

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO (PAC)

EXERCÍCIO DE 2023

1. INTRODUÇÃO

Considerando a necessidade de executar a política interna de Educação Previdenciária no âmbito do Fundo de Aposentadoria e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Toledo – FAPES/TOLEDOPREV, no que tange às ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica aos servidores públicos do Fundo, aos seus dirigentes e membros de órgãos colegiados, apresentamos o presente Plano de Ação de Capacitação – PAC, que se constitui em um instrumento norteador para as tais ações.

Foram estabelecidos por meio deste PAC as metas e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos servidores, dirigentes e membros de órgãos colegiados do TOLEDOPREV, permitindo-lhes desempenhar com mais eficiência e eficácia as competências individuais e assim contribuir de forma mais efetiva com o atingimento da missão institucional da entidade.

Será oportunizada a realização de cursos ou oficinas de formação, atualização, aperfeiçoamento e de desenvolvimento profissional, participação em seminários, congressos, entre outros eventos, com conteúdo específico das áreas de atuação do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Com a capacitação profissional, o servidor tem à sua disposição um instrumento para se atualizar, trocar experiências, se desenvolver profissionalmente e aprimorar o desempenho de suas funções.

As ações previstas neste PAC serão executadas no exercício de 2023, a fim de adequação ao ano orçamentário e em consonância com os objetivos estratégicos vigentes.

1.1 OBJETIVO

Este PAC tem como objetivo estabelecer as diretrizes gerais para promover a participação dos dirigentes, servidores e membros de órgãos colegiados do TOLEDOPREV em ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o seu desempenho profissional, na compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controle do RPPS, visando o alcance dos objetivos institucionais da entidade.

1.2 PÚBLICO-ALVO

Constitui o Público-Alvo do PAC de 2023:

| DIRIGENTES | | SERVIDORES | | ÓRGÃOS COLEGIADOS | |
|------------------------|---------------------|------------------------|---------------------|---------------------------|--------------------|
| Unidade Administrativa | Nº de Colaboradores | Unidade Administrativa | Nº de Colaboradores | Órgão Colegiado | Nº de Conselheiros |
| Direção Executiva | 01 | Benefícios | 01 | Conselho de Administração | 12 |
| | | COMPREV | 01 | Conselho Fiscal | 08 |
| | | Contabilidade | 01 | Comitê de Investimentos | 04 |
| | | Folha de Pagamento | 01 | | |
| | | Procuradoria | 01 | | |
| | | Financeiro | 01 | | |
| | | Controle Interno | 02 | | |

2. METAS

- 1) Fornecer formação básica em Regime Próprio da Previdência Social aos membros dos órgãos colegiados e servidores que atuam na gestão previdenciária e/ou aqueles que ainda não possuem certificação em área e nível pretendido pelo RPPS;
- 2) Proporcionar treinamento e/ou atualização aos servidores e conselheiros da unidade gestora que já tenham obtido a formação inicial, acerca das diversas áreas de atuação na gestão previdenciária;
- 3) Realizar treinamento e/ou atualização específicas aos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte;
- 4) Desenvolver ações continuadas de capacitação direcionadas para a área de investimentos capacitando o Comitê de Investimentos e demais servidores que atuem nos processos de deliberação, execução e fiscalização da Aplicação de recursos do RPPS no mercado financeiro;
- 5) Viabilizar a obtenção da certificação profissional aos conselheiros e dirigentes do RPPS, estabelecida pelo Art. 8º-B, II, da Lei Federal nº 9.717/98, conforme diretrizes estabelecidas pela Secretaria de Previdência (SPREV) em seus atos normativos;

3. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

A partir das metas estabelecidas no item 2 deste PAC, a gestão do RPPS direcionará o público-alvo para o atingimento dos objetivos, a partir das seguintes ações:

| Meta | Público-Alvo | Ações | Tipo de Capacitação |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Fornecer formação básica em Regime Próprio da Previdência Social aos membros dos órgãos colegiados e servidores que atuam na gestão previdenciária; | Membros dos órgãos colegiados e servidores | 1.1 Realizar curso de capacitação básica oferecido pelo TOLEDOPREV; 1.2 Oportunizar participação em 1 evento específico de gestão previdenciária. | Curso, Seminário e/ou Congresso |
| Proporcionar treinamento e/ou atualização aos servidores e conselheiros da unidade gestora que já tenham obtido a formação inicial, acerca das diversas áreas de atuação na gestão previdenciária; | Membros dos órgãos colegiados e servidores que já receberam formação básica | 1.3 Ofertar curso de licitação; 1.4 Ofertar curso de E-social; 1.5 Ofertar curso de COMPREV; 1.6 Oportunizar participação em 1 Congresso por membro de conselhos e servidores. | Curso, Seminário e/ou Congresso |
| Realizar treinamento e/ou atualização específicas aos servidores que atuam na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte; | Servidores que atuam na área de benefícios | 1.7 Ofertar capacitação específica de concessão de benefícios. | Curso presencial ou não, Seminário ou Congresso |
| Desenvolver ações continuadas de capacitação para a área de investimentos capacitando o Comitê de Investimentos e demais servidores que atuam nos processos de deliberação, execução e fiscalização da Aplicação de recursos do RPPS; | Membros de Comitê de Investimentos e Servidores que atuam na área | 1.8 Oportunizar participação em congresso específico de investimentos em âmbito nacional. | Congresso |
| Viabilizar a obtenção da certificação profissional aos conselheiros e dirigentes do RPPS; | Membros de órgão colegiados e servidores sem certificação | 1.9 Ofertar curso preparatório específico, por área de atuação; 1.10 Custear a inscrição; 1.11 Ofertar suporte para inscrição e realização da prova. | Curso presencial ou não |

4. ACOMPANHAMENTO E DIVULGAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Para fins de acompanhamento das ações de capacitação, bem como para mensuração dos resultados das metas estabelecidas neste PAC, cada servidor ou membro de órgão colegiado deve encaminhar o certificado de participação à Coordenação de Previdência do TOLEDOPREV, que fará o controle e acompanhamento das ações.

5. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Plano de Ação de Capacitação entrará em vigor a partir da data de aprovação pelo Conselho de Administração e as ações serão executadas a partir de 01 de janeiro de 2023.

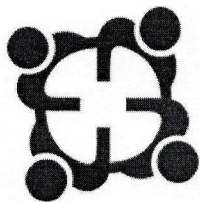
Caso sejam ofertados no período, outros cursos e eventos de capacitação não previstos no PAC, o servidor ou conselheiro interessado poderá solicitar sua participação, ficando condicionada à autorização pela Direção Executiva do TOLEDOPREV.

Toledo/PR, 27 de dezembro de 2022.

ROSELI FABRIS
DALLA
COSTA:6276003395
3

Assinado de forma digital
por ROSELI FABRIS DALLA
COSTA:62760033953
Dados: 2023.01.16
18:00:41 -03'00'

ROSELI FABRIS DALLA COSTA
Diretora Executiva do TOLEDOPREV



TOLEDOPREV

FUNDO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE TOLEDO - FAPES

PARECER Nº 03/2023 – CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO – CA

Os membros participantes da 1º Reunião Ordinária do Conselho de Administração do Fundo de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Toledo – FAPES/TOLEDOPREV, ocorrida no dia 16 de janeiro de 2023, no desempenho de suas competências de que trata o artigo 13 da Lei 1929/2006, após examinarem o **Plano de Ação de Capacitação – PAC Exercício 2023**, deliberam pela **APROVAÇÃO** final do documento.

Toledo, 16 de janeiro de 2023.

Jaldir Anholetto
Presidente do Conselho Administração
ANBIMA CPA-10 v.06/03/2023

Maicon José Ferronato
Membro Conselheiro Titular

Wilmar da Silva
Membro Conselheira Titular
ANBIMA CPA-10 v.16/02/2025

Gilvânia Aparecida Padilha
Membro Conselheira Titular

Erica Regina Luna Pereira Macedo
Membro Conselheira Titular

Juarez Polachini
Membro Conselheiro Titular