Athena
Atuarial

Relatório da Avaliação Atuarial

Exercício 2026

TOLEDO - PR

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

TOLEDO

FUNDO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DOS SERVIDORES PUBLICOS MUNICIPAIS DE TOLEDO - FAPES

Perfil Atuarial: III

Data Focal da Avaliação Atuarial: 31/12/2025

Nota Técnica Atuarial: 2022.000329.1

Atuária Responsável: Michele Dall'Agnol

Miba: 2991

Versão 01

27/04/2026

SUMÁRIO EXECUTIVO

O presente relatório tem por finalidade apresentar os resultados da avaliação atuarial, na data focal em 31/12/2025, contemplando as normas gerais aplicáveis aos RPPS e a legislação editada pelo ente federativo.

A Avaliação Atuarial tem o objetivo de dimensionar a situação financeiro-atuarial do RPPS, de acordo com a metodologia, hipóteses e premissas constantes na Nota Técnica Atuarial - NTA. A base cadastral recebida dos servidores ativos, inativos e dos pensionistas vinculados ao RPPS foi fornecida pelo ente federativo ou unidade gestora do RPPS, sendo a veracidade de exclusiva responsabilidade destes. Foi realizada uma análise da qualidade das informações e feitas recomendações, quando necessário, para compor uma base mais fidedigna, conforme o item 6 desse relatório.

O RPPS de TOLEDO na data da avaliação possuía um grupo de 5998 segurados, composto por ativos, aposentados e pensionistas. O somatório dos ativos, bens e direitos destinados a cobertura dos benefícios dos segurados pelo Regime totalizava um montante de R$ 794.377.995,25. Os benefícios atendidos pelo RPPS hoje são: Aposentadoria por tempo de contribuição, aposentadoria por idade, compulsória, especial de professor, invalidez e pensão por morte.

Considerando os benefícios atendidos, o plano de custeio vigente, a metodologia de cálculo e demais variáveis, a avaliação atuarial apurou um déficit atuarial no valor de R$ 1.193.868.724,22, o qual deverá ser financiado pelo Ente Federativo, através do custeio suplementar (especial) e, no custo normal foram utilizadas as alíquotas de custeio de 21% para o Ente e para os segurados 14%.

Sumário

1. INTRODUÇÃO 5
2. BASE NORMATIVA 5
2.1. NORMAS GERAIS 5
2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO 6
3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE 6
3.1. DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS 6
3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE 7
3.2.1 Aposentadoria por invalidez 7
3.2.2 Aposentadoria por tempo de contribuição, idade e compulsória 7
3.2.3 Pensão por morte 8
4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO 11
4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS 11
4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS 11
4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO 12
5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS 12
5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS 13
5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS 13
5.4. TAXA DE JUROS ATUARIAL 13
5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA 14
5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR 14
5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE OS REGIMES 14
5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES 15
5.9. RESUMO DAS PREMISSAS 15
6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL 15
6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO 16
6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS 19
6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL 20
6.4. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL 22
7 RESULTADO ATUARIAL 22
7.1. ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER 22
7.1.2 COMPOSIÇÃO DOS ATIVOS FINANCEIROS E CRÉDITOS A RECEBER 23
7.1.3 PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS 23
7.2. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL 23

7.3. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS 23
7.4. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS A CONCEDER 24
7.5. PROVISÕES MATEMÁTICAS TOTAIS 24
7.6. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA 24
7.6.1 COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (A RECEBER E A PAGAR) 24
7.6.2. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER (A RECEBER E A PAGAR) 25
7.7. RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO 25
7.8 VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS 25
7.9. BALANÇO ATUARIAL 25
8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO NORMAL POR BENEFÍCIO 27
8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS 27
8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI 27
8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO 27
8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO 28
8.5. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL A CONSTAREM EM LEI 29
9. EQUACIONAMENTO DO DEFICIT ATUARIAL 29
9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO RESULTADO ATUARIAL 29
9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DEFICIT 30
9.2.1 Equacionamento do déficit 30
10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO 32
11. ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS 32
12. ANÁLISE DE SENSIBILIDADE 34
12.1 IMPACTO DA TAXA DE JUROS 34
12.2 IMPACTO DO CRESCIMENTO SALARIAL 34
12.2 IMPACTO BIOMÉTRICO – TÁBUAS DE MORTALIDADE 35
13. AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS 35
14. PARECER ATUARIAL 35
15. ANEXOS 37

1. INTRODUÇÃO

Na condição de assessoria atuarial contratada para realizar a Avaliação Atuarial do exercício 2026, tendo por base o cadastro dos servidores posicionado em 31/12/2025 e legislação vigente, passam-se a apresentar os resultados no presente relatório referentes ao município de TOLEDO.

Não obstante às exigências dispostas no preenchimento do DRAA – Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial, este relatório apresentará o que segue:

a) As Reservas Matemáticas, de benefícios a conceder e concedidos, do RPPS que dimensionam o passivo atuarial posicionado em 31/12/2025;
b) As respectivas Provisões Matemáticas para os posteriores lançamentos contábeis;
c) O plano de custeio que garantirá o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS;
d) O Parecer Atuarial conclusivo concernente aos resultados encontrados a fim de orientar o Gestor Público, o Gestor e os Conselheiros do RPPS, a respeito dos compromissos e obrigações fundamentais à boa gestão da Previdência Própria do município de TOLEDO.

2. BASE NORMATIVA

Neste capítulo será apresentado a legislação utilizada na elaboração da avaliação atuarial, contemplando as normas gerais aplicáveis aos RPPS e a legislação editada pelo ente federativo.

2.1. NORMAS GERAIS

A Constituição Federal (CF) estabeleceu que a previdência social no Brasil é baseada em três regimes: o Regime Geral de Previdência Social (RGPS), o Regime de Previdência Complementar e o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Trata esta avaliação, do RPPS do município de TOLEDO, que é o regime previdenciário destinado aos servidores públicos com vínculo ao respectivo Estatuto do Servidor Público e tem o propósito de verificar o cumprimento e a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial estabelecido no art. 40 da Carta Magna.

Esta Avaliação Atuarial respeitou as normas gerais de contabilidade e atuária, estabelecidas pelo órgão responsável pela orientação, supervisão e o acompanhamento dos RPPS. Dentre os objetivos deste trabalho está o cumprimento aos dispositivos da CF, a seguir transcritos:

"Art. 149 - .....

§ 1º - Os Estados, o Distrito Federal e os Municípios instituirão contribuição, cobrada de seus servidores, para custeio, em benefício destes, do regime de previdência de que trata o Art. 40, cuja alíquota não será inferior à da contribuição dos servidores titulares de cargo efetivo da União.

.....

Art. 195 - .....

§ 5° - Nenhum benefício ou serviço da seguridade social poderá ser criado ou majorado ou estendido sem a correspondente fonte de custeio total."

.....

"Art. 249 - Com o objetivo de assegurar recursos para o pagamento de proventos de aposentadoria e pensões concedidas aos respectivos servidores e seus dependentes, em adição aos recursos dos respectivos tesouros, a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios poderão constituir fundos integrados pelos recursos provenientes de contribuições e por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, mediante lei que disporá sobre a natureza e administração desses fundos."

Por sua vez, a Lei n° 9.717/1998 e a Portaria MTP n° 1467/2022 estabelecem as normas para a organização e o funcionamento dos RPPS dos servidores públicos ocupantes de cargo efetivo, bem como o servidor estável, abrangido pelo art. 19 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, e o admitido até 05 de outubro de 1988, que não tenha cumprido, naquela data, o tempo previsto para aquisição da estabilidade no serviço público.

2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO

O município de TOLEDO além de se embasar nas leis federais existentes, também possuiu legislação própria sobre o assunto, onde especifica o funcionamento da Unidade Gestora, define os benefícios cobertos, alíquotas de contribuição, taxa de administração além das demais questões pertinentes ao RPPS.

3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

O RPPS de TOLEDO tem seu plano estruturado na modalidade de benefício definido, ou seja, o segurado ao entrar no RPPS já sabe qual será a sua progressão na carreira e com isso tem o valor do benefício previamente estabelecido. Todos os benefícios são custeados pelos segurados ativos, aposentados, pensionistas e pelo Ente Público, conforme a legislação municipal, respeitando a norma federal.

3.1. DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS

Conforme estabelece a Legislação vigente, são os seguintes os benefícios garantidos pelo RPPS:

I – Para os servidores:

a) aposentadoria por invalidez;

b) aposentadoria compulsória;

c) aposentadoria por idade e;

d) aposentadoria por tempo de contribuição.

II – Para os dependentes:

a) pensão por morte.

3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

A concessão das aposentadorias e pensões está estabelecida na Constituição Federal, em especial no art. 40, incluindo todas as modificações impostas pelas diferentes Emendas Constitucionais, as quais serviram de parâmetro para simular o momento do benefício a ser concedido. A partir da simulação da concessão do benefício, em conjunto com as premissas apresentadas a seguir, se pode calcular com grande grau de precisão os compromissos futuros do RPPS (reservas matemáticas) e respectiva necessidade de financiamento (plano de custeio).

3.2.1 Aposentadoria por invalidez

Disposta no inciso I, § 1º, art. 40, CF a aposentadoria por invalidez é o benefício que tem regulamentação Constitucional, portanto não é suscetível a nenhuma modificação proposta pela legislação do ente federativo instituidor. Esse benefício tem caráter obrigatório e tem como condição para sua concessão o laudo médico pericial. Tal laudo médico pericial que irá determinar a gravidade da lesão e, a partir desse, será determinado se a renda terá caráter integral ou proporcional.

O direito ao benefício será mantido enquanto permanecer à condição de inválido para a atividade laborativa. Os proventos da aposentadoria por invalidez serão calculados pela média aritmética simples das 80% maiores remunerações de contribuição desde julho de 1994, cujo resultado será proporcionalizado ao tempo de contribuição, exceto se a invalidez for decorrente de acidente de serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável, onde o servidor fará jus à integralidade da média.

3.2.2 Aposentadoria por tempo de contribuição, idade e compulsória

A aposentadoria por idade e tempo de contribuição consistem em uma renda mensal vitalícia ao segurado, visando substituir a remuneração do servidor quando este alcançar a idade mínima estabelecida pela Constituição Federal. As tabelas apresentadas a seguir, resumem os critérios e condições de exigibilidade, sendo as tabelas 1 referente ao quadro geral enquanto a tabela 2 resume critérios do quadro magistério.

A integralidade dos benefícios, por sua vez, corresponde à totalidade da remuneração do servidor no cargo efetivo e a paridade significa a revisão dos benefícios na mesma proporção e na mesma data que ocorrer a dos servidores em atividade, sempre que haja modificações. Já os benefícios concedidos com base na média, corresponderão a média aritmética simples das 80% maiores remunerações de contribuição desde julho de 1994, limitado ao último salário do cargo, o que for menor.

Em relação a aposentadoria compulsória é a aposentadoria obrigatória ao atingir a idade de 75 anos e independe da vontade do servidor, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, conforme dispõe o inciso II, § 1º, art. 40, CF e reajustados na mesma data que se der o reajuste dos benefícios do RGPS.

3.2.3 Pensão por morte

Benefício voltado aos dependentes do servidor falecido, seja na condição de ativo ou inativo. O valor do benefício de pensão será igual ao valor da aposentadoria a que o servidor público teria direito quando ativo ou recebia enquanto aposentado. As pensões por morte devidas aos seus dependentes serão calculadas e reajustadas de acordo com a legislação em vigor à época em que foram atendidos os requisitos nela estabelecidos para a concessão desses benefícios.

Aos dependentes devem enquadrar-se em uma das seguintes classes: filhos menores de 21 anos ou inválidos, cônjuge, pais do segurado e irmão menor de 21 anos ou inválido (estes últimos quando sob dependência econômica).

3.2.4 Regras de Aposentadorias

Tabela 1.1 - Regras de Aposentadorias - Quadro Geral - Sexo Feminino

Regra	Direito Adquirido	Direito Adquirido	Direito Adquirido	Direito Adquirido	Transição	Transição	Transição	Permanente	Permanente
Aposentadoria	Voluntária	Voluntária	Voluntária	Por Idade	Voluntária	Voluntária	Voluntária	Voluntária	Por Idade
Legislação	Art.8º, EC 20	§1º, art.8º, EC 20	a, III, §1º, art.40, CF	b, III, §1º, art.40, CF	art.2º, EC 41	art.3º, EC 47	art.6º, EC 41	a, III, §1º, art.40, CF	b, III, §1º, art.40, CF
Idade	48 Anos	48 Anos	55 Anos	60 Anos	48 Anos	Id+TC[2]=85 anos	55 Anos	55 Anos	60 Anos
Tempo Contribuição	30 Anos	25 Anos	30 Anos		30 Anos		30 Anos	30 Anos	
Pedágio	20%	40%			20%				
Tempo Serviço Público			10	10		25	20	10	10
Tempo Carreira						15	10		
Tempo Cargo	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Ingresso	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 31/12/2003	A partir de 01/01/2004	A partir de 01/01/2004
Cumprimento Requisitos	Até 31/12/2003	Até 31/12/2003	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Vigência da EC 41/03	Vigência da EC 47/05	Vigência da EC 41/03		
Provento	Integral	Proporcional	Integral	Proporcional	Média e Reduzida[3]	Integral	Integral	Média	Média e Proporcional
Reajuste	Paridade	Paridade	Paridade	Paridade	Índice	Paridade	Paridade	Índice	Índice

Tabela 1.2 - Regras de Aposentadorias - Quadro Geral - Sexo Masculino

Regra	Direito Adquirido	Direito Adquirido	Direito Adquirido	Direito Adquirido	Transição	Transição	Transição	Permanente	Permanente
Aposentadoria	Voluntária	Voluntária	Voluntária	Por Idade	Voluntária	Voluntária	Voluntária	Voluntária	Por Idade
Legislação	Art.8º, EC 20	§1º, art.8º, EC 20	a, III, §1º, art.40, CF	b, III, §1º, art.40, CF	art.2º, EC 41	art.3º, EC 47	art.6º, EC 41	a, III, §1º, art.40, CF	b, III, §1º, art.40, CF
Idade	53 Anos	53 Anos	60 Anos	65 Anos	53 Anos	Id+TC[2]=95 anos	60 Anos	60 Anos	65 Anos
Tempo Contribuição	35 Anos	30 Anos	35 Anos		35 Anos		35 Anos	35 Anos	
Pedágio	20%	40%			20%				
Tempo Serviço Público			10	10		25	20	10	10
Tempo Carreira						15	10		
Tempo Cargo	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Ingresso	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 31/12/2003	A partir de 01/01/2004	A partir de 01/01/2004
Cumprimento Requisitos	Até 31/12/2003	Até 31/12/2003	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Vigência da EC 41/03	Vigência da EC 47/05	Vigência da EC 41/03		
Provento	Integral	Proporcional	Integral	Proporcional	Média e Reduzida[3]	Integral	Integral	Média	Média e Proporcional
Reajuste	Paridade	Paridade	Paridade	Paridade	Índice	Paridade	Paridade	Índice	Índice

1. Pedágio é período adicional de contribuição, equivalente aos percentuais especificados acima, que o servidor terá que cumprir ao que faltaria para atingir o limite de tempo de contribuição exigido, na data de publicação da EC/20 para completar os requisitos da aposentadoria.

2. Tempo de Contribuição – TC mínimo de 35 anos para homens e 30 anos para mulheres.

3. Provento reduzido para cada ano antecipado em relação aos limites de idade estabelecidos para aposentadoria voluntária na proporção de 3,5% e 5% para aqueles que completarem as exigências para aposentadoria até 31/12/2005 e até 01/01/2006, respectivamente.

Tabela 2.1 - Regras de Aposentadorias - Quadro Magistério - Sexo Feminino

Regra	Direito Adquirido	Direito Adquirido	Direito Adquirido	Transição	Transição	Permanente
Aposentadoria	Voluntária	Voluntária	Voluntária	Voluntária	Voluntária	Voluntária
Legislação	Art.8º, EC 20	§1º, art.8º, EC 20	a, III, §1º, art.40, CF	art.2º, EC 41	art.6º, EC 41	a, III, §1º, art.40, CF
Idade	48 Anos	48 Anos	50 Anos	48 Anos	50 Anos	50 Anos
Tempo Contribuição	30 Anos	25 Anos	25 Anos	30 Anos	25 Anos	25 Anos
Pedágio	20%	40%		20%		
Bônus	20%	20%		20%		
Tempo Serviço Público			10		20	10
Tempo Carreira					10	
Tempo Cargo	5	5	5	5	5	5
Ingresso	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 31/12/2003	A partir de 01/01/2004
Cumprimento Requisitos	Até 31/12/2003	Até 31/12/2003	Até 16/12/1998	Vigência da EC 41/03	Vigência da EC 41/03	
Provento	Integral	Proporcional	Integral	Média e Reduzida	Integral	Média
Reajuste	Paridade	Paridade	Paridade	Índice	Paridade	Índice

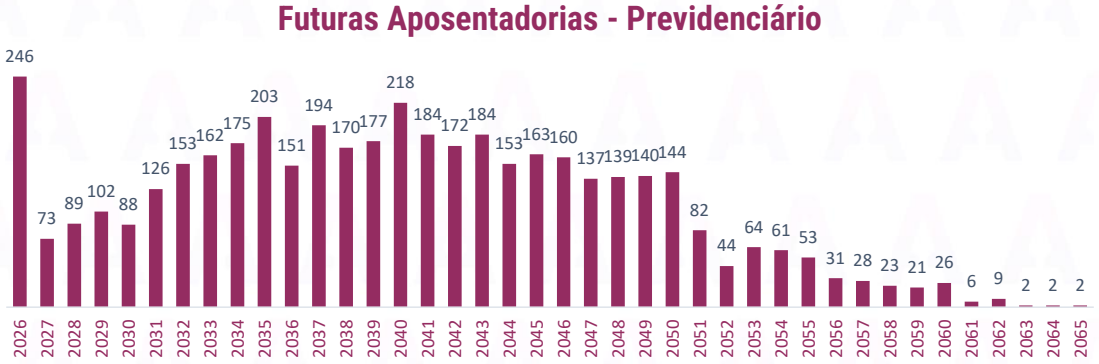
Tabela 2.2 - Regras de Aposentadorias - Quadro Magistério - Sexo Masculino

Regra	Direito Adquirido	Direito Adquirido	Direito Adquirido	Transição	Transição	Permanente
Aposentadoria	Voluntária	Voluntária	Voluntária	Voluntária	Voluntária	Voluntária
Legislação	Art.8º, EC 20	§1º, art.8º, EC 20	a, III, §1º, art.40, CF	art.2º, EC 41	art.6º, EC 41	a, III, §1º, art.40, CF
Idade	53 Anos	53 Anos	55 Anos	53 Anos	55 Anos	55 Anos
Tempo Contribuição	35 Anos	30 Anos	30 Anos	35 Anos	30 Anos	30 Anos
Pedágio	20%	40%		20%		
Bônus	17%	17%		17%		
Tempo Serviço Público			10		20	10
Tempo Carreira					10	
Tempo Cargo	5	5	5	5	5	5
Ingresso	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 16/12/1998	Até 31/12/2003	A partir de 01/01/2004
Cumprimento Requisitos	Até 31/12/2003	Até 31/12/2003	Até 16/12/1998	Vigência da EC 41/03	Vigência da EC 41/03	
Provento	Integral	Proporcional	Integral	Média e Reduzida	Integral	Média
Reajuste	Paridade	Paridade	Paridade	Índice	Paridade	Índice

1. Bônus é o acréscimo de 17%, se homem e 20%, se mulher ao tempo de serviço exercido até 16/12/1998, antes do cálculo do pedágio e desde que se aposentem, exclusivamente, com tempo de efetivo exercício das funções de magistério.

3.2.5 Futuras Aposentadorias

Fundamentado na base cadastral fornecida pelo ente, regras acima e legislação vigente, segue abaixo o gráfico com as futuras aposentadorias distribuídas por ano dos 4357 ativos.



4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Os itens abaixo serão relacionados com os regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados na avaliação atuarial para o plano de benefício definido (BD).

4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS

a) Regime Financeiro de Capitalização (CAP): Este regime tem como característica a constituição de reserva técnica através das contribuições determinadas suficientes e necessárias para custear, durante a fase laborativa, a aposentadoria do segurado.

b) Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura (RCC): Nessa modalidade, as receitas arrecadadas em um período determinado, devem ser suficientes para cobrir a despesa gerada no mesmo período e até o seu fim.
Não há benefícios previdenciários nesta modalidade utilizado nessa avaliação atuarial.

c) Regime Financeiro de Repartição Simples (RS): No regime de Repartição Simples o funcionamento é como um regime de caixa, ou seja, na medida que a despesa ocorre, ela deve ser paga no mesmo instante, portanto, não há formação de reserva.
Não há benefícios previdenciários nesta modalidade utilizado nessa avaliação atuarial.

4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Os regimes financeiros são métodos de financiamento elaborados para garantir o cumprimento das obrigações assumidas por planos de benefícios. O método utilizado no regime de capitalização para apuração do passivo atuarial e custos do plano é o método de Idade Normal de Entrada (INE).

O INE pressupõe como benefício projetados é financiado de maneira que seja produzido um custo anual nivelado entre a idade de entrada do participante e a idade de aposentadoria. Para esse método, as variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria, realizado de forma individualizada. Quando o método de financiamento é o INE, o custo de aposentadoria é constante.

Para qualquer metodologia de cálculo, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de reservas de benefícios a conceder. Tal fato ocorre, em razão de que a reserva financeira, calculada para pagamento dos benefícios previdenciários futuros, é financiada entre a idade de ingresso no RPPS (ou ingresso em outro regime de previdência, quando informado) e a concessão do benefício ao segurado (aposentadoria).

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

Tabela 3 – Benefícios e Regimes Financeiros

Benefícios	Responsabilidade do	Regime
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	Sim	CAP/INE
Aposentadoria por Invalidez	Sim	CAP/INE
Pensão por Morte de Ativo	Sim	CAP/INE
Pensão por Morte de Aposentado Válido	Sim	CAP/INE
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	Sim	CAP/INE

(1) Regime Financeiro: CAP = Regime Financeiro de Capitalização
Método de Financiamento: INE = Idade de Normal de Entrada.

5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

As hipóteses e premissas atuariais estão dispostas nos artigos 33 a 38 da Portaria MTP n° 1467/2022 abrangendo o relatório das hipóteses atuariais que devem possuir resultados dos estudos técnicos de aderência.

A Portaria MTP n° 1467/2022 informa em seu artigo 33:

> O ente federativo, a unidade gestora do RPPS e o atuário responsável pela elaboração da avaliação atuarial deverão eleger conjuntamente as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras adequadas à situação do plano de benefícios e aderentes às características da massa de beneficiários do regime para o correto dimensionamento dos seus compromissos futuros, obedecidos os parâmetros mínimos de prudência estabelecidos nesta Portaria.

5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

A tábua de mortalidade determina o período que cada servidor irá viver a partir da data-base (focal) do cálculo atuarial. Já a tábua de entrada em invalidez mede a probabilidade de um indivíduo, em função de sua idade, entrar em invalidez. As tomadas de decisões das hipóteses citadas influenciam durante anos o ente federado.

a) Tábua de Mortalidade de Válidos - Fase Laborativa: AT – 2000 desagravada em 10% (F) e AT-2000 agravada em 40% (M).

b) Tábua de Mortalidade de Válido - Fase pós Laborativa: AT – 2000 desagravada em 10% (F) e AT-2000 agravada em 40% (M).

c) Tábua de Mortalidade de Inválido: IBGE 2023 – segregada por sexo.

d) Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas agravada em 90%

e) Tábua de Morbidez: Não se aplica.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS

Nesse item será abordada a alteração do perfil da massa de segurados, seja por rotatividade, seja por reposição, oriundas das exonerações, falecimentos e aposentadorias. Onde:

a) Rotatividade: Não se aplica.
b) Expectativa de reposição de segurados ativos: 1:1

5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

A taxa real de crescimento é uma premissa fundamental para obtenção de uma avaliação atuarial consistente. Refere-se à taxa com que os salários, em média, crescerão ao longo do tempo de permanência do servidor no RPPS. A inflação acumulada, assim como os aumentos por mérito, está intimamente relacionada com a evolução salarial.

a) Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade: 1,01%
b) Taxa real do crescimento dos proventos: 0,00%

5.4. TAXA DE JUROS ATUARIAL

A taxa de juros de capitalização e descapitalização utilizada nesta avaliação foi de 5,81% ao ano.

Para definição da hipótese da taxa de juros real nas avaliações atuariais dos exercícios a partir de 2023 deverão ser utilizadas as taxas de juros parâmetro estabelecidas de acordo com o art. 2º da Portaria MPS n° 2.010/2025, acrescidas em 0,15 pontos percentuais para cada ano em que a taxa de juros utilizada nas avaliações atuariais dos últimos 5 (cinco) exercícios antecedentes à data focal da avaliação tiverem sido alcançados pelo RPPS, limitada a 0,6 pontos percentuais.

Segue abaixo o histórico das metas atuariais e das rentabilidades auferidas.

Tabela 4 - Histórico da Rentabilidade Auferida

Ano	Meta Atuarial (%)	Rentabilidade Auferida (%)
2020	11,61%	5,48%
2021	16,11%	1,62%
2022	11,10%	4,18%
2023	8,72%	14,69%
2024	9,92%	10,53%

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

Portanto, considerando que a taxa de juros parâmetro é de 5,51% e que ocorreu o atingimento da meta em 2023 e 2024, a taxa de juros de capitalização resultou em 5,81%.

5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA

a) Idade estimada de ingresso em algum regime previdenciário: Inexistindo, na base cadastral, informações sobre o tempo de contribuição do segurado ativo anterior ao seu ingresso no ente federativo, sua apuração será obtida pela diferença entre a idade do segurado na data de ingresso no ente ou de vinculação ao RPPS e a idade de 25 (vinte e cinco) anos. (artigo 40 da Portaria MTP n° 1.467/2022).

b) Idade estimada de entrada em aposentadoria programada: adotou-se a hipótese do servidor completar todas as condições de elegibilidade, de acordo com as informações no cadastro fornecido pelo ente federativo ou unidade gestora do RPPS.

5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

A composição familiar impacta diretamente no cálculo do valor das pensões. Essa premissa pode ser definida de acordo com a realidade dos segurados, em função dos dados cadastrais recebidos por essa consultoria, caso esteja disponível e possua qualidade satisfatória. Caso contrário, pode-se utilizar uma composição familiar teórica padronizada em função da idade e sexo, definida e aplicada através de uma tábua biométrica intitulada Hx.

Na falta de informação, considerou-se a diferença de idade entre titular e cônjuge em 3 anos. Logo, na diferença de idade entre titular "x" e cônjuge "y", considera-se que para titular masculino, $y = x - 3$ e para o titular feminino, $y = x + 3$.

5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE OS REGIMES

A Compensação Previdenciária - COMPREV é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). Os Municípios, ao instituir o RPPS, geram o direito de se compensar financeiramente com o RGPS. Isso porque seus servidores, anteriormente à instituição do RPPS, eram segurados do RGPS e, portanto, contribuíram por algum tempo àquele regime, conhecido como Compensação a receber.

Do mesmo modo, ocorre o movimento contrário, em que o servidor sai do RPPS e vai para a iniciativa privada (RGPS), então o RPPS passa a ser devedor, gerando o Compensação a Pagar.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES

a) Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos: A metodologia encontra-se descrita na Nota Técnica Atuarial.

b) Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração: A maioria dos benefícios concedidos pelo RPPS até então, são aposentadorias por integralidade. Entretanto, as admissões de servidores a partir de 2004, geram benefícios pela média. Embora, atualmente ainda não estejam ocorrendo em grande quantidade, no contexto atuarial representam 95,62% como regra provável de aposentadoria dos atuais servidores ativos. A partir do momento em que for observado uma quantidade maior de benefícios oriundos desta regra, a hipótese deverá ser revista para se adequar a realidade.

c) Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS: Não se aplica.

5.9. RESUMO DAS PREMISSAS

Com o objetivo de evidenciar a consistência dos cálculos atuariais e a evolução das hipóteses adotadas, apresenta-se a seguir um comparativo das principais premissas utilizadas na avaliação atuarial atual em relação à avaliação anterior. O quadro permite identificar as premissas que foram mantidas ou atualizadas.

Tabela 5 – Resumo das Premissas

Hipóteses		2025	2026	Observação
Tábua de Mortalidade Válidos	Feminino	IBGE 2023	At -2000 desagravada em 10%	Atualizada
	Masculino	IBGE 2023	At -2000 agravada em 40%	Atualizada
Tábua de Mortalidade Inválidos	Feminino	IBGE 2023	IBGE 2023	Atualizada
	Masculino	IBGE 2023	IBGE 2023	Atualizada
Tábua de Entrada em Invalidez	Ambos	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas agravada em 90%	Atualizada
Taxa de Juros		5,12%	5,81%	Atualizada
Crescimento Salarial		1,24%	1,01%	Atualizada

6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

Os dados dos servidores ativos, inativos e dos pensionistas vinculados ao RPPS de TOLEDO foram fornecidos pelo ente federativo ou unidade gestora do RPPS, sendo sua veracidade de exclusiva responsabilidade destes. Foi realizada uma

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

análise da qualidade das informações e feitas recomendações, quando necessário, para compor uma base mais fidedigna, conforme descrito nos capítulos a seguir.

6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

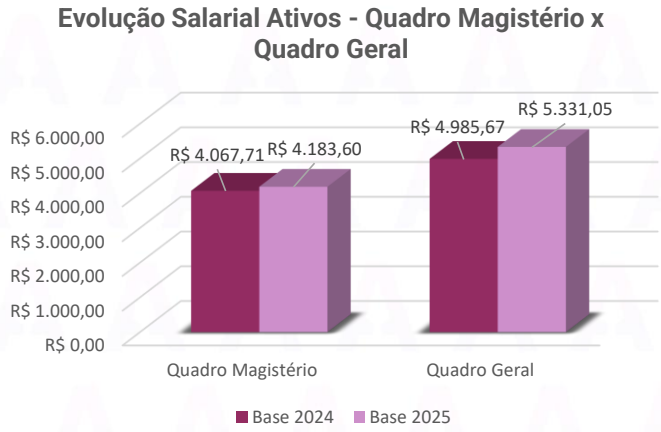
A base cadastral fornecida pelo RPPS de TOLEDO, estava posicionada em 31/12/2025. Foram realizadas validações das informações que indicaram a necessidade de correção para possibilitar a realização da avaliação. Após correção e reenvio dos novos dados, a avalição pode ser realizada.

Os segurados do RPPS estavam distribuídos da seguinte forma:

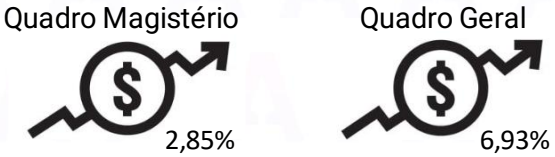
Tabela 6 – Estatísticas da População Coberta

POPULAÇÃO COBERTA	QUANTIDADE		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
ATIVOS	*3418*	*939*	*4.544,56*	*5.774,38*	*42*	*42*
Aposentados por Tempo de Contribuição	687	144	6.889,88	7.539,96	67	70
Aposentados por Idade	122	20	2.204,65	4.103,33	70	75
Aposentados Compulsoriamente	2	7	2.313,25	4.105,98	77	78
Aposentadoria Especial Professor	290	5	7.866,60	8.069,67	58	63
Outras aposentadorias Especiais	3	3	5.941,24	6.530,61	57	65
Aposentados por Invalidez	140	24	2.900,87	4.448,99	60	62
PENSIONISTAS	*118*	*76*	*3.095,66*	*3.323,38*	*65*	*55*

Tendo em vista a evolução salarial devido atualizações de piso salarial, elaboramos o gráfico abaixo para demonstrar a variação salarial dos ativos segregado em Quadro Magistério e Quadro Geral.

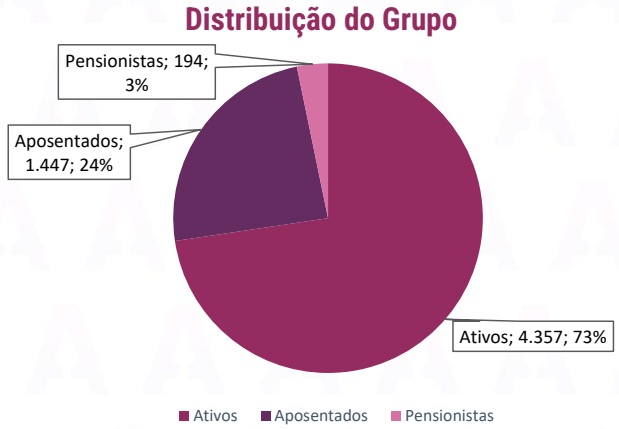


Podemos observar que a média salarial do quadro magistério cresceu em 2,85%. já para o quadro geral cresceu em 6,93%.

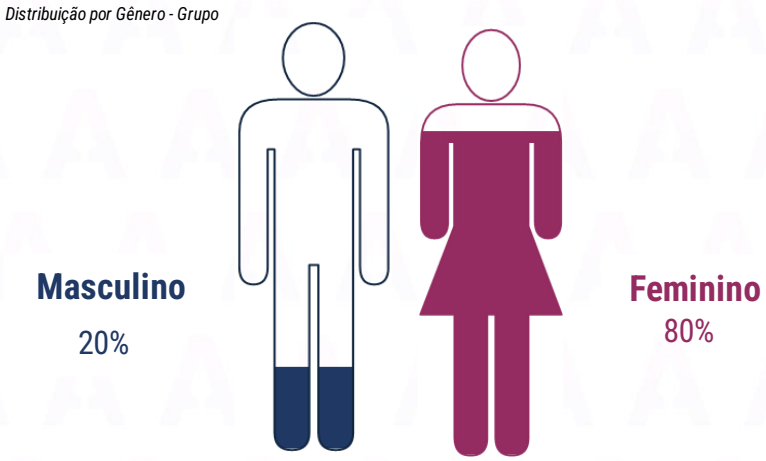


Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

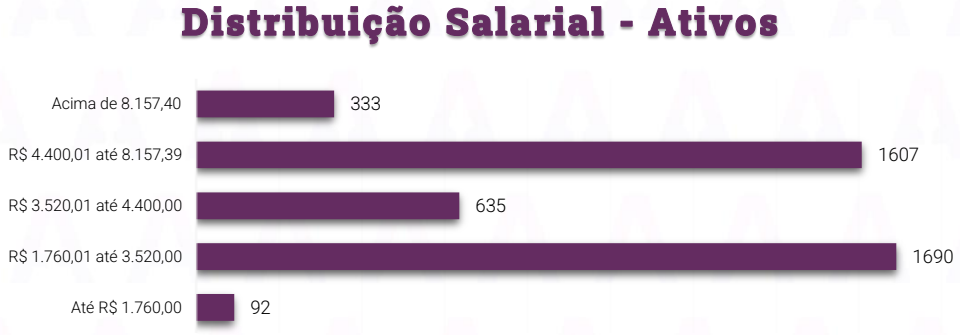
Para demonstrar a distribuição do grupo, segue abaixo gráficos.



Atualmente, 72,64% do grupo dos segurados é composto pelos servidores ativos, seguido de 24,12% aposentados e 3,23% pensionistas.

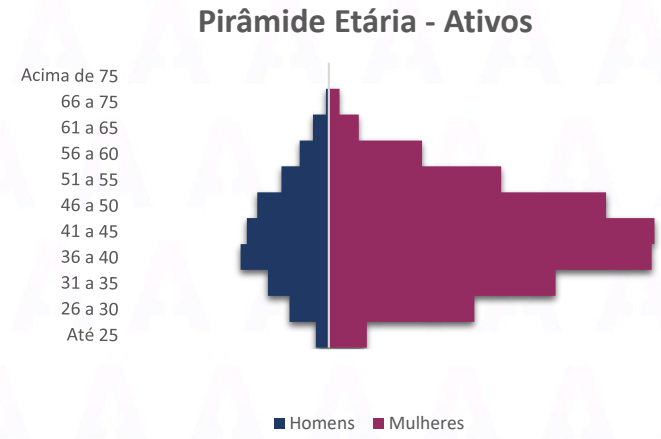


Dessa base, 20,31% são segurados do sexo masculino e 79,69% do sexo feminino.



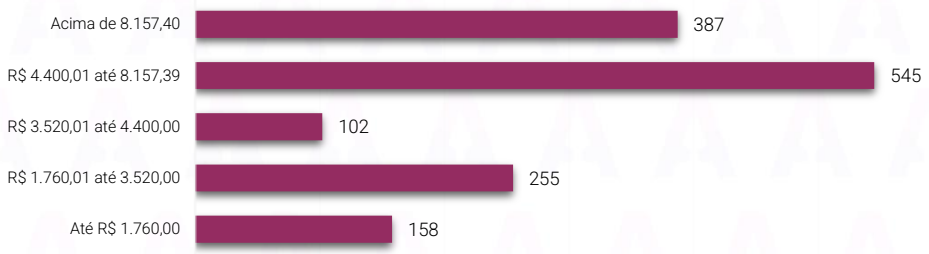
Em relação a distribuição da faixa salarial, 38,79% dos ativos ganham entre R$ 1.760,01 até 3.520,00, resultando 1690 servidores ativos nessa faixa.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h



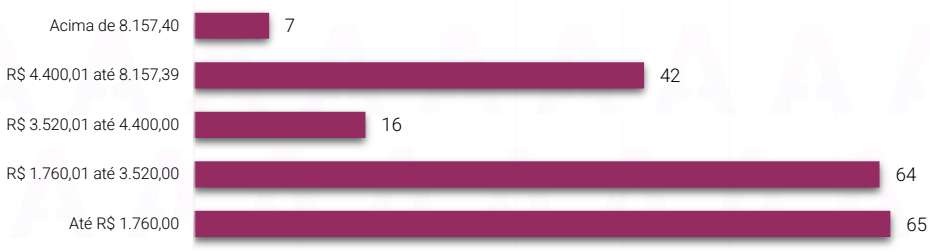
Na pirâmide etária para o grupo dos ativos, observamos que entre as idades de 36 a 50 anos há uma concentração dos servidores, resultando em 56,38% do grupo, ou seja, há 2431 servidores nessas faixas etárias e resultando na idade média de 42 anos.

Distribuição Salários - Aposentados



Em relação a distribuição da faixa salarial, 37,66% dos aposentados ganham R$ 4.400,01 até 8.157,39, resultando 545 aposentados nessa faixa. Além disso, podemos observar que 35,59% do grupo ganha até R$ 4.400,00.

Distribuição Salarial - Pensionistas



Nos pensionistas, há uma concentração na primeira faixa salarial, representando 33,51% do grupo, logo 65 pensionistas ganham até R$ 1.760,00.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

Tabela 7 – Proporção entre Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas

Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
72,64%	27,36%	2,66

Ao se analisar os dados das tabelas acima, observa-se que os ativos representam 72,64% do grupo total, enquanto os inativos e pensionistas representam 27,36%. Quando se analisa a proporção de ativos por aposentados e pensionistas, que influenciará diretamente nos custos atuariais e no equilíbrio financeiro e atuarial, constata-se que é de 2,66 para cada 1, respectivamente.

6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS

Com base nos dados fornecidos no cadastro, é informada a quantidade, se existente, de servidores afastados e/ou cedidos para outros entes federativos, conforme a seguir:

a) Servidores afastados: 2
b) Servidores cedidos: 15

Tabela 8 – Servidores Afastados ou Cedidos

Grupo	Matrícula/CPF	Código
Ativo	723481	4
Ativo	766321	4
Ativo	633501	4
Ativo	772171	4
Ativo	824131	4
Ativo	698621	4
Ativo	721111	5
Ativo	866131	5
Ativo	857431	5
Ativo	861941	5
Ativo	738901	5
Ativo	730981	5
Ativo	593311	5
Ativo	937921	9
Ativo	899131	5
Ativo	898511	5
Ativo	11850	6

Tabela 9 – Legenda

Descrição Código
1 - Em Exercício 2 - Licenciado(a) com Remuneração 3 - Licenciado(a) sem Remuneração 4 - Cedido(a) com Ônus

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

5 - Cedido(a) sem Ônus
6 - Requisitado(a) com Ônus
7 - Requisitado(a) sem Ônus
8 - Em Disponibilidade
9 - Afastado Mandato Eletivo
10 - Recluso ou Detido
11 -Outros

6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

A análise da qualidade da base cadastral é um processo essencial para garantir a integridade e precisão dos dados contidos nela, e consequentemente apresentar o resultado da avaliação atuarial mais fidedigna possível. Neste contexto, é fundamental compreender as premissas, para isso segue abaixo os testes realizados na base cadastral recebida pelo RPPS.

Para os ativos:

Tabela 10 – Análise da qualidade da base cadastral - Ativos

Testes Realizados	Inconsistências Encontradas	Solução
Falta ou inconsistência na data de nascimento do servidor e dependente	0	Nada constatado
Falta ou inconsistência na data de admissão do servidor	0	Nada constatado
Cônjuge menor de 18 anos	0	Nada constatado
Salário zerado ou menor que o salário-mínimo	0	Nada constatado
Salário maior que R$ 15.000	99	Admitiu-se o dado original como correto
Idade de início de vida laboral menor que 16 anos	0	Ajustado tempo anterior conforme novo tempo anterior informado pelo RPPS.
Servidores não casados com data de nascimento do cônjuge	0	Base constava o preenchimento mínimo exigido pela Portaria 1.467/2022. Admitiu-se a completude da base cadastral dos dependentes como corretos, sem utilização de premissas.
Idades Negativas ou irreais	0	Nada constatado

Para os aposentados:

Tabela 11 – Análise da qualidade da base cadastral - Aposentados

Testes Realizados	Inconsistências Encontradas	Solução
Falta ou inconsistência na data de nascimento do aposentado e dependente	0	Nada constatado
Falta ou inconsistência na data de aposentadoria do servidor	0	Nada constatado
Cônjuge menor de 18 anos	0	Nada constatado
Provento zerado ou menor que o salário-mínimo	0	Nada constatado

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

Provento maior que R$ 7.000	592	Admitiu-se o dado original como correto
Idade de aposentadoria irreal	0	Nada constatado
Servidores não casados com data de nascimento do cônjuge	0	Base constava o preenchimento mínimo exigido pela Portaria 1.467/2022. Admitiu-se a completude da base cadastral dos dependentes como corretos, sem utilização de premissas.
Idades Negativas ou irreais	0	Nada constatado
Identificador do Tipo de Aposentadoria inconsistente	0	Nada constatado

Para os pensionistas:

Tabela 12 – Análise da qualidade da base cadastral - Pensionistas

Testes Realizados	Inconsistências Encontradas	Solução
Falta ou inconsistência na data de nascimento do pensionista	0	Nada constatado
Falta ou inconsistência na data de início da pensão	0	Nada constatado
Provento zerado ou menor que o salário-mínimo	0	Nada constatado
Provento maior que R$ 7.000	14	Admitiu-se o dado original como correto
Idades Negativas ou irreais	0	Nada constatado
Identificador do Tipo de Pensão Inconsistente	0	Nada constatado

a) Atualização da base cadastral

Conforme foi informado pelo Ente, a última atualização cadastral dos servidores e pensionistas foi realizada em 31/12/2025.

b) Amplitude da base cadastral

Tabela 13 – Amplitude da Base Cadastral

Grupo	Descrição	Consistência da Base	Completude da Base
Ativos	Identificação do Segurado Ativo	76% - 100%	76% - 100%
	Sexo	76% - 100%	76% - 100%
	Estado Civil	76% - 100%	76% - 100%
	Data de Nascimento	76% - 100%	76% - 100%
	Data de Ingresso no ENTE	76% - 100%	76% - 100%
	Identificação de cargo atual	76% - 100%	76% - 100%
	Base de Cálculo	76% - 100%	76% - 100%
	Tempo de Contribuição para o RGPS	76% - 100%	76% - 100%
	Tempo de Contribuição para outros	0% - 25%	0% - 25%
	Data de Nascimento do Cônjuge	51% - 75%	51% - 75%
	Número de Dependentes	51% - 75%	51% - 75%
Aposentados	Identificação do Aposentado	76% - 100%	76% - 100%
	Sexo	76% - 100%	76% - 100%
	Estado Civil	76% - 100%	76% - 100%
	Data de Nascimento	76% - 100%	76% - 100%
	Data de Nascimento do Cônjuge	51% - 75%	51% - 75%
	Data de Nascimento do Dependente	0% - 25%	0% - 25%
	Valor do Benefício	76% - 100%	76% - 100%
	Condição do aposentado	76% - 100%	76% - 100%
	Tempo de contribuição para o RPPS	76% - 100%	76% - 100%
	Tempo de contribuição para outros	0% - 25%	0% - 25%
	Valor Mensal da Compensação	26% - 50%	26% - 50%

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

	Número de Dependentes	51% - 75%	51% - 75%
Pensionistas	Identificação do Pensionista	76% - 100%	76% - 100%
	Número de Pensionista	76% - 100%	76% - 100%
	Sexo do Pensionista	76% - 100%	76% - 100%
	Data de Nascimento	76% - 100%	76% - 100%
	Valor do Benefício	76% - 100%	76% - 100%
	Condição do Pensionista	76% - 100%	76% - 100%
	Duração do Benefício	76% - 100%	76% - 100%

c) Consistência da base cadastral

Após a análise das informações, testes de verificação e sanadas todas as falhas possíveis, considerou-se que a base é consistente e suficiente para se alcançar os objetivos do presente estudo atuarial.

6.4. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

A base de dados do município é o principal pilar da avaliação atuarial, portanto, a sua atualização constante é de suma importância para que o resultado obtido possa ser o mais fidedigno à realidade do RPPS.

Com base nas informações recebidas pela Unidade Gestora e após a análise e feitas todas as verificações possíveis, considerou-se que a base é confiável e suficiente para se alcançar os objetivos do presente estudo atuarial. Contudo, sublinha-se que um recadastramento periódico junto aos servidores ativos, aposentados e pensionistas é de suma importância para que se obtenha os dados cadastrais e funcionais os mais fidedignos possíveis para a próxima avaliação atuarial do município.

A existência de base cadastral sólida é essencial para apuração de resultados que retratem a realidade atuarial do RPPS.

7 RESULTADO ATUARIAL

A partir da definição e aplicação das Premissas e Diretrizes Atuariais apresentadas no item 2, da aplicação das fórmulas matemáticas constantes na Nota Técnica Atuarial deste RPPS, sobre a base cadastral recebida do Ente posicionada em dezembro/2025, passou-se a mensurar as Reservas Matemáticas que representam, na sua totalidade, o passivo atuarial do RPPS. Este passivo, quando confrontado com os ativos do Plano – que são as reservas financeiras, bens e direitos – resultarão em superávit, déficit ou equilíbrio do Plano Previdenciário em estudo.

7.1. ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER

Os ativos garantidores são compostos pelos bens e direitos do plano e constituem-se basicamente por:

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

- Aplicações em Fundos de Investimentos;
- Saldo em Conta Corrente;
- Parcelamentos de Débitos Previdenciários;
- Imóveis.

7.1.2 COMPOSIÇÃO DOS ATIVOS FINANCEIROS E CRÉDITOS A RECEBER

De acordo com o demonstrativo das aplicações do mês de dezembro, a composição dos ativos financeiros encontra-se distribuída da seguinte forma:

Tabela 14 – Ativos Garantidores

ATIVOS	R$ 794.377.995,25	100,00%
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	660.912.114,05	83,20%
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	43.738.298,66	5,51%
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00%
Aplicações no Exterior	18.995.344,43	2,39%
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00%
Investimentos Estruturados	70.732.238,11	8,90%

7.1.3 PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS

Na data focal da avaliação atuarial o ente federativo não possuía uma dívida confessa para com o Regime Próprio e, portanto, o RPPS não é credor de valores frente ao ente.

7.2. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL

São constituídas pelos valores devidos pelo Regime Próprio aos seus segurados. A seguir apresentaremos o valor presente de todos os compromissos futuros do plano.

7.3. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Tabela 15 – Provisões Matemáticas - Benefícios Concedidos

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	VABF	VACF	PROVISÃO
APOSENTADORIAS PROGRAMADAS	892.552.506,67	17.678.149,36	874.874.357,31
APOSENTADORIAS PROFESSOR	388.215.455,97	5.340.630,08	382.874.825,89
OUTRAS APOSENTADORIAS ESPECIAIS	5.805.335,17	0,00	5.805.335,17
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	77.969.230,53	0,00	77.969.230,53
PENSÕES POR MORTE	71.248.841,53	177.376,46	71.071.465,07
SUBTOTAL	1.435.791.369,87	23.196.155,90	1.412.595.213,97

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

7.4. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS A CONCEDER

Tabela 16 – Provisões Matemáticas - Benefícios a Conceder

BENEFÍCIOS A CONCEDER	VABF	VACF	PROVISÃO
APOSENTADORIAS PROGRAMADAS	657.698.896,65	372.134.991,67	285.563.904,98
APOSENTADORIAS PROFESSOR	582.264.519,17	244.860.668,61	337.403.850,56
OUTRAS APOSENTADORIAS ESPECIAIS	0,00	0,00	0,00
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	56.215.102,35	19.719.113,19	36.495.989,16
PENSÃO POR MORTE DE SEGURADO ATIVO	40.904.332,56	19.691.039,32	21.213.293,24
PENSÃO POR MORTE DE APOSENTADO	47.225.976,38	6.065.322,95	41.160.653,43
PENSÃO POR MORTE DE INVÁLIDO	17.399,75	3.604,62	13.795,13
SUBTOTAL	1.384.326.226,86	662.474.740,36	721.851.486,50

7.5. PROVISÕES MATEMÁTICAS TOTAIS

Tabela 17 – Provisões Matemáticas Total

BENEFÍCIOS À CONCEDER	VABF	VACF	PROVISÃO
APOSENTADORIAS PROGRAMADAS	657.698.896,65	372.134.991,6	285.563.904,98
APOSENTADORIAS PROFESSOR	582.264.519,17	244.860.668,6	337.403.850,56
OUTRAS APOSENTADORIAS ESPECIAIS	0,00	0,00	0,00
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	56.215.102,35	19.719.113,19	36.495.989,16
PENSÃO POR MORTE DE SEGURADO ATIVO	40.904.332,56	19.691.039,32	21.213.293,24
PENSÃO POR MORTE DE APOSENTADO	47.225.976,38	6.065.322,95	41.160.653,43
PENSÃO POR MORTE DE INVÁLIDO	17.399,75	3.604,62	13.795,13
SUBTOTAL	1.384.326.226,8	662.474.740,3	721.851.486,50
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	VABF	VACF	PROVISÃO
APOSENTADORIAS PROGRAMADAS	892.552.506,67	17.678.149,36	874.874.357,31
APOSENTADORIAS PROFESSOR	388.215.455,97	5.340.630,08	382.874.825,89
OUTRAS APOSENTADORIAS ESPECIAIS	5.805.335,17	0,00	5.805.335,17
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	77.969.230,53	0,00	77.969.230,53
PENSÕES POR MORTE	71.248.841,53	177.376,46	71.071.465,07
SUBTOTAL	1.435.791.369,8	23.196.155,90	1.412.595.213,9
TOTAL	2.820.117.596,7	685.670.896,2	2.134.446.700,4

7.6. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Compensação Previdenciária destina-se a compensar financeiramente o RPPS relativamente ao tempo de contribuição do segurado em outro RPPS ou para o RGPS. A metodologia de cálculo destes valores e premissas estão descritos na Nota Técnica Atuarial do respectivo município.

7.6.1 COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (A RECEBER E A PAGAR)

Para os benefícios concedidos, a compensação a receber foi estimada em R$ 81.477.149,48. Enquanto a compensação a pagar ficou em R$ 7.718.946,51.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

7.6.2. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER (A RECEBER E A PAGAR)

Para os benefícios a conceder, a compensação a receber foi estimada em R$ 78.556.646,37. Enquanto a compensação a pagar ficou em R$ 6.114.868,34, sendo que, sua estimativa foi feita com os dados dos exonerados do Ente Federativo, desde a instituição do RPPS.

7.7. RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO

Tabela 18 – Resultado Atuarial

RESULTADOS	TOTAL (R$)
PMBAC (1)	721.851.486,50
PMBC (2)	1.412.595.213,97
Provisão Matemática Total (3=1+2)	2.134.446.700,47
Compensação Financeira (4)	146.199.981,00
Ativo do Plano (5)	794.377.995,25
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	**1.193.868.724,22**

O RPPS de TOLEDO apresentou, na avaliação atuarial de 2026, um déficit de R$ 1.193.868.724,22. Esse resultado indica que o patrimônio do regime é insuficiente para cobrir a provisão matemática total do fundo.

7.8 VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS

Os valores atuais das remunerações futuras serão determinados por processo atuarial, correspondendo ao somatório dos valores projetados das remunerações dos segurados ativos durante o período laborativo. A expressão utilizada para o valor atual dos salários futuros (VASF) encontra-se na Nota Técnica Atuarial deste RPPS.

7.9. BALANÇO ATUARIAL

Neste capítulo apresentamos os resultados atuariais em relação as alíquotas vigentes e de equilíbrio.

Tabela 19 – Alíquotas de Contribuição

DESCRIÇÃO	Alíquota normal vigente em lei	Alíquota normal de equilíbrio
Alíquota Normal (patronal + servidor) (A)	35,00%	35,00%
Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e taxa de adm. (B)	0,00%	0,00%
Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B)	35,00%	35,00%

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

Tabela 20 – Composição dos Ativos Garantidores

DESCRIÇÃO	Valores
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO	R$ 794.377.995,25
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R$ 660.912.114,05
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	R$ 43.738.298,66
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	R$ 0,00
Aplicações no Exterior	R$ 18.995.344,43
Aplicações em Enquadramento - RPPS	R$ 0,00
Investimentos Estruturados	R$ 70.732.238,11

Tabela 21 – Provisões Matemáticas

PROVISÃO MATEMATICA - TOTAL	Valores com alíquotas vigentes	Valores com alíquotas de equilíbrio
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	R$ 1.412.595.213,97	R$ 1.412.595.213,97
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	R$ 1.435.791.369,87	R$ 1.435.791.369,87
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	R$ 0,00	R$ 0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	R$ 23.196.155,90	R$ 23.196.155,90
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC	R$ 721.851.486,50	R$ 721.851.486,50
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	R$ 1.384.326.226,86	R$ 1.384.326.226,86
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	R$ 372.642.041,45	R$ 372.642.041,45
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	R$ 289.832.698,91	R$ 289.832.698,91
AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA		
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	R$ 7.718.946,51	R$ 7.718.946,51
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	R$ 81.477.149,48	R$ 81.477.149,48
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	R$ 6.114.868,34	R$ 6.114.868,34
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder	R$ 78.556.646,37	R$ 78.556.646,37
Resultado Atuarial		
Superavit Escritural	R$ 103.968.138,83	R$ 103.968.138,83
Reserva de Contingência	R$ 0,00	R$ 0,00
Reserva para Ajuste do Plano	R$ 0,00	R$ 0,00
Deficit	-R$ 1.193.868.724,22	-R$ 1.193.868.724,22
Deficit Equacionado:	R$ 1.297.836.863,05	R$ 1.297.836.863,05
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	R$ 1.297.836.863,05	R$ 1.297.836.863,05
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	R$ 0,00	R$ 0,00
Deficit Atuarial a Equacionar	**0,00**	**0,00**

O município possui em lei o plano de amortização para o equacionamento do déficit atuarial. O montante correspondente ao valor presente dos aportes deste plano de amortização é de R$ 1.297.836.724,22, e, este valor é maior que o déficit atuarial encontrado na presente avaliação, portanto, há um superavit escritural no valor de R$ 103.968.138,83.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO NORMAL POR BENEFÍCIO

8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS

Tabela 22 – Remuneração e Proventos

Categorias	Valor Mensal - Estatísticas da População Coberta	Valores Anuais
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	20.955.436,83	272.420.678,79
Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que superam o Limite Máximo do RGPS	1.115.672,24	14.503.739,12
Total das Parcelas das Pensões Por Morte que superam o Limite Máximo do RGPS	10.320,61	134.167,93
TOTAL	22.081.429,68	287.058.585,84

8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI

O plano de custeio está vigente na lei municipal 2.067 de 09/09/2011 - Art. 2 e as contribuições esperadas estão na tabela abaixo.

Tabela 23 – Plano de Custeio Vigente e Contribuições

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R$)	Alíquota Vigente (%)	Valor da contribuição esperada com alíquotas vigentes (R$)
Ente Federativo	272.420.678,79	21,00%	57.208.342,55
Taxa de Administração	272.420.678,79	0,00%	0,00
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	0,00	0,00%	0,00
Ente Federativo - Total	272.420.678,79	21,00%	57.208.342,55
Segurados Ativos	272.420.678,79	14,00%	38.138.895,03
Aposentados	14.503.739,12	14,00%	2.030.523,48
Pensionistas	134.167,93	14,00%	18.783,51
Total	R$ 287.058.585,84	35,00%	R$ 97.396.544,56

8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO

Aqui demonstramos as alíquotas adequadas, calculadas atuarialmente, a serem instituídas pelo município para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial, discriminadas por tipo de benefício.

Tabela 24 – Plano de Custeio Calculado por Benefício

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria Programada - Tempo de Contribuição, Idade	CAP	32.036.671,83	11,76%
Aposentadoria Especial de Professor	CAP	42.034.510,74	15,43%
Outras Aposentadorias Especiais	CAP	0,00	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	CAP	8.499.525,18	3,12%

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

Pensão por Morte de Servidor Ativo	CAP	9.561.965,83	3,51%
Pensão por Morte de Servidor Aposentado por Invalidez	CAP	0,00	0,00%
Pensão Por Morte de Servidor em Aposentadoria	CAP	1.498.313,73	0,55%
Pensão Por Morte de Servidor em Aposentadoria Especial	CAP	1.716.250,28	0,63%
Pensão Por Morte de Servidor em Outras Aposentadorias	CAP	0,00	0,00%
Custeio Administrativo	-	0,00	0,00%
Alíquota Total*		95.347.237,58	35,00%

*Alíquotas sem considerar a contribuição excedente dos aposentados e pensionistas que ganham acima do teto do RGPS.

Para fins de conhecimento, iremos apresentar a alíquota calculada. A tabela a seguir apenas demonstra que atualmente não há indicativos de aumento do custeio normal.

Tabela 25 – Plano de Custeio Calculado por Benefício

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria Programada - Tempo de Contribuição, Idade	CAP	R$ 15.691.431,10	5,76%
Aposentadoria Especial de Professor	CAP	R$ 20.567.761,25	7,55%
Outras Aposentadorias Especiais	CAP	R$ 0,00	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	CAP	R$ 4.168.036,39	1,53%
Pensão por Morte de Servidor Ativo	CAP	R$ 4.685.635,68	1,72%
Pensão por Morte de Servidor Aposentado por Invalidez	CAP	R$ 0,00	0,00%
Pensão Por Morte de Servidor em Aposentadoria	CAP	R$ 735.535,83	0,27%
Pensão Por Morte de Servidor em Aposentadoria Especial	CAP	R$ 844.504,10	0,31%
Pensão Por Morte de Servidor em Outras Aposentadorias	CAP	R$ 0,00	0,00%
Custeio Administrativo	-	R$ 0,00	0,00%
Alíquota Total*		R$ 46.692.904,34	17,14%

8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO

Tabela 26 – Plano de Custeio por Regime

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Capitalização	95.347.237,58	35,00%
Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	0,00%
Repartição Simples	0,00	0,00%
Custeio Administrativo	0,00	0,00%
Alíquota Total*	95.347.237,58	35,00%

*Alíquotas sem considerar a contribuição excedente dos aposentados e pensionistas que ganham acima do teto do RGPS.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

8.5. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL A CONSTAREM EM LEI

Tabela 27 – Custo e Plano de Custeio Definido na Avaliação Atuarial

Regime Financeiro	Valor Anual da Base de Cálculo (R$)	Alíquota Definida na Avaliação Atuarial (%)	Valor da contribuição Esperada
Ente Federativo	R$ 272.420.678,79	21,00%	R$ 57.208.342,55
Taxa de Administração	R$ 272.420.678,79	0,00%	R$ 0,00
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	R$ 0,00	0	R$ 0,00
Ente Federativo - Total	R$ 272.420.678,79	21,00%	R$ 57.208.342,55
Segurados Ativos	R$ 272.420.678,79	14,00%	R$ 38.138.895,03
Aposentados	R$ 14.503.739,12	14,00%	R$ 2.030.523,48
Pensionistas	R$ 134.167,93	14,00%	R$ 18.783,51
Alíquota Total	**R$ 287.058.585,84**	**35,00%**	**R$ 97.396.544,56**

9. EQUACIONAMENTO DO DEFICIT ATUARIAL

9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO RESULTADO ATUARIAL

O resultado apresentado no item 7 evidencia o resultado do Plano Previdenciário do RPPS de TOLEDO, cuja origem se deu, provavelmente, em razão de um ou mais dos seguintes fatores:

a) Aplicação de um Plano de Custeio inadequado quando da instituição do RPPS e por longo tempo de vigência;

b) Atraso ou falta de repasse das contribuições instituídas em Lei;

c) Utilização dos recursos financeiros para outros fins, que não os previdenciários;

d) Aumentos salariais para os segurados do Plano Previdenciário acima da inflação e superando a premissa de crescimento salarial em anos anteriores;

e) Rendimentos das aplicações e investimentos dos recursos financeiros do RPPS abaixo do mínimo atuarial esperado (meta atuarial);

f) Ingresso de novos servidores sem a devida compensação financeira previdenciária;

g) Promoções e incorporações de vantagens às vésperas da aposentadoria, sem a proporcional capitalização do sistema;

h) Aumento da expectativa de vida do brasileiro, ocasionando o prolongamento de pagamento dos benefícios por um período maior;

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

i) Base cadastral incompleta, principalmente em relação a não informação do tempo de contribuição/serviço anterior à nomeação no serviço público;

j) Falta de reposição e novas contratações de servidores ativos fazendo com que a proporção entre ativos para inativos fique muito próxima de 1:1.

Ressaltamos que nesse último exercício, temos os seguintes fatores que contribuíram para o resultado atuarial apresentado:

a) Alteração da taxa de juros para 5,81% a.a.;
b) Alteração da tábua de mortalidade.
c) Aumento da média salarial dos segurados ativos em 4,55%;
d) Aumento quantitativo nos inativos em 4,59%;
e) Aumento na média do valor dos proventos dos inativos em 5,41%;
f) Aumento quantitativo nos ativos em 10,67%;

9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DEFICIT

A partir dos resultados encontrados e apresentados no item 7, passa-se a estabelecer o plano de equacionamento do déficit ao RPPS de TOLEDO nos itens abaixo, como sendo o suficiente e necessário para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial.

9.2.1 Equacionamento do déficit

A Portaria MTP n° 1.467/2022 determina os prazos máximos que podem ser aplicados para amortização do déficit atuarial encontrado. No artigo 43 do referido artigo está definido que o prazo máximo possível, sem a utilização do LDA – Limite do Déficit Atuarial, é de 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do primeiro plano de amortização implementado pelo ente federativo. Segue a transcrição do art. 43 para o entendimento.

> Art. 43. O plano de amortização deverá obedecer a um dos seguintes prazos máximos:
> I - 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do plano de amortização que tiver sido implementado em lei do ente federativo publicada após a Portaria MF nº 464, de 19 de novembro de 2018;
> II - caso seja utilizada a duração do passivo como parâmetro para o cálculo do LDA, o prazo do plano de amortização corresponderá ao dobro da duração; ou

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

III - caso seja utilizada a sobrevida média dos beneficiários como parâmetro para o cálculo do LDA, deverão ser observados os seguintes parâmetros:
a) o prazo do plano de amortização do deficit atuarial relativo à PMBC deverá corresponder à sobrevida média dos beneficiários; e
b) o prazo do plano de amortização do deficit atuarial relativo à PMBaC deverá ser calculado pela seguinte fórmula:

Prazo = RAP x 1,5

onde: RAP = prazo médio remanescente para aposentadoria de cada segurado, calculado a partir da base cadastral, premissas e hipóteses utilizadas na respectiva avaliação atuarial, considerando no mínimo a idade, sexo e tempo de contribuição.

Parágrafo único. Para os entes federativos que comprovarem o disposto no inciso IV do art. 55 desta Portaria, o plano de amortização do deficit atuarial de que trata o inciso I do caput poderá prever alíquotas e/ou aportes até 2065.

.

Assim sendo, Toledo pode utilizar para o cálculo das alíquotas de plano de custeio, o prazo de 14 anos, remanescente em lei.

A legislação em vigor autoriza o financiamento do referido déficit em 35 anos, através de alíquota especial (suplementar), respeitado as definições nos artigos 56, 57, 64 e 65 da Portaria MTP n° 1467/2022.

A administração de Toledo já possui em lei plano de amortização, previsto na lei nº 2.956/2025, que equaciona plenamente o déficit atuarial atual, conforme demonstrado abaixo

Tabela 28 – Plano de Amortização Vigente – Atualizado por INPC

Ano	Aporte (R$)	Base de Cálculo (R$)	Saldo Inicial (R$)	(-) Pagamento (R$)	Juros (R$)	Saldo Final (R$)
2026	77.240.438,60	275.172.127,65	1.193.868.724,22	77.240.438,60	71.154.575,96	1.187.782.861,58
2027	87.216.041,24	277.951.366,14	1.187.782.861,58	87.216.041,24	70.791.858,55	1.171.358.678,89
2028	97.666.108,73	280.758.674,93	1.171.358.678,89	97.666.108,73	69.812.977,26	1.143.505.547,42
2029	108.608.782,34	283.594.337,55	1.143.505.547,42	108.608.782,34	68.152.930,63	1.103.049.695,71
2030	121.492.151,03	286.458.640,36	1.103.049.695,71	121.492.151,03	65.741.761,86	1.047.299.306,55
2031	133.514.871,37	289.351.872,63	1.047.299.306,55	133.514.871,37	62.419.038,67	976.203.473,85
2032	146.089.478,04	292.274.326,54	976.203.473,85	146.089.478,04	58.181.727,04	888.295.722,86
2033	159.236.778,00	295.226.297,24	888.295.722,86	159.236.778,00	52.942.425,08	782.001.369,94
2034	172.978.293,61	298.208.082,84	782.001.369,94	172.978.293,61	46.607.281,65	655.630.357,97
2035	187.336.285,39	301.219.984,48	655.630.357,97	187.336.285,39	39.075.569,34	507.369.641,92
2036	202.333.776,79	304.262.306,32	507.369.641,92	202.333.776,79	30.239.230,66	335.275.095,79
2037	217.994.578,33	307.335.355,61	335.275.095,79	217.994.578,33	19.982.395,71	137.262.913,16
2038	235.051.371,06	310.439.442,71	137.262.913,16	235.051.371,06	8.180.869,62	(89.607.588,28)
2039	252.708.983,16	313.574.881,08	(89.607.588,28)	252.708.983,16	(5.340.612,26)	(347.657.183,70)

Uma vez amortizado todo o déficit atuarial, o qual é previsto para o ano 2039, o Custo Especial não mais será necessário, permanecendo apenas o Custo Normal.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

Abaixo segue o plano de amortização segmentado por órgãos, conforme a locação de cada servidor do grupo dos ativos

Tabela 29 – Plano de Amortização - Por órgão

Ano	Aporte Município	Aporte Câmara (R$)	Aporte Total (R$)
2026	76.394.850,54	845.588,06	77.240.438,60
2027	86.261.245,48	954.795,76	87.216.041,24
2028	96.596.911,08	1.069.197,65	97.666.108,73
2029	107.419.790,00	1.188.992,34	108.608.782,34
2030	120.162.118,28	1.330.032,75	121.492.151,03
2031	132.053.220,15	1.461.651,22	133.514.871,37
2032	144.490.166,58	1.599.311,46	146.089.478,04
2033	157.493.536,75	1.743.241,25	159.236.778,00
2034	171.084.617,41	1.893.676,20	172.978.293,61
2035	185.285.425,38	2.050.860,01	187.336.285,39
2036	200.118.732,06	2.215.044,73	202.333.776,79
2037	215.608.087,31	2.386.491,02	217.994.578,33
2038	232.478.151,17	2.573.219,90	235.051.371,06
2039	249.942.456,93	2.766.526,23	252.708.983,16

10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

As despesas administrativas do RPPS de Toledo são custeadas diretamente pelo Tesouro Municipal. Desta forma, não há taxa de custeio administrativo sobre o RPPS.

11. ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

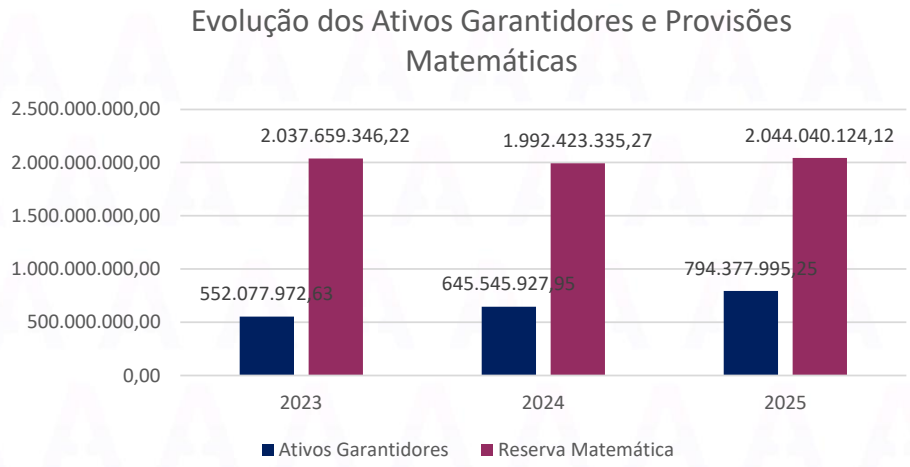
A tabela abaixo apresenta a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais e a evolução do grupo de ativos, aposentados e pensionistas.

Tabela 30 – Valores dos Compromissos

VALORES DOS COMPROMISSOS/ Exercícios	2026	2025	2024
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de	794.377.995,25	645.545.927,95	552.077.972,63
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	1.435.791.369,8	1.343.427.652,1	1.165.799.494,3
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios	23.196.155,90	21.239.014,57	18.911.003,99
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	1.412.595.213,9	1.322.188.637,6	1.146.888.490,3
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	1.384.326.226,8	1.349.467.068,2	1.593.441.184,0
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	662.474.740,36	679.232.370,60	702.670.328,19
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	721.851.486,50	670.234.697,65	890.770.855,83
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	160.033.795,85	147.926.585,95	165.554.440,70
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	13.833.814,85	12.402.439,76	11.756.042,21
Resultado Atuarial	1.193.868.724,2	1.211.353.261,1	1.331.782.975,1
INDICE DE COBERTURA DAS RESERVAS MATEMÁTICAS	37,22%	32,40%	27,09%

A partir dos dados acima, pode-se evidenciar a evolução do RPPS no seu objetivo de capitalizar recursos para pagamento dos benefícios sob sua gestão. Na

avaliação atuarial de 2025, o índice de cobertura para seus compromissos era de 32,4%, e atualmente o índice é de 37,22%, representando um acréscimo de 14,87%.



O gráfico acima apresenta a evolução dos ativos garantidores em comparação com a reserva matemática ao longo dos últimos três exercícios.

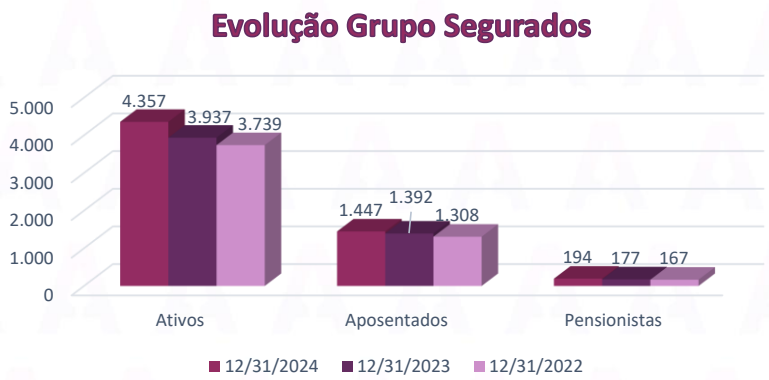
Dado os ativos garantidores disponíveis e a reserva matemática calculada, a análise conjunta desses dois indicadores é fundamental para avaliar o equilíbrio financeiro e atuarial, pois evidencia se os recursos acumulados são suficientes para cobrir as obrigações projetadas ao longo do tempo.

Tabela 31 – Estatísticas da População Coberta

ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA - Ano Base	2025	2024	2023
Quantidade de Segurados Ativos	4.357	3.937	3.739
Quantidade de Aposentados	1.447	1.392	1.308
Quantidade de Pensionistas	194	177	167
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	4.810	4.600	4.453
Média do Valor do Benefício dos Aposentados	6.272	5.975	5.769
Média do Valor do Benefícios dos Pensionistas	3.185	2.997	2.815
Idade Média dos Segurados Ativos	42	42	42
Idade Média dos Aposentados	65	65	65
Idade Média dos Pensionistas	61	63	65
Idade Média Projetada Para Aposentadoria	57	57	59

Observa-se que houve um aumento de 10,67% na quantidade de ativos de 2025/2024, enquanto os inativos aumentaram em torno de 4,59% no mesmo período.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h



12. ANÁLISE DE SENSIBILIDADE

Iremos demonstrar neste capítulo, a influência de algumas variáveis na apuração dos custos e reservas matemáticas. As variáveis utilizadas serão: taxa de juros atuarial, crescimento salarial e tábua de mortalidade.

12.1 IMPACTO DA TAXA DE JUROS

O resultado atuarial desta avaliação, considerando a taxa de juros de 5,81%, apresentou uma provisão matemática de R$ 2.134.446.700,47 e um custo normal de 35%. Entretanto, a taxa de juros tem relação inversamente proporcional ao resultado atuarial, ou seja, uma taxa de juros maior, resulta em um déficit atuarial menor e quando a taxa é reduzida, o resultado atuarial aumenta. Para análise de impacto da taxa de juros, foi realizado o cálculo atuarial variando o percentual de juros. Segue abaixo os resultados.

Tabela 32 – Variação nas Provisões Matemáticas em Função da taxa de Juros Real

Juros	PMBac	PMBC	Provisão Total
4,96%	925.111.403,50	1.537.714.822,41	2.462.826.225,91
5,46%	814.288.909,12	1.472.516.119,02	2.286.805.028,14
5,81%	**721.851.486,50**	**1.412.595.213,97**	**2.134.446.700,47**
6,46%	644.302.174,94	1.357.398.486,42	2.001.700.661,36
6,96%	578.600.600,33	1.306.440.953,72	1.885.041.554,05

12.2 IMPACTO DO CRESCIMENTO SALARIAL

Em relação ao crescimento salarial, o percentual utilizado é diretamente proporcional às provisões matemáticas, ou seja, quanto maior o crescimento salarial, maior serão as provisões. Analisando as possíveis alterações no crescimento salarial médio dos segurados ativos considerados nesta avaliação, verifica-se o seguinte resultado:

Tabela 33 – Variação nas Provisões Matemáticas em Função do Crescimento Salarial

Crescimento Salarial	PMBac	PMBC	Provisão Total
1,01%	721.851.486,50	1.412.595.213,97	2.134.446.700,47
1,51%	759.891.668,28	1.412.595.213,97	2.172.486.882,25
2,01%	803.390.508,67	1.412.595.213,97	2.215.985.722,64

12.2 IMPACTO BIOMÉTRICO – TÁBUAS DE MORTALIDADE

Nos últimos anos observa-se a redução da expectativa de vida do brasileiro na tábua de mortalidade IBGE - 2024 e isso segue sendo refletido na apuração dos resultados atuariais em razão da atualização anual das tábuas de mortalidade, pois, quanto maior a expectativa de vida, maior o montante de recursos necessários para pagar os benefícios por mais tempo, e quando menor a expectativa de vida, menor será o montante de recursos. Segue abaixo o impacto gerado nas provisões matemáticas quando alterado a premissa biométrica.

Tabela 34 – Variação Tábua de Mortalidade

Tábuas de Mortalidade	PMBac	PMBC	Provisão Total
AT2000 (M/F)	711.447.123,55	1.393.622.581,21	2.105.069.704,76
IBGE-2023 (M/F)	664.629.635,47	1.337.654.681,32	2.002.284.316,79
Tábuas conforme Relatório	721.851.486,50	1.412.595.213,97	2.134.446.700,47

13. AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS

O RPPS de Toledo é considerado Grande Porte e segundo dados divulgados pela Secretaria de Previdência, possui nota B no Indicador de Situação Previdenciária – ISP, o que o deixa classificado como Perfil Atuarial III.

14. PARECER ATUARIAL

A presente Avaliação Atuarial tem o objetivo de dimensionar a situação financeiro-atuarial do RPPS do município de TOLEDO, de acordo com a metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente. Os resultados encontrados originam-se de projeções futuras baseadas em hipóteses, parâmetros de cálculo e critérios internacionalmente aceitos, e dimensionam os custos e as provisões matemáticas do plano previdenciário, atendendo a Portaria MTP n° 1.467/2022, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para a realização deste tipo de estudo, constantes na Nota Técnica Atuarial deste município.

Os resultados encontrados evidenciam um desequilíbrio importante no RPPS de TOLEDO, originado no serviço passado. Tal desequilíbrio (déficit) está recebendo o tratamento adequado (equacionamento) através do plano de amortização

(suplementar), já implementada na Legislação Municipal. O déficit encontrado tem sua origem na combinação de alguns fatores importantes, os quais foram elencados no item 9.1. A implantação da contribuição especial (suplementar), tem por objetivo garantir a estabilidade do RPPS de acordo com os fluxos futuros de pagamento de benefício. Estas contribuições especiais perdurarão até a quitação total do déficit atuarial.

O atual plano de amortização por aportes se mostra condizente com os compromissos do RPPS, logo poderá manter o atual plano de custeio vigente. Por sua vez, as rentabilidades auferidas no sistema financeiro nacional, pela aplicação e investimento das Reservas Financeiras, no último ano, evidencia que o RPPS neste último ano, alcançou uma rentabilidade anual de 14,11% enquanto a Meta Atuarial foi de 9,21% (INPC + 5,12%), ou seja, foi atingido a meta gerando um ganho atuarial de R$ 35.059.499,95.

O município de Toledo possuí custo normal vigente em lei e conforme já exposto no item 8.5 e se mostra compatível com os compromissos do plano. Portanto, não necessitando alteração do custo normal total.

Porto Alegre, 04 de março de 2026

Michele de Mattos Dall'Agnol
Atuária MTE 2.991
CPF: 837.360.850-87

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

15. ANEXOS

ANEXO 1 - CONCEITOS E DEFINIÇÕES

ANEXO 2 – ESTATÍSTICAS

ANEXO 3 - PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

ANEXO 4 - PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES

ANEXO 5 - RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA

ANEXO 6 - PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RREO

ANEXO 7 - RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

ANEXO 8 – Parecer nº01 – Estudo de aderência das Hipóteses

ANEXO 9 - TÁBUAS EM GERAL

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

ANEXO 1 - CONCEITOS E DEFINIÇÕES

Esse anexo apresentará conceitos e definições transcritos da Portaria MTP n° 1.467/2022 necessários para a correta compreensão dos termos técnicos utilizados e dos resultados apresentados na avaliação atuarial.

1) Alíquota de contribuição normal: percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
2) Alíquota de contribuição suplementar: percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do deficit atuarial.
3) Análise de sensibilidade: método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado final de um estudo ou avaliação atuarial.
4) Aposentadoria: benefício concedido aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
5) Aposentadoria por invalidez: benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
6) Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios: somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.
7) Atuário: profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.
8) Auditoria atuarial: exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada, na forma de instrução normativa específica, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

(reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.

9) Avaliação atuarial: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

10) Bases técnicas: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

11) Beneficiário: a pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.

12) Conselho deliberativo: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério de organização e funcionamento desse regime pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime, nos colegiados ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.

13) Conselho fiscal: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.

14) Custeio administrativo: é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

15) Custo administrativo: o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.

16) Custo normal: o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

17) Custo suplementar: o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de deficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

18) Data focal da avaliação atuarial: data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.

19) Deficit atuarial: resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

20) Deficit financeiro: valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.

21) Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA): documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.

22) Dependente previdenciário: a pessoa física que mantenha vinculação previdenciária com o segurado, na forma da lei.

23) Dirigente da unidade gestora do RPPS: representante legal da unidade gestora do RPPS que compõe o seu órgão de direção ou diretoria executiva.

24) Duração do passivo: a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

25) Ente federativo: a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.

26) Equacionamento de deficit atuarial: decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.

27) Equilíbrio atuarial: garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.

28) Equilíbrio financeiro: garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.

29) Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média: a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

30) Evento gerador do benefício: evento que gera o direito e torna o segurado do RPPS ou o seu dependente elegível ao benefício.

31) Fluxo atuarial: discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual deficit ou superavit apurados da avaliação atuarial.

32) Fundo em capitalização: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no Plano de Benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado sob o regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras dispostas nesta Portaria.

33) Fundo em repartição: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.

34) Fundo para oscilação de riscos: valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de antisseleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.

35) Ganhos e perdas atuariais: demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.

36) Meta de rentabilidade: é a taxa real anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, definida pela política de investimentos do RPPS.

37) Método de financiamento atuarial: metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

38) Nota técnica atuarial (NTA): documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

39) Órgãos de controle externo: Os tribunais de contas, responsáveis pela fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos entes federativos e entidades da Administração Pública direta e indireta, nos termos dos arts. 70 a 75 da Constituição Federal e respectivas constituições estaduais, e dos RPPS, na forma do inciso IX do art. 1º da Lei nº 9.717, de 1998.

40) Parecer atuarial: documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

41) Passivo atuarial: é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.

42) Pensionista: o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

43) Plano de benefícios: benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS.

44) Plano de custeio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.

45) Plano de custeio de equilíbrio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do Plano de Benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessárias para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

46) Plano de custeio vigente: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.

47) Projeções atuariais com as alíquotas de equilíbrio: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

48) Projeções atuariais com as alíquotas vigentes: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

49) Provisão matemática de benefícios a conceder: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

50) Provisão matemática de benefícios concedidos: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

51) Regime financeiro de capitalização: regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.

52) Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura: regime no qual o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo esse considerado até sua extinção e apenas para benefícios cujo evento gerador do benefício venha ocorrer naquele único exercício.

53) Regime financeiro de repartição simples: regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.

54) Regime Geral de Previdência Social - RGPS: regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.

55) Regime Próprio de Previdência Social - RPPS: o regime de previdência estabelecido no âmbito do ente federativo e que assegure por lei, a todos os

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

servidores titulares de cargo efetivos, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.

56) Relatório da avaliação atuarial: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

57) Relatório de análise das hipóteses: instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime, às normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS e às normas editadas pelo ente federativo.

58) Reserva administrativa: constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.

59) Reserva de contingência: montante decorrente do resultado superavitário, para garantia de benefícios.

60) Resultado atuarial: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

61) Segregação da massa: a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.

62) Segurado: o servidor público civil titular de cargo efetivo, o magistrado e o membro do Ministério Público e de tribunal de contas, ativo e aposentado; o militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado, com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.

63) Segurado aposentado: o segurado em gozo de aposentadoria.

64) Segurado ativo: o segurado que esteja em fase laborativa.

65) Serviço passado: parcela do passivo atuarial do servidor ativo correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para a qual não exista compensação previdenciária integral. No caso do aposentado ou pensionista, é

a parcela do passivo atuarial referente a esses beneficiários, relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para o correspondente custeio.

66) Sobrevida média dos aposentados e pensionistas: representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

67) Superavit atuarial: resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

68) Tábuas biométricas: instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade etc.

69) Taxa atuarial de juros: é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.

70) Taxa de administração: compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.

71) Taxa de juros parâmetro: aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.

72) Valor atual das contribuições futuras: valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

73) Valor atual dos benefícios futuros: valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

74) Viabilidade financeira: capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.

75) Viabilidade fiscal: capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

76) Viabilidade orçamentária: capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

77) Unidade gestora: a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.

78) Valor Justo: valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

ANEXO 2 – ESTATÍSTICAS

ESTATÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS

Tabela 1 – Estatísticas dos Servidores Ativos

Discriminação	Feminina	Masculino	Total
Quantidade de Servidores	3418	939	4357
Folha Mensal	R$ 15.533.296,09	R$ 5.422.140,74	R$ 20.955.436,83
Benefício Médio Mensal	R$ 4.544,56	R$ 5.774,38	R$ 4.809,60
Idade Mínima Atual	19	20	19
Idade Máxima Atual	73	70	73
Idade Média Atual	42	42	42
Idade Mínima de Admissão	18	18	18
Idade Máxima de Admissão	61	67	67
Idade Média de Admissão	33	32	33
Idade Média de Aposentadoria Projetada	56	61	57

Tabela 2 – Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	Feminina	Masculino	Frequência
Até 25	79	27	2%
26 a 30	303	82	9%
31 a 35	472	127	14%
36 a 40	672	184	20%
41 a 45	678	171	20%
46 a 50	577	149	17%
51 a 55	359	99	11%
56 a 60	194	61	6%
61 a 65	62	33	2%
66 a 75	22	6	1%
Acima de 75	0	0	0%
Total	3418	939	100%

Tabela 3 – Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo	População	Frequência
Até 25	666	18%
26 a 30	880	24%
31 a 35	766	21%
36 a 40	583	16%
41 a 45	375	10%
46 a 50	201	6%
51 a 55	94	3%
56 a 60	33	1%
61 a 65	2	0%
66 a 75	2	0%
Acima de 75	0	0%
Total	3602	100%

Tabela 4 – Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo	População	Frequência
Até R$ 1.760,00	92	2%
R$ 1.760,01 até 3.520,00	1690	39%
R$ 3.520,01 até 4.400,00	635	15%
R$ 4.400,01 até 8.157,39	1607	37%
Acima de 8.157,40	333	8%
Total	4357	100%

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

Tabela 5 – Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino	Total
Até 50 anos	731	0	731
51 a 55	1173	55	1228
56 a 60	1323	459	1782
61 a 65	136	410	546
66 a 70	47	11	58
Acima de 70	8	4	12
Total	3418	939	4357

Tabela 6 – Distribuição de Dependentes por Ativos

Intervalo	População	Frequência
Sem dependentes	1132	26%
Com 1 dependente	1415	32%
Com 2 ou mais dependentes	1810	42%
Total	4357	100%

ESTATÍSTICAS DOS APOSENTADOS

Tabela 7 – Estatísticas dos Aposentados

Discriminação	Feminina	Masculino	Total
Quantidade de Servidores	1244	203	1447
Folha Mensal	R$ 7.712.200,81	R$ 1.363.278,26	R$ 9.075.479,07
Benefício Médio Mensal	R$ 6.199,52	R$ 6.715,66	R$ 6.271,93
Idade Mínima Atual	34	35	34
Idade Máxima Atual	93	96	96
Idade Média Atual	64	70	65

Tabela 8 –Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	Feminina	Masculino	Frequência
36 a 40	3	1	0%
41 a 45	11	1	1%
46 a 50	27	2	2%
51 a 55	142	1	10%
56 a 60	268	20	20%
61 a 65	261	43	21%
66 a 75	385	81	32%
Acima de 75	143	53	14%
Total	1240	202	100%

Tabela 9 – Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência
Até R$ 1.760,00	158	11%
R$ 1.760,01 até 3.520,00	255	18%
R$ 3.520,01 até 4.400,00	102	7%
R$ 4.400,01 até 8.157,39	545	38%
Acima de 8.157,40	387	27%
Total	1447	100%

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

Tabela 10 – Aposentados por Dependentes

Intervalo	População	Frequência
Sem dependentes	401	40,18%
Com 1 dependente	559	56,01%
Com 2 ou mais dependentes	38	3,81%
Total	998	100,00%

ESTATÍSTICAS DOS PENSIONISTAS

Tabela 11 – Estatísticas dos Pensionistas

Discriminação	Feminina	Masculino	Total
Quantidade de Servidores	118	76	194
Folha Mensal	R$ 365.288,26	R$ 252.577,19	R$ 617.865,45
Benefício Médio Mensal	R$ 3.095,66	R$ 3.323,38	R$ 3.184,87
Idade Mínima Atual	2	3	2
Idade Máxima Atual	98	94	98
Idade Média Atual	65	55	61

Tabela 12 – Pensionistas por Faixa Etária

Intervalo	Feminina	Masculino	Frequência
Até 36	15	16	12,71%
36 a 40	0	3	0,00%
41 a 45	1	2	0,85%
46 a 50	4	3	3,39%
51 a 55	6	4	5,08%
56 a 60	4	14	3,39%
61 a 65	8	5	6,78%
66 a 75	32	17	27,12%
Acima de 75	48	12	40,68%
Total	118	76	100,00%

Tabela 13 – Pensionistas por Faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência
Até R$ 1.760,00	65	33,51%
R$ 1.760,01 até 3.520,00	64	32,99%
R$ 3.520,01 até 4.400,00	16	8,25%
R$ 4.400,01 até 8.157,39	42	21,65%
Acima de 8.157,40	7	3,61%
Total	194	100,00%

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

ANEXO 3 - PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

RESERVAS MATEMÁTICAS			
Plano de Contas			Valor (R$)
Sem Máscara	C	**Ativo - Fundo Previdenciário**	**R$ 794.377.995,25**
Sem Máscara	C	Aplicações conforme DAIR - Fundo Previdenciário	R$ 794.377.995,25
Sem Máscara	D	Reserva administrativa	R$ 0,00
Sem Máscara	C	Parcelamentos - Fundo Previdenciário	R$ 0,00

REGISTROS CONTÁBEIS DO BALANÇO DO RPPS			
1.2.1.1.2.08.00	D	Créditos Para Amortização De Déficit Atuarial - Plano Previdenciário - INTRA OFSS	R$ 1.297.836.863,05
1.2.1.1.2.08.01	D	Valor Atual Dos Aportes Para Cobertura Do Déficit Atuarial	R$ 1.297.836.863,05
1.2.1.1.2.08.02	D	Valor Atual Da Contribuição Patronal Suplementar Para Cobertura Do Déficit Atuarial	R$ 0,00
1.2.1.1.2.08.03	D	Valor Atual Dos Recursos Vinculados Por Lei Para Cobertura Do Déficit Atuarial	R$ 0,00
1.2.1.1.2.08.99	D	Outros Créditos Do RPPS Para Amortizar Déficit Atuarial	R$ 0,00
2.2.7.2.1.00.00	C	**Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação**	**R$ 2.062.955.140,68**
2.2.7.2.1.01.00	C	Plano Financeiro - Provisões de Benefícios Concedidos	R$ 0,00
2.2.7.2.1.01.01	C	Aposentadorias/Pensões Concedidos Do Plano Financeiro Do RPPS	R$ 0,00
2.2.7.2.1.01.03	D	Contribuições Do Aposentado Para O Plano Financeiro Do RPPS	R$ 0,00
2.2.7.2.1.01.04	D	Contribuições Do Pensionista Para O Plano Financeiro Do RPPS	R$ 0,00
2.2.7.2.1.01.05	D	Compensação Previdenciária Do Plano Financeiro Do RPPS	R$ 0,00
2.2.7.2.1.01.99	D	Outras Deduções	R$ 0,00
2.2.7.2.1.02.00	C	Plano Financeiro - Provisões De Benefícios A Conceder	R$ 0,00
2.2.7.2.1.02.01	C	Aposentadorias/Pensões a Conceder do Fundo em Repartição do RPPS	R$ 0,00
2.2.7.2.1.02.03	D	Contribuições Do Servidor e Futuro Aposentado/Pensionista para o Fundo em Repartição do RPPS	R$ 0,00
2.2.7.2.1.02.04	D	Compensação Previdenciária Do Plano Financeiro Do RPPS	R$ 0,00
2.2.7.2.1.02.05	D	Parcelamento De Débitos Previdenciários	R$ 0,00
2.2.7.2.1.02.99	D	Outras Deduções	R$ 0,00
2.2.7.2.1.03.00	C	Plano Previdenciário - Provisões De Benefícios Concedidos	R$ 1.340.847.111,63
2.2.7.2.1.03.01	C	Aposentadorias/Pensões Concedidos Do Plano Previdenciário Do RPPS	R$ 1.435.791.369,87
2.2.7.2.1.03.03	D	Contribuições Do Aposentado Para O Plano Previdenciário Do RPPS	-R$ 23.018.779,44
2.2.7.2.1.03.04	D	Contribuições Do Pensionista Para O Plano Previdenciário Do RPPS	-R$ 177.377,07
2.2.7.2.1.03.05	D	Compensação Previdenciária Do Plano Previdenciário Do RPPS	-R$ 71.748.101,73
2.2.7.2.1.03.99	D	Outras Deduções	R$ 0,00
2.2.7.2.1.04.00	C	Plano Previdenciário - Provisões De Benefícios A Conceder	R$ 722.108.029,05
2.2.7.2.1.04.01	C	Aposentadorias/Pensões A Conceder Do Plano Previdenciário Do RPPS	R$ 1.487.441.370,22
2.2.7.2.1.04.02	D	Contribuições Do Ente Para O Plano Previdenciário Do RPPS	-R$ 387.631.393,76
2.2.7.2.1.04.03	D	Contribuições Do Servidor e Futuro Aposentado/Pensionista Para O Plano Previdenciário Do RPPS	-R$ 301.491.084,03
2.2.7.2.1.04.04	D	Compensação Previdenciária Do Plano Previdenciário Do RPPS	-R$ 76.210.863,38
2.2.7.2.1.04.99	D	Outras Deduções	R$ 0,00
2.3.6.2.0.00.00	C	Reservas Atuariais	R$ 29.259.717,62
2.3.6.2.1.00.00	C	Reserva Atuarial – Consolidação	R$ 29.259.717,62
2.3.6.2.1.01.00	C	Reservas Atuariais - Fundo Em Capitalização	R$ 29.259.717,62
2.3.6.2.1.01.01	C	Reserva Atuarial Para Contingências	R$ 29.259.717,62
2.3.6.2.1.01.02	C	Reserva Atuarial Para Ajustes Do Fundo	R$ 0,00
3.9.9.9.2.00.00	D	Variações Patrimoniais Diminutivas Decorrentes De Fatos Geradores Diversos - INTRA OFSS	R$ 0,00
3.9.9.9.2.01.00	D	Ajuste Do Valor Atual Do Plano De Equacionamento Do Déficit Do RPPS	R$ 0,00

REGISTROS CONTÁBEIS DO BALANÇO DO ENTE FEDERATIVO			
2.2.7.9.0.00.00	C	Outras Provisões a Longo Prazo	R$ 1.297.836.863,05
2.2.7.9.2.09.00	C	Valor Atual da Obrigação Com Amortização De Déficit Atuarial - Plano Previdenciário - INTRA	R$ 1.297.836.863,05

Nota Explicativa – Provisões Matemáticas Previdenciárias

A Portaria MF nº 184/2008 determinou à STN o desenvolvimento de ações para promover a convergência às Normas Internacionais de Contabilidade aplicadas ao Setor Público publicadas pelo International Public Sector Accounting Standards Board – IPSASB, o órgão da International Federation of Accountants – IFAC que trabalha especificamente para o desenvolvimento da padronização internacional das normas de contabilidade aplicadas ao setor público, e às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público – NBC TSP, editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC.

De acordo com a NBC TSP 15, a entidade deve utilizar o método de crédito unitário projetado (PUC) para determinar o valor presente das obrigações de benefício definido e o respectivo custo do serviço corrente e, quando aplicável, o custo do serviço passado. Entretanto, conforme §1º do Art. 31 da Portaria MTP n° 1.467/2022, a apuração do custo normal dos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização deverá ser por meio de um dos seguintes métodos atuariais de financiamento:

I - Crédito Unitário Projetado (PUC);

II - Idade Normal de Entrada;

III - Prêmio Nivelado Individual; e

IV - Agregado por Idade Atingida.

Na presente avaliação atuarial, a metodologia do regime financeiro utilizada é a Idade Normal de Entrada, sendo assim foi realizado o segundo cálculo da avaliação atuarial considerando a metodologia de crédito unitário projetado (CUP/PUC). Diante disso, segue abaixo a tabela comparativa com os resultados com a metodologia PUC, a ser utilizado para contabilização e a provisão matemática a ser considerada para gestão previdenciária e atuarial (DRAA).

Descrição	Metodologia IEN	Metodologia PUC
Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos	1.412.595.213,97	1.412.595.213,36
Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder	721.851.486,50	798.318.892,43
Provisão Matemática Total	2.134.446.700,47	2.210.914.105,79
Compensação Financeira	146.199.981,00	147.958.965,11
Ativo do Plano	794.377.995,25	794.377.995,25
Resultado Atuarial	1.193.868.724,22	1.268.577.145,43

ANEXO 4 - PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES

ANEXO III - EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS								
(k)	Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
		PLANO	APOSENTADORIAS /	(-) CONTRIBUIÇÕES	(-) CONTRIBUIÇÕES	(-) CONTRIBUIÇÕES	(-) COMPENSAÇÃO	(-) PARCELAMENTO
0	dez/25	1.338.837.011,00	1.435.791.369,87	0,00	-23.018.779,44	-177.376,46	-73.758.202,97	0,00
1	jan/26	1.341.225.114,88	1.439.165.671,04	0,00	-23.381.586,11	-180.433,55	-74.378.536,50	0,00
2	fev/26	1.343.613.218,76	1.442.539.972,21	0,00	-23.744.392,77	-183.490,65	-74.998.870,03	0,00
3	mar/26	1.346.001.322,64	1.445.914.273,38	0,00	-24.107.199,44	-186.547,74	-75.619.203,56	0,00
4	abr/26	1.348.389.426,52	1.449.288.574,55	0,00	-24.470.006,10	-189.604,83	-76.239.537,10	0,00
5	mai/26	1.350.777.530,39	1.452.662.875,72	0,00	-24.832.812,77	-192.661,93	-76.859.870,63	0,00
6	jun/26	1.353.165.634,27	1.456.037.176,88	0,00	-25.195.619,43	-195.719,02	-77.480.204,16	0,00
7	jul/26	1.355.553.738,15	1.459.411.478,05	0,00	-25.558.426,10	-198.776,12	-78.100.537,69	0,00
8	ago/26	1.357.941.842,03	1.462.785.779,22	0,00	-25.921.232,76	-201.833,21	-78.720.871,22	0,00
9	set/26	1.360.329.945,91	1.466.160.080,39	0,00	-26.284.039,43	-204.890,30	-79.341.204,75	0,00
10	out/26	1.362.718.049,79	1.469.534.381,56	0,00	-26.646.846,09	-207.947,40	-79.961.538,29	0,00
11	nov/26	1.365.106.153,67	1.472.908.682,73	0,00	-27.009.652,76	-211.004,49	-80.581.871,82	0,00
12	dez/26	1.367.494.257,55	1.476.282.983,90	0,00	-27.372.459,42	-214.061,58	-81.202.205,35	0,00

(k)	Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
		PLANO	APOSENTADORIAS /	(-)	(-)	(-)	(-)	PLANO	(-) OUTROS
0	dez/25	649.409.708,47	1.384.326.226,86	-372.642.041,45	-289.832.698,91	-72.441.778,03	0,00	-1.193.868.724,22	-1.193.868.724,22
1	jan/26	654.871.482,24	1.399.859.993,38	-376.488.931,76	-295.448.539,43	-73.051.039,95	0,00	-1.206.081.221,27	-1.206.081.221,27
2	fev/26	660.333.256,00	1.415.393.759,89	-380.335.822,08	-301.064.379,95	-73.660.301,86	0,00	-1.218.293.718,33	-1.218.293.718,33
3	mar/26	665.795.029,77	1.430.927.526,41	-384.182.712,39	-306.680.220,48	-74.269.563,78	0,00	-1.230.506.215,38	-1.230.506.215,38
4	abr/26	671.256.803,53	1.446.461.292,92	-388.029.602,70	-312.296.061,00	-74.878.825,69	0,00	-1.242.718.712,44	-1.242.718.712,44
5	mai/26	676.718.577,30	1.461.995.059,44	-391.876.493,02	-317.911.901,52	-75.488.087,61	0,00	-1.254.931.209,49	-1.254.931.209,49
6	jun/26	682.180.351,06	1.477.528.825,96	-395.723.383,33	-323.527.742,04	-76.097.349,52	0,00	-1.267.143.706,55	-1.267.143.706,55
7	jul/26	687.642.124,83	1.493.062.592,47	-399.570.273,64	-329.143.582,57	-76.706.611,44	0,00	-1.279.356.203,60	-1.279.356.203,60
8	ago/26	693.103.898,59	1.508.596.358,99	-403.417.163,96	-334.759.423,09	-77.315.873,35	0,00	-1.291.568.700,66	-1.291.568.700,66
9	set/26	698.565.672,36	1.524.130.125,51	-407.264.054,27	-340.375.263,61	-77.925.135,27	0,00	-1.303.781.197,71	-1.303.781.197,71
10	out/26	704.027.446,12	1.539.663.892,02	-411.110.944,59	-345.991.104,13	-78.534.397,18	0,00	-1.315.993.694,77	-1.315.993.694,77
11	nov/26	709.489.219,89	1.555.197.658,54	-414.957.834,90	-351.606.944,66	-79.143.659,10	0,00	-1.328.206.191,82	-1.328.206.191,82
12	dez/26	714.950.993,65	1.570.731.425,05	-418.804.725,21	-357.222.785,18	-79.752.921,01	0,00	-1.340.418.688,87	-1.340.418.688,87

www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

ANEXO 5 - RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA

Ano	Quantidade servidores ativos	Concessão de Benefícios	(A) TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO	(B) TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO
2026	4357	246	140.566.852,38	78.961.970,62
2027	4111	73	148.487.126,19	85.087.643,77
2028	4038	89	160.583.546,30	92.148.386,02
2029	3949	102	172.683.272,15	99.678.657,32
2030	3847	88	186.497.933,67	107.492.629,08
2031	3759	126	199.430.512,60	115.903.583,56
2032	3633	153	212.208.463,26	125.581.923,42
2033	3480	162	224.709.367,45	135.328.888,88
2034	3318	175	237.719.107,51	144.972.461,10
2035	3143	203	250.185.892,32	154.921.712,14
2036	2940	151	262.735.151,17	162.655.735,99
2037	2789	194	276.732.567,86	172.832.444,60
2038	2595	170	291.124.055,90	183.902.436,94
2039	2425	177	306.089.474,05	195.050.810,73
2040	2248	218	59.818.636,68	204.892.448,47
2041	2030	184	55.680.653,72	215.851.505,74
2042	1846	172	52.642.740,07	228.869.844,29
2043	1674	184	49.789.834,69	236.631.435,34
2044	1490	153	46.254.780,11	247.451.017,91
2045	1337	163	42.458.947,42	251.975.171,87
2046	1174	160	39.339.369,46	260.835.130,55
2047	1014	137	36.088.430,16	269.043.225,18
2048	877	139	33.937.788,94	276.809.043,44
2049	738	140	30.313.067,48	272.418.882,18
2050	598	144	27.727.987,71	281.643.107,41
2051	454	82	25.151.400,78	286.162.792,85
2052	372	44	23.614.042,95	291.113.573,94
2053	328	64	22.879.302,87	293.316.345,62
2054	264	61	21.328.172,02	292.236.814,58
2055	203	53	19.808.181,07	289.299.791,37
2056	150	31	18.649.672,84	288.256.626,86
2057	119	28	18.322.885,56	290.135.795,84
2058	91	23	16.752.800,02	274.455.744,39
2059	68	21	16.215.738,72	271.160.460,87
2060	47	26	15.601.554,18	266.172.322,15
2061	21	6	15.070.585,57	262.966.558,26
2062	15	9	14.883.421,01	260.808.736,93
2063	6	2	14.683.273,73	258.908.338,20
2064	4	2	14.642.399,47	258.435.033,19
2065	2	2	14.449.088,47	255.378.478,39
2066	0	0	14.138.540,86	250.094.373,63
2067	0	0	12.737.999,62	225.269.368,66
2068	0	0	12.358.407,36	218.387.994,84
2069	0	0	11.895.929,68	210.073.249,72
2070	0	0	11.335.703,25	200.111.148,72
2071	0	0	10.847.417,30	191.441.101,82
2072	0	0	10.103.153,70	178.291.753,84
2073	0	0	9.465.784,75	167.033.107,15
2074	0	0	8.628.766,31	152.258.883,30
2075	0	0	7.874.185,39	138.926.357,66
2076	0	0	7.210.151,69	127.180.823,99
2077	0	0	6.143.047,48	108.354.461,19
2078	0	0	5.240.967,03	92.442.707,28
2079	0	0	4.375.082,81	77.173.472,02
2080	0	0	3.764.923,22	66.406.609,95
2081	0	0	3.323.528,43	58.607.761,28
2082	0	0	2.859.217,88	50.411.918,42
2083	0	0	2.457.696,50	43.327.136,19
2084	0	0	2.044.517,51	36.038.811,73
2085	0	0	1.532.844,07	27.016.835,58
2086	0	0	1.124.695,71	19.822.762,43

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

2087	0	0	808.529,47	14.250.256,09
2088	0	0	501.558,10	8.838.878,48
2089	0	0	258.610,87	4.557.457,90
2090	0	0	161.461,74	2.845.279,35
2091	0	0	133.286,74	2.348.774,46
2092	0	0	86.843,01	1.530.344,95
2093	0	0	37.768,76	665.571,02
2094	0	0	6.187,91	109.038,94

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

ANEXO 6 - PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA – RREO

ANEXO VI

Município de Toledo pr
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2025 - 2099

RREO – ANEXO XIII (LRF, art. 53, §1º, inciso II)

EXERCÍCIO	RECEITAS (a)	DESPESAS (b)	RESULTADO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO (d)=("d" Exercício
2025	271.911.381,65	124.020.734,39	147.890.647,26	793.436.575,21
2026	253.749.710,96	145.158.022,71	108.591.688,25	902.028.263,46
2027	271.970.805,15	150.078.465,84	121.892.339,31	1.023.920.602,77
2028	291.775.592,76	156.386.624,01	135.388.968,74	1.159.309.571,51
2029	313.114.748,76	163.740.569,95	149.374.178,81	1.308.683.750,32
2030	336.915.302,33	169.983.263,36	166.932.038,97	1.475.615.789,29
2031	361.713.569,90	179.541.000,50	182.172.569,40	1.657.788.358,69
2032	388.500.861,84	191.416.973,69	197.083.888,15	1.854.872.246,84
2033	416.937.584,53	204.133.051,76	212.804.532,77	2.067.676.779,61
2034	447.159.762,36	217.978.999,99	229.180.762,36	2.296.857.541,97
2035	479.546.318,67	234.337.678,82	245.208.639,85	2.542.066.181,83
2036	512.429.294,16	245.951.158,26	266.478.135,90	2.808.544.317,73
2037	548.153.482,41	261.546.708,65	286.606.773,76	3.095.151.091,49
2038	585.918.681,87	274.876.339,84	311.042.342,03	3.406.193.433,52
2039	625.913.939,98	288.965.469,50	336.948.470,48	3.743.141.904,00
2040	408.144.123,76	306.913.572,80	101.230.550,95	3.844.372.454,96
2041	418.705.387,11	321.555.952,70	97.149.434,42	3.941.521.889,37
2042	428.793.762,27	335.157.767,34	93.635.994,93	4.035.157.884,30
2043	438.929.235,66	349.831.241,06	89.097.994,60	4.124.255.878,91
2044	448.115.229,57	361.510.202,38	86.605.027,19	4.210.860.906,09
2045	457.404.416,83	374.237.496,18	83.166.920,65	4.294.027.826,74
2046	466.422.183,15	386.630.410,91	79.791.772,24	4.373.819.598,98
2047	474.713.300,81	396.692.754,75	78.020.546,06	4.451.840.145,04
2048	482.959.833,93	406.971.087,19	75.988.746,73	4.527.828.891,78
2049	491.146.785,76	417.467.653,16	73.679.132,60	4.601.508.024,38
2050	499.294.853,08	428.344.379,23	70.950.473,85	4.672.458.498,23
2051	505.810.469,23	432.781.492,54	73.028.976,69	4.745.487.474,92
2052	511.502.028,58	433.039.165,44	78.462.863,15	4.823.950.338,07
2053	518.069.929,65	435.634.568,39	82.435.361,26	4.906.385.699,32
2054	524.840.640,95	438.019.980,75	86.820.660,19	4.993.206.359,51
2055	533.853.156,40	448.952.346,06	84.900.810,35	5.078.107.169,86
2056	542.752.398,43	459.836.452,07	82.915.946,36	5.161.023.116,22
2057	551.573.000,02	470.839.265,60	80.733.734,42	5.241.756.850,64
2058	560.290.153,21	481.903.830,58	78.386.322,63	5.320.143.173,27
2059	568.854.052,25	492.856.112,67	75.997.939,58	5.396.141.112,85
2060	577.341.313,96	504.039.327,55	73.301.986,41	5.469.443.099,26
2061	585.667.045,94	515.164.018,42	70.503.027,52	5.539.946.126,78
2062	593.837.515,31	526.283.703,61	67.553.811,70	5.607.499.938,48
2063	601.871.050,10	537.516.660,47	64.354.389,63	5.671.854.328,11
2064	609.724.723,69	548.740.909,47	60.983.814,22	5.732.838.142,32
2065	617.401.917,10	560.015.179,94	57.386.737,16	5.790.224.879,48
2066	624.874.933,57	571.277.512,77	53.597.420,80	5.843.822.300,28
2067	632.159.791,95	582.647.072,55	49.512.719,40	5.893.335.019,68
2068	639.195.894,27	593.936.808,29	45.259.085,98	5.938.594.105,67
2069	646.030.394,32	605.395.160,86	40.635.233,47	5.979.229.339,13
2070	652.582.795,25	616.768.071,40	35.814.723,85	6.015.044.062,99
2071	658.899.735,21	628.308.958,37	30.590.776,84	6.045.634.839,83
2072	664.927.599,95	639.889.296,28	25.038.303,67	6.070.673.143,50
2073	670.646.441,08	651.507.384,09	19.139.056,99	6.089.812.200,48
2074	676.035.205,01	663.161.469,04	12.873.735,97	6.102.685.936,46
2075	681.102.664,51	674.984.506,23	6.118.158,27	6.108.804.094,73
2076	685.757.458,85	686.706.476,32	-949.017,47	6.107.855.077,26
2077	690.026.863,20	698.526.554,55	-8.499.691,35	6.099.355.385,91

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

2078	693.882.546,84	710.446.987,87	-16.564.441,03	6.082.790.944,88
2079	697.277.474,60	722.396.669,28	-25.119.194,68	6.057.671.750,20
2080	700.197.984,14	734.443.304,09	-34.245.319,94	6.023.426.430,26
2081	702.610.476,87	746.589.137,38	-43.978.660,51	5.979.447.769,74
2082	704.478.184,82	758.831.977,59	-54.353.792,77	5.925.093.976,97
2083	705.763.290,27	771.174.081,45	-65.410.791,18	5.859.683.185,79
2084	706.390.602,58	783.465.661,39	-77.075.058,82	5.782.608.126,98
2085	706.357.624,89	795.853.522,27	-89.495.897,38	5.693.112.229,60
2086	705.618.587,57	808.335.266,90	-102.716.679,33	5.590.395.550,27
2087	704.126.185,09	820.913.127,27	-116.786.942,18	5.473.608.608,09
2088	701.829.057,13	833.584.620,75	-131.755.563,62	5.341.853.044,47
2089	698.655.881,85	846.273.218,37	-147.617.336,51	5.194.235.707,96
2090	694.552.675,16	858.976.406,29	-164.423.731,13	5.029.811.976,82
2091	689.498.752,50	871.849.870,29	-182.351.117,79	4.847.460.859,03
2092	683.409.436,39	884.817.067,53	-201.407.631,14	4.646.053.227,89
2093	676.160.538,81	897.631.784,09	-221.471.245,29	4.424.581.982,61
2094	667.784.722,72	910.697.925,73	-242.913.203,02	4.181.668.779,59
2095	658.143.402,46	923.771.676,56	-265.628.274,10	3.916.040.505,49
2096	647.198.009,26	937.016.616,85	-289.818.607,59	3.626.221.897,90
2097	634.822.048,49	950.266.766,59	-315.444.718,10	3.310.777.179,80
2098	604.409.356,49	963.688.984,28	-359.279.627,79	2.951.497.552,02
2099	589.722.197,44	977.026.780,64	-387.304.583,20	2.564.192.968,82

Notas:
1 Projeção atuarial elaborada em 31/12/2025 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2 Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Financeiras - Taxa de Juros de 5,81%, Crescimento Salarial de 1,01% e Compensação Financeira correspondente a um percentual de até 5% da Reserva Matemática.

Biométricas – Tábua de Mortalidade e Tábua de Entrada em Invalidez conforme consta no relatório

Demográficas - A População está baseada em informações individuais de Servidores Estatutários Ativos, Aposentados, Pensionistas e Dependentes. O Compromisso Médio Familiar do Segurado foi calculado individualmente, levando em conta a data de nascimento do dependente com expectativa de benefício vitalício ou a data de nascimento do dependente com expectativa de benefício por maior tempo. A Rotatividade foi desconsiderada e os Novos Entrandos não foi adotado para efeito de determinação do Custeio ou das Reservas.

Fonte: Avaliação Atuarial 2026

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

ANEXO 7 - RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

O artigo 29 da Portaria n° 1.467/2022 trata da obrigatoriedade da divulgação da Duração do Passivo, que corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Cálculo do Fluxo	Valores
Benefícios líquidos a valor presente (a)	2.879.248.832,71
Benefícios líquidos ponderados pelo instante (b)	53.965.775.351,11
Duração do Passivo (b/a)	18,74

Como análise evolutiva, apresentamos o quadro abaixo:

Ano	Duração do Passivo (anos)
2024	18,96
2025	17,42
2026	18,74

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

ASSUNTO: Parecer sobre o impacto das mudanças relacionadas ao Relatório de Análise das Hipóteses (RAH).

INTERESSADO: Município de Toledo/PR.

RELATORAS: Michele de Mattos Dall Agnol, Atuária MIBA n° 2991 e Karla Nickele Gonçalves, Atuária MIBA nº 3313.

1. Introdução

O presente parecer tem como finalidade analisar os impactos decorrentes da aplicação das novas hipóteses biométricas propostas no Relatório de Análise das Hipóteses (RAH) de 2025, no contexto do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município de Toledo.

Este parecer apresenta os impactos da adoção das novas hipóteses nas avaliações atuariais realizadas, com base em dois documentos principais: o Relatório da Avaliação Atuarial (RAA n° 762/2025), posicionado em 31 de dezembro de 2024, e o Relatório de Gestão, com dados atualizados até 30 de abril de 2025. A análise compara os resultados obtidos com as premissas anteriores e as atualizadas com o RAH.

2. Premissas

A Portaria MTP nº 1.467, de 2 de junho de 2022, estabelece diretrizes para a gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), incluindo a elaboração do Relatório de Análise das Hipóteses (RAH). Para os municípios

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

classificados como de Médio Porte — categoria na qual se enquadra o município de Toledo — o envio do RAH à Secretaria de Previdência (SPREV) deve ocorrer até 31 de julho de 2025, conforme o disposto no art. 54 da referida Portaria:

> Art. 54. O envio à SPREV do Relatório de Análise das Hipóteses, a cada 4 (quatro) anos, como anexo ao Relatório da Avaliação Atuarial do exercício seguinte, deverá observar os seguintes marcos temporais:
> I - 31 de julho de 2023, relativo à avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro de 2022, para os RPPS classificados no grupo Porte Especial do ISP-RPPS;
> II - 31 de julho de 2024, relativo à avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro de 2023, para os RPPS classificados no grupo Grande Porte do ISP-RPPS; e
> **III - 31 de julho de 2025, relativo à avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro de 2024, para os RPPS para os RPPS classificados no grupo Médio Porte do ISP-RPPS.** ***(grifo nosso)***

Embora a exigência legal preveja a obrigatoriedade do envio apenas em 2025, o RPPS de Toledo, devido à sua boa estrutura e organização, optou por elaborar os RAHs nos anos de 2023, 2024 e 2025, mesmo sem a obrigatoriedade nos dois primeiros anos.

Neste parecer, será demonstrado com o resultado do déficit atuarial encontrado no Relatório de Avaliação Atuarial RAA n° 762/2025 e o resultado do Relatório de Gestão, posicionado em abril de 2025.

A tabela abaixo demonstrada um resumo dos resultados obtidos no RAH, sendo tábua de mortalidade válidos, tábua de mortalidade inválido e tábua em entrada em invalidez:

Tabela 1 - Resultados RAH

TÁBUAS		Premissas Atuais*	RAH 2025
Tábua de Mortalidade Válidos	Feminino	IBGE 2023	AT 2000 desagravada em 10%
	Masculino	IBGE 2023	AT 2000 agravada em 40%
Tábua de Mortalidade Inválidos	Feminino	IBGE 2023	IBGE 2023
	Masculino	IBGE 2023	IBGE 2023
Tábua de Entrada em Invalidez	Ambos	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas agravada em 90%.

*Premissas utilizadas na Avaliação Atuarial 2025, ano base 2024.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

3. RAH - Impactos

Foi possível analisar e apresentar os impactos atuariais decorrentes dessas informações nas avaliações atuariais posicionadas em dezembro de 2024 e abril de 2025.

Tabela 2 - Resultado RAA 762/2025 *versus* RAH

RESULTADOS	RAA	RAH 2025
PMBAC (1)	670.234.697,65	753.408.778,72
PMBC (2)	1.322.188.637,62	1.398.313.411,88
Provisão Matemática Total (3=1+2)	1.992.423.335,27	2.151.722.190,60
Compensação Financeira (4)	135.524.146,19	147.610.026,37
Ativo do Plano (5)	645.545.927,95	645.545.927,95
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	1.211.353.261,13	1.358.566.236,28
Variação (%)	-	12,15%
Variação (R$)	-	147.212.975,15

Tabela 3 - Resultado Relatório Gestão *versus* RAH

RESULTADOS	30/04/2025	RAH 2025
PMBAC (1)	667.786.687,98	757.235.164,38
PMBC (2)	1.438.622.129,12	1.518.956.009,86
Provisão Matemática Total (3=1+2)	2.106.408.817,10	2.276.191.174,24
Compensação Financeira (4)	144.072.077,34	156.621.033,55
Ativo do Plano (5)	676.482.738,59	676.482.738,59
Resultado Atuarial (6 = 3-4-5)	1.285.854.001,17	1.443.087.402,10
Variação (%)	-	12,23%
Variação (R$)	-	157.233.400,93

A administração de Toledo já possui em lei plano de amortização, previsto na lei nº 2.764/2024, corrigido anualmente pelo índice financeiro INPC.

Mesmo diante da existência de um plano de amortização vigente, constata-se que este não será suficiente para equacionar o novo déficit atuarial apurado com a adoção das premissas do RAH 2025. Assim, a realização de uma nova Avaliação Atuarial, com data de posicionamento em 31/12/2025, será necessário para definir um novo plano de amortização.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

Essa atualização das hipóteses não é apenas uma boa prática atuarial, mas uma exigência normativa expressa na Portaria MTP nº 1.467/2022. Segundo o Art. 35, §2º, da referida Portaria:

> Art. 35. (...)
> §2º. Caso seja identificada a não aderência das hipóteses avaliadas no RAH, a alteração das hipóteses deverá ser efetuada na próxima avaliação atuarial, com o devido registro e justificativa no relatório.

Dessa forma, a utilização das hipóteses revisadas do RAH 2025 cumpre integralmente essa exigência legal. A diferença entre os resultados das tabelas reflete, portanto, o efeito direto da substituição das hipóteses anteriores por premissas mais atualizadas e aderentes, conforme determinado pela legislação vigente.

A unidade gestora do RPPS deve realizar o acompanhamento das hipóteses utilizadas, cientificando o conselho deliberativo sobre sua manutenção ou alteração. Conforme Portaria MTP nº 1467/2022, a alteração das hipóteses deverá ser registrada no próximo Relatório da Avaliação Atuarial as premissas e hipóteses que foram alteradas ou mantidas em decorrência do Relatório de Análise de Hipóteses.

É este o parecer.

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h

ANEXO 9 - TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE-2024 E HUNTER/ÁLVARO VINDAS			
x	*Masculino* $_{qx/qx^{II}}$	*Feminino* $_{qx/qx^{II}}$	*Hunter A V I*$_x$
0	0,01324798	0,01121261	0,0000000
1	0,00078385	0,00071339	0,0000000
2	0,00062726	0,00055726	0,0000000
3	0,00050384	0,00043830	0,0000000
4	0,00040794	0,00034976	0,0000000
5	0,00033478	0,00028560	0,0000000
6	0,00028061	0,00024091	0,0000000
7	0,00024241	0,00021160	0,0000000
8	0,00021835	0,00019434	0,0000000
9	0,00020764	0,00018705	0,0000000
10	0,00021130	0,00018831	0,0000000
11	0,00023265	0,00019763	0,0000000
12	0,00027817	0,00021488	0,0000000
13	0,00035996	0,00024019	0,0000000
14	0,00049427	0,00027324	0,0000000
15	0,00070120	0,00031299	0,0005750
16	0,00098842	0,00035697	0,0005730
17	0,00133466	0,00040147	0,0005720
18	0,00168747	0,00044307	0,0005700
19	0,00197295	0,00047885	0,0005690
20	0,00215957	0,00050882	0,0005690
21	0,00225419	0,00053444	0,0005690
22	0,00229395	0,00055823	0,0005690
23	0,00232105	0,00058288	0,0005700
24	0,00235264	0,00060968	0,0005720
25	0,00239584	0,00063937	0,0005750
26	0,00244086	0,00067144	0,0005790
27	0,00247456	0,00070507	0,0005830
28	0,00249087	0,00073973	0,0005890
29	0,00248816	0,00077512	0,0005960
30	0,00247514	0,00081179	0,0006050
31	0,00246332	0,00085066	0,0006150
32	0,00246320	0,00089303	0,0006280
33	0,00248402	0,00094047	0,0006430
34	0,00252931	0,00099456	0,0006600
35	0,00260063	0,00105702	0,0006810
36	0,00269628	0,00112939	0,0007040
37	0,00281333	0,00121311	0,0007320
38	0,00294901	0,00130881	0,0007640
39	0,00310040	0,00141644	0,0008010
40	0,00326532	0,00153454	0,0008440
41	0,00344181	0,00166053	0,0008930
42	0,00362939	0,00179201	0,0009490
43	0,00382857	0,00192671	0,0010140
44	0,00404231	0,00206471	0,0010880
45	0,00427542	0,00220794	0,0011740
46	0,00453429	0,00236025	0,0012710
47	0,00482663	0,00252702	0,0013830
48	0,00515888	0,00271273	0,0015110
49	0,00553673	0,00292128	0,0016570
50	0,00596330	0,00315453	0,0018230
51	0,00643941	0,00341261	0,0020140
52	0,00696400	0,00369491	0,0022310
53	0,00753380	0,00400001	0,0024790
54	0,00814384	0,00432697	0,0027620
55	0,00878735	0,00467529	0,0030850
56	0,00945930	0,00504628	0,0034520
57	0,01015696	0,00544327	0,0038720
58	0,01088751	0,00587374	0,0043500
59	0,01166925	0,00634982	0,0048950
60	0,01253243	0,00688840	0,0055160

61	0,01352030	0,00751168	0,0062230
62	0,01466815	0,00823742	0,0070290
63	0,01600004	0,00907649	0,0079470
64	0,01750827	0,01002143	0,0089930
65	0,01914119	0,01103864	0,0101930
66	0,02082641	0,01208275	0,0115420
67	0,02247295	0,01309930	0,0130870
68	0,02403258	0,01406500	0,0148470
69	0,02552712	0,01500698	0,0168520
70	0,02704499	0,01600118	0,0191350
71	0,02875594	0,01718470	0,0217340
72	0,03082015	0,01869415	0,0246950
73	0,03336894	0,02065513	0,0280660
74	0,03646975	0,02315419	0,0319040
75	0,04006841	0,02618456	0,0362750
76	0,04406256	0,02968771	0,0412520
77	0,04829493	0,03352842	0,0469190
78	0,05267037	0,03759131	0,0553710
79	0,05726502	0,04188439	0,0607180
80	0,06228390	0,04653123	0,0690840
81	0,06813341	0,05186215	0,0786080
82	0,07520660	0,05823445	0,0894530
83	0,08373091	0,06591211	0,1018000
84	0,09370593	0,07498883	0,1158590
85	0,10458275	0,08508817	0,1318650
86	0,11555068	0,09556935	0,1500900
87	0,12568291	0,10560971	0,1708400
88	0,13428248	0,11452941	0,1944650
89	0,14148596	0,12236292	0,2213630
90	0,14921738	0,12831800	0,2519880
91	0,15812864	0,13505096	0,2876360
92	0,16847412	0,14270668	0,3274200
93	0,18058383	0,15146730	0,3727190
94	0,19489276	0,16156463	0,4242960
95	0,21198440	0,17329786	0,4830220
96	0,23265651	0,18705911	0,5498890
97	0,25802246	0,20337105	0,6260240
98	0,28966935	0,22294342	0,7127120
99	0,32990544	0,24675940	0,8114160
100	0,38213460	0,27621003	0,9138010
101	0,45134657	0,31330477	1,0000000
102	0,54437163	0,36099609	1,0000000
103	0,66794008	0,42363827	1,0000000
104	0,81722144	0,50741928	1,0000000
105	0,94716767	0,61965893	1,0000000
106	0,99634548	0,76215229	1,0000000
107	0,99998571	0,90763741	1,0000000
108	1,00000000	0,98788294	1,0000000
109	1,00000000	0,99983333	1,0000000
110	1,00000000	0,99999997	1,0000000
111	1,00000000	1,00000000	1,0000000

Athena Atuarial
A Sabedoria na Gestão Previdenciária
www.athenaatuarial.com.br
athenaatuarial
contato@athenaatuarial.com.br
(51) 9 8040 9099
(51) 3209 7739
Endereço: Av. Carlos Gomes, nº 141, Sala 608
Bairro Auxiliadora, Porto Alegre-RS, CEP 90480-003
Horário: Seg a Sex das 9h às 18h