PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO (PAC)

EXERCÍCIO DE 2024

1. INTRODUÇÃO

Considerando a necessidade de executar a política interna de Educação Previdenciária no âmbito do Fundo de Aposentadoria e Pensões dos Servidores Públicos Municípais de Toledo – FAPES/TOLEDOPREV, no que tange às ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica aos servidores públicos do Fundo, aos seus dirigentes e membros de órgãos colegiados, apresentamos o presente Plano de Ação de Capacitação – PAC, que se constitui em um instrumento norteador para as tais ações.

Foram estabelecidos por meio deste PAC as metas e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos servidores, dirigentes e membros de órgãos colegiados do TOLEDOPREV, permitindo-lhes desempenhar com mais eficiência e eficácia as competências individuais e assim contribuir de forma mais efetiva com o atingimento da missão institucional da entidade.

Será oportunizada a realização de cursos ou oficinas de formação, atualização, aperfeiçoamento e de desenvolvimento profissional, participação em seminários, congressos, entre outros eventos, com conteúdo específico das áreas de atuação do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Com a capacitação profissional, o servidor tem à sua disposição um instrumento para se atualizar, trocar experiências, se desenvolver profissionalmente e aprimorar o desempenho de suas funções.

As ações previstas neste PAC serão executadas no exercício de 2024, a fim de adequação ao ano orçamentário e em consonância com os objetivos estratégicos vigentes.

1.1 OBJETIVO

Este PAC tem como objetivo estabelecer as diretrizes gerais para promover a participação dos dirigentes, servidores e membros de órgãos colegiados do TOLEDOPREV em ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o seu desempenho profissional, na compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controle do RPPS, visando o alcance dos objetivos institucionais da entidade.

1.2 PÚBLICO-ALVO

Constitui o Público-Alvo do PAC de 2024:

DIRIGENTES		SERVIDORES		ÓRGÃOS COLEGIADOS	
Unidade Administrativa	**Nº de Colaboradores**	**Unidade Administrativa**	**Nº de Colaboradores**	**Órgão Colegiado**	**Nº de Conselheiros**
Direção Executiva	02	Benefícios	02	Conselho de Administração	12
		COMPREV	02	Conselho Fiscal	08
		Contabilidade	01	Comitê de Investimentos	04
		Folha de Pagamento	01		
		Procuradoria	01		
		Financeiro	01		
		Controle Interno	02		

2. METAS

1) Fornecer formação básica em Regime Próprio da Previdência Social aos membros dos órgãos colegiados e servidores que atuam na gestão previdenciária e/ou aqueles que ainda não possuem certificação em área e nível pretendido pelo RPPS;

2) Proporcionar treinamento e/ou atualização aos servidores e conselheiros da unidade gestora que já tenham obtido a formação inicial, acerca das diversas áreas de atuação na gestão previdenciária;

3) Realizar treinamento e/ou atualização específicas aos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte;

4) Desenvolver ações continuadas de capacitação direcionadas para a área de investimentos capacitando o Comitê de Investimentos e demais servidores que atuem nos processos de deliberação, execução e fiscalização da Aplicação de recursos do RPPS no mercado financeiro;

5) Viabilizar a obtenção da certificação profissional aos conselheiros e dirigentes do RPPS, estabelecida pelo Art. 8º-B, II, da Lei Federal nº 9.717/98, conforme diretrizes estabelecidas pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social em seus atos normativos;

3. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

A partir das metas estabelecidas no item 2 deste PAC, a gestão do RPPS direcionará o público-alvo para o atingimento dos objetivos, a partir das seguintes ações:

Meta	Público-Alvo	Ações	Tipo de Capacitação
Fornecer formação básica em Regime Próprio da Previdência Social aos membros dos órgãos colegiados e servidores que atuam na gestão previdenciária;	Membros dos órgãos colegiados e servidores da Unidade Gestora do RPPS	**1.1** Realizar curso de capacitação básica oferecido pelo TOLEDOPREV; **1.2** Oportunizar participação em 1 evento específico de gestão previdenciária.	Curso, Seminário e/ou Congresso
Proporcionar treinamento e/ou atualização aos servidores e conselheiros da unidade gestora que já tenham obtido a formação inicial, acerca das diversas áreas de atuação na gestão previdenciária;	Membros dos órgãos colegiados e servidores da Unidade Gestora do RPPS que já receberam formação básica	**1.3** Ofertar curso de licitação; **1.4** Ofertar curso de E-social; **1.5** Ofertar curso de COMPREV; **1.6** Oportunizar participação em 1 Congresso por membro de conselhos e servidores da Unidade Gestora.	Curso EAD, Seminário e/ou Congresso
Realizar treinamento e/ou atualização específicas aos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte;	Servidores que atuam na área de benefícios	**1.7** Ofertar capacitação específica de concessão de benefícios.	Curso presencial ou EAD, Seminário ou Congresso
Desenvolver ações continuadas de capacitação para a área de investimentos capacitando o Comitê de Investimentos e demais servidores que atuem nos processos de deliberação, execução e fiscalização da Aplicação de recursos do RPPS;	Membros de Comitê de Investimentos e Servidores que atuam na área	**1.8** Oportunizar participação em congresso específico de investimentos em âmbito nacional.	Congresso
Viabilizar a obtenção da certificação profissional aos conselheiros e dirigentes do RPPS;	Membros de órgão colegiados e servidores sem certificação	**1.9** Ofertar curso preparatório específico, por área de atuação; **1.10** Custear a inscrição; **1.11** Ofertar suporte para inscrição e realização da prova.	Curso presencial ou EAD
Proporcionar treinamento e/ou atualização aos servidores que atuam no monitoramento e avaliação da adequação dos processos quanto ao cumprimento dos requisitos da Certificação do Pró-Gestão RPPS.	Dirigentes e servidores que atuam no controle interno	**1.12** Ofertar curso de Controle Interno;	Curso EAD – Certificado pela Escola de Gestão Pública do TCE PR

4. ACOMPANHAMENTO E DIVULGAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Para fins de acompanhamento das ações de capacitação, bem como para mensuração dos resultados das metas estabelecidas neste PAC, cada servidor ou membro de órgão colegiado deve encaminhar o certificado de participação à Coordenação de Previdência do TOLEDOPREV, que fará o controle e acompanhamento das ações.

5. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Plano de Ação de Capacitação entrará em vigor a partir da data de aprovação pelo Conselho de Administração e as ações serão executadas a partir de 01 de janeiro de 2024.

No anexo I, constam os eventos previstos para o ano de 2024, cuja participação dependerá de disponibilidades orçamentárias e financeiras em consonância com os objetivos da Unidade Gestora do RPPS.

Caso sejam ofertados no período, outros cursos e eventos de capacitação não previstos no PAC, o servidor ou conselheiro interessado poderá solicitar sua participação, ficando condicionada à autorização pela Direção Executiva do TOLEDOPREV.

Toledo/PR, 18 de dezembro de 2023.

ROSELI FABRIS DALLA COSTA:62760033953

Assinado de forma digital por ROSELI FABRIS DALLA COSTA:62760033953
Dados: 2023.12.19 08:32:58 -03'00'

ROSELI FABRIS DALLA COSTA
Diretora Executiva do TOLEDOPREV

ANEXO I

EVENTOS PREVISTOS PARA O ANO DE 2024

EVENTOS	ORGANIZADORES
RPPS 2024 O Que Fazer?	Associação Parananense das Entidades Previdenciárias do Estado e dos Municípios - APEPREV
Congresso Previdenciário da APEPREV	
Cursos e Workshops	
Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS	Associação Brasileira De Previdência Dos Estados e Municípios - ABIPEM
Congresso Nacional da ABIPEM	
Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS	
Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS's	Associação Nacional de Previdência dos Estados e Municípios - ANEPREM
Congresso Nacional de Previdência	
Seminário Nacional de Investimentos e Gestão Previdenciária	
Oficinas, Fóruns, Encontros, Cursos e outros	TribunaL de Contas do Estado do Paraná

TOLEDOPREV
FUNDO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE TOLEDO - FAPES

PARECER Nº 10/2023 – CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO – CA

Os membros participantes da 12º Reunião Ordinária do Conselho de Administração do Fundo de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Toledo – **FAPES/TOLEDOPREV**, ocorrida no dia 18 de dezembro de 2023, no desempenho de suas competências de que trata o artigo 13 da Lei 1929/2006, após examinarem o **Plano de Ação de Capacitação – PAC Exercício 2024**, deliberam pela **APROVAÇÃO** final do documento.

Toledo, 18 de dezembro de 2023.

Jaldir Anholeto
Presidente do Conselho Administração
CP RPPS CGINV I - TOTUM (v.06/03/2027)

Maicon José Ferronatto
Membro Conselheiro Titular
CP RPPS CODEL I – TOTUM (v.11/10/2027)

Ieda Rosa Greselle
Membro Conselheira Suplente
CP RPPS CODEL I – TOTUM (v.11/12/2027)

Erica Regina Luna Pereira Macedo
Membro Conselheira Titular
CP RPPS CODEL I – TOTUM (v.06/10/2027)

Juarez Polachini
Membro Conselheiro Titular