



ASSUNTO: Parecer mensal sobre as provisões atuariais de ToledoPrev.

INTERESSADO: Município de Toledo/PR.

RELATOR: Michele de Mattos Dall Agnol, Atuária MIBA nº 2991

1. INTRODUÇÃO

Esse presente parecer técnico se refere aos valores mensais das provisões do ToledoPrev com o objetivo de demonstrar a evolução mensal com a atualização da base cadastral.

2. FONTE DAS INFORMAÇÕES

2.1. Da Base de dados

Para a atualização das provisões mensais do ToledoPrev foi utilizado a base cadastral posicionada em 30/08/2022 e demais premissas atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2022.

A base de dados teve uma significativa alteração na quantidade do grupo de ativos, aposentados e pensionistas e consequentemente na base salarial e proventos dos segurados. Segue abaixo a tabela com o comparativo.

População Coberta	31/12/2021	30/07/2022	30/08/2022	Varição Mês	Varição Anual
Ativos	3238	3.407	3.416	0,26%	5,50%
Aposentados	1149	1.189	1.200	0,93%	4,44%
Pensionistas	155	161	164	1,86%	5,81%
Total	4542	4.757	4.780	0,48%	5,24%

Em relação a quantidade de ativos, aposentados e pensionistas mensal aumentou 0,48%. Na variação anual, ocorreu um crescimento de 5,24% quando comparado com a base posicionada em 31/12/2021. Segue abaixo o gráfico da evolução dos segurados das últimas avaliações.

Evolução da Massa Segurada





Média Salarial	31/12/2021	30/07/2022	30/08/2022	Variação Mês	Variação Anual
Ativos	R\$ 3.474,36	R\$ 4.185,96	R\$ 4.219,91	0,81%	21,46%
Aposentados	R\$ 4.723,43	R\$ 5.490,81	R\$ 5.479,90	-0,20%	16,02%
Pensionistas	R\$ 2.422,66	R\$ 2.769,83	R\$ 2.743,14	-0,96%	13,23%
Total	R\$ 3.540,15	R\$ 4.148,87	R\$ 4.147,65	-0,03%	17,16%

Na totalidade do grupo a média salarial resultou em aumento de 17,16%, sendo os salários dos ativos a variação mais significativa de 21,46% no ano. Já na variação mensal, ocorreu um decréscimo no grupo em 0,03%. É importante salientar que no mês de dezembro de 2021 foi suspenso o reajuste de 5,45% concedido aos servidores no mês de março de 2021, sendo concedido novamente no mês de janeiro de 2022. Além disso foi concedido reajuste em março de 2022 de 11%.

Em relação a entrada de novos ativos, constatamos as seguintes informações:

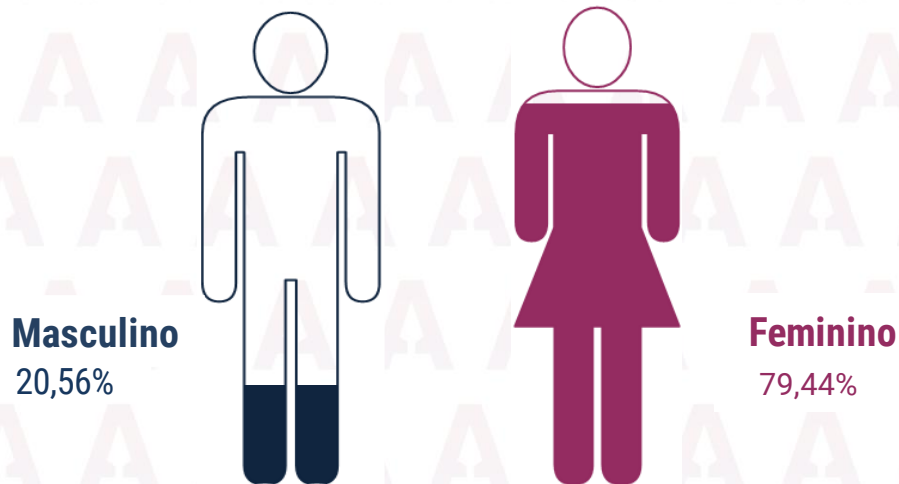
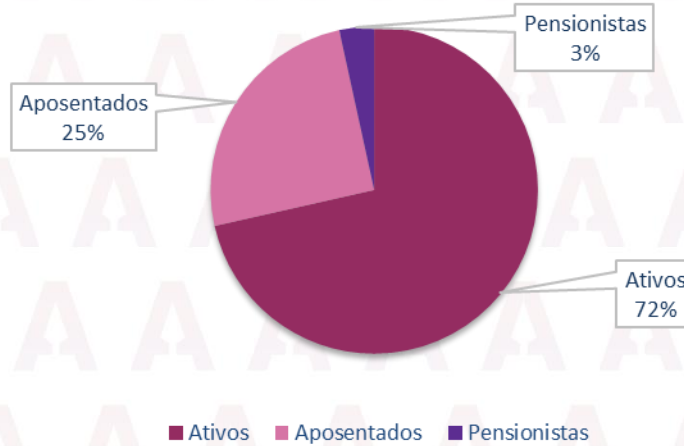
Mês Admissão	Quantidade Ativos	Média de Salarial
jan	7	R\$ 3.279,27
fev	48	R\$ 3.498,45
mar	52	R\$ 3.978,05
abr	50	R\$ 3.173,41
mai	51	R\$ 3.129,82
jun	43	R\$ 2.854,70
jul	63	R\$ 2.873,63
ago	47	R\$ 4.828,37
Total Geral	361	R\$ 3.451,96

Em 2022, ocorreram 361 entradas de ativo, a média salarial ficou em R\$ 3.451,96. Segue abaixo, a distribuição dos segurados em agosto/2022.

POPULAÇÃO COBERTA	QUANTIDADE		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
ATIVOS	2663	753	3.960,67	5.136,74	42	43
Aposentados por Tempo de Contribuição	826	130	6.218,48	5.999,23	63	70
Aposentados por Idade	92	17	1.877,38	3.799,07	71	74
Aposentados Compulsoriamente	2	3	1.472,39	2.623,77	78	78
Aposentadoria Especial Professor	7	1	5.906,28	7.188,53	56	58
Outras aposentadorias Especiais	3	1	5.234,52	6.303,34	54	60
Aposentados por Invalidez	101	17	2.675,48	4.154,81	62	65
PENSIONISTAS	103	61	2.590,93	3.000,16	68	59

Para demonstrar a distribuição do grupo, segue abaixo gráficos.

Distribuição do Grupo



2.2. Servidores em Iminência de Aposentadoria e Novas Aposentadorias

Segue abaixo a matrícula dos servidores que se encontram em iminência de se aposentar. Salientamos que as projeções das aposentadorias foram baseadas nas informações enviadas, caso tenha algum servidor que não tenha fornecido o tempo anterior, há possibilidade não estar na listagem abaixo, devido à falta da informação. Há 22 servidores em iminência dos 44 que foram identificados na avaliação atuarial de 2022.

Matrícula	Ano de Aposentadoria
580841	01/01/2023
566001	01/03/2022
571181	01/09/2022
24611	01/10/2022
483991	01/10/2022



635951	01/04/2022
241391	01/06/2022
437961	01/11/2022
572231	01/07/2022
280021	01/08/2022
635251	01/03/2022
109441	01/06/2022
109442	01/06/2022
439911	01/04/2022
370612	01/03/2022
595101	01/06/2022
442532	01/05/2022
526211	01/08/2022
378182	01/10/2022
378181	01/10/2022
564211	01/12/2022
483301	01/12/2022

Além disso, apuramos a quantidade de servidores que se aposentaram nos últimos meses. Segue abaixo a tabela.

Mês de Aposentadoria	Quantidade Aposentados	Média de Benefício
jan	7	R\$ 6.714,95
fev	9	R\$ 3.500,46
mar	13	R\$ 5.785,47
abr	8	R\$ 2.455,45
mai	12	R\$ 3.924,88
jun	3	R\$ 3.583,68
jul	4	R\$ 6.368,83
ago	13	R\$ 3.983,82
Total Geral	69	R\$ 4.539,69

Em 2022, já soma 69 novos aposentados para o fundo com um benefício médio de R\$ 4.539,69. Podemos observar que o salário médio de entrada de 2022 foi de R\$ 3.451,96, e quando comparado com o benefício das aposentadorias, há um aumento de 31,51%.



3. RESULTADO ATUARIAL

Um dos elementos utilizados na avaliação atuarial é a remuneração de contribuição do servidor e a quantidade de servidores. Através dela que se podem mensurar as Reservas Matemáticas, que representam o compromisso do RPPS, e o plano de custeio necessário para cobrir tais compromissos.

A fim de que possamos observar o impacto da atualização da base dos segurados, segue abaixo o resultado da avaliação atuarial apresentado em 2022 para comparação.

Resultado Atuarial

RESULTADOS	TOTAL (R\$)
PMBAC (1)	524.173.845,16
PMBC (2)	858.813.522,21
Provisão Matemática Total (3=1+2)	1.382.987.367,37
Compensação Financeira (4)	140.101.230,51
Ativo do Plano (5)	422.958.018,84
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	819.928.118,02

Na avaliação atuarial ordinária de 2022 (data base 31/12/2021) o déficit apresentado era de R\$ 819.928.118,02. Já utilizando a base atualizada, agosto de 2022, do grupo de segurados, obteremos o seguinte resultado das Reservas Matemáticas líquidas:

Resultado Atuarial

RESULTADOS	TOTAL (R\$)
PMBAC (1)	643.742.126,54
PMBC (2)	1.034.456.447,24
Provisão Matemática Total (3=1+2)	1.678.198.573,78
Compensação Financeira (4)	170.704.040,94
Ativo do Plano (5)	436.195.760,74
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	1.071.298.772,10

Na nova base de segurados gera um impacto geral no Resultado Atuarial gerando um novo **déficit** de R\$ 1.071.298.772,10, o que representa um acréscimo de 30,66% quando comparado com o déficit apresentado na avaliação atuarial de 2022.



Abaixo consta a tabela com a variação mensal e anual do resultado da avaliação atuarial.

RESULTADOS	31/12/2021	30/07/2022	30/08/2022	Variação Mensal	Variação Anual
PMBAC (1)	524.173.845,16	644.854.177,95	643.742.126,54	-0,17%	22,81%
PMBC (2)	858.813.522,21	1.028.168.485,41	1.034.456.447,24	0,61%	20,45%
Provisão Matemática Total (3=1+2)	1.382.987.367,37	1.673.022.663,36	1.678.198.573,78	0,31%	21,35%
Compensação Financeira (4)	140.101.230,51	172.693.239,08	170.704.040,94	-1,15%	21,84%
Ativo do Plano (5)	422.958.018,84	430.995.927,16	436.195.760,74	1,21%	3,13%
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	819.928.118,02	1.069.333.497,16	1.071.298.772,10	0,18%	30,66%

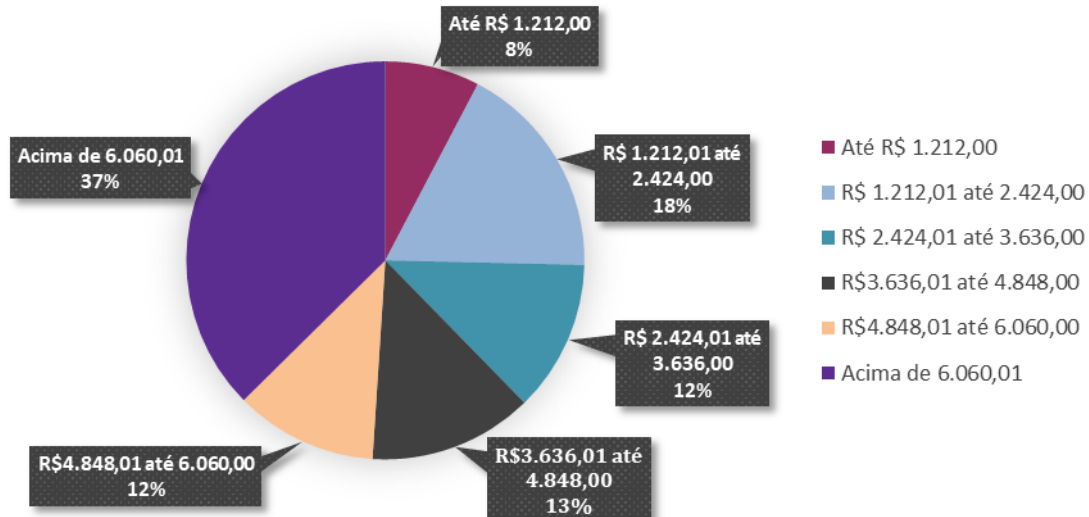
No mês, as provisões matemáticas variaram em 0,31% e já o ativo do plano aumento em 1,21%. De modo geral, ocorreu um aumento mensal de 0,18% no resultado atuarial. Quando analisamos as provisões matemáticas de forma anual, verificamos que ocorreu um aumento médio de 21,35%, e o ativo do plano o crescimento de 3,13%. E conforme já mencionado acima, ocorreu um aumento de 30,66% no déficit.

Conforme já apresentado nos outros pareceres mensais, a nossa posição não mudou diante da atualização da base cadastral em agosto/22. O impacto máximo nas alíquotas que fazem parte do plano de custeio do RPPS se limitaria ao custeio da amortização do déficit atuarial, e, os aportes sugeridos no relatório do cálculo atuarial 2022 não comportam o impacto gerado por conta das alterações no grupo de segurados. Os aportes sugeridos **necessitariam ser alterados**, entretanto, como não está há necessidade de uma nova avaliação atuarial oficial neste momento, não é recomendado atualização nos aportes visto que há possibilidade do ToledoPrev obter ganho monetário no mercado financeiro com as aplicações de recursos. Além disso, conforme a nova portaria 1.467/2022 há possibilidade de aumento de 0,15 para cada ano que o fundo tenha atingido a meta atuarial nos últimos 5 anos.

Tendo em vista essa análise foi solicitado a elaboração do cálculo atuarial aderindo à reforma previdenciária considerando a contribuição dos inativos em diferentes cenários, variando o teto de contribuição dos aposentados e pensionistas, a partir de: 1 Salário-Mínimo, 3 Salários-Mínimos e 4 Salários-Mínimos.

Antes de apresentar os resultados, será demonstrado o gráfico da distribuição dos proventos dos aposentados e pensionistas.

Distribuição Salarial - Inativos



Podemos observar que 51% do grupo dos inativos ganha até 4 salários-mínimos. E 37,39% dos inativos recebem acima de R\$ 6.060,00.

Diante disso, segue abaixo os resultados.

Resultado Atuarial

RESULTADOS	30/08/2022	Reforma	1 SM	3 SM	4 SM
PMBAC (1)	643.742.126,54	326.296.495,20	326.139.861,08	326.139.861,08	326.139.861,08
PMBC (2)	1.034.456.447,24	1.019.210.506,62	924.518.231,14	974.581.010,20	993.960.696,06
Provisão Matemática Total (3=1+2)	1.678.198.573,78	1.345.507.001,82	1.250.658.092,22	1.300.720.871,28	1.320.100.557,14
Compensação Financeira (4)	170.704.040,94	138.567.968,25	138.563.274,07	138.563.274,07	138.563.274,07
Ativo do Plano (5)	436.195.760,74	436.195.760,74	436.195.760,74	436.195.760,74	436.195.760,74
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	1.071.298.772,10	770.743.272,83	675.899.057,41	725.961.836,47	745.341.522,33
Varição	-	-28,05%	-36,90%	-32,23%	-30,42%

Para o cenário considerando as regras idênticas às da União e com o teto de R\$ 7.087,22 para os inativos resultou no decréscimo de 28,05%. Mantendo as regras da reforma e contribuição acima de 1 salário-mínimo, ocorreu uma redução de 36,90%, conforme o esperado, nesse cenário apresentará a maior variação positiva para o fundo. No cenário de 3 salários-mínimos, a redução foi de 32,23% quando comparado com o resultado atuarial de agosto/22. E no último cenário, reduziria 30,42% do resultado atual.



É importante salientar que a progressão de acordo com o plano de carreira faz com que os servidores mais antigos se aposentem com valores mais elevados do que a remuneração de contribuição durante o período laborativo, além do fato de que as aposentadorias em sua maioria ainda ocorrem com integralidade e paridade, portanto, seria interessante analisar a alternativa dos atuais servidores inativos, terem sua base de contribuição ampliada para reestabelecer o equilíbrio atuarial do sistema.

É este o parecer.

Porto Alegre, 29 de setembro de 2022.

Michele de Mattos Dall'Agnol
Atuária MTE 2.991
CPF: 837.360.850-87