



**ASSUNTO:** Parecer mensal sobre as provisões atuariais de ToledoPrev.

**INTERESSADO:** Município de Toledo/PR.

**RELATOR:** Michele de Mattos Dall Agnol, Atuária MIBA nº 2991 e Nathalie Padilha Santos, Atuária MIBA nº 3557.

## 1. INTRODUÇÃO

Esse presente parecer técnico se refere aos valores mensais das provisões do ToledoPrev com o objetivo de demonstrar a evolução mensal com a atualização da base cadastral.

## 2. Premissas

As premissas atuariais utilizadas na avaliação atuarial do RPPS são fundamentais para estimar a viabilidade e solvência do regime, além de orientar a tomada de decisões relacionadas aos benefícios previdenciários e às contribuições dos servidores e ente federativo. Diante disso, foram utilizadas as mesmas premissas atuariais da avaliação atuarial de 2023 para que assim possamos observar a evolução das provisões e ativos garantidores nos mesmos parâmetros.

Segue abaixo as principais premissas que serão mantidas para as provisões mensais.

Premissas Biométricas:

- Tábua IBGE - 2021

Premissas Financeiras:

- Taxa Real de Juros: 4,89%
- Indexador da Política de Investimento: INPC
- Taxa de Crescimento real das remunerações: 2,65%

Método de Financiamento:

- Idade de Entrada Normal (IEN)

### 3. Base de Dados

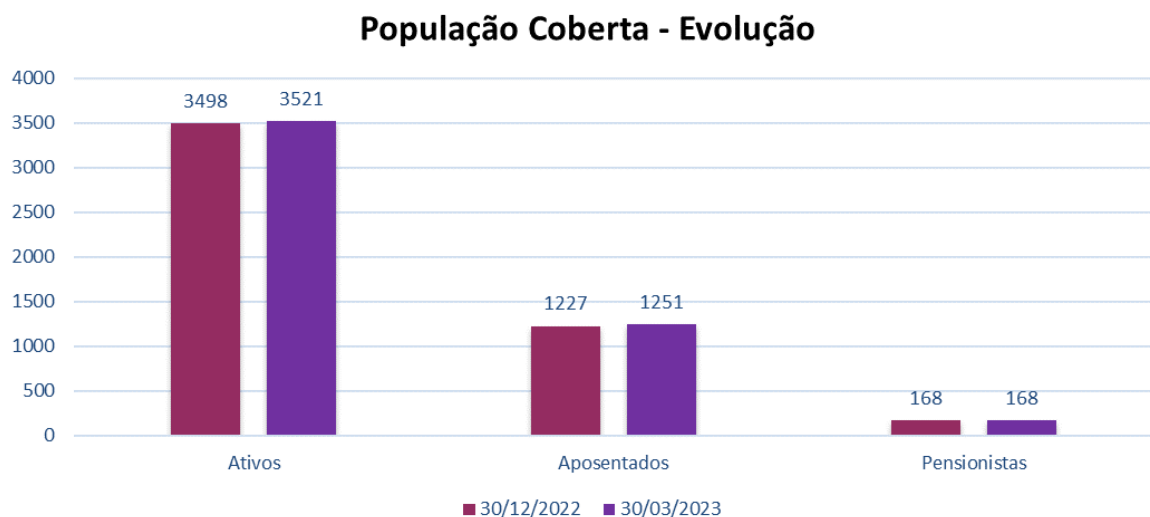
Para a atualização das provisões mensais do ToledoPrev foi utilizado a base cadastral posicionada em 31/03/2023. A base de dados teve uma significativa alteração na quantidade do grupo de ativos, aposentados e pensionistas e, conseqüentemente, na base salarial e proventos dos segurados. Segue abaixo a tabela com o comparativo:

Tabela 1 – População Coberta

População Coberta	30/12/2022	30/03/2023	Variação
Ativos	3498	3521	0,66%
Aposentados	1227	1251	1,96%
Pensionistas	168	168	0,00%
<b>Total</b>	<b>4893</b>	<b>4940</b>	<b>0,96%</b>

Quando comparado a base posicionada em março de 2023 com a base posicionada em dezembro de 2022, podemos observar que os ativos tiveram um aumento de 0,66%, passando de 3498 para 3521 pessoas cobertas. Os aposentados apresentaram um aumento de 1,96%, passando de 1227 para 1251 aposentadorias. Nos pensionistas não tiveram variação, mantendo-se em 168 pensionistas. No total, a população coberta aumentou em 0,96%, passando de 4893 para 4940 pessoas. Esses números indicam um crescimento geral na população coberta, com destaque para os aposentados. Segue abaixo o gráfico da evolução da população.

Gráfico 1 – Evolução da massa segurada



A seguir, apresentaremos a análise da evolução e variação da média salarial do grupo segurado. Serão explorados os dados referentes à cobertura dos ativos, aposentados e pensionistas, destacando os percentuais de variação entre

essas categorias. Essa análise fornecerá insights sobre as tendências salariais e mudanças na composição do grupo segurado.

Tabela 2 – Média salarial ao longo do período analisado

Média Salarial	30/12/2022	30/03/2023	Variação
Ativos	R\$ 4.241,33	R\$ 4.482,05	5,68%
Aposentados	R\$ 5.417,71	R\$ 5.786,10	6,80%
Pensionistas	R\$ 2.688,85	R\$ 2.895,58	7,69%
<b>Total</b>	<b>R\$ 4.115,96</b>	<b>R\$ 4.387,91</b>	<b>6,61%</b>

Com base nesses dados, podemos observar que houve um aumento geral na média salarial do grupo segurado entre os dois períodos analisados. As categorias de aposentados e pensionistas apresentaram aumentos mais significativos em suas médias salariais, com variações de 6,80% e 7,69%, respectivamente. Os ativos também registraram um aumento considerável, com uma variação de 5,68%. No geral, a média salarial total do grupo segurado aumentou em 6,61%. Esses resultados indicam que haverá um impacto nas provisões matemáticas.

## 4. Novas Admissões e Aposentadorias

### 4.1. Novas Admissões

Neste capítulo, exploraremos as novas admissões e aposentadorias registradas no período de dezembro a março de 2023. Analisaremos os dados referentes às entradas de novos participantes no sistema e às saídas decorrentes de aposentadorias. Sendo assim, abaixo as informações extraídas da base de dados:

Tabela 3 – Novas admissões

Mês Admissão	Quantidade Ativos	Média de Salarial
Janeiro	14	R\$ 3.373,35
Fevereiro	65	R\$ 3.057,11
Março	67	R\$ 2.430,58
<b>Total Geral</b>	<b>146</b>	<b>R\$ 2.953,68</b>

Ao longo dos três primeiros meses de 2023, foram realizadas 146 novas admissões no RPPS, com uma média salarial total de R\$ 2.953,68. Esses dados sugerem que houve um aumento gradual no número de novas admissões ao longo dos meses analisados. No entanto, é importante notar que a média salarial teve uma variação significativa, diminuindo à medida que mais admissões foram

registradas. Isso pode indicar uma diversificação dos perfis dos novos servidores, com uma possível maior entrada de profissionais com salários mais baixos.

## 4.2. Novas Aposentadorias

Em relação as novas aposentadorias, apuramos a quantidade de servidores que se aposentaram nos últimos meses. Abaixo a tabela com os resultados:

Tabela 4 – Aposentadorias ocorridas em 2023

Mês Aposentadoria	Quantidade Aposentados	Média de Benefício
Janeiro	6	R\$ 6.666,71
Fevereiro	12	R\$ 7.218,98
Março	7	R\$ 2.220,51
<b>Total Geral</b>	<b>25</b>	<b>R\$ 5.368,73</b>

Em 2023, já soma 25 novos aposentados para o fundo com um benefício médio de R\$ 5.368,73. Podemos observar que o salário médio de entrada de 2023 foi de R\$ 2.953,68 (tabela 3, média geral), e quando comparado com o benefício das aposentadorias, conforme demonstrado na tabela acima, há um aumento de 81,76%.

## 4.3. Servidores em Iminência de Aposentadoria

Nesta seção, apresentaremos a iminência da aposentadoria de servidores públicos, levando em consideração aqueles que estão próximos de se aposentar de acordo com a base cadastral e a projeção feita na avaliação atuarial 2023. A seguir, a quantidade dos servidores que se encontram em iminência de se aposentar discriminados por mês. Salientamos que as projeções das aposentadorias foram baseadas nas informações enviadas, caso tenha algum servidor que não tenha fornecido o tempo anterior correto, há a possibilidade de a projeção não estar de acordo com a realidade. Há 115 servidores em iminência dos 125 que foram identificados na avaliação atuarial de 2023.

Tabela 5 – Servidores em Iminência

Mês	Quantidade Servidores
01/02/2023	8
01/03/2023	13
01/04/2023	11
01/05/2023	16
01/06/2023	16
01/07/2023	14



01/08/2023	10
01/09/2023	6
01/10/2023	11
01/11/2023	9
01/12/2023	11

A descrição dos servidores iminente, informados por matrículas, encontra-se discriminado no anexo I deste parecer.

## 5. Resultado Atuarial

Um dos elementos utilizados na avaliação atuarial é a remuneração de contribuição do servidor e a quantidade de servidores. Através dela que se pode mensurar as Reservas Matemáticas, que representam o compromisso do RPPS, e o plano de custeio necessário para cobrir tais compromissos.

A fim de que possamos observar o impacto da atualização da base dos segurados, apresentamos abaixo o resultado da avaliação atuarial apresentado em 2023 para comparação.

Tabela 6 - Resultado Atuarial em dezembro/2022

RESULTADOS	31/12/2022	31/03/2023	Varição
PMBAC (1)	767.351.316,20	810.277.549,43	5,59%
PMBC (2)	1.048.516.596,85	1.140.376.073,59	8,76%
<b>Provisão Matemática Total (3=1+2)</b>	<b>1.815.867.913,05</b>	<b>1.950.653.623,02</b>	7,42%
Compensação Financeira (4)	165.651.668,54	177.728.898,86	7,29%
Ativo do Plano (5)	458.731.223,62	474.491.792,55	3,44%
<b>Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)</b>	<b>1.191.485.020,89</b>	<b>1.298.432.931,61</b>	8,98%

Na avaliação atuarial ordinária de 2023 (data base 31/12/2022) o déficit apresentado era de R\$ 1.191.485.020,89. Já utilizando a base atualizada, posicionada em março de 2023, gera um impacto nas provisões e compensação previdenciária, sendo assim observamos que a provisão matemática total, que representa o valor acumulado necessário para pagar os benefícios futuros, apresentou um aumento de 7,42%. Ao mesmo tempo, a compensação financeira registrou um aumento de 7,29%, indicando possíveis incrementos nas contribuições dos participantes ou aportes adicionais ao plano. No que diz respeito ao ativo do plano, que corresponde ao valor dos investimentos mantidos, foi observado um crescimento de 3,44%. Essa variação pode ser atribuída a ganhos de capital ou rentabilidade dos investimentos realizados. Por fim, o resultado atuarial, gerando

com um novo **déficit** de R\$ 1.298.432.931,61, o que representa um acréscimo de 8,98% quando comparado com o déficit apresentado na avaliação atuarial de 2023.

Para o resultado atuarial posicionado em março de 2023, as possibilidades de plano de amortização são as seguintes:

Tabela 7 - Plano de Amortização Sugerido – prazo remanescente em lei

Ano	Aporte (R\$)	Base de Cálculo (R\$)	Déficit Atuarial Inicial (R\$)	(-) Pagamento (R\$)	Juros (R\$)	Déficit Atuarial Final (R\$)
2023	43.790.464,44	210.593.600,14	1.298.432.931,61	43.790.464,44	63.493.370,36	1.318.135.837,53
2024	50.806.917,21	216.174.330,54	1.318.135.837,53	50.806.917,21	64.456.842,46	1.331.785.762,77
2025	66.570.885,09	221.902.950,30	1.331.785.762,77	66.570.885,09	65.124.323,80	1.330.339.201,48
2026	75.168.514,90	227.783.378,49	1.330.339.201,48	75.168.514,90	65.053.586,95	1.320.224.273,54
2027	84.175.069,69	233.819.638,02	1.320.224.273,54	84.175.069,69	64.558.966,98	1.300.608.170,83
2028	93.606.184,78	240.015.858,42	1.300.608.170,83	93.606.184,78	63.599.739,55	1.270.601.725,60
2029	103.478.037,04	246.376.278,67	1.270.601.725,60	103.478.037,04	62.132.424,38	1.229.256.112,94
2030	115.071.888,78	252.905.250,06	1.229.256.112,94	115.071.888,78	60.110.623,92	1.174.294.848,08
2031	125.909.511,00	259.607.239,18	1.174.294.848,08	125.909.511,00	57.423.018,07	1.105.808.355,15
2032	137.240.717,98	266.486.831,02	1.105.808.355,15	137.240.717,98	54.074.028,57	1.022.641.665,74
2033	149.084.058,96	273.548.732,04	1.022.641.665,74	149.084.058,96	50.007.177,45	923.564.784,23
2034	161.458.719,73	280.797.773,44	923.564.784,23	161.458.719,73	45.162.317,95	807.268.382,45
2035	174.384.543,23	288.238.914,44	807.268.382,45	174.384.543,23	39.475.423,90	672.359.263,12
2036	187.882.051,00	295.877.245,67	672.359.263,12	187.882.051,00	32.878.367,97	517.355.580,09
2037	201.972.465,13	303.717.992,68	517.355.580,09	201.972.465,13	25.298.687,87	340.681.802,82
2038	217.301.264,08	311.766.519,49	340.681.802,82	217.301.264,08	16.659.340,16	140.039.878,89
2039	146.887.828,97	320.028.332,25	140.039.878,89	146.887.828,97	6.847.950,08	0,00

Tabela 8 – Segregado por órgão - Plano de Amortização Sugerido – prazo remanescente em lei

Ano	Aporte Município	Aporte Câmara (R\$)	Aporte Total (R\$)
2023	43.297.886,68	492.577,76	43.790.464,44
2024	50.262.653,69	544.263,52	50.806.917,21
2025	65.967.686,61	603.198,48	66.570.885,09
2026	74.513.001,95	655.512,95	75.168.514,90
2027	83.464.068,16	711.001,53	84.175.069,69
2028	92.842.634,18	763.550,60	93.606.184,78
2029	102.661.937,38	816.099,66	103.478.037,04
2030	114.199.362,16	872.526,62	115.071.888,78
2031	124.984.200,72	925.310,28	125.909.511,00
2032	136.262.624,04	978.093,94	137.240.717,98
2033	148.053.181,36	1.030.877,60	149.084.058,96
2034	160.375.058,48	1.083.661,25	161.458.719,73
2035	173.248.098,32	1.136.444,91	174.384.543,23
2036	186.692.822,43	1.189.228,57	187.882.051,00
2037	200.730.452,90	1.242.012,23	201.972.465,13
2038	216.006.468,20	1.294.795,88	217.301.264,08
2039	145.526.208,14	1.361.620,83	146.887.828,97

Tabela 9 - Plano de Amortização Sugerido – 35 Anos

Ano	Aporte (R\$)	Base de Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamento (R\$)	Juros (R\$)	Saldo Final (R\$)
2023	43.790.464,44	210.593.600,14	1.298.432.931,61	43.790.464,44	63.493.370,36	1.318.135.837,53
2024	50.806.917,21	216.174.330,54	1.318.135.837,53	50.806.917,21	64.456.842,46	1.331.785.762,77



2025	66.570.885,09	221.902.950,30	1.331.785.762,77	66.570.885,09	65.124.323,80	1.330.339.201,48
2026	68.335.013,55	227.783.378,49	1.330.339.201,48	68.335.013,55	65.053.586,95	1.327.057.774,89
2027	70.145.891,40	233.819.638,02	1.327.057.774,89	70.145.891,40	64.893.125,19	1.321.805.008,68
2028	72.004.757,53	240.015.858,42	1.321.805.008,68	72.004.757,53	64.636.264,92	1.314.436.516,08
2029	73.912.883,60	246.376.278,67	1.314.436.516,08	73.912.883,60	64.275.945,64	1.304.799.578,11
2030	64.490.838,76	252.905.250,06	1.304.799.578,11	64.490.838,76	63.804.699,37	1.304.113.438,72
2031	66.199.845,99	259.607.239,18	1.304.113.438,72	66.199.845,99	63.771.147,15	1.301.684.739,88
2032	67.954.141,91	266.486.831,02	1.301.684.739,88	67.954.141,91	63.652.383,78	1.297.382.981,75
2033	69.754.926,67	273.548.732,04	1.297.382.981,75	69.754.926,67	63.442.027,81	1.291.070.082,88
2034	71.603.432,23	280.797.773,44	1.291.070.082,88	71.603.432,23	63.133.327,05	1.282.599.977,71
2035	73.500.923,18	288.238.914,44	1.282.599.977,71	73.500.923,18	62.719.138,91	1.271.818.193,44
2036	75.448.697,65	295.877.245,67	1.271.818.193,44	75.448.697,65	62.191.909,66	1.258.561.405,45
2037	77.448.088,13	303.717.992,68	1.258.561.405,45	77.448.088,13	61.543.652,73	1.242.656.970,04
2038	79.500.462,47	311.766.519,49	1.242.656.970,04	79.500.462,47	60.765.925,84	1.223.922.433,41
2039	81.607.224,72	320.028.332,25	1.223.922.433,41	81.607.224,72	59.849.806,99	1.202.165.015,68
2040	83.769.816,18	328.509.083,06	1.202.165.015,68	83.769.816,18	58.785.869,27	1.177.181.068,77
2041	85.989.716,31	337.214.573,76	1.177.181.068,77	85.989.716,31	57.564.154,26	1.148.755.506,72
2042	88.268.443,79	346.150.759,96	1.148.755.506,72	88.268.443,79	56.174.144,28	1.116.661.207,21
2043	90.607.557,55	355.323.755,10	1.116.661.207,21	90.607.557,55	54.604.733,03	1.080.658.382,69
2044	93.008.657,83	364.739.834,61	1.080.658.382,69	93.008.657,83	52.844.194,91	1.040.493.919,78
2045	95.473.387,26	374.405.440,23	1.040.493.919,78	95.473.387,26	50.880.152,68	995.900.685,20
2046	98.003.432,02	384.327.184,40	995.900.685,20	98.003.432,02	48.699.543,51	946.596.796,68
2047	100.600.522,97	394.511.854,78	946.596.796,68	100.600.522,97	46.288.583,36	892.284.857,07
2048	103.266.436,83	404.966.418,93	892.284.857,07	103.266.436,83	43.632.729,51	832.651.149,75
2049	106.002.997,40	415.698.029,04	832.651.149,75	106.002.997,40	40.716.641,22	767.364.793,57
2050	108.812.076,84	426.714.026,81	767.364.793,57	108.812.076,84	37.524.138,41	696.076.855,14
2051	111.695.596,87	438.021.948,52	696.076.855,14	111.695.596,87	34.038.158,22	618.419.416,48
2052	114.655.530,19	449.629.530,15	618.419.416,48	114.655.530,19	30.240.709,47	534.004.595,76
2053	117.693.901,74	461.544.712,70	534.004.595,76	117.693.901,74	26.112.824,73	442.423.518,76
2054	120.812.790,13	473.775.647,59	442.423.518,76	120.812.790,13	21.634.510,07	343.245.238,69
2055	124.014.329,07	486.330.702,25	343.245.238,69	124.014.329,07	16.784.692,17	236.015.601,79
2056	127.300.708,79	499.218.465,86	236.015.601,79	127.300.708,79	11.541.162,93	120.256.055,92
2057	126.136.577,06	512.447.755,20	120.256.055,92	126.136.577,06	5.880.521,13	-

Tabela 10 – Segregado por órgão - Plano de Amortização Sugerido – 35 Anos

Ano	Aporte Município	Aporte Câmara (R\$)	Aporte Total (R\$)
2023	43.297.886,68	492.577,76	43.790.464,44
2024	50.235.414,76	571.502,45	50.806.917,21
2025	65.822.061,39	748.823,70	66.570.885,09
2026	67.566.346,02	768.667,53	68.335.013,55
2027	69.356.854,18	789.037,22	70.145.891,40
2028	71.194.810,82	809.946,71	72.004.757,53
2029	73.081.473,30	831.410,30	73.912.883,60
2030	63.765.412,49	725.426,27	64.490.838,76
2031	65.455.195,93	744.650,06	66.199.845,99
2032	67.189.758,62	764.383,29	67.954.141,91
2033	68.970.287,22	784.639,45	69.754.926,67
2034	70.797.999,84	805.432,39	71.603.432,23
2035	72.674.146,83	826.776,35	73.500.923,18
2036	74.600.011,73	848.685,92	75.448.697,65
2037	76.576.912,03	871.176,10	77.448.088,13
2038	78.606.200,20	894.262,27	79.500.462,47
2039	80.689.264,50	917.960,22	81.607.224,72
2040	82.827.530,02	942.286,16	83.769.816,18
2041	85.022.459,56	967.256,75	85.989.716,31
2042	87.275.554,74	992.889,05	88.268.443,79



2043	89.588.356,94	1.019.200,61	90.607.557,55
2044	91.962.448,40	1.046.209,43	93.008.657,83
2045	94.399.453,28	1.073.933,98	95.473.387,26
2046	96.901.038,79	1.102.393,23	98.003.432,02
2047	99.468.916,32	1.131.606,65	100.600.522,97
2048	102.104.842,61	1.161.594,22	103.266.436,83
2049	104.810.620,93	1.192.376,47	106.002.997,40
2050	107.588.102,39	1.223.974,45	108.812.076,84
2051	110.439.187,10	1.256.409,77	111.695.596,87
2052	113.365.825,56	1.289.704,63	114.655.530,19
2053	116.370.019,94	1.323.881,80	117.693.901,74
2054	119.453.825,46	1.358.964,67	120.812.790,13
2055	122.619.351,84	1.394.977,23	124.014.329,07
2056	125.868.764,66	1.431.944,13	127.300.708,79
2057	124.717.727,68	1.418.849,38	126.136.577,06

Diante do novo resultado atuarial apresentado, que registrou um déficit de 8,98%, observa-se uma piora na situação de solvência RPPS. Esse déficit indica que as obrigações acumuladas superaram os ganhos obtidos pelo plano de previdência, sendo assim há uma nova sugestão de aportes para que assim possa equacionar o novo déficit.

Perante o exposto, é necessário adotar estratégias para melhorar a gestão do RPPS e buscar a sustentabilidade financeira-atuarial. Uma das principais medidas a serem consideradas é o reequilíbrio financeiro do plano, por meio de ajustes nas contribuições dos participantes, revisão dos benefícios concedidos ou aumento de receitas do RPPS. Por conta disso, a pedido do RPPS, será apresentado no próximo item um estudo considerando a aplicação da reforma em diferentes cenários de faixa de tributação dos inativos.

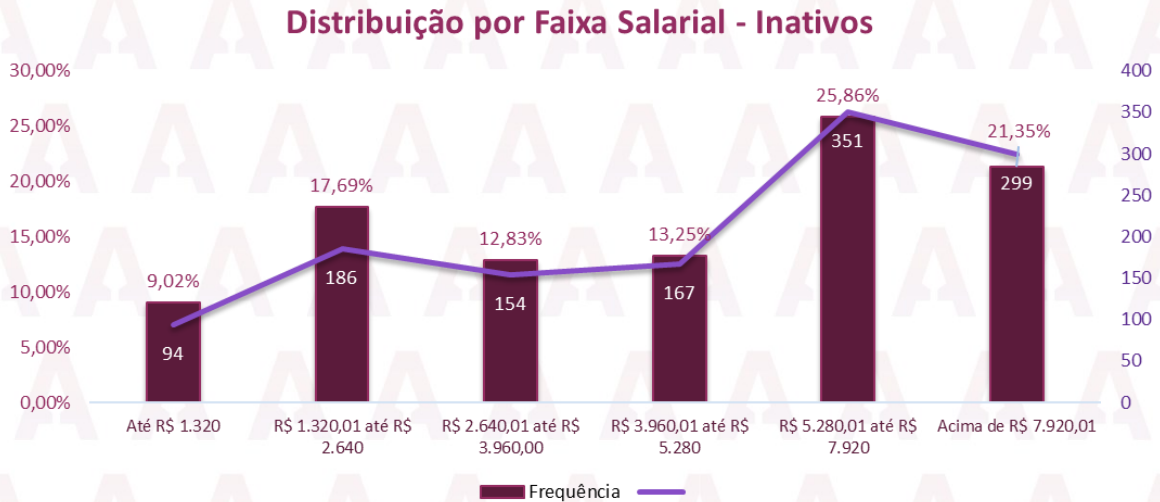
## 6. Estudo da Reforma

A sustentabilidade previdenciária tornou-se uma preocupação central devido ao envelhecimento da população e aos desafios financeiros enfrentados pelos sistemas de previdência em todo o mundo. A EC nº 103/2019 foi promulgada com o intuito de buscar a sustentabilidade dos RPPS, estabelecendo medidas para equilibrar o sistema previdenciário. Desse modo, considerando garantir a sustentabilidade e o equilíbrio financeiro-atuarial, foi solicitado a elaboração do cálculo atuarial aderindo à reforma previdenciária considerando a contribuição dos inativos em diferentes cenários de faixa de contribuição, a partir de: 1 salário-mínimo, 3 salários-mínimos e 4 salários-mínimos.



Antes de apresentar os resultados, será demonstrado o gráfico da distribuição dos proventos dos aposentados e pensionistas.

Gráfico 2 – Distribuição salarial – Inativos e pensionistas



No mês de março de 2023, podemos observar que 52,79% do grupo dos inativos ganha até 4 salários-mínimos (R\$ 5.280,00). E 21,35% dos aposentados e pensionistas recebem acima de R\$ 7.920,01. Diante disso, segue abaixo os resultados.

Tabela 11 - Resultado Atuarial

RESULTADOS	31/03/2023	Reforma	1 SM	3 SM	4 SM
PMBAC (1)	810.277.549,43	400.831.948,15	400.831.948,15	400.831.948,1	400.831.948,15
PMBC (2)	1.140.376.073,59	1.106.066.284,2	1.004.750.110,2	1.059.693.420	1.080.721.998,7
<b>Provisão Matemática Total (3=1+2)</b>	<b>1.950.653.623,02</b>	<b>1.506.898.232,4</b>	<b>1.405.582.058,4</b>	<b>1.460.525.368</b>	<b>1.481.553.946,8</b>
Compensação Financeira (4)	177.728.898,86	142.009.075,99	142.009.075,99	142.009.075,9	142.009.075,99
Ativo do Plano (5)	474.491.792,55	474.491.792,55	474.491.792,55	474.491.792,5	474.491.792,55
<b>Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)</b>	<b>1.298.432.931,61</b>	<b>890.397.363,90</b>	<b>789.081.189,90</b>	<b>844.024.500,2</b>	<b>865.053.078,32</b>
<b>Varição</b>	-	<b>-31,43%</b>	<b>-39,23%</b>	<b>-35,00%</b>	<b>-33,38%</b>

A tabela acima apresenta uma análise dos resultados atuariais considerando diferentes cenários com base nas faixas salariais e as regras estabelecidas pela Reforma da Previdência, conforme EC nº 103/2019. Foram considerados quatro cenários: o primeiro cenário com base no teto previdenciário, o segundo com um salário-mínimo, o terceiro com três salários-mínimos e o quarto com quatro salários-mínimos.

Essa análise mostra que há um impacto maior, especialmente quando consideramos faixas salariais mais baixas na tributação dos inativos. Para o cenário considerando as regras idênticas às da União e com o teto de R\$ 7.507,49 para os inativos resultou no decréscimo de 31,43%. Mantendo as regras da reforma e contribuição acima de 1 salário-mínimo, ocorreu uma redução de 39,23%,



conforme o esperado, nesse cenário apresentará a maior variação positiva para o fundo. No cenário de 3 salários-mínimos, a redução foi de 35% quando comparado com o resultado atuarial de março/23. E no último cenário, reduziria em 33,38% do resultado atuarial atual.

Tendo em vista que está sendo estudado os cenários de reforma, sugere-se aproveitar o cenário atual e incluir a discussão sobre o plano de carreira com o objetivo de verificar se o plano está coerente e ainda se há tempo mínimo de contribuição sob o novo salário, tendo em vista que se houver essa lacuna no plano de carreira, os servidores tendem a esperar a progressão para se aposentar, sem ter a intenção de contribuir sob o novo salário onerando, assim, o RPPS.

É este o parecer.

Porto Alegre, 01 de junho de 2023.

  
Michele de Mattos Dall'Agnol  
Atuária MTE 2.991  
CPF: 837.360.850-87



## ANEXO I – Servidores em Iminência de Aposentadoria

Matrícula	Data Prevista de Aposentadoria
567401	01/09/2023
893191	01/03/2023
566001	01/03/2023
728041	01/07/2023
631541	01/09/2023
818341	01/05/2023
708011	01/04/2023
571341	01/12/2023
593401	01/02/2023
573041	01/03/2023
602621	01/05/2023
572231	01/07/2023
571181	01/09/2023
24611	01/10/2023
822931	01/09/2023
657161	01/11/2023
657021	01/04/2023
902581	01/05/2023
888811	01/06/2023
405091	01/06/2023
842031	01/06/2023
864631	01/10/2023
883951	01/11/2023
532871	01/05/2023
631681	01/05/2023
515511	01/12/2023
608461	01/02/2023
633361	01/11/2023
675431	01/02/2023
633571	01/03/2023
887491	01/03/2023
885661	01/04/2023
738871	01/06/2023
748921	01/06/2023
356021	01/10/2023
737941	01/04/2023
644561	01/04/2023
817801	01/10/2023
650581	01/05/2023
723511	01/06/2023
703781	01/12/2023
799051	01/03/2023
867971	01/02/2023
728281	01/03/2023
650651	01/07/2023
568041	01/07/2023
568042	01/07/2023
635951	01/04/2023
241391	01/06/2023
437961	01/11/2023
764641	01/10/2023
940231	01/08/2023
929461	01/06/2023
579241	01/04/2023
788251	01/05/2023
910711	01/06/2023
545771	01/08/2023



280021	01/08/2023
836911	01/05/2023
722881	01/07/2023
740431	01/07/2023
134631	01/12/2023
516241	01/12/2023
608302	01/05/2023
544371	01/10/2023
536351	01/12/2023
659181	01/03/2023
264922	01/08/2023
734611	01/08/2023
447502	01/05/2023
630041	01/11/2023
542591	01/02/2023
835621	01/02/2023
631891	01/07/2023
558911	01/11/2023
645051	01/04/2023
857551	01/04/2023
728491	01/05/2023
716971	01/08/2023
705611	01/08/2023
544701	01/08/2023
574791	01/09/2023
731041	01/12/2023
609501	01/12/2023
723361	01/03/2023
439912	01/04/2023
705491	01/08/2023
706871	01/09/2023
656881	01/12/2023
858031	01/03/2023
595101	01/06/2023
787471	01/10/2023
893011	01/03/2023
442532	01/05/2023
866551	01/06/2023
531552	01/07/2023
526211	01/08/2023
887311	01/10/2023
756721	01/11/2023
629621	01/05/2023
739261	01/05/2023
564211	01/12/2023
483302	01/12/2023
530151	01/03/2023
530152	01/03/2023
631261	01/05/2023
705791	01/06/2023
741361	01/06/2023
483561	01/06/2023
483562	01/06/2023
526801	01/07/2023
526802	01/07/2023
609981	01/07/2023
976981	01/10/2023
441721	01/11/2023