



PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

2025



TOLEDOPREV

FUNDO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE TOLEDO - FAPES

Sumário

1.	APRESENTAÇÃO	3
2.	OBJETIVO GERAL.....	4
3.	OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	4
4.	PÚBLICO-ALVO	5
5.	METAS E INDICADORES.....	5
6.	AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	8
7.	ACOMPANHAMENTO E DIVULGAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	10
8.	DISPOSIÇÕES FINAIS.....	10
	ANEXO I.....	11

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO (PAC) EXERCÍCIO DE 2025

1. APRESENTAÇÃO

A Educação Previdenciária é uma das dimensões do Pró-Gestão e trata do conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS. Uma das ações a ser aplicada, pautada do pilar Educação Previdenciária, é a criação do plano de ação de capacitação.

O Plano de Capacitação do Fundo de Aposentadoria e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Toledo – FAPES/TOLEDOPREV é anual e estabelece diretrizes para as ações de capacitação dos servidores do RPPS, seus dirigentes e conselheiros, definindo temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional, em consonância com os objetivos estratégicos, as metas institucionais e as políticas de desenvolvimento de pessoas, compatíveis com o Plano Plurianual para o período de 2022 a 2025.

2. OBJETIVO GERAL

O objetivo é potencializar a capacidade e desempenho dos gestores, servidores e membros dos órgãos colegiados promovendo a elevação dos níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados e a valorização do servidor, aumentando assim o nível de satisfação no ambiente de trabalho.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Proporcionar aos servidores formação básica em Regime Próprio de Previdência Social;
2. Treinamento em gestão previdenciária para os servidores, contemplando legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária, controles internos e gestão de riscos;
3. Treinamento dos servidores que atuam na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte;
4. Treinamento para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos;
5. Viabilizar cursos para obtenção/manutenção da certificação profissional RPPS.

6. Treinamentos específicos para atuação nas demais áreas do RPPS.

4. PÚBLICO-ALVO

Constitui o Público-Alvo do PAC de 2025:

DIRIGENTES		SERVIDORES		ÓRGÃOS COLEGIADOS	
Unidade Administrativa	Nº de Colaboradores	Unidade Administrativa	Nº de Colaboradores	Órgão Colegiado	Nº de Conselheiros
Direção Executiva	02	Benefícios	02	Conselho de Administração	12
		COMPREV	02	Conselho Fiscal	08
		Contabilidade	01	Comitê de Investimentos	04
		Folha de Pagamento	01		
		Procuradoria	01		
		Financeiro	02		
		Controle Interno	02		

5. METAS E INDICADORES

- 1) Fornecer formação básica em Regime Próprio da Previdência Social aos membros dos órgãos colegiados e servidores que atuam na gestão previdenciária;

100% dos gestores e 50% dos servidores

2) Proporcionar treinamento e/ou atualização aos servidores e conselheiros da unidade gestora que já tenham obtido a formação inicial, acerca das diversas áreas de atuação na gestão previdenciária;

100% dos gestores e 50% dos servidores

3) Realizar treinamento e/ou atualização específicas aos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte;

100% dos servidores que atuam na área de concessão de benefícios;

4) Desenvolver ações continuadas de capacitação direcionadas para a área de investimentos capacitando o Comitê de Investimentos e demais servidores que atuem nos processos de deliberação, execução e fiscalização da Aplicação de recursos do RPPS no mercado financeiro;

100% dos servidores que atuam na área de investimentos;

5) Viabilizar a obtenção/manutenção da certificação profissional aos conselheiros e dirigentes do RPPS, estabelecida pelo Art. 8º-B, II, da Lei Federal nº 9.717/98, conforme diretrizes estabelecidas pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social em seus atos normativos;

100% dos servidores dos gestores, 100% dos membros do Comitê de Investimentos, e 100% dos membros titulares dos Conselhos de administração e fiscal e 50% dos membros suplentes dos conselhos de Administração e Fiscal.

6) Proporcionar treinamento e/ou atualização aos servidores que atuam nas demais áreas do RPPS (Compensação Previdenciária, Administrativo, Controle Interno, Contábil/Financeiro, Serviço social/Projetos, Licitações)

50% dos servidores que desenvolvem as demais funções

6. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

A partir das metas estabelecidas no item 5 deste PAC, a gestão do RPPS direcionará o público-alvo para o atingimento dos objetivos, a partir das seguintes ações:

Meta	Público-Alvo	Ações	Tipo de Capacitação
Fornecer formação básica em Regime Próprio da Previdência Social aos membros dos órgãos colegiados e servidores que atuam na gestão previdenciária;	Membros dos órgãos colegiados e servidores da Unidade Gestora do RPPS	<p>1.1 Realizar curso de capacitação básica oferecido pelo TOLEDOPREV;</p> <p>1.2 Oportunizar participação em 1 evento específico de gestão previdenciária.</p>	Curso, Seminário e/ou Congresso
Proporcionar treinamento e/ou atualização aos servidores e conselheiros da unidade gestora que já tenham obtido a formação inicial, acerca das diversas áreas de atuação na gestão previdenciária;	Membros dos órgãos colegiados e servidores da Unidade Gestora do RPPS que já receberam formação básica	<p>1.3 Ofertar curso de licitação;</p> <p>1.4 Ofertar curso de E-social;</p> <p>1.5 Ofertar curso de COMPREV;</p> <p>1.6 Oportunizar participação em 1 Congresso por membro de conselhos e servidores da Unidade Gestora.</p>	Curso EAD, Seminário e/ou Congresso

Realizar treinamento e/ou atualização específicas aos servidores que atuam na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte;	Servidores que atuam na área de benefícios	1.7 Ofertar capacitação específica de concessão de benefícios.	Curso presencial ou EAD, Seminário ou Congresso
Desenvolver ações continuadas de capacitação para a área de investimentos capacitando o Comitê de Investimentos e demais servidores que atuam nos processos de deliberação, execução e fiscalização da Aplicação de recursos do RPPS;	Membros de Comitê de Investimentos e Servidores que atuam na área	1.8 Oportunizar participação em congresso específico de investimentos em âmbito nacional.	Congresso
Viabilizar a obtenção da certificação profissional aos conselheiros e dirigentes do RPPS;	Membros de órgão colegiados e servidores sem certificação	1.9 Ofertar curso preparatório específico, por área de atuação; 1.10 Custear a inscrição; 1.11 Ofertar suporte para inscrição e realização da prova.	Curso presencial ou EAD
Proporcionar treinamento e/ou atualização aos servidores que atuam no monitoramento e avaliação da adequação dos processos quanto ao cumprimento dos requisitos da Certificação do Pró-Gestão RPPS.	Dirigentes e servidores que atuam no controle interno	1.12 Ofertar curso de Controle Interno;	Curso EAD – Certificado pela Escola de Gestão Pública do TCE PR



TOLEDOPREV

FUNDO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE TOLEDO - FAPES

7. ACOMPANHAMENTO E DIVULGAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

Para fins de acompanhamento das ações de capacitação, bem como para mensuração dos resultados das metas estabelecidas neste PAC, cada servidor ou membro de órgão colegiado deve encaminhar o certificado de participação à Coordenação de Previdência do TOLEDOPREV, que fará o controle e acompanhamento das ações.

8. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este Plano de Ação de Capacitação deverá ser aprovado pelo Conselho de Administração e as ações executadas a partir de 01 de janeiro de 2025.

No anexo I, constam os eventos previstos para o ano de 2025, cuja participação dependerá de disponibilidades orçamentárias e financeiras em consonância com os objetivos da Unidade Gestora do RPPS.

Caso sejam ofertados no período, outros cursos e eventos de capacitação não previstos no PAC, o servidor ou conselheiro interessado poderá solicitar sua participação, ficando condicionada à autorização pela Direção Executiva do TOLEDOPREV.

Toledo/PR, 31 de dezembro de 2024.

ROSELI FABRIS DALLA COSTA

Diretora Executiva do TOLEDOPREV

**TOLEDOPREV**

FUNDO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE TOLEDO - FAPES

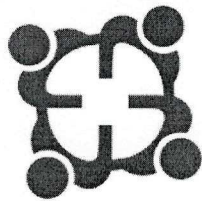
ANEXO I

EVENTOS PREVISTOS PARA O ANO DE 2025

EVENTOS	ORGANIZADORES
RPPS 2025 O Que Fazer?	Associação Parananense das Entidades Previdenciárias do Estado e dos Municípios - APEPREV
Congresso Previdenciário da APEPREV	
Cursos e Workshops	
Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS	Associação Brasileira De Previdência Dos Estados e Municípios - ABIPEM
Congresso Nacional da ABIPEM	
Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS	
Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS's	Associação Nacional de Previdência dos Estados e Municípios - ANEPREM
Congresso Nacional de Previdência	
Seminário Nacional de Investimentos e Gestão Previdenciária	
Oficinas, Fóruns, Encontros, Cursos e outros	Tribunal de Contas do Estado do Paraná

Além dos eventos listados acima, os servidores poderão apresentar cursos relacionados a área de atuação, realizados em plataformas virtuais, como ENAP – Escola Nacional de Administração Pública, EV.G – Escola Virtual de Governo, EGP – Escola de Gestão Pública do TCEPR, entre outras.

Cabe a Diretoria Executiva, indicar cursos e eventos pertinentes e incentivar os servidores para que realizem as capacitações.



TOLEDOPREV

FUNDO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DOS SERVIDORES
PUBLICOS MUNICIPAIS DE TOLEDO - FAPES

PARECER N° 04/2025 – CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO – CA

Os membros participantes da 1ª Reunião Ordinária do Conselho de Administração do Fundo de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos Municipais de Toledo – **FAPES/TOLEDOPREV**, realizada no dia 27 de janeiro de 2025, no desempenho de suas competências de que trata o artigo 13 da Lei 1929/2006, após examinarem o **Plano de Ação de Capacitação – PAC Exercício 2025**, deliberam pela **APROVAÇÃO** final do documento.

Toledo/PR, 27 de janeiro de 2025.

Isiane Irene Barzotto
Membro Conselheira Suplente

Wilmar da Silva
Membro Conselheiro Titular
ANBIMA CPA-10 v.16/02/2025

Tatiane Mendes Berto da Silva
Membro Conselheira Titular
P RPPS CGINV I –
INSTITUTO TOTUM (v.19/12/2027)

Erica Regina Luna Pereira Macedo
Membro Conselheira Titular
CP RPPS CODEL I –
INSTITUTO TOTUM (v.06/10/2027)

Noêmia de Almeida
Membro Conselheira Titular
CP RPPS CODEL I –
INSTITUTO TOTUM (v.11/12/2027)