



**ASSUNTO:** Parecer mensal sobre as provisões atuariais de ToledoPrev.

**INTERESSADO:** Município de Toledo/PR.

**RELATOR:** Michele de Mattos Dall Agnol, Atuária MIBA nº 2991 e Nathalie Padilha Santos, Atuária MIBA nº 3557.

## 1. INTRODUÇÃO

Esse presente parecer técnico se refere aos valores mensais das provisões do ToledoPrev com o objetivo de demonstrar a evolução mensal com a atualização da base cadastral.

## 2. Premissas

As premissas atuariais utilizadas na avaliação atuarial do RPPS são fundamentais para estimar a viabilidade e solvência do regime, além de orientar a tomada de decisões relacionadas aos benefícios previdenciários e às contribuições dos servidores e ente federativo. Diante disso, foram utilizadas as mesmas premissas atuariais da avaliação atuarial de 2023 para que assim possamos observar a evolução das provisões e ativos garantidores nos mesmos parâmetros.

Segue abaixo as principais premissas que serão mantidas para as provisões mensais.

Premissas Biométricas: Tábua IBGE - 2021

Premissas Financeiras:

- Taxa Real de Juros: 4,89%
- Indexador da Política de Investimento: INPC
- Taxa de Crescimento real das remunerações: 2,65%

Método de Financiamento: Idade de Entrada Normal (IEN)

## 3. Base de Dados

Para a atualização das provisões mensais do ToledoPrev foi utilizado a base cadastral posicionada em 30/04/2023. A base de dados teve uma significativa alteração na quantidade do grupo de ativos, aposentados e pensionistas e,

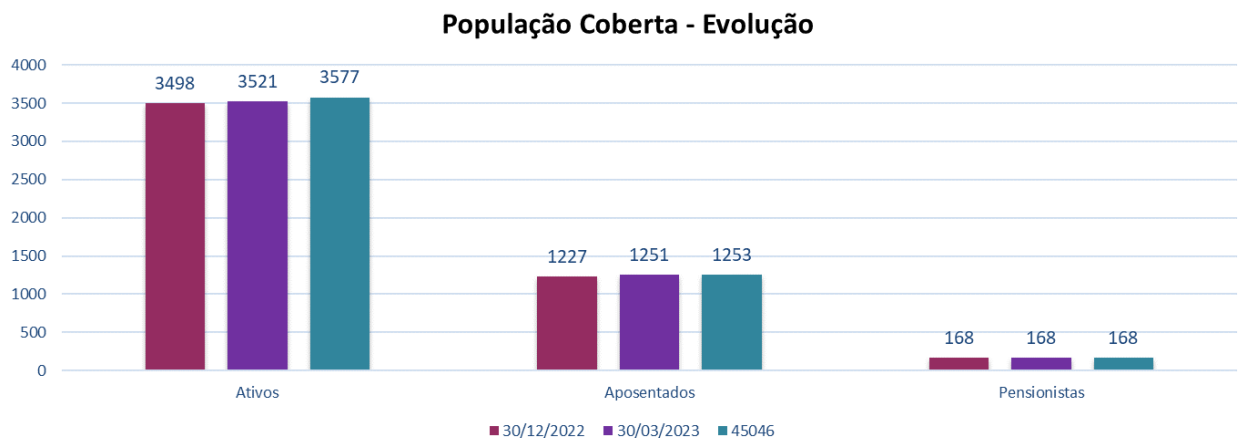
conseqüentemente, na base salarial e proventos dos segurados. Segue abaixo a tabela com o comparativo:

Tabela 1 – População Coberta

População Coberta	30/12/2022	30/03/2023	30/04/2023	Varição Mensal	Varição Anual
Ativos	3498	3521	3577	1,59%	2,26%
Aposentados	1227	1251	1253	0,16%	2,12%
Pensionistas	168	168	168	0,00%	0,00%
<b>Total</b>	<b>4893</b>	<b>4940</b>	<b>4.998</b>	<b>1,17%</b>	<b>2,15%</b>

Quando comparado a base posicionada em abril de 2023 com a base de posicionada em dezembro de 2022, podemos observar que os ativos tiveram um aumento de 2,26%, passando de 3498 para 3577 pessoas cobertas. Os aposentados apresentaram um aumento de 2,12%, passando de 1227 para 1253 pessoas cobertas. Nos pensionistas não tiveram variação, mantendo-se em 168 pessoas cobertas. No total, a população coberta aumentou em 2,15%, passando de 4893 para 4998 pessoas cobertas. Quando analisado a evolução mensal, o destaque é para os ativos que cresceu 1,59%, ou seja, 56 ativos. Segue abaixo o gráfico da evolução da população.

Gráfico 1 – Evolução da massa segurada



A seguir, apresentaremos a análise da evolução e variação da média salarial do grupo segurado. Serão explorados os dados referentes à cobertura dos ativos, aposentados e pensionistas, destacando os percentuais de variação entre essas categorias. Essa análise fornecerá insights sobre as tendências salariais e mudanças na composição do grupo segurado.

Tabela 2 – Média salarial ao longo do período analisado

Média Salarial	30/12/2022	30/03/2023	30/04/2023	Varição Mensal	Varição Anual
Ativos	R\$ 4.241,33	R\$ 4.482,05	R\$ 4.491,79	0,22%	5,91%
Aposentados	R\$ 5.417,71	R\$ 5.786,10	R\$ 5.803,24	0,30%	7,12%
Pensionistas	R\$ 2.688,85	R\$ 2.895,58	R\$ 2.905,31	0,34%	8,05%
<b>Total</b>	<b>R\$ 4.115,96</b>	<b>R\$ 4.387,91</b>	<b>R\$ 4.400,11</b>	<b>0,28%</b>	<b>6,90%</b>

Mensalmente, a variação foi menor que 1% em todos os grupos de segurados, o que se torna positivo para as provisões matemáticas. Com base nesses dados, podemos observar que houve um aumento anual na média salarial do grupo segurado entre os períodos analisados. As categorias de aposentados e pensionistas apresentaram aumentos mais significativos em suas médias salariais, com variações percentuais de 7,12% e 8,05%, respectivamente. Os ativos também registraram um aumento considerável, com uma variação percentual de 5,91%. No geral, a média salarial acumulada do grupo segurado é de 6,90%. Esses resultados indicam que gerará um impacto nas provisões matemáticas.

## 4. Novas Admissões e Aposentadorias

### 4.1. Novas Admissões

Neste capítulo, exploraremos as novas admissões e aposentadorias registradas no período de dezembro a abril/23. Analisaremos os dados referentes às entradas de novos participantes no sistema e às saídas decorrentes de aposentadorias. Sendo assim, segue abaixo as informações extraídas da base de dados.

Tabela 3 – Novas admissões

Mês Admissão	Quantidade Ativos	Média de Salarial
jan	14	R\$ 3.373,35
fev	65	R\$ 3.057,11
mar	67	R\$ 2.430,58
abr	75	R\$ 2.402,89
<b>Total Geral</b>	<b>220</b>	<b>R\$ 2.794,92</b>

Em 2023, foram realizadas 220 novas admissões no RPPS, com uma média salarial total de R\$ 2,794,92. Esses dados sugerem que houve um aumento gradual no número de novas admissões ao longo dos meses analisados. No entanto, é importante notar que a média salarial teve uma variação significativa, diminuindo à medida que mais admissões foram registradas. Isso pode indicar uma diversificação dos perfis dos novos servidores, com uma possível maior entrada de profissionais com salários mais baixos.

## 4.2. Novas Aposentadorias

Em relação as novas aposentadorias, apuramos a quantidade de servidores que se aposentaram nos últimos meses. Segue abaixo a tabela:

Tabela 4 – Aposentadorias ocorridas em 2023

Mês Aposentadoria	Quantidade Aposentados	Média de Benefício
jan	6	R\$ 6.666,71
fev	12	R\$ 7.218,98
mar	7	R\$ 2.220,51
abr	3	R\$ 3.418,08
<b>Total Geral</b>	<b>28</b>	<b>R\$ 5.266,35</b>

Em 2023, ocorreram 28 novos aposentados para o fundo com um benefício médio de R\$ 5.266,35. Podemos observar que o salário médio de entrada de 2023 foi de R\$ 2.794,92 (tabela 3), e quando comparado com o benefício das aposentadorias, conforme demonstrado na tabela acima, há um aumento de 88,42%.

## 4.3. Servidores em Iminência de Aposentadoria

Nesta seção, apresentaremos a iminência da aposentadoria de servidores públicos, levando em consideração aqueles que estão próximos de se aposentar de acordo com a base cadastral e a projeção feita na avaliação atuarial 2023. Segue abaixo a quantidade dos servidores que se encontram em iminência de se aposentar por mês. Salientamos que as projeções das aposentadorias foram baseadas nas informações enviadas, caso tenha algum servidor que não tenha fornecido o tempo anterior correto, há a possibilidade de a projeção não estar de acordo com a realidade. Há 113 servidores em iminência dos 125 que foram identificados na avaliação atuarial de 2023.

Tabela 5 – Servidores em Iminência

Mês	Quantidade Servidores
01/02/2023	8
01/03/2023	13
01/04/2023	11
01/05/2023	16
01/06/2023	16
01/07/2023	14
01/08/2023	10
01/09/2023	6
01/10/2023	11
01/11/2023	9
01/12/2023	11

## 5. Resultado Atuarial

Um dos elementos utilizados na avaliação atuarial é a remuneração de contribuição do servidor e a quantidade de servidores. Através dela que se pode mensurar as Reservas Matemáticas, que representam o compromisso do RPPS, e o plano de custeio necessário para cobrir tais compromissos.

A fim de que possamos observar o impacto da atualização da base dos segurados, segue abaixo o resultado da avaliação atuarial apresentado em 2023 para comparação.

Tabela 6 - Resultado Atuarial em dezembro/2022

RESULTADOS	31/12/2022	34/04/2023	Varição
PMBAC (1)	767.351.316,20	821.002.722,76	6,99%
PMBC (2)	1.048.516.596,85	1.145.330.509,78	9,23%
Provisão Matemática Total (3=1+2)	<b>1.815.867.913,05</b>	<b>1.966.333.232,54</b>	8,29%
Compensação Financeira (4)	165.651.668,54	179.633.854,97	8,44%
Ativo do Plano (5)	458.731.223,62	481.116.032,75	4,88%
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	<b>1.191.485.020,89</b>	<b>1.305.583.344,82</b>	9,58%

Na avaliação atuarial ordinária de 2023 (data base 31/12/2022) o déficit apresentado era de R\$ 1.191.485.020,89. Já utilizando a base atualizada, abril de 2023, gera um impacto nas provisões e compensação previdenciária, sendo assim observamos que a provisão matemática total, que representa o valor acumulado necessário para pagar os benefícios futuros, apresentou um aumento de 8,29%. Ao mesmo tempo, a compensação financeira registrou um aumento de 8,44%, indicando possíveis incrementos nas contribuições dos participantes ou aportes adicionais ao plano. No que diz respeito ao ativo do plano, que corresponde ao valor dos investimentos mantidos, foi observado um crescimento de 4,88%. Essa variação pode ser atribuída a ganhos de capital ou rentabilidade dos investimentos realizados. Por fim, o resultado atuarial, gerando com um novo **déficit** de R\$ 1.305.583.344,82, o que representa um acréscimo de 9,58% quando comparado com o déficit apresentado na avaliação atuarial de 2023.

Tabela 7 – Variações ao longo do período analisado



Mês	PMBAC <sup>(1)</sup>	PMBC <sup>(2)</sup>	Provisão Matemática Total <sup>(3=1+2)</sup>	Compensação Financeira <sup>(4)</sup>	Ativo do Plano <sup>(5)</sup>	Resultado Atuarial <sup>(6 = 3-4-5)</sup>
31/12/2021	524.173.845,16	858.813.522,21	1.382.987.367,37	140.101.230,51	422.958.018,84	819.928.118,02
30/04/2022	642.894.187,72	1.017.043.209,68	1.659.937.397,40	169.927.238,49	424.157.913,35	1.065.852.245,56
30/05/2022	644.970.443,64	1.020.896.988,80	1.665.867.432,44	170.408.348,94	427.735.531,34	1.067.723.552,16
30/06/2022	639.042.016,06	1.029.198.585,57	1.668.240.601,63	169.308.193,64	423.164.123,44	1.075.768.284,55
30/07/2022	644.854.177,95	1.028.168.485,41	1.673.022.663,36	172.693.239,08	430.995.927,16	1.069.333.497,16
30/08/2022	643.742.126,54	1.034.456.447,24	1.678.198.573,78	170.704.040,94	436.195.760,74	1.071.298.772,10
30/09/2022	636.843.794,61	1.036.475.035,78	1.673.318.830,39	169.422.604,09	438.079.768,41	1.065.816.457,89
30/10/2022	644.297.716,98	1.036.935.956,62	1.681.233.673,60	170.275.360,02	447.424.726,36	1.063.533.587,22
30/11/2022	659.025.152,74	1.043.038.453,80	1.702.063.606,54	172.387.775,48	445.250.196,49	1.084.425.634,57
30/12/2022	767.351.316,20	1.048.516.596,85	1.815.867.913,05	165.651.668,54	458.731.223,62	1.191.485.020,89
31/03/2023	810.277.549,43	1.140.376.073,59	1.950.653.623,02	177.728.898,86	474.491.792,55	1.298.432.931,61
30/04/2023	821.002.722,76	1.145.330.509,78	1.966.333.232,54	179.633.854,97	481.116.032,75	1.305.583.344,82
Varição Mensal	1,32%	0,43%	0,80%	1,07%	1,40%	0,55%
Varição Anual	27,70%	12,61%	18,46%	5,71%	13,43%	22,49%

A tabela acima apresenta o histórico das provisões matemáticas de um determinado período, juntamente com outros dados relevantes, como compensação financeira, ativo do plano e resultado atuarial. A análise desses números é essencial para compreender as variações e tendências ao longo do tempo.

Observando a evolução das provisões matemáticas, é possível verificar um crescimento constante ao longo do período. No final de 2021, a provisão matemática total era de 1.382.987.367,37, enquanto no final de abril de 2023, esse valor havia aumentado para 1.966.333.232,54. Isso representa um aumento significativo de 42% no período analisado.

Com base na análise do histórico das provisões matemáticas e dos resultados atuariais, é evidente que a situação financeira do regime próprio de previdência social está se tornando cada vez mais desafiadora. As contas estão crescendo ao longo do tempo, o que indica a necessidade de ações concretas para contornar essa situação.

Diante do novo resultado atuarial de abril de 2023 apresentado, que registrou um déficit de 9,58%, observa-se uma piora na situação de solvência RPPS. Esse déficit indica que as obrigações acumuladas superaram os ganhos obtidos pelo plano de previdência. Portanto, é necessário considerar um novo plano de aportes para equacionar esse novo déficit e garantir a sustentabilidade do regime, segue abaixo as sugestões de plano de amortização.

Tabela 8 - Plano de Amortização Sugerido – prazo remanescente em lei

Ano	Aporte (R\$)	Base de Cálculo (R\$)	Déficit Atuarial Inicial (R\$)	(-) Pagamento (R\$)	Juros (R\$)	Déficit Atuarial Final (R\$)
2023	43.790.464,44	214.407.871,23	1.305.583.344,82	43.790.464,44	63.843.025,56	1.325.635.905,95
2024	50.806.917,21	220.089.679,82	1.325.635.905,95	50.806.917,21	64.823.595,80	1.339.652.584,54
2025	67.776.616,90	225.922.056,33	1.339.652.584,54	67.776.616,90	65.509.011,38	1.337.384.979,02
2026	76.529.966,97	231.908.990,82	1.337.384.979,02	76.529.966,97	65.398.125,47	1.326.253.137,52
2027	85.699.648,47	238.054.579,08	1.326.253.137,52	85.699.648,47	64.853.778,42	1.305.407.267,48
2028	95.301.579,92	244.363.025,43	1.305.407.267,48	95.301.579,92	63.834.415,38	1.273.940.102,94
2029	105.352.231,15	250.838.645,60	1.273.940.102,94	105.352.231,15	62.295.671,03	1.230.883.542,83
2030	117.156.070,72	257.485.869,71	1.230.883.542,83	117.156.070,72	60.190.205,24	1.173.917.677,35
2031	128.189.983,95	264.309.245,26	1.173.917.677,35	128.189.983,95	57.404.574,42	1.103.132.267,83
2032	139.726.421,73	271.313.440,25	1.103.132.267,83	139.726.421,73	53.943.167,90	1.017.349.013,99
2033	151.784.269,30	278.503.246,42	1.017.349.013,99	151.784.269,30	49.748.366,78	915.313.111,48
2034	164.383.059,91	285.883.582,45	915.313.111,48	164.383.059,91	44.758.811,15	795.688.862,72
2035	177.542.995,92	293.459.497,39	795.688.862,72	177.542.995,92	38.909.185,39	657.055.052,19
2036	191.284.970,53	301.236.174,07	657.055.052,19	191.284.970,53	32.129.992,05	497.900.073,71
2037	205.630.590,23	309.218.932,68	497.900.073,71	205.630.590,23	24.347.313,60	316.616.797,08
2038	221.237.024,37	317.413.234,40	316.616.797,08	221.237.024,37	15.482.561,38	110.862.334,08
2039	116.283.502,22	325.824.685,11	110.862.334,08	116.283.502,22	5.421.168,14	0,00

Tabela 9 – Segregado por órgão - Plano de Amortização Sugerido – prazo remanescente em lei

Ano	Aporte Município	Aporte Câmara (R\$)	Aporte Total (R\$)
2023	43.284.420,72	506.043,72	43.790.464,44
2024	50.247.774,76	559.142,45	50.806.917,21
2025	67.156.928,35	619.688,55	67.776.616,90
2026	75.856.533,79	673.433,18	76.529.966,97
2027	84.969.209,77	730.438,70	85.699.648,47
2028	94.517.155,59	784.424,33	95.301.579,92
2029	104.513.821,18	838.409,97	105.352.231,15
2030	116.259.691,21	896.379,51	117.156.070,72
2031	127.239.377,79	950.606,16	128.189.983,95
2032	138.721.588,93	1.004.832,80	139.726.421,73
2033	150.725.209,86	1.059.059,44	151.784.269,30
2034	163.269.773,82	1.113.286,09	164.383.059,91
2035	176.375.483,19	1.167.512,73	177.542.995,92
2036	190.063.231,16	1.221.739,37	191.284.970,53
2037	204.354.624,22	1.275.966,01	205.630.590,23
2038	219.906.831,71	1.330.192,66	221.237.024,37
2039	114.884.657,78	1.398.844,44	116.283.502,22

Tabela 10 - Plano de Amortização Sugerido – 35 Anos

Ano	Aporte (R\$)	Base de Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamento (R\$)	Juros (R\$)	Saldo Final (R\$)
2023	43.790.464,44	214.407.871,23	1.305.583.344,82	43.790.464,44	63.843.025,56	1.325.635.905,95
2024	50.806.917,21	220.089.679,82	1.325.635.905,95	50.806.917,21	64.823.595,80	1.339.652.584,54
2025	66.308.123,53	225.922.056,33	1.339.652.584,54	66.308.123,53	65.509.011,38	1.338.853.472,39
2026	68.065.288,81	231.908.990,82	1.338.853.472,39	68.065.288,81	65.469.934,80	1.336.258.118,38
2027	69.869.018,96	238.054.579,08	1.336.258.118,38	69.869.018,96	65.343.021,99	1.331.732.121,41
2028	71.720.547,96	244.363.025,43	1.331.732.121,41	71.720.547,96	65.121.700,74	1.325.133.274,18
2029	73.621.142,48	250.838.645,60	1.325.133.274,18	73.621.142,48	64.799.017,11	1.316.311.148,81
2030	64.371.467,43	257.485.869,71	1.316.311.148,81	64.371.467,43	64.367.615,18	1.316.307.296,56
2031	66.077.311,31	264.309.245,26	1.316.307.296,56	66.077.311,31	64.367.426,80	1.314.597.412,05
2032	67.828.360,06	271.313.440,25	1.314.597.412,05	67.828.360,06	64.283.813,45	1.311.052.865,43
2033	69.625.811,61	278.503.246,42	1.311.052.865,43	69.625.811,61	64.110.485,12	1.305.537.538,94



2034	71.470.895,61	285.883.582,45	1.305.537.538,94	71.470.895,61	63.840.785,65	1.297.907.428,99
2035	73.364.874,35	293.459.497,39	1.297.907.428,99	73.364.874,35	63.467.673,28	1.288.010.227,92
2036	75.309.043,52	301.236.174,07	1.288.010.227,92	75.309.043,52	62.983.700,15	1.275.684.884,55
2037	77.304.733,17	309.218.932,68	1.275.684.884,55	77.304.733,17	62.380.990,85	1.260.761.142,23
2038	79.353.308,60	317.413.234,40	1.260.761.142,23	79.353.308,60	61.651.219,86	1.243.059.053,49
2039	81.456.171,28	325.824.685,11	1.243.059.053,49	81.456.171,28	60.785.587,72	1.222.388.469,92
2040	83.614.759,82	334.459.039,26	1.222.388.469,92	83.614.759,82	59.774.796,18	1.198.548.506,29
2041	85.830.550,95	343.322.203,80	1.198.548.506,29	85.830.550,95	58.609.021,96	1.171.326.977,29
2042	88.105.060,55	352.420.242,20	1.171.326.977,29	88.105.060,55	57.277.889,19	1.140.499.805,93
2043	90.439.844,66	361.759.378,62	1.140.499.805,93	90.439.844,66	55.770.440,51	1.105.830.401,79
2044	92.836.500,54	371.346.002,16	1.105.830.401,79	92.836.500,54	54.075.106,65	1.067.069.007,90
2045	95.296.667,80	381.186.671,21	1.067.069.007,90	95.296.667,80	52.179.674,49	1.023.952.014,58
2046	97.822.029,50	391.288.118,00	1.023.952.014,58	97.822.029,50	50.071.253,51	976.201.238,59
2047	100.414.313,28	401.657.253,13	976.201.238,59	100.414.313,28	47.736.240,57	923.523.165,88
2048	103.075.292,58	412.301.170,34	923.523.165,88	103.075.292,58	45.160.282,81	865.608.156,11
2049	105.806.787,84	423.227.151,35	865.608.156,11	105.806.787,84	42.328.238,83	802.129.607,10
2050	108.610.667,71	434.442.670,86	802.129.607,10	108.610.667,71	39.224.137,79	732.743.077,17
2051	111.488.850,41	445.955.401,64	732.743.077,17	111.488.850,41	35.831.136,47	657.085.363,24
2052	114.443.304,95	457.773.219,78	657.085.363,24	114.443.304,95	32.131.474,26	574.773.532,56
2053	117.476.052,53	469.904.210,11	574.773.532,56	117.476.052,53	28.106.425,74	485.403.905,77
2054	120.589.167,92	482.356.671,67	485.403.905,77	120.589.167,92	23.736.250,99	388.550.988,85
2055	123.784.780,87	495.139.123,47	388.550.988,85	123.784.780,87	19.000.143,35	283.766.351,33
2056	127.065.077,56	508.260.310,24	283.766.351,33	127.065.077,56	13.876.174,58	170.577.448,35
2057	178.918.685,58	521.729.208,47	170.577.448,35	178.918.685,58	8.341.237,22	-

Tabela 11 – Segregado por órgão - Plano de Amortização Sugerido – 35 Anos

Ano	Aporte Município	Aporte Câmara (R\$)	Aporte Total (R\$)
2023	43.284.420,72	506.043,72	43.790.464,44
2024	50.219.791,18	587.126,03	50.806.917,21
2025	65.541.865,17	766.258,36	66.308.123,53
2026	67.278.724,60	786.564,21	68.065.288,81
2027	69.061.610,80	807.408,16	69.869.018,96
2028	70.891.743,49	828.804,47	71.720.547,96
2029	72.770.374,69	850.767,79	73.621.142,48
2030	63.627.589,12	743.878,31	64.371.467,43
2031	65.313.720,22	763.591,09	66.077.311,31
2032	67.044.533,81	783.826,25	67.828.360,06
2033	68.821.213,96	804.597,65	69.625.811,61
2034	70.644.976,12	825.919,49	71.470.895,61
2035	72.517.068,00	847.806,35	73.364.874,35
2036	74.438.770,30	870.273,22	75.309.043,52
2037	76.411.397,71	893.335,46	77.304.733,17
2038	78.436.299,75	917.008,85	79.353.308,60
2039	80.514.861,70	941.309,58	81.456.171,28
2040	82.648.505,53	966.254,29	83.614.759,82
2041	84.838.690,92	991.860,03	85.830.550,95
2042	87.086.916,23	1.018.144,32	88.105.060,55
2043	89.394.719,52	1.045.125,14	90.439.844,66
2044	91.763.679,58	1.072.820,96	92.836.500,54
2045	94.195.417,09	1.101.250,71	95.296.667,80
2046	96.691.595,64	1.130.433,86	97.822.029,50
2047	99.253.922,92	1.160.390,36	100.414.313,28
2048	101.884.151,88	1.191.140,70	103.075.292,58
2049	104.584.081,91	1.222.705,93	105.806.787,84
2050	107.355.560,07	1.255.107,64	108.610.667,71
2051	110.200.482,42	1.288.367,99	111.488.850,41





2052	113.120.795,21	1.322.509,74	114.443.304,95
2053	116.118.496,28	1.357.556,25	117.476.052,53
2054	119.195.636,43	1.393.531,49	120.589.167,92
2055	122.354.320,80	1.430.460,07	123.784.780,87
2056	125.596.710,30	1.468.367,26	127.065.077,56
2057	176.851.096,70	2.067.588,88	178.918.685,58

Perante o exposto, é necessário adotar estratégias para melhorar a gestão do RPPS e buscar a sustentabilidade financeira-atuarial. Uma das principais medidas a serem consideradas é o reequilíbrio financeiro do plano, por meio de ajustes nas contribuições dos participantes, revisão dos benefícios concedidos ou aumento de receitas do RPPS. Por conta disso, a pedido do RPPS será apresentado no próximo item um estudo considerando a aplicação da reforma em diferentes cenários de faixa de tributação dos inativos.

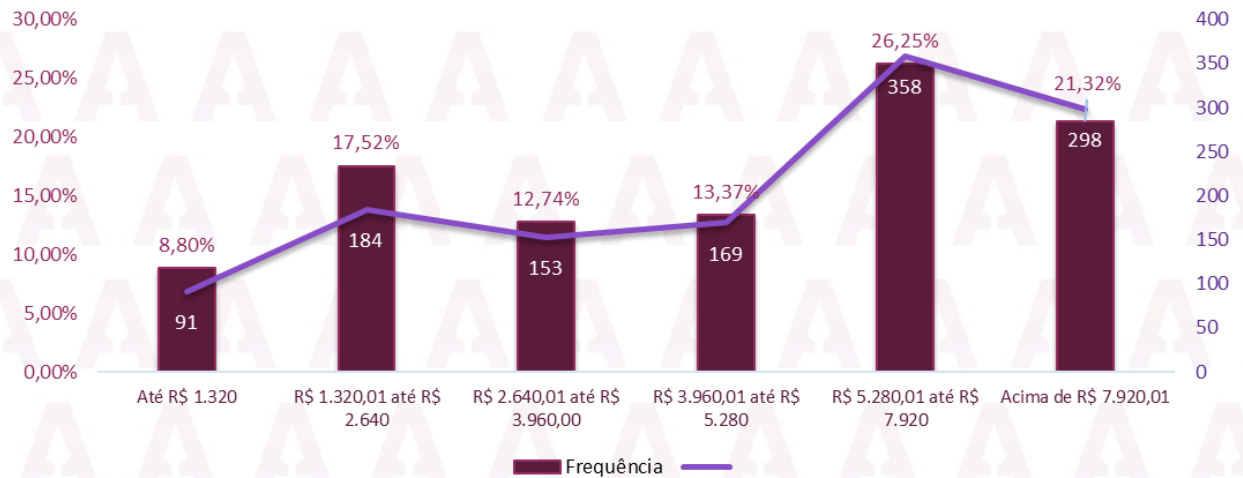
## 6. Estudo da Reforma

A sustentabilidade previdenciária tornou-se uma preocupação central devido ao envelhecimento da população e aos desafios financeiros enfrentados pelos sistemas de previdência em todo o mundo. A EC 103 foi promulgada com o intuito de buscar a sustentabilidade dos RPPS, estabelecendo medidas para equilibrar o sistema previdenciário. Desse modo, considerando garantir a sustentabilidade e o equilíbrio financeiro-atuarial, foi solicitado a elaboração do cálculo atuarial aderindo à reforma previdenciária considerando a contribuição dos inativos em diferentes cenários de faixa de contribuição, a partir de: 1 salário-mínimo, 3 salários-mínimos e 4 salários-mínimos.

Antes de apresentar os resultados, será demonstrado o gráfico da distribuição dos proventos dos aposentados e pensionistas.

Gráfico 2 – Distribuição salarial – Inativos e pensionistas

### Distribuição por Faixa Salarial - Inativos



No mês de abril/2023, podemos observar que 52,43% do grupo dos inativos ganha até 4 salários-mínimos (R\$ 5.280,00). E 21,32% dos aposentados e pensionistas recebem acima de R\$ 7.920,01. Diante disso, segue abaixo os resultados.

Tabela 12 - Resultado Atuarial

RESULTADOS	30/04/2023	Reforma	1 SM	3 SM	4 SM
PMBAC (1)	821.002.722,76	404.094.250,61	404.094.250,61	404.094.250,6	404.094.250,61
PMBC (2)	1.145.330.509,78	1.110.807.394,0	1.008.869.325,1	1.064.071.264	1.085.273.603,2
<b>Provisão Matemática Total (3=1+2)</b>	<b>1.966.333.232,54</b>	<b>1.514.901.644,6</b>	<b>1.412.963.575,7</b>	<b>1.468.165.515</b>	<b>1.489.367.853,8</b>
Compensação Financeira (4)	179.633.854,97	125.380.820,01	125.380.820,01	125.380.820,0	125.380.820,01
Ativo do Plano (5)	481.116.032,75	481.116.032,75	481.116.032,75	481.116.032,7	481.116.032,75
<b>Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)</b>	<b>1.305.583.344,82</b>	<b>908.404.791,92</b>	<b>806.466.723,03</b>	<b>861.668.662,3</b>	<b>882.871.001,11</b>
Varição	-	-30,42%	-38,23%	-34,00%	-32,38%

A tabela acima apresenta uma análise dos resultados atuariais considerando diferentes cenários com base nas faixas salariais e as regras estabelecidas pela EC 103 da Reforma da Previdência. Foram considerados quatro cenários: o primeiro cenário com base no teto previdenciário, o segundo com um salário-mínimo, o terceiro com três salários-mínimos e o quarto com quatro salários-mínimos.

Essa análise mostra que há um impacto maior, especialmente, quando consideramos faixas salariais mais baixas na tributação dos inativos. Para o cenário considerando as regras idênticas às da União e com o teto de R\$ 7.507,49 para os inativos resultou no decréscimo de 30,42%. Mantendo as regras da reforma e




contribuição acima de 1 salário-mínimo, ocorreu uma redução de 38,23%, conforme o esperado, nesse cenário apresentará a maior variação positiva para o fundo. No cenário de 3 salários-mínimos, a redução foi de 34% quando comparado com o resultado atuarial de abril/23. E no último cenário, reduziria 32,38% do resultado atual.

Tendo em vista que está sendo estudado os cenários de reforma, sugere-se aproveitar o cenário atual e incluir a discussão sobre o plano de carreira com o objetivo de verificar se o plano está coerente e ainda se há tempo mínimo de contribuição sob o novo salário, tendo em vista que se houver essa lacuna no plano de carreira, os servidores tendem a esperar a progressão para se aposentar, sem ter a intenção de contribuir sob o novo salário onerando, assim, o RPPS.

É este o parecer.

Porto Alegre, 01 de junho de 2023.

  
Michele de Mattos Dall'Agnol  
Atuária MTE 2.991  
CPF: 837.360.850-87



## ANEXO I – Servidores em Iminência de Aposentadoria

Matrícula	Data Prevista de Aposentadoria
567401	11/02/1910
893191	25/01/1908
566001	23/10/1908
728041	31/10/1907
631541	15/05/1910
818341	26/01/1905
708011	24/02/1909
571341	01/12/1914
593401	01/06/1907
573041	17/04/1912
602621	01/09/1906
572231	17/03/1914
571181	12/09/1909
24611	02/02/1921
822931	21/06/1908
657161	11/04/1910
657021	12/02/1913
902581	19/03/1907
888811	23/03/1915
405091	12/10/1919
842031	23/02/1914
864631	19/04/1915
883951	30/07/1908
532871	29/12/1907
631681	02/12/1914
515511	17/10/1939
608461	22/08/1911
633361	09/09/1911
675431	12/09/1909
633571	14/07/1913
887491	25/02/1922
885661	16/06/1909
738871	22/06/1909
748921	04/06/1907
356021	24/03/1917
737941	08/03/1910
644561	31/10/1909
817801	14/12/1918
650581	05/03/1913
723511	19/08/1908
703781	14/02/1911
799051	18/09/1945
867971	18/01/1906
728281	30/06/1910
650651	31/10/1909
568041	16/04/1913
568042	12/12/1912
635951	08/08/1910
241391	14/07/1918
437961	31/07/1927
764641	25/12/1905
940231	11/02/1906
929461	15/09/1907
579241	07/03/1935
788251	08/07/1907
910711	20/03/1916



545771	13/04/1907
280021	22/04/1911
836911	05/08/1908
722881	09/12/1908
740431	22/06/1909
134631	25/07/1909
516241	08/09/1924
608302	19/02/1910
544371	18/12/1912
536351	05/10/1939
659181	20/04/1916
264922	21/05/1912
734611	06/04/1912
447502	22/03/1918
630041	27/04/1920
542591	09/12/1912
835621	25/01/1908
631891	11/02/1925
558911	25/12/1914
645051	02/03/1916
857551	23/06/1918
728491	27/10/1912
716971	18/07/1910
705611	24/02/1909
544701	03/09/1909
731041	24/01/1909
609501	24/02/1914
723361	08/07/1909
705491	14/02/1911
706871	02/02/1910
656881	03/12/1918
858031	11/01/1908
595101	21/06/1925
787471	20/05/1909
893011	26/12/1915
442532	11/12/1918
866551	13/10/1916
531552	31/10/1912
526211	22/01/1920
887311	27/01/1914
756721	06/06/1909
629621	15/07/1913
739261	08/03/1908
564211	21/06/1919
483302	22/01/1918
530151	22/11/1919
530152	18/12/1918
631261	08/06/1911
705791	05/08/1910
741361	08/01/1909
483561	23/12/1919
483562	18/01/1919
526801	11/12/1918
526802	23/06/1913
609981	14/07/1915
976981	15/04/1914
441721	22/02/1920