

**ASSUNTO:** Parecer mensal sobre as provisões atuariais de ToledoPrev.

**INTERESSADO:** Município de Toledo/PR.

**RELATOR:** Michele de Mattos Dall Agnol, Atuária MIBA nº 2991

## 1. INTRODUÇÃO

Esse presente parecer técnico se refere aos valores mensais das provisões do ToledoPrev com o objetivo de demonstrar a evolução mensal com a atualização da base cadastral.

## 2. FONTE DAS INFORMAÇÕES

### 2.1. Da Base de dados

Para a atualização das provisões mensais do ToledoPrev foi utilizado a base cadastral posicionada em 30/09/2022 e demais premissas atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2022.

A base de dados teve uma significativa alteração na quantidade do grupo de ativos, aposentados e pensionistas e conseqüentemente na base salarial e proventos dos segurados. Segue abaixo a tabela com o comparativo.

Tabela 1 – População Coberta

População Coberta	31/12/2021	30/08/2022	30/09/2022	Varição Mês	Varição Anual
Ativos	3238	3.416	3.454	1,11%	6,67%
Aposentados	1149	1.200	1.205	0,42%	4,87%
Pensionistas	155	164	164	0,00%	5,81%
<b>Total</b>	<b>4542</b>	<b>4.780</b>	<b>4.823</b>	<b>0,90%</b>	<b>6,19%</b>

Em relação a quantidade de ativos, aposentados e pensionistas mensal aumentou 0,90%. Na variação anual, ocorreu um crescimento de 6,19% quando comparado com a base posicionada em 31/12/2021. Segue abaixo o gráfico da evolução dos segurados das últimas avaliações.

Gráfico 1 – Evolução da massa segurada

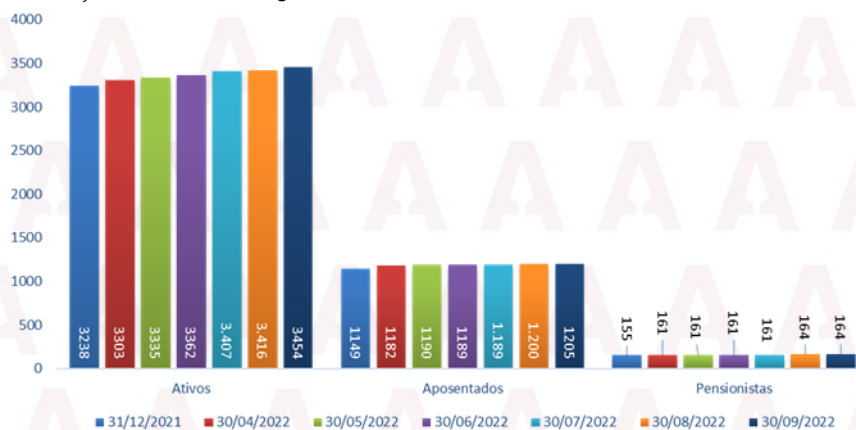


Tabela 2 – Média salarial ao longo do período analisado

Média Salarial	31/12/2021	30/08/2022	30/09/2022	Varição Mês	Varição Anual
Ativos	R\$ 3.474,36	R\$ 4.219,91	R\$ 4.128,37	-2,17%	18,82%
Aposentados	R\$ 4.723,43	R\$ 5.479,90	R\$ 5.472,03	-0,14%	15,85%
Pensionistas	R\$ 2.422,66	R\$ 2.743,14	R\$ 2.724,74	-0,67%	12,47%
<b>Total</b>	<b>R\$ 3.540,15</b>	<b>R\$ 4.147,65</b>	<b>R\$ 4.108,38</b>	<b>-0,95%</b>	<b>16,05%</b>

Na totalidade do grupo a média salarial resultou em aumento de 16,05%, sendo os salários dos ativos a variação mais significativa de 18,82% no ano. Já na variação mensal, ocorreu um decréscimo no grupo em 0,95%. É importante salientar que no mês de dezembro de 2021 foi suspenso o reajuste de 5,45% concedido aos servidores no mês de março de 2021, sendo concedido novamente no mês de janeiro de 2022. Além disso foi concedido reajuste em março de 2022 de 11%.

Em relação a entrada de novos ativos, constatamos as seguintes informações:

Tabela 3 – Novas admissões

Mês Admissão	Quantidade Ativos	Média de Salarial	Varição
jan	7	R\$ 3.279,27	-
fev	48	R\$ 3.498,45	6,68%
mar	52	R\$ 3.978,05	13,71%
abr	50	R\$ 3.173,41	-20,23%
mai	51	R\$ 3.129,82	-1,37%
jun	43	R\$ 2.854,70	-8,79%
jul	63	R\$ 2.873,63	0,66%
ago	47	R\$ 4.828,37	68,02%
set	56	R\$ 2.585,71	-46,45%
<b>Total Geral</b>	<b>417</b>	<b>R\$ 3.355,71</b>	<b>1,53%</b>

Em 2022, ocorreram 417 entradas de ativo, a média salarial ficou em R\$ 3.355,71 e a variação média resultou em 1,53%. Segue abaixo, a distribuição dos segurados em setembro/2022.

Tabela 4 – Novas admissões

POPULAÇÃO COBERTA	QUANTIDADE		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
<b>ATIVOS</b>	<b>2694</b>	<b>760</b>	<b>3.875,96</b>	<b>5.023,10</b>	<b>42</b>	<b>43</b>
Aposentados por Tempo de Contribuição	827	132	6.212,63	6.016,51	63	70
Aposentados por Idade	92	17	1.875,52	3.799,30	71	74
Aposentados Compulsoriamente	2	3	1.472,39	2.623,77	78	78
Aposentadoria Especial Professor	7	1	5.906,28	7.188,53	56	58
Outras aposentadorias Especiais	3	1	5.234,52	6.303,34	54	60
Aposentados por Invalidez	102	18	2.661,13	3.991,32	62	64
<b>PENSIONISTAS</b>	<b>103</b>	<b>61</b>	<b>2.673,14</b>	<b>2.811,88</b>	<b>68</b>	<b>59</b>

Para demonstrar a distribuição do grupo, segue abaixo gráficos.

Gráfico 2 – Distribuição por grupos

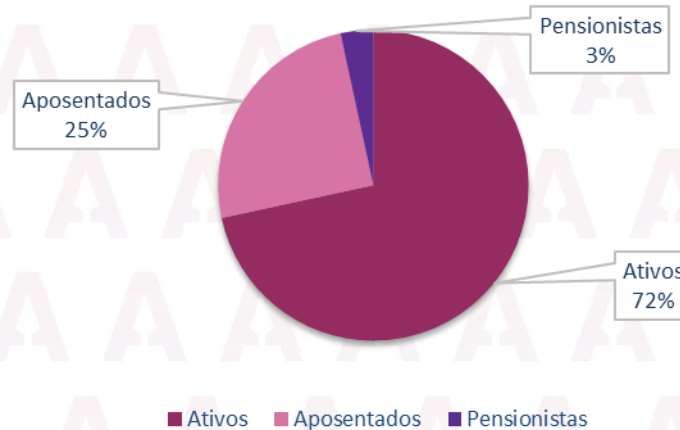
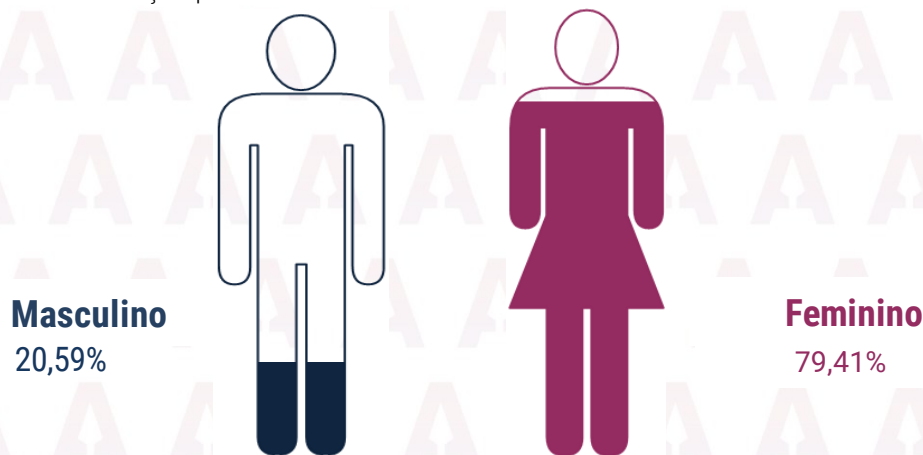


Gráfico 3 – Distribuição por sexo



## 2.2. Servidores em Iminência de Aposentadoria e Novas Aposentadorias

Segue abaixo a matrícula dos servidores que se encontram em iminência de se aposentar. Salientamos que as projeções das aposentadorias foram baseadas nas informações enviadas, caso tenha algum servidor que não tenha fornecido o tempo anterior, há possibilidade não estar na listagem abaixo, devido à falta da informação. Há 19 servidores em iminência dos 44 que foram identificados na avaliação atuarial de 2022.

Tabela 5 – Servidores em Iminência e novas aposentadorias

Matrícula	Ano de Aposentadoria
580841	01/01/2023
566001	01/03/2022
571181	01/09/2022
24611	01/10/2022
483991	01/10/2022
635951	01/04/2022
241391	01/06/2022

437961	01/11/2022
572231	01/07/2022
280021	01/08/2022
439911	01/04/2022
370612	01/03/2022
595101	01/06/2022
442532	01/05/2022
526211	01/08/2022
378182	01/10/2022
378181	01/10/2022
564211	01/12/2022
483301	01/12/2022
580841	01/01/2023

Além disso, apuramos a quantidade de servidores que se aposentaram nos últimos meses. Segue abaixo a tabela:

Tabela 6 – Aposentadorias ocorridas em 2022

Mês de Aposentadoria	Quantidade Aposentados	Média de Benefício	Variação
jan	7	R\$ 6.714,95	-
fev	9	R\$ 3.500,46	-47,87%
mar	13	R\$ 5.785,47	65,28%
abr	8	R\$ 2.455,45	-57,56%
mai	12	R\$ 3.924,88	59,84%
jun	3	R\$ 3.583,68	-8,69%
jul	4	R\$ 6.368,83	77,72%
ago	13	R\$ 3.983,82	-37,45%
set	5	R\$ 4.352,41	9,25%
<b>Total Geral</b>	<b>74</b>	<b>R\$ 4.518,88</b>	<b>7,57%</b>

Em 2022, já soma 74 novos aposentados para o fundo com um benefício médio de R\$ 4.518,88 e a variação média de 7,57%. Podemos observar que o salário médio de entrada de 2022 foi de R\$ 3.355,71, e quando comparado com o benefício das aposentadorias, conforme demonstrado na tabela 3, há um aumento de 34,66%

### 3. RESULTADO ATUARIAL

Um dos elementos utilizados na avaliação atuarial é a remuneração de contribuição do servidor e a quantidade de servidores. Através dela que se podem mensurar as Reservas Matemáticas, que representam o compromisso do RPPS, e o plano de custeio necessário para cobrir tais compromissos.

A fim de que possamos observar o impacto da atualização da base dos segurados, segue abaixo o resultado da avaliação atuarial apresentado em 2022 para comparação.

Tabela 7 - Resultado Atuarial em dezembro/2021

RESULTADOS	TOTAL (R\$)
PMBAC (1)	524.173.845,16
PMBC (2)	858.813.522,21
Provisão Matemática Total (3=1+2)	1.382.987.367,37
Compensação Financeira (4)	140.101.230,51
Ativo do Plano (5)	422.958.018,84
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	<b>819.928.118,02</b>

Na avaliação atuarial ordinária de 2022 (data base 31/12/2021) o déficit apresentado era de R\$ 819.928.118,02. Já utilizando a base atualizada, setembro de 2022, do grupo de segurados, obteremos o seguinte resultado das Reservas Matemáticas líquidas:

Tabela 8 - Resultado Atuarial em setembro/2022

RESULTADOS	TOTAL (R\$)
PMBAC (1)	636.843.794,61
PMBC (2)	1.036.475.035,78
Provisão Matemática Total (3=1+2)	1.673.318.830,39
Compensação Financeira (4)	169.422.604,09
Ativo do Plano (5)	438.079.768,41
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	1.065.816.457,89

Na nova base de segurados gera um impacto geral no Resultado Atuarial gerando com um novo **déficit** de R\$ 1.065.816.457,89, o que representa um acréscimo de 29,99% quando comparado com o déficit apresentado na avaliação atuarial de 2022.

Para o resultado atuarial posicionado em setembro de 2022, as possibilidades de plano de amortização são as seguintes:

Tabela 9 - Plano de Amortização Sugerido – prazo remanescente em lei

Ano	Aporte (R\$)	Base de Cálculo (R\$)	Déficit Atuarial Inicial (R\$)	(-) Pagamento (R\$)	Juros (R\$)	Déficit Atuarial Final (R\$)
2023	87.453.157,78	187.225.771,32	1.065.816.457,89	87.453.157,78	52.118.424,79	1.030.481.724,90
2024	88.327.689,36	189.098.029,03	1.030.481.724,90	88.327.689,36	50.390.556,35	992.544.591,88
2025	89.210.966,25	190.989.009,32	992.544.591,88	89.210.966,25	48.535.430,54	951.869.056,17
2026	90.103.075,92	192.898.899,42	951.869.056,17	90.103.075,92	46.546.396,85	908.312.377,10
2027	91.004.106,68	194.827.888,41	908.312.377,10	91.004.106,68	44.416.475,24	861.724.745,66
2028	91.914.147,74	196.776.167,29	861.724.745,66	91.914.147,74	42.138.340,06	811.948.937,98
2029	92.833.289,22	198.743.928,97	811.948.937,98	92.833.289,22	39.704.303,07	758.819.951,83
2030	93.761.622,11	200.731.368,26	758.819.951,83	93.761.622,11	37.106.295,64	702.164.625,36
2031	94.699.238,33	202.738.681,94	702.164.625,36	94.699.238,33	34.335.850,18	641.801.237,21
2032	95.646.230,72	204.766.068,76	641.801.237,21	95.646.230,72	31.384.080,50	577.539.086,99
2033	96.602.693,02	206.813.729,45	577.539.086,99	96.602.693,02	28.241.661,35	509.178.055,32
2034	97.568.719,95	208.881.866,74	509.178.055,32	97.568.719,95	24.898.806,91	436.508.142,27
2035	98.544.407,15	210.970.685,41	436.508.142,27	98.544.407,15	21.345.248,16	359.308.983,27
2036	99.529.851,23	213.080.392,26	359.308.983,27	99.529.851,23	17.570.209,28	277.349.341,33
2037	100.525.149,74	215.211.196,19	277.349.341,33	100.525.149,74	13.562.382,79	190.386.574,38
2038	101.530.401,24	217.363.308,15	190.386.574,38	101.530.401,24	9.309.903,49	98.166.076,63
2039	102.966.397,78	219.536.941,23	98.166.076,63	102.966.397,78	4.800.321,15	0,00

Tabela 10 – Segregado por órgão - Plano de Amortização Sugerido – prazo remanescente em lei

Ano	Aporte Município	Aporte Câmara (R\$)	Aporte Total (R\$)
2023	86.458.323,74	994.834,04	87.453.157,78
2024	87.322.906,98	1.004.782,38	88.327.689,36
2025	88.196.136,04	1.014.830,21	89.210.966,25
2026	89.078.097,41	1.024.978,51	90.103.075,92
2027	89.968.878,39	1.035.228,29	91.004.106,68
2028	90.868.567,16	1.045.580,58	91.914.147,74
2029	91.777.252,84	1.056.036,38	92.833.289,22
2030	92.695.025,36	1.066.596,75	93.761.622,11
2031	93.621.975,62	1.077.262,71	94.699.238,33
2032	94.558.195,38	1.088.035,34	95.646.230,72
2033	95.503.777,33	1.098.915,69	96.602.693,02
2034	96.458.815,10	1.109.904,85	97.568.719,95
2035	97.423.403,25	1.121.003,90	98.544.407,15
2036	98.397.637,29	1.132.213,94	99.529.851,23
2037	99.381.613,66	1.143.536,08	100.525.149,74
2038	100.375.429,80	1.154.971,44	101.530.401,24
2039	101.795.090,99	1.171.306,79	102.966.397,78

Tabela 11 - Plano de Amortização Sugerido – 35 Anos

Ano	Aporte (R\$)	Base de Cálculo (R\$)	Saldo Inicial (R\$)	(-) Pagamento (R\$)	Juros (R\$)	Saldo Final (R\$)
2023	56.523.460,36	187.225.771,32	1.065.816.457,89	56.523.460,36	52.118.424,79	1.061.411.422,32
2024	57.088.694,97	189.098.029,03	1.061.411.422,32	57.088.694,97	51.903.018,55	1.056.225.745,91
2025	57.659.581,91	190.989.009,32	1.056.225.745,91	57.659.581,91	51.649.438,97	1.050.215.602,97
2026	58.236.177,73	192.898.899,42	1.050.215.602,97	58.236.177,73	51.355.542,99	1.043.334.968,22
2027	58.818.539,51	194.827.888,41	1.043.334.968,22	58.818.539,51	51.019.079,95	1.035.535.508,65



2028	59.406.724,91	196.776.167,29	1.035.535.508,65	59.406.724,91	50.637.686,37	1.026.766.470,12
2029	60.000.792,16	198.743.928,97	1.026.766.470,12	60.000.792,16	50.208.880,39	1.016.974.558,35
2030	60.600.800,08	200.731.368,26	1.016.974.558,35	60.600.800,08	49.730.055,90	1.006.103.814,18
2031	61.206.808,08	202.738.681,94	1.006.103.814,18	61.206.808,08	49.198.476,51	994.095.482,61
2032	61.818.876,16	204.766.068,76	994.095.482,61	61.818.876,16	48.611.269,10	980.887.875,56
2033	62.437.064,92	206.813.729,45	980.887.875,56	62.437.064,92	47.965.417,11	966.416.227,75
2034	63.061.435,57	208.881.866,74	966.416.227,75	63.061.435,57	47.257.753,54	950.612.545,72
2035	63.692.049,92	210.970.685,41	950.612.545,72	63.692.049,92	46.484.953,49	933.405.449,28
2036	64.328.970,42	213.080.392,26	933.405.449,28	64.328.970,42	45.643.526,47	914.720.005,32
2037	64.972.260,13	215.211.196,19	914.720.005,32	64.972.260,13	44.729.808,26	894.477.553,46
2038	65.621.982,73	217.363.308,15	894.477.553,46	65.621.982,73	43.739.952,36	872.595.523,09
2039	66.278.202,56	219.536.941,23	872.595.523,09	66.278.202,56	42.669.921,08	848.987.241,61
2040	66.940.984,58	221.732.310,64	848.987.241,61	66.940.984,58	41.515.476,11	823.561.733,14
2041	67.610.394,43	223.949.633,75	823.561.733,14	67.610.394,43	40.272.168,75	796.223.507,47
2042	68.286.498,37	226.189.130,09	796.223.507,47	68.286.498,37	38.935.329,52	766.872.338,61
2043	68.969.363,36	228.451.021,39	766.872.338,61	68.969.363,36	37.500.057,36	735.403.032,61
2044	69.659.056,99	230.735.531,60	735.403.032,61	69.659.056,99	35.961.208,29	701.705.183,92
2045	70.355.647,56	233.042.886,92	701.705.183,92	70.355.647,56	34.313.383,49	665.662.919,85
2046	71.059.204,04	235.373.315,78	665.662.919,85	71.059.204,04	32.550.916,78	627.154.632,59
2047	71.769.796,08	237.727.048,94	627.154.632,59	71.769.796,08	30.667.861,53	586.052.698,05
2048	72.487.494,04	240.104.319,43	586.052.698,05	72.487.494,04	28.657.976,93	542.223.180,95
2049	73.212.368,98	242.505.362,63	542.223.180,95	73.212.368,98	26.514.713,55	495.525.525,52
2050	73.944.492,67	244.930.416,25	495.525.525,52	73.944.492,67	24.231.198,20	445.812.231,05
2051	74.683.937,59	247.379.720,42	445.812.231,05	74.683.937,59	21.800.218,10	392.928.511,56
2052	75.430.776,97	249.853.517,62	392.928.511,56	75.430.776,97	19.214.204,22	336.711.938,80
2053	76.185.084,74	252.352.052,80	336.711.938,80	76.185.084,74	16.465.213,81	276.992.067,87
2054	76.946.935,59	254.875.573,32	276.992.067,87	76.946.935,59	13.544.912,12	213.590.044,40
2055	77.716.404,94	257.424.329,06	213.590.044,40	77.716.404,94	10.444.553,17	146.318.192,63
2056	78.493.568,99	259.998.572,35	146.318.192,63	78.493.568,99	7.154.959,62	74.979.583,26
2057	78.646.084,88	262.598.558,07	74.979.583,26	78.646.084,88	3.666.501,62	0,00

Tabela 12 – Segregado por órgão - Plano de Amortização Sugerido – 35 Anos

Ano	Aporte Município	Aporte Câmara (R\$)	Aporte Total (R\$)
2023	55.880.470,86	642.989,50	56.523.460,36
2024	56.439.275,57	649.419,40	57.088.694,97
2025	57.003.668,32	655.913,59	57.659.581,91
2026	57.573.705,00	662.472,73	58.236.177,73
2027	58.149.442,05	669.097,46	58.818.539,51
2028	58.730.936,48	675.788,43	59.406.724,91
2029	59.318.245,84	682.546,32	60.000.792,16
2030	59.911.428,30	689.371,78	60.600.800,08
2031	60.510.542,58	696.265,50	61.206.808,08
2032	61.115.648,01	703.228,15	61.818.876,16
2033	61.726.804,49	710.260,43	62.437.064,92
2034	62.344.072,53	717.363,04	63.061.435,57
2035	62.967.513,25	724.536,67	63.692.049,92
2036	63.597.188,39	731.782,03	64.328.970,42
2037	64.233.160,28	739.099,85	64.972.260,13
2038	64.875.491,88	746.490,85	65.621.982,73
2039	65.524.246,80	753.955,76	66.278.202,56
2040	66.179.489,26	761.495,32	66.940.984,58
2041	66.841.284,16	769.110,27	67.610.394,43
2042	67.509.697,00	776.801,37	68.286.498,37
2043	68.184.793,97	784.569,39	68.969.363,36
2044	68.866.641,91	792.415,08	69.659.056,99
2045	69.555.308,33	800.339,23	70.355.647,56



2046	70.250.861,41	808.342,63	71.059.204,04
2047	70.953.370,03	816.426,05	71.769.796,08
2048	71.662.903,73	824.590,31	72.487.494,04
2049	72.379.532,76	832.836,22	73.212.368,98
2050	73.103.328,09	841.164,58	73.944.492,67
2051	73.834.361,37	849.576,22	74.683.937,59
2052	74.572.704,98	858.071,99	75.430.776,97
2053	75.318.432,03	866.652,71	76.185.084,74
2054	76.071.616,36	875.319,23	76.946.935,59
2055	76.832.332,51	884.072,43	77.716.404,94
2056	77.600.655,84	892.913,15	78.493.568,99
2057	77.751.436,77	894.648,11	78.646.084,88

Abaixo consta a tabela com a variação mensal e anual do resultado da avaliação atuarial, em diferentes períodos.

Tabela 13 – Variações ao longo do período analisado

Mês	PMBAC <sup>(1)</sup>	PMBC <sup>(2)</sup>	Provisão Matemática Total <sup>(3=1+2)</sup>	Compensação Financeira <sup>(4)</sup>	Ativo do Plano <sup>(5)</sup>	Resultado Atuarial <sup>(6 = 3-4-5)</sup>
31/12/2021	524.173.845,16	858.813.522,21	1.382.987.367,37	140.101.230,51	422.958.018,84	819.928.118,02
30/04/2022	642.894.187,72	1.017.043.209,68	1.659.937.397,40	169.927.238,49	424.157.913,35	1.065.852.245,56
30/05/2022	644.970.443,64	1.020.896.988,80	1.665.867.432,44	170.408.348,94	427.735.531,34	1.067.723.552,16
30/06/2022	639.042.016,06	1.029.198.585,57	1.668.240.601,63	169.308.193,64	423.164.123,44	1.075.768.284,55
30/07/2022	644.854.177,95	1.028.168.485,41	1.673.022.663,36	172.693.239,08	430.995.927,16	1.069.333.497,16
30/08/2022	643.742.126,54	1.034.456.447,24	1.678.198.573,78	170.704.040,94	436.195.760,74	1.071.298.772,10
30/09/2022	636.843.794,61	1.036.475.035,78	1.673.318.830,39	169.422.604,09	438.079.768,41	1.065.816.457,89
<b>Variação Mensal</b>	-1,07%	0,20%	-0,29%	-0,75%	0,43%	-0,51%
<b>Variação Anual</b>	21,49%	20,69%	20,99%	20,93%	3,58%	29,99%

No mês, as provisões matemáticas variaram negativamente em 0,29% e já o ativo do plano aumento em 0,43%. De modo geral, ocorreu um decréscimo mensal de 0,51% no resultado atuarial, cabe salientar que ocorreu um decréscimo importante nas reservas dos benefícios a conceder, diante da variação negativa da média salarial dos ativos. Quando analisamos as provisões matemáticas de forma anual, verificamos que ocorreu um aumento médio de 20,99%, e o ativo do plano o crescimento de 3,58%. E conforme já mencionado acima, ocorreu um aumento de 29,99% no déficit.

Conforme já apresentado nos outros pareceres mensais, a nossa posição não mudou diante da atualização da base cadastral em setembro/2022. O impacto máximo nas alíquotas que fazem parte do plano de custeio do RPPS se limitaria ao custeio da amortização do déficit atuarial e os aportes sugeridos no relatório do cálculo atuarial 2022 não comportam o impacto gerado por conta das

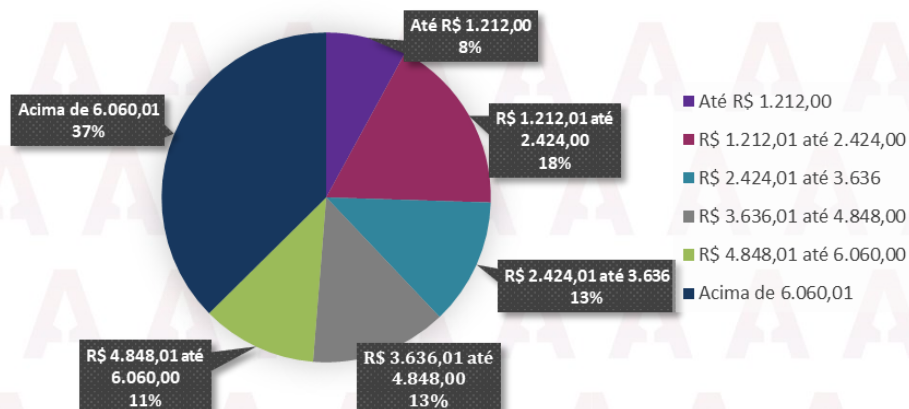


alterações no grupo de segurados. Os aportes sugeridos necessitariam ser alterados, entretanto, como não está há necessidade de uma nova avaliação atuarial oficial neste momento, não é recomendado atualização nos aportes visto que há possibilidade do ToledoPrev obter ganho monetário no mercado financeiro com as aplicações de recursos. Além disso, conforme a nova Portaria MTP nº 1.467/2022 há possibilidade de aumento de 0,15 para cada ano que o fundo tenha atingido a meta atuarial nos últimos 5 anos.

Tendo em vista essa análise foi solicitado a elaboração do cálculo atuarial aderindo à reforma previdenciária considerando a contribuição dos inativos em diferentes cenários, variando o teto de contribuição dos aposentados e pensionistas, a partir de: 1 salário-mínimo, 3 salários-mínimos e 4 salários-mínimos.

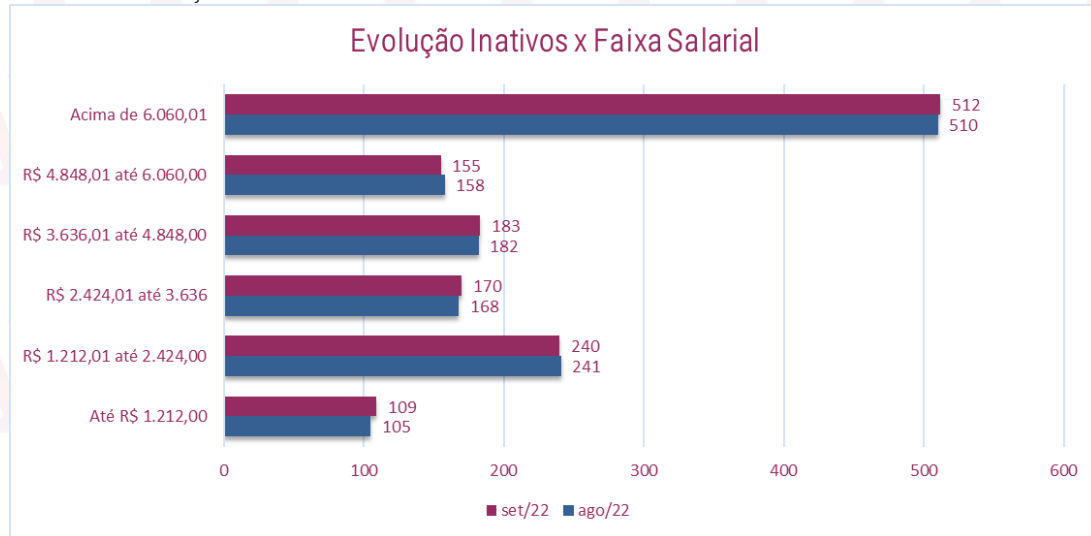
Antes de apresentar os resultados, será demonstrado o gráfico da distribuição dos proventos dos aposentados e pensionistas.

Gráfico 4 – Distribuição salarial – Inativos e pensionistas



No mês de setembro/2022, podemos observar que 51,28% do grupo dos inativos ganha até 4 salários-mínimos. E 37,40% dos aposentados e pensionistas recebem acima de R\$ 6.060,00.

Gráfico 5 – Evolução inativos x faixa salarial



De agosto para setembro, a faixa etária que mais cresceu refere-se às pessoas que recebem até R\$ 1.212,00, com quatro inativos a mais nesse intervalo. No geral, se manteve a distribuição, ocorrendo em média uma pequena variação de 0,60% nos intervalos salariais.

Diante disso, segue abaixo os resultados.

Tabela 14 - Resultado Atuarial

RESULTADOS	30/09/2022	Reforma	1 SM	3 SM	4 SM
PMBAC (1)	636.843.794,61	317.612.303,70	317.612.303,70	317.612.303,70	317.612.303,70
PMBC (2)	1.036.475.035,78	1.022.558.423,36	927.614.766,10	977.788.015,43	997.200.924,02
<b>Provisão Matemática Total (3=1+2)</b>	<b>1.673.318.830,39</b>	<b>1.340.170.727,06</b>	<b>1.245.227.069,80</b>	<b>1.295.400.319,13</b>	<b>1.314.813.227,72</b>
Compensação Financeira (4)	169.422.604,09	137.445.837,96	137.445.837,96	137.445.837,96	137.445.837,96
Ativo do Plano (5)	438.079.768,41	438.079.768,41	438.079.768,41	438.079.768,41	438.079.768,41
<b>Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)</b>	<b>1.065.816.457,89</b>	<b>764.645.120,69</b>	<b>669.701.463,43</b>	<b>719.874.712,76</b>	<b>739.287.621,35</b>
<b>Varição</b>	-	<b>-28,25%</b>	<b>-37,16%</b>	<b>-32,45%</b>	<b>-30,63%</b>

Para o cenário considerando as regras idênticas às da União e com o teto de R\$ 7.087,22 para os inativos resultou no decréscimo de 28,25%. Mantendo as regras da reforma e contribuição acima de 1 salário-mínimo, ocorreu uma redução de 37,16%, conforme o esperado, nesse cenário apresentará a maior variação positiva para o fundo. No cenário de 3 salários-mínimos, a redução foi de 32,45% quando comparado com o resultado atuarial de setembro/22. E no último cenário, reduziria 30,63% do resultado atual.



Tendo em vista que está sendo estudado os cenários de reforma, sugere-se aproveitar o cenário atual e incluir a discussão sobre o plano de carreira com o objetivo de verificar se o plano está coerente e ainda se há tempo mínimo de contribuição sob o novo salário, tendo em vista que se houver essa lacuna no plano de carreira, os servidores tendem a esperar a progressão para se aposentar, sem ter a intenção de contribuir sob o novo salário onerando, assim, o RPPS.

Além disso, recomendamos que seja enviado o histórico da rentabilidade para que assim possamos verificar o aumento da taxa de juros conforme determina a Portaria MTP nº 1.467/2022.

É este o parecer.

Porto Alegre, 31 de outubro de 2022.

  
Michele de Mattos Dall'Agnol  
Atuária MTE 2.991  
CPF: 837.360.850-87