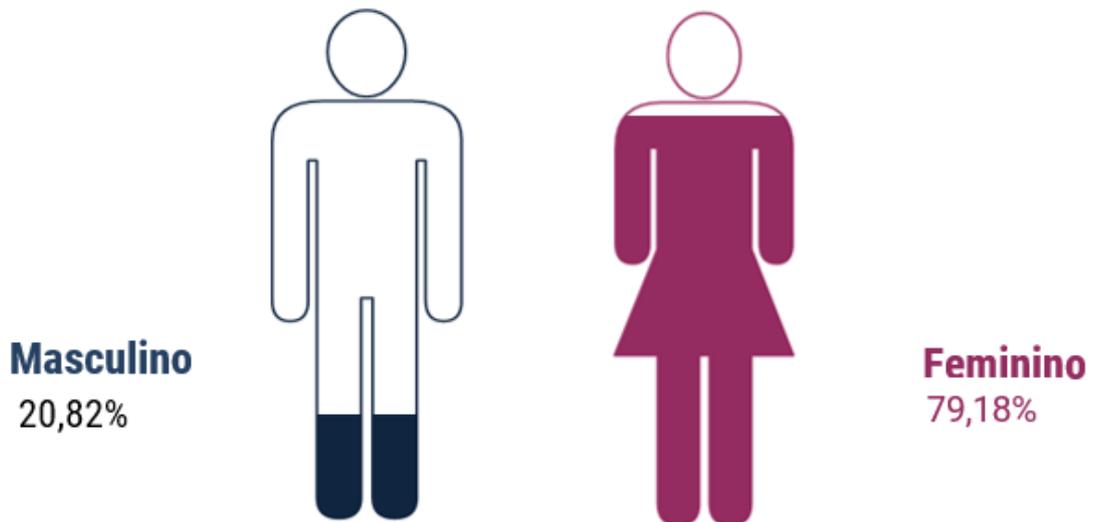
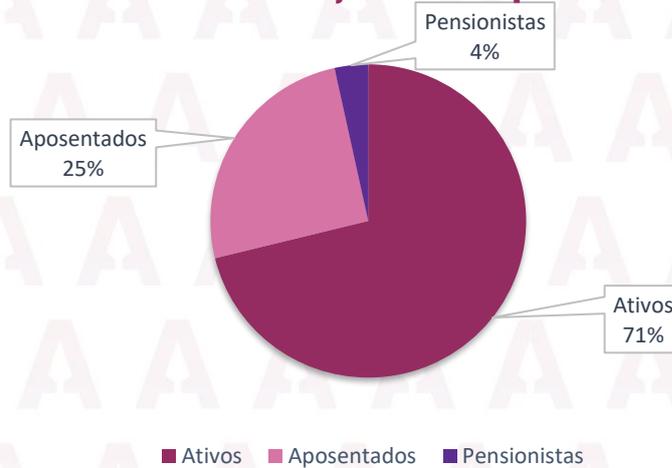
Mês Admissão	Quantidade Ativos	Média de Salarial
jan	7	R\$ 3.279,27
fev	48	R\$ 3.498,45
mar	52	R\$ 3.978,05
abr	50	R\$ 3.173,41
mai	51	R\$ 3.129,82
jun	43	R\$ 2.854,70
Total Geral	251	R\$ 3.318,95

Em 2022, ocorreram 251 entradas de ativo, a média salarial ficou em R\$ 3.318,95. Segue abaixo, a distribuição dos segurados em junho/2022.

POPULAÇÃO COBERTA	QUANTIDADE		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
ATIVOS	2611	751	3.911,94	5.076,29	42	43
Aposentados por Tempo de Contribuição	813	131	6.244,06	5.973,05	63	70
Aposentados por Idade	89	17	2.072,72	3.821,60	71	74
Aposentados Compulsoriamente	4	3	1.342,19	2.623,77	79	78
Aposentadoria Especial Professor	7	1	5.906,28	7.188,53	56	58
Outras aposentadorias Especiais	3	1	5.234,52	6.303,34	54	60
Aposentados por Invalidez	103	17	2.704,37	4.154,81	62	65
PENSIONISTAS	101	60	2.525,02	2.982,47	67	58

Para demonstrar a distribuição do grupo, segue abaixo gráficos.

Distribuição do Grupo



2.2. Servidores em Iminência de Aposentadoria e Novas Aposentadorias

Segue abaixo a matrícula dos servidores que se encontram em iminência de se aposentar. Salientamos que as projeções das aposentadorias foram baseadas nas informações enviadas, caso tenha algum servidor que não tenha fornecido o tempo anterior, há possibilidade não estar na listagem abaixo, devido à falta da informação. Há 30 servidores em iminência.

Matrícula	Ano de Aposentadoria
567401	2023
893191	2023
573041	2023
602621	2023
657021	2023
842031	2023
631681	2023



665541	2023
748921	2023
799051	2023
483992	2023
534221	2023
769291	2023
514711	2023
533921	2023
601821	2023
910711	2023
545771	2023
521161	2023
595281	2023
533091	2023
521831	2023
544371	2023
532441	2023
835621	2023
857551	2023
611101	2023
893011	2023
531552	2023
483302	2023

Além disso, apuramos a quantidade de servidores que se aposentaram nos últimos meses. Segue abaixo a tabela.

Mês de Aposentadoria	Quantidade Aposentados	Média de Benefício
jan	7	R\$ 6.714,95
fev	9	R\$ 3.500,46
mar	13	R\$ 5.785,47
abr	8	R\$ 2.455,45
mai	12	R\$ 3.924,88
jun	3	R\$ 3.583,68
Total Geral	52	R\$ 4.327,48

Em 2022, já soma 52 novos aposentados para o fundo com um benefício médio de R\$ 4.327,48. Podemos observar que o salário médio de entrada de 2022 foi de R\$ 3.318,95, e quando comparado com o benefício das aposentadorias, há uma diferença de 30,38%.



3. RESULTADO ATUARIAL

Um dos elementos utilizados na avaliação atuarial é a remuneração de contribuição do servidor e a quantidade de servidores. Através dela que se podem mensurar as Reservas Matemáticas, que representam o compromisso do RPPS, e o plano de custeio necessário para cobrir tais compromissos.

A fim de que possamos observar o impacto da atualização da base dos segurados, segue abaixo o resultado da avaliação atuarial apresentado em 2022 para comparação.

Resultado Atuarial

RESULTADOS	TOTAL (R\$)
PMBAC (1)	524.173.845,16
PMBC (2)	858.813.522,21
Provisão Matemática Total (3=1+2)	1.382.987.367,37
Compensação Financeira (4)	140.101.230,51
Ativo do Plano (5)	422.958.018,84
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	819.928.118,02

Na avaliação atuarial ordinária de 2022 (data base 31/12/2021) o déficit apresentado era de R\$ 819.928.118,02. Já utilizando a base atualizada, junho de 2022, do grupo de segurados, obteremos o seguinte resultado das Reservas Matemáticas líquidas:

Resultado Atuarial

RESULTADOS	TOTAL (R\$)
PMBAC (1)	639.042.016,06
PMBC (2)	1.029.198.585,57
Provisão Matemática Total (3=1+2)	1.668.240.601,63
Compensação Financeira (4)	169.308.193,64
Ativo do Plano (5)	423.164.123,44
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	1.075.768.284,55

Na nova base de segurados gera um impacto geral no Resultado Atuarial gerando um novo **déficit** de R\$ 1.075.768.284,55, o que representa um acréscimo de 31,20% quando comparado com o déficit apresentado na avaliação atuarial de 2022.



Abaixo consta a tabela com a variação mensal e anual do resultado da avaliação atuarial.

Resultado Atuarial

RESULTADOS	31/12/2021	30/04/2022	30/05/2022	30/06/2022	Varição Mensal	Varição Anual
PMBAC (1)	524.173.845,16	642.894.187,72	644.970.443,64	639.042.016,06	-0,92%	21,91%
PMBC (2)	858.813.522,21	1.017.043.209,68	1.020.896.988,80	1.029.198.585,57	0,81%	19,84%
Provisão Matemática Total (3=1+2)	1.382.987.367,37	1.659.937.397,40	1.665.867.432,44	1.668.240.601,63	0,14%	20,63%
Compensação Financeira (4)	140.101.230,51	169.927.238,49	170.408.348,94	169.308.193,64	-0,65%	20,85%
Ativo do Plano (5)	422.958.018,84	424.157.913,35	427.735.531,34	423.164.123,44	-1,07%	0,05%
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	819.928.118,02	1.065.852.245,56	1.067.723.552,16	1.075.768.284,55	0,75%	31,20%

No mês, as provisões variaram em 0,14% e já o ativo do plano reduziu em 1,07%. De modo geral, ocorreu um aumento mensal de 0,75% no déficit. Quando analisamos as provisões de forma anual, verificamos que ocorreu um aumento médio de 20,63%, e o ativo do plano o crescimento médio de 0,05%. E conforme já mencionado acima, ocorreu um aumento de 31,20% no déficit.

Conforme já apresentado nos outros pareceres mensais, a nossa posição não mudou diante da atualização da base cadastral em junho/22. O impacto máximo nas alíquotas que fazem parte do plano de custeio do RPPS se limitaria ao custeio da amortização do déficit atuarial, e, os aportes sugeridos no relatório do cálculo atuarial 2022 não comportam o impacto gerado por conta das alterações no grupo de segurados. Os aportes sugeridos **necessitariam ser alterados**, entretanto, como não está há necessidade de uma nova avaliação atuarial oficial neste momento, não é recomendado atualização nos aportes visto que há possibilidade do ToledoPrev obter ganho monetário no mercado financeiro com as aplicações de recursos.

Contudo, conforme analisado e demonstrado nas tabelas, reforçamos que é imprescindível a revisão do plano de carreira atual, visto que verificamos a diferença de salário de entrada e o benefício de saída dos servidores de 30,38% em relação a 2022.

É importante salientar que a progressão de acordo com o plano de carreira faz com que os servidores mais antigos se aposentem com valores mais elevados do que a remuneração de contribuição durante o período laborativo, além do fato de



que as aposentadorias em sua maioria ainda ocorrem com integralidade e paridade, portanto, seria interessante analisar a alternativa dos atuais servidores inativos, terem sua base de contribuição ampliada para reestabelecer o equilíbrio atuarial do sistema.

É este o parecer.

Porto Alegre, 25 de julho de 2022.


Michele de Mattos Dall'Agnol
Atuária MTE 2.991
CPF: 837.360.850-87